



Unión de Trabajadores del Turf y Afines

GESTIÓN
2018

jockeys
entrenadores
herradores
largadores
peones

capataces
veterinarios
domadores
fleteros
talabarteros

costureros
periodistas
cronometristas
boleteros
serenos

jueces
operadores
letristas
padrilleros
palafreros

docentes
tractoristas
canilleros
cancheros
palteros

canilleros
programadores
camioneros
campaneros
forajeros

dirigentes
dirigentes

sumario

Autoridades	04
Editorial	06
El sector hípico	08
En el fondo, es una cuestión social y nacional	16
Unión de Trabajadores del Turf y Afines	26
Visión y objetivos	32
Canales de comunicación	
Carlos Felice	
Trayectoria del secretario general	
Presidente de OSPAT	
Gestión institucional	
Actividades y convenios	
UTTA Presente	
Formación	
Representación sindical	70
Acuerdos salariales	
Elecciones gremiales	
Hípica federal	80
Beneficios sociales	94
OSPAT	112



Unión de Trabajadores del Turf y Afines

Consejo Directivo Nacional



**Carlos Daniel
Felice Fioravanti**
Secretario General



Luis Alberto Leguiza
Secretario Tesorero



Fernando Daniel Igoillo
Pro-tesorero



**Guillermo Osvaldo
Taborda**
Secretario de
Organización e Interior



**Agustín Patricio
de Iriondo**
Secretario de Acción Social



**Rodolfo Víctor
Guayama**
Secretario de Vivienda



Elio Emilio Demartini
Secretario Adjunto



Juan Carlos Pérez
Secretario
Administrativo y Gremial

UTTA



**Marcelo Patricio
Muñoz**
Secretario de Turismo



Ricardo Daniel Solaro
Secretario de
Prensa, Acta y Cultura

La necesidad de consensos que rompan el aislamiento

Cuando un nuevo año culmina, es necesario llamar una vez más a la reflexión sobre las dificultades crecientes y de todo orden que enfrenta la actividad hípica en la actual coyuntura. La postergada integración lleva a desequilibrios que afectan a todos los participantes de la cadena productiva del turf. Sepamos **que la crisis "permanente" del sector en parte responde a divergencias internas básicas** que contraponen la unidad nacional de esta industria.

La práctica productiva e integrada de la actividad va más allá de eslóganes o famosos hashtags (como #elturfestrabajo o #elturfesunaindustria) en Redes Sociales. Se necesitan, sobre todo, **consensos básicos que se impongan ante una ausencia de institucionalidad muy preocupante**. Si ese rol se traslada únicamente a las autoridades nacionales o provinciales, el peligro de exclusión hacia el sector queda siempre latente. Algo de eso ocurrió con el marco regulatorio del turf en la provincia de Buenos Aires: autoridades que pretendieron justificar una reasignación de recursos aduciendo prioridades de índole social en un intento de mostrar a la actividad sólo en su aspecto lúdico y obviando su papel fundamental en la generación de trabajo e inversiones productivas.

Más allá de lo ocurrido con la denominada "Ley del Turf" y el Fondo de Reparación de Buenos Aires, desde la **Unión de Trabajadores del Turf y Afines** creemos que queda mucho camino por recorrer **para fortalecer la industria hípica en todas las provincias argentinas** regulando de manera común sus procedimientos, su financiamiento —para lograr la incorporación de más trabajadores al sistema y más stock equino— y con una autoridad de aplicación conformada por los diferentes sectores que habilite criterios **para el desarrollo general de la actividad**.

En una visión más federal, **el turf arrastra una crisis sumamente aguda por la falta de gestión estatal en un panorama desalentador**. Salvo unas pocas excepciones, los Jockey Clubs e hipódromos del interior del país carecen de herramientas genuinas para darles una mínima organización a propietarios,

Queda mucho camino por recorrer para fortalecer la industria hípica en todas las provincias argentinas.

profesionales, trabajadores y aficionados. La postergada Ley Federal, la concentración de escenarios y la endeble situación en Buenos Aires y Capital Federal son factores que conducen a una severa caída de la actividad en todos los eslabones de la cadena productiva y competitiva.

En este contexto, la comercialización de las apuestas junto a la difusión de la industria debería profundizarse para generar confianza e incentivar la oferta. Las experiencias mundiales exitosas se basan en este sistema virtuoso.

Al mismo tiempo, desde la UTTA se apuesta a la capacitación constante —a lo largo y ancho del país— **para profesionalizar al actual y futuro trabajador brindándole herramientas para su desarrollo**. Para nuestra Unión de Trabajadores son fundamentales las nuevas generaciones, quienes continuarán con el proceso de un turf integrado y abierto. Para ello hemos firmado convenios con diferentes instituciones con el fin de expandir la formación tan específica de la actividad hípica. Podrán apreciar en el presente anuario que esa tarea es prioritaria para nuestra organización sindical nacional.

Hemos expresado ininidad de veces que es imperativo el debate para lograr un turf integrado tanto en el aspecto competitivo como comercial. **El desafío implica trabajar con fuerza hacia adentro de la actividad para mejorar las condiciones frente a la administración estatal** y para que se dimensionen las ventajas y beneficios de nuestra industria. Hay que dejar de lado cualquier absurda mezquindad dirigencial para —con medidas creativas— protegernos debidamente del aislamiento que tanto nos ha perjudicado.

Carlos Daniel Felice
Secretario General de la UTTA



hípica

EL SECTOR HÍPICO

entrenadores
luchadores
largadores
peones
capataces
veterinarios
domadores
fleteros
telegrafistas
costureros
cronometristas
operadores
entrenadores
luchadores
largadores
peones
capataces
veterinarios
domadores
fleteros
telegrafistas
costureros
cronometristas
serenos
parteros
operadores
letristas
padrilleros
palafreneros
docentes
tractoristas
canillitas
calcheros
campaneros
programadores
contadores
cabañeros
campaneros

En el fondo, es una cuestión social y nacional

Por Carlos Delfino¹

10 **U**n estudio sobre la importancia social y económica de la industria del caballo de carrera en la Argentina, en referencia a registros mundiales de 2016, indica que al menos 327 mil personas dependen directamente de la actividad, con una base de 82 mil empleos. En ese sentido, se abre un interrogante sobre el número final de seis cifras, dado que, al incluir escenarios fuera del circuito oficial y al margen de los hipódromos con recursos, crece a simple vista el caudal de trabajo informal en la misma medida que aumenta la pasión por el caballo. Aun sin respaldo del Estado, y a veces sorteando diversos obstáculos, las grandes fechas en los escenarios del interior del país son cada vez más y encuentran una respuesta superior a la que arrojan los principales hipódromos. Se diferencian, además, por las limitaciones en el juego local, que sí puede darse de punta a punta del territorio en los casos de San Isidro, de La Plata y de Palermo —todos ellos con el beneficio de re-

ursos derivados de bingos y slots, según la jurisdicción— y, a veces, en Azul, en Tandil, en Dolores o en La Punta —con similitudes con Palermo—, porque sus carreras son incluidas en ciertas ocasiones en los programas centrales o en el denominado simulcasting o commingle. Así, sí, llegan a todos lados.

La Argentina se mantiene como cuarto productor mundial de SPC, con el 8,1 por ciento del total de los nacimientos, según la Federación Internacional de Autoridades Hípicas (IFHA, su sigla en inglés), y aparece séptimo en cantidad de ejemplares participantes. Por contrapartida, trabas impositivas generadas hasta hace poco tiempo, resultados desfavorables en cantidad en el exterior y valores menos competitivos han provocado el descenso de las exportaciones, otra de las cartas fuertes que tiene para hacer valer la industria del turf. Según el último registro, el mercado interno generó un movimiento de dinero tres veces superior al externo en la actividad, que se reconoce con el 0,6

Los principales ingresos del turf argentino se dan por apuestas y por subvenciones.

por ciento del producto bruto interno (PBI) agropecuario. La caída de la demanda en los últimos años desde Estados Unidos y Uruguay, principalmente, obligó a diversificar las salidas hacia mercados menos tradicionales y con mayores limitaciones. En la última década cayó por debajo del 50 por ciento la cantidad de caballos de carrera que emigraron, de cualquier edad y función, según el Stud Book Argentino.

Generadora de empleo intensivo, dado que se calculan entre siete y ocho personas por cada caballo, la hípica tiene influencia a través de una cadena extensa que fortalece las economías regionales, desde la inclusión y el derrame de inversiones. Países como Gran Bretaña, Francia, Irlanda y Sudáfrica, trabajan desde el Estado para su desarrollo y fortalecimiento con desgravaciones impositivas, mejoras en los costos, redes de comercialización y mayores ofertas laborales. En Uruguay, por tomar un ejemplo más cercano, hay un Estado que se involucra y eso le ha servido a la industria para expandirse, con la reapertura de hipódromos y el aumento de personas participantes directa

e indirectamente. Se anunció para 2019 un plan que incluye una mayor expansión y 100 carreras más en el año.

En la Argentina, los nacimientos de SPC han estado durante este siglo por encima de los 7 mil, con una producción de casi el doble sumando madres y padrillos. Del caballo y por el caballo se expanden todos los componentes, en los haras, los studs, los hipódromos y los vínculos externos, desde el equipo de trabajo que comprende al entrenador, al jockey, al peón, al vareador, al capataz, al veterinario, al domador y al herrero, hasta proveedores, rematadores, organismos de control, transportistas, talabartería, seguridad, prensa, administrativos, jardineros, vendedores y forrajeros. Además, involucra indirectamente a decenas de sectores interrelacionados, como turismo, seguros, gastronomía y eventos.

Actualmente, los principales ingresos del turf argentino se dan por apuestas (el 72 por ciento vuelve a los aficionados) y por subvenciones, algo que conforma casi un 70 por ciento. Pensiones, ventas (privadas o por subastas) y servicios relacionados a

¹ Periodista especializado.



Generadora de empleo intensivo,
la hípica tiene influencia a través de
una cadena extensa que fortalece
las economías regionales.

las madres y padrillos encierran casi un 20 por ciento, ligado firmemente al trabajo en los haras y las caballerizas. Se estima que el movimiento de dinero en lo relacionado a la cría, la primera etapa de la actividad (casi una cuarta parte de los nacimientos se registra en la provincia de Buenos Aires), tuvo un movimiento de poco más de 1000 millones de pesos hace dos años, según un estudio de Lisicki Litvin & Asociados.

En un contexto mundial irregular, con crecimiento en el mercado asiático, la Argentina todavía libra su lucha política para sacar rédito de todos los beneficios y los marcos re-

gulatorios posibles, como incorporar el uso de las apuestas por internet. Y tiene una deuda social y de difusión para expandirse hacia más de 100 pistas poco aprovechadas, para fortalecerse y potenciar un producto atractivo, con buena oportunidad de ofrecerse al exterior a toda hora a lo largo del año, y con el derrame que eso produce en lo laboral internamente y sus beneficios económicos en la actividad y fuera de ella, tanto a nivel nacional como regional, por lo que tributa. Y, desde ya, por el incentivo que provoca con la generación de empleos, su integración y su inclusión. ♦

Clúster hípico

Actividades

Cría

SPC
Criolla
Árabe
Cuarto de milla
Polo argentino
Silla argentino
Peruano de paso
Appaloosa
Razas pesadas

Deportes hípicos

Polo
Turf
Salto
Pato
Endurance
Atalaje
Trote

Otras actividades hípicas

Genética
Transferencia embrionaria
Trabajo rural
Jineteada
Turismo rural
Centros tradicionalistas
Equinoterapia
Seguridad
Espectáculos

Insumos

Industria veterinaria
Herrajes
Transporte, fletes y seguro
Prensa y publicidad
Alimentos y forrajes
Talabartería y enseres
Operadores e intermediarios

Operaciones

Exportación
Importación
Faena y procesamiento

INTEGRANTES CLAVE DE UNA CABALLERIZA



CAPATAZ

Es el nexo entre el entrenador y el peón, y también la mano derecha del cuidador. Organiza el día a día en las tareas de la caballeriza, y ayuda a ensillar a los caballos cuando salen a la cancha.



JOCKEY

Sus características físicas son clave: los jockeys deben ser bajos en estatura y en peso. Montan a los caballos en las jornadas de carreras y también suelen trabajarlos en los ensayos previos a una competencia. Para graduarse, deben superar las 120 victorias de carácter oficial. Es el gran atleta humano del turf.



VETERINARIO

Suele concurrir muy a menudo a las caballerizas. Está a cargo de revisar análisis, radiografías o placas de los caballos, y de hacer endoscopías para verificar si hubo sangrado en el entrenamiento. Asesora al equipo del stud sobre la forma de suministrarle medicación cuando sea necesario.



HERRADOR

Al caballo se lo herra, aproximadamente, una vez por mes. Si corre, pueden ser más veces. El herrador utiliza diferentes tipos de herraduras, dependiendo del estado de la pista y de la preferencia del entrenador.



PEÓN

Sus tareas consisten en cuidar a los caballos: limpiarlos, alimentarlos, bañarlos y cepillarlos. Además, es el encargado de llevar al caballo a la pista de carreras. Es el trabajador que más tiempo pasa con el Sangre Pura. Muchos peones también cumplen la función de vareador y ejercitan al caballo tanto en vuelta de galope como al trote.



ENTRENADOR

Se lo conoce también como "compositor", "preparador" o "cuidador". Es una suerte de director técnico para la campaña de un caballo. Cuenta con una licencia otorgada por la Comisión Hípica que los habilita a cuidar y entrenar caballos de carreras, debiendo cumplir determinados requisitos. Suele liderar un equipo conformado por los siguientes dependientes: capataces, peones, peones vareadores y serenos.



JOCKEY APRENDIZ

Es muy convocado por entrenadores porque descarga kilos. Sale de la escuela de jockey aprendiz o, para adquirir el permiso de correr, debe sumar diez conquistas oficiales. En general, los aprendices son apadrinados por cuidadores o propietarios. Deben completar las 120 carreras ganadas para graduarse y ya no tener ventaja en el gravamen.



GALOPADOR

Recibe las instrucciones del entrenador sobre el tipo de trabajo a realizar para varear al caballo. Lo puede sacar en el stud o montarlo en la partida. Es común que el galopador haya tenido alguna experiencia como jockey.



DOMADOR

Puede domar al caballo en el campo o en el stud: primero lo sacan de tiro y lo van montando de a poco. Su trabajo puede durar 30 días o más, dependiendo la mansedumbre del caballo.



SERENO

Llega por la tarde al stud y se va a la mañana siguiente. Proporciona avena y agua a los caballos, respetando la ración indicada, da inyecciones y limpia la cama. Es el encargado nocturno del stud.

**UNIÓN DE
TRABAJADORES
DEL TURF
Y AFINES**

trabajadores

**UNIÓN DE
TRABAJADORES
DEL TURF
Y AFINES**



trabajadores

Visión y objetivos

La Unión de Trabajadores del Turf y Afines representa, de acuerdo a su personería gremial, a los trabajadores y las trabajadoras del territorio argentino, obreros y empleados, sin distinción de jerarquías, que se desempeñan en los Jockey Clubs, en los hipódromos y en espectáculos de carreras locales y foráneas que se desarrollen en caballerizas, hipódromos, studs, haras o agencias habilitadas, cualquiera fuere la denominación que adopten.

La evolución y el crecimiento de la actividad hípica, y también del mercado y de las oportunidades comerciales que surgen de

esta industria, son la mejor garantía de una movilidad ascendente para trabajadores y trabajadoras de todos los sectores involucrados. Desde la UTTA trabajamos para conseguir la unión de todos ellos, brindando herramientas para hacer frente a los requerimientos del mundo del trabajo.

Tenemos la convicción de que se deben ejecutar acciones integrales de transformación que pongan fin a los actuales paradigmas de competencia desigual. La industria del caballo es generadora de empleo intensivo por excelencia. Al representar una proporción significativa de la

La UTTA trabaja para conseguir la unión de todos los actores de la industria hípica.

producción agropecuaria, y también de las economías regionales y nacionales, uno de nuestros objetivos fundamentales es lograr una mayor visibilización de la actividad para obtener los recursos necesarios y fortalecer al sector.

Los procesos de fragmentación social que se dieron en los últimos años estimulan un

replanteo sobre el rol social del sindicato, que, en el marco de un abordaje integral, ha asumido un compromiso solidario hacia las personas desocupadas o en situaciones de vulnerabilidad. Atentos a ese contexto, hemos consolidado diversos programas de beneficios, formación, promoción de empleo y recreación.

PROGRAMAS

◀ BENEFICIOS SOCIALES

Se brinda asistencia a trabajadoras y trabajadores de la industria hípica a través de prestaciones que les permiten afrontar con mayor seguridad distintos momentos de sus vidas.

◀ FORMACIÓN EN LA INDUSTRIA HÍPICA



20

La UTTA desarrolla una propuesta de formación que otorga a sus afiliados herramientas específicas relacionadas con su área de desempeño, fortaleciendo los procesos de autogestión y de participación y, en general, el trabajo individual y colectivo. También promueve acciones de formación dirigidas a delegadas y delegados sindicales para fortalecer su desempeño en los espacios de trabajo, favoreciendo la articulación entre trabajadores, empleadores y el gremio.

◀ PROMOCIÓN DEL EMPLEO

Se promueven mejoras laborales y nuevos espacios de trabajo para las trabajadoras y los trabajadores de la actividad hípica, generando vínculos institucionales con actores de referencia en la industria y con otros organismos.

◀ RECREACIÓN Y TURISMO

La UTTA brinda un servicio de turismo social en distintos puntos del país para sus afiliados y familias: ofrece la posibilidad de experimentar un intercambio socio-cultural acompañado de ocio y descanso.



◀ PROMOCIÓN DE LA INDUSTRIA HÍPICA

Desde el sindicato se promueve el vínculo entre los distintos sectores de la actividad, para el fortalecimiento de la industria hípica.

◀ VÍNCULO CON LA COMUNIDAD

Cada año se generan acciones que permitan mejorar la calidad de vida de los trabajadores y las trabajadoras de la actividad, su grupo familiar y la sociedad en su conjunto.



Para llevar a cabo estas acciones, la UTTA cuenta con la colaboración de un equipo técnico, que bajo la directriz de la Comisión Directiva hacen que cada día nuestros trabajadores tengan un vínculo directo con la Unión. Las principales áreas de trabajo son:

- ◀ Área Legal
- ◀ Área Administrativa
- ◀ Área de Prensa y Comunicación
- ◀ Área de Capacitación, beneficios sociales y proyectos especiales

Este grupo de trabajo es un equipo interdisciplinario compuesto por profesionales del derecho y las relaciones laborales, de la administración y finanzas, de la comunicación y el diseño. Esta diversidad permite que cada miembro aporte conocimientos y habilidades derivados de su formación. En forma complementaria y colaborativa cada persona persigue la visión y los objetivos de la Unión desde una mirada específica y particular permitiendo así abordar en forma integral todas las aristas de la relación trabajador-gremio. ♦



Canales de comunicación

SITIO WEB

www.utta.org.ar



Nuestro sitio web presenta contenidos relacionados con afiliaciones, acuerdos salariales, política institucional, convenios y regímenes laborales. También se puede acceder a información sobre beneficios sociales, formación, recreación y turismo; y a publicaciones propias, como "Guía laboral del trabajador del turf" y "Guía de salud y seguridad en el turf".

En la sección Novedades se publican noticias sobre las actividades del gremio, boletines informativos y convocatorias. Además, desde la página se permite descargar, imprimir o compartir a través de redes sociales o por correo electrónico, diversos documentos.



LÍNEA TELEFÓNICA GRATUITA

0800-222-0665



La línea telefónica gratuita funciona de lunes a viernes de 9 a 17 horas y, a través de ella, la UTTA brinda atención, información y asesoramiento a trabajadores, afiliados y público en general.

Mediante este canal se pueden realizar trámites y consultas relacionadas con todos los beneficios que ofrece el sindicato: capacitaciones, beneficios sociales, asesoramiento legal, turismo, etc.

Me gusta de la página

22 de octubre - 28 de octubre

34

Me gusta de la página ▲13%



@utta.org.ar

FACEBOOK

La fan page de la UTTA en Facebook superó los 8500 likes, gracias a una interacción permanente con afiliados y trabajadores del sector. A través de este canal, difundimos las acciones cotidianas de la organización y recibimos consultas, sugerencias y mensajes de agradecimiento.



TWITTER

@UTTAturfyafines



Este canal de comunicación nos permite informar en tiempo real sobre nuestras actividades. La cuenta oficial en Twitter alcanzó los 3 mil seguidores, las 3900 visitas mensuales y las 59 mil impresiones.

RESUMEN DE AÑO 2018		
Tweets	86	Impresiones de Tweets
Visitas al perfil	3.567	Nuevos seguidores
		349





UTTA Argentinos Pura Sangre - Lito Cruz

UTTA Que gane un caballo no es azar



UTTA Primer Sindicato Accesible de Latinoamérica



Jornada UTTA de Seguridad e Higiene para la Industria...



Buscar



#UTTA Jornadas de Capacitación Sindical #formacion #equipo #gestion

WHATSAPP

+54 9 11 6516-6052

Sumamos este año un nuevo canal de comunicación: nuestra línea de WhatsApp.

Este medio nos facilita el contacto inmediato con afiliados y afiliadas que se encuentran en distintos lugares del país.



UTTA TV

YOUTUBE

El canal audiovisual de nuestro gremio en YouTube ofrece entrevistas con protagonistas de la actividad, resúmenes sobre las jornadas de formación realizadas en todo el país, reuniones hípcas, investigaciones sobre la industria y videos institucionales.



INSTAGRAM

uttaturfyafines

La UTTA incorporó en 2018 a sus canales de comunicación una cuenta en Instagram, una de las redes sociales más populares entre los jóvenes.





Felice

CARLOS FELICE

jockeys
entrenadores
herradores
largadores
peones
capataces
veterinarios
domadores
fleteros
talabarteros
costureros
periodistas
cronometristas
boleteros
serenos
jueces
operadores
letristas
padrilleros
palafreros
docentes
tractoristas
canillitas
canberos
pareros
camioneros
programadores
contadores
cabaeros
campaneros
forrajeros
dirigentes

contadores
cabaeros
campaneros
forrajeros



Carlos Felice ha impulsado acciones integrales en defensa de las fuentes de trabajo.

Trayectoria del secretario general

nacido el 3 de febrero de 1962 en la provincia de Santa Fe, Carlos Daniel Felice es abogado, dirigente sindical y político y especialista en derecho cooperativo y en sistemas de salud y seguridad social. El progreso social y laboral de las trabajadoras y los trabajadores del sector hípico y la profesionalización y la promoción del turf en toda la Argentina han sido los pilares de lucha en su vida.

Desde muy joven mostró interés por el turf: **"A los seis años me llevaban a ver competencias hípicas, y me enamoré de los cascos de los caballos en la arena, las chaquetillas, el público, el verde"**. A los 16 años, ingresó a la Secretaría de Carreras del Hipódromo de Las Flores, que dependía del Jockey Club de Santa Fe. Además, fue pagador de premios

en la tesorería del hipódromo los días de reunión y cronista de carreras en la revista Campana y en los diarios El Litoral y Hoy en la Noticia. **"Mi primer trabajo fue en el hipódromo. Pasaba los resultados del stud book argentino, realizaba los programas de carreras y también trabajaba los domingos como jornalero pagando premios"**.

Felice inició también de joven su participación política. Expuso y escribió artículos sobre las organizaciones de economía social. Participó en la fundación, en 1991, del Movimiento de Cooperativas Peronistas (MOCOPE). Entre 1989 y 1993, se desempeñó en el cargo de director provincial de Cooperativas de la Provincia de Santa Fe. En 1994, fue asesor en el Ministerio de Agricultura, Ganadería, Industria y Comercio (MAGIC),

y también jefe de asesores del bloque Justicialista del Concejo Deliberante de la municipalidad de Santa Fe. Se postuló como candidato a intendente de Santa Fe por el PJ en dos oportunidades: en 1997 y en 2015, consiguiendo en la última oportunidad una masa electoral propia muy amplia.

Como líder sindical, ha impulsado acciones integrales en defensa de las fuentes de trabajo de quienes se desempeñan en las distintas actividades hípicas. En ese sentido, ha promovido hipódromos abiertos, mejoras salariales, trabajo registrado y la dignificación del hombre y la mujer a través de su trabajo con el caballo.

En los últimos años, ha liderado múltiples gestiones para revertir la situación de crisis de los hipódromos del interior del país, que torna dramática la realidad de quienes dependen económicamente de dichas entidades. Algunas de las estrategias puestas en marcha por Felice para contrarrestar las condiciones desfavorables del turf del interior fueron: la creación de la Copa UTTA, el certamen Reina Nacional del Turf, el programa de desarrollo comunitario *En el lugar del Otro*, la promoción del juego didáctico

infantil *Caballo Argentino*, el documental *COPA UTTA Restauración del Turf Nacional*, el programa televisivo *Argentinos Pura Sangre*, el apoyo sistemático a los hipódromos del interior en sus reuniones anuales, los Remates Federales UTTA, el programa de Capacitación para la Industria Hípica, el programa de Capacitación en Oficios y los Convenios Colectivos de Trabajo para los trabajadores del turf, del trote y del pato.

La gestión de Felice al frente de la UTTA y de la Obra Social del Personal de la Actividad del Turf (OSPAT) ha sido reconocida en distintos ámbitos. En 2010, OSPAT fue destacada internacionalmente en la cumbre de líderes de gestión en salud en Colombia. En su calidad de dirigente sindical, Felice recibió distinciones por parte de personalidades sociales y de la política argentina, de entidades hípicas, deportivas y civiles del sector privado y del tercer sector, y de los trabajadores de esta actividad en distintos rincones de la patria.

En las últimas elecciones nacionales de la UTTA, Felice fue reelecto como secretario general de la organización con mandato hasta 2020.

Presidente de OSPAT

Como presidente de la Obra Social del Personal de la Actividad del Turf (OSPAT), Felice ha concebido un modelo de gestión dinámico y colectivo: una construcción conjunta entre la dirigencia de la obra social, todo su capital humano, el subsector privado y el Estado.

Felice ha demostrado con hechos que el subsector de la seguridad social es el más efi-

ciente de la Argentina para garantizar la salud. Con un subsector privado de medicina prepaga inmerso en una esperable lógica de negocios y con un subsector público con dificultades en la eficiencia del uso de los recursos, las obras sociales sindicales han demostrado que garantizan a rajatabla la salud de sus trabajadores y trabajadoras. Felice define a OSPAT como una obra social de "gestión integrada" y "centrada en el hombre".

◀ CANALES DE COMUNICACIÓN

Las redes sociales de Carlos Felice son canales abiertos que posibilitan un contacto directo con los afiliados y con la comunidad en su conjunto y también funcionan como espacios de difusión de su intensa actividad gremial y política. Además, la página web de Carlos Felice ofrece información y documentos para un conocimiento más profundo de su figura.



www.carlosfelice.com.ar



[@felicecarlos](https://twitter.com/felicecarlos)



[/carlosdfelice](https://www.youtube.com/user/carlosdfelice)



[/carlosdfelice](https://www.instagram.com/carlosdfelice)



www.carlosfelice.com.ar/blog



[/carlosd.felice](https://www.flickr.com/photos/carlosdfelice)



[/carlosfelice](https://www.facebook.com/carlosfelice)

web
twitter
youtube
instagram
blog
flickr
facebook



jockeys
entrenadores
herradores
largadores
peones
capataces
veterinarios
domadores
fleteros
talabarteros
costureros
periodistas
cronometristas
boleteros
serenos
jueces
operadores
letristas
padrilleros
palafreros
docentes
tractoristas
canillitas
cancheros
parteros
camioneros
programadores
contadores
cabañeros
campaneros
forrajeros
dirigentes

gestión

**GESTIÓN
INSTITUCIONAL**

parteros
camioneros
programadores
contadores
cabañeros
campaneros
forrajeros
dirigentes

Actividades y convenios

◀ La UTTA, un gremio sustentable



34

La costumbre de tirar residuos sin tratamiento previo es una práctica muy poco amigable con nuestro ambiente. Por ello, la UTTA decidió sumarse al modelo de acciones circulares que promueven reciclar, reutilizar y reducir.

Como parte de esta iniciativa, impulsamos la creación de productos de diseño sustentable como bolsas reutilizables, realizadas con materiales en desuso y de descarte (banners y banderas antiguas). Para este fin, trabajamos

junto con la fábrica Daravi, que realiza productos de triple impacto con descartes y a la vez genera oportunidades de trabajo con foco en las mujeres jefas de familia, quienes reciben capacitación para luego poder trabajar desde sus hogares.

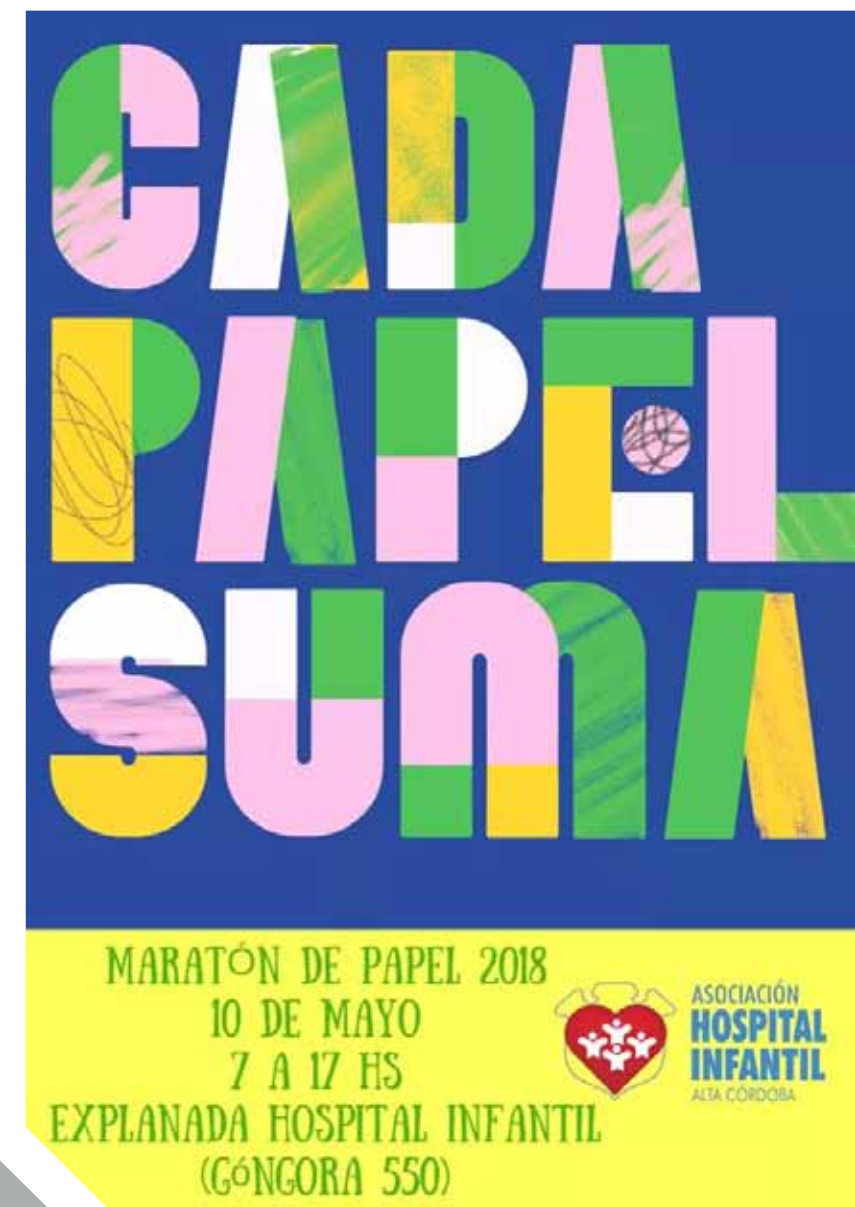
Así, no solo se genera un impacto ambiental con la reutilización de objetos sin uso, sino que también se promueve la inclusión social a través del trabajo y de la formación profesional.



◀ Maratón de papel

Con el objetivo de generar acciones sustentables y de cooperación institucional, la UTTA se acercó a la Asociación Hospital Infantil de Córdoba, una organización que trabaja, a través de programas y proyectos solidarios, en la defensa de los derechos de niños, niñas y adolescentes, con problemas de salud.

Mediante la donación de una enorme cantidad de papel para reciclar, nos sumamos a la "Campaña de papel", una actividad que ha permitido en los últimos años generar recursos para cubrir demandas de medicamentos, movilidad, estudios extra hospitalarios, asesoramiento y asistencia, de quienes están en tratamiento. A través de esta nueva acción sustentable, generamos cambios en el ambiente y colaboramos en la inclusión social infantil.



Guía de Representación Sindical



La UTTA presentó en 2018 una nueva publicación: la "Guía de Representación Sindical. Rol del delegado, negociación colectiva, discapacidad y género". El material contiene destrezas, habilidades y tácticas de intervención sindical en el mundo laboral. Desde la UTTA se desarrollan diversas acciones de formación destinadas a dirigentes y delegados para que puedan desempeñar mejor sus tareas y responsabilidades y también debatir una nueva agenda en la negociación colectiva.

Carlos Felice destacó la importancia de la publicación: "Con el foco puesto en las nuevas camadas, la UTTA revaloriza, a través del material que se le entrega a cada uno de los compañeros, las vivencias y los co-

nocimientos de quienes hemos trabajado durante muchos años por la defensa de la industria hípica". Acerca de los capítulos sobre género y discapacidad en el ámbito laboral, el secretario general comentó que "hemos ampliado durante estos últimos años nuestra perspectiva tanto en la temática de género como en la de discapacidad. Creemos imprescindible la participación femenina dentro de la representación gremial y también la inclusión de las personas con discapacidad al ámbito laboral".

La Guía de Representación Sindical es una nueva herramienta para quienes defienden los intereses de cada trabajador y trabajadora de la actividad del turf y afines.



Campaña sobre discapacidad y género

raíz de la publicación de la Guía de Representación Sindical, la UTTA desarrolló una campaña sobre discapacidad y género, dos temas de la agenda actual que nos interpelan como organización gremial.

La campaña se difundió a través de nuestras redes sociales con el objetivo de sensibilizar e informar a nuestros trabajadores, trabajadoras y al público general sobre la integración en el ámbito laboral.



Concurso de fotografía de la industria hípica

Con el objetivo de visibilizar el significado que tiene el caballo para la actividad, lanzamos en agosto el "Concurso de Fotografía de la Industria Hípica", del que participaron 170 personas de la Argentina y también de otros países, como Chile, España y Estados Unidos.

La consigna fue el envío de una fotografía relacionada con la industria del caballo jun-

to a un breve relato que la describiera. Detrás de cada imagen se contaron historias de vida maravillosas que demuestran que la actividad ecuestre significa familia, trabajo, inclusión, pasión y amor.

Las imágenes ganadoras fueron seleccionadas por el público en las redes sociales del gremio, y sus autores recibieron una tablet cada uno como premio.



El primer puesto fue para una fotografía de Laura Figueroa, de Los Antiguos, provincia de Santa Cruz, que obtuvo 732 likes, 55 comentarios y 71 veces compartida en Facebook; 4 favoritos y 29 retweets en Twitter; y 14 likes en Instagram. El segundo fue para José Sánchez, de Arrufó, Santa Fe.

Carlos Felice felicitó a los participantes porque "nos permitieron ser parte de sus historias de vida, de su relación afectuosa con el caballo, y también conocer cuán grande, abarcativa, inclusiva y federal es esta industria".



Las dos personas ganadoras del concurso viajaron a Buenos Aires y fueron recibidas por nuestro secretario general, quien les hizo entrega de sus premios.





Convenio con la AATRA

La UTTA firmó el 12 de marzo un convenio con la Asociación de Acompañantes Terapéuticos de la República Argentina (AATRA), filial Santa Fe, con el objetivo de realizar acciones de formación en favor de

los trabajadores y las trabajadoras de la actividad hípica, a través de la incorporación de acompañantes terapéuticos con conocimientos y experiencia para abordar y respetar la individualidad de cada participante.

Donación al Centro Ocupacional San José

En el marco del 25º aniversario de la Asociación Discapacitados de San José, la UTTA realizó el 28 de octubre una donación de tres cascos para practicar equinoterapia en ese centro ocupacional ubicado en Monte Vera, provincia de Santa Fe. "La presencia de la organización es algo que valoramos mucho. Desde la UTTA colaboraron con esta donación y se hicieron presentes en una fecha que se diagramó para la familia. Estamos muy agradecidos", destacó la directora del centro, Mirna Marozzi.

La equinoterapia es una terapia física y mental, cuyo elemento central es el caballo. Son notorios los beneficios y los avances para personas con dificultades motrices y para jóvenes y niños que padecen trastornos como el autismo. "El contacto con el animal es algo fundamental. Una vez que eso se crea, lo demás viene sólo", explicó Mirna.

Cerca de 400 personas se acercaron al Centro Ocupacional San José para participar del festival, declarado evento de interés comunal y también provincial.



Convenio con San Antonio de Areco

La UTTA suscribió el 3 de octubre con el Municipio de San Antonio de Areco y con la Universidad Nacional de San Antonio de Areco (UNSAa) un convenio de cooperación con el objetivo de desarrollar en forma conjunta proyectos de extensión para trabajadores y trabajadoras del sector hípico. El puntapié inicial del acuerdo fue el dictado, en el Parque Criollo Ricardo Güiraldes, de dos jornadas de capacitación: "Seguridad e Higiene para la Industria Hípica" y "Alimentación y Nutrición para Caballos Deportivos". Este convenio está en línea con la constante voluntad de ampliar la red de instituciones con las que nos vinculamos, ya que resulta indispensable trabajar de forma mancomunada para la realización de acciones de formación.

Al respecto, Carlos Felice destacó que, "frente a un mercado de trabajo cambiante y ante el avance de la tecnología en todas las instancias de producción, la capacitación constante es una herramienta fundamental para mejorar la empleabilidad y la sustentabilidad de la industria. Profesionalizar la industria es, sin lugar a dudas, una de las mejores formas de garantizar una movilidad ascendente de los trabajadores de la actividad".



Encuentro de la UTTA con el Jockey Club de Neuquén

Carlos Felice recibió el 25 de abril en Buenos Aires al presidente del Jockey Club de Neuquén, Tomás Martínez, y al jockey José Ricardo Méndez con el objetivo de planificar futuras acciones hípcas en la provincia sureña.

En la reunión se conversó sobre la actualidad del turf provincial y particularmente de la apertura de una escuela de aprendices en Neuquén, cuyo responsable pedagógico es el prestigioso jockey Méndez, una fusta que dejó hace un par de años de actuar en los máximos.

Tomás Martínez agradeció la convocatoria de Felice: "Siempre es bueno mantener este



tipo de diálogo y sentir el apoyo de la UTTA. Me voy con respuestas muy positivas porque entienden nuestra labor".

UTTA Presente

◀ Jornada sobre prevención en el trabajo



La UTTA participó el 7 de marzo de la "Jornada sobre la importancia de la prevención para mejorar las condiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo" organizada por la Superintendencia de Riesgos del Trabajo.

El encuentro contó con la presencia de: el superintendente de riesgos del trabajo, Gustavo Morón; el director de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en la Argentina, Pedro Furtado de Olivera; la jefa de Servicio de Administración del Trabajo, Inspección del Trabajo y Seguridad y Salud en el Trabajo (LABADMIN/OSH) de la OIT, Nancy Leppink; la especialista principal en Seguridad y Salud en el Trabajo de la OIT

Cono Sur, Carmen Bueno Pareja; el secretario de Seguridad Social de Ministerio de Trabajo de la Nación (MTEySS), Juan Carlos Paulucci Malvis; la integrante del Comité Consultivo Permanente por la Confederación General del Trabajo (CGT) Marta Pujadas; y el secretario de Atención Ciudadana y Servicios Federales del MTEySS, Lucas Fernández Aparicio.

El panel de apertura se centró en "Una ley que nace del diálogo": representantes del Estado, gremios y empresarios coincidieron en la importancia de avanzar en un proyecto de ley que ha logrado el consenso de las partes y que se propone ser sustentable y perdurable en el tiempo.

◀ Actualidad jurídica de la cría y tenencia de equinos

El gremio estuvo presente el 7 de marzo en el ciclo de charlas sobre "Actualidad jurídica de la cría y tenencia de equinos", realizado en la Sociedad Rural de Santa Fe. La charla informativa fue abierta al público y estuvo a cargo del abogado especialista en responsabilidad civil y daños Gerónimo Copello.





44

1 Jornadas de transparencia sindical

La UTTA asistió el 15 de marzo a la 103ª Reunión Plenaria organizada por el Consejo Nacional del Trabajo y el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación, en la que se realizó una jornada de formación sobre "Transparencia Sindical".

En representación del gremio concurrió el secretario de Organización e Interior, Guillermo Taborda. En ese marco, hubo un encuentro con el ministro de Trabajo de la provincia de Buenos Aires, Marcelo Villegas, con quien

conversamos sobre la realidad de la industria hípica y afianzamos vínculos para continuar trabajando de manera conjunta.



III Congreso Equino

El Tercer Congreso Equino se desarrolló los días 23, 24 y 25 de marzo en Caa Cupé, Corrientes, y allí estuvo presente la UTTA. Durante esas jornadas, cinco disertantes trataron temas como entrenamiento básico de rienda y en libertad, amanse natural, podología y odontología equina.

Ignacio Sáenz, que se destacó en la clínica sobre doma, resaltó que "quien no pueda sonreír cuando algo le sale mal no puede trabajar con caballos". En tanto, Vicente Sarli, reconocido amansador de caballos, puso en práctica la manera de ganar la confianza del animal.



LA UTTA, junto al trote en Caballo Argentino



En el festival Caballo Argentino, realizado el 1° de mayo en la zona hípica de Palermo, se exhibieron en forma simultánea diferentes actividades ecuestres. Entre la variedad de propuestas, se destacó el stand referido a la disciplina del trote, que contó con el apoyo de nuestro gremio.

Juan Marcelo Alessandroni, miembro de la comisión de carreras del Hipódromo de Hurlingham, fue uno de los encargados de

responder las inquietudes de los asistentes a la exposición. "Estamos muy agradecidos con el sindicato. Nos han dado un gran apoyo y eso es muy valioso para difundir este deporte. Hay que estar unidos por el desarrollo de las actividades equinas", señaló Alessandroni.

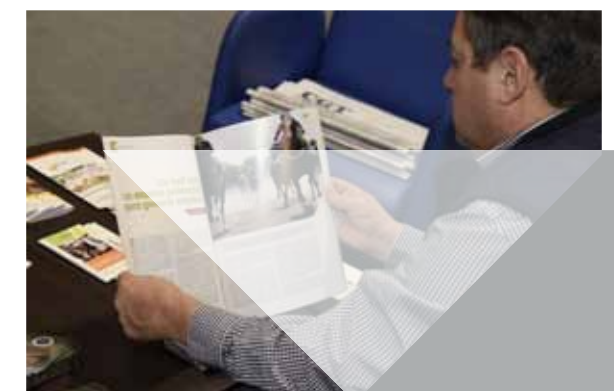
El secretario de Organización e Interior de la UTTA, Guillermo Taborda, entregó remeras, gorros, almanaques y folletería, para repartir entre el público.



Feria del Libro de Buenos Aires

Junto con los gremios que conforman el colectivo Radar de los Trabajadores, la UTTA estuvo presente en la 44ª Feria Internacional del Libro de Buenos Aires. Asistieron allí el secretario adjunto, Elio

Demartini, y el secretario de Prensa, Actas y Cultura, Ricardo Solaro. Quienes se acercaron al stand recibieron información sobre la historia y las acciones que la UTTA lleva adelante.



◀ Jornada de formación sindical

bajo el lema "Las mujeres en las esferas de toma de decisiones y liderazgo: los desafíos del futuro del trabajo", el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad de la Nación desarrolló el 13 de agosto una jornada de formación sindical, de la que participó nuestro sindicato.



La actividad, orientada a mujeres y a varones, se realizó en el Auditorio Islas Malvinas y tuvo como disertante al ministro de Trabajo, Jorge Triaca. Entre los temas tratados se destacó la falta de representación femenina en puestos jerárquicos, la importancia de las responsabilidades familiares compartidas y la participación de mujeres en la negociación colectiva.



◀ Congreso sobre ambientes de trabajo libres de violencia

la UTTA asistió el 28 de septiembre al III Congreso Sindical Internacional "Ambientes de trabajo libres de violencia", desarrollado en la ciudad de Santa Fe, con la presencia de autoridades provinciales y de miembros de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).



Especialistas de México, Cuba, Colombia, Brasil, Perú y la Argentina fueron protagonistas de las tres comisiones de trabajo: "Violencia laboral y aspectos jurídicos", "Violencia laboral y salud" y "Violencia laboral y su impacto en el trabajo y las instituciones".



Encuentro sobre diversidad sexual y empleabilidad

El sindicato participó el 4 de octubre del "Encuentro de Redes de Trabajo y Diversidad Sexual", organizado por la Secretaría de Promoción, Protección y Cambio Tecnológico en la sede del Ministerio de Producción y Trabajo de la Nación. En la jornada se puso énfasis en la importancia de espacios tripartitos para mejorar la empleabilidad de las personas del colectivo LGTBIQ.



Fiesta de la tradición

San Antonio de Areco celebró el domingo 18 de noviembre la 79ª Fiesta Nacional de la Tradición, el evento festivo criollo más antiguo del país y en el que se rinde homenaje al hombre y a la mujer de campo y al caballo por su nobleza.

En esta oportunidad, la UTTA participó con un stand para brindar información a los visitantes sobre actividades de formación, beneficios sociales, asesoría legal y de accidentes de trabajo. En representación del sindicato asistió el secretario de Prensa, Acta y Cultura, Ricardo Solaro.



Reunión sobre redes de trabajo y diversidad sexual

La UTTA asistió el 10 de diciembre a la reunión plenaria sobre Redes de Trabajo y Diversidad Sexual, organizada por la Coordinación de Equidad de Género, Diversidad Sexual e Igualdad de Oportunidades en el Mundo Laboral, del Ministerio de Producción y Trabajo.

Entre los ejes tratados, se destacaron: el protocolo de actuación institucional para situaciones de transición de identidad de género, acciones de visibilización de la situación de la población LGTBI en el mundo del trabajo y las líneas de trabajo para el 2019.



Mesa de trabajo en la SEDRONAR

Nuestro gremio estuvo presente el 11 de diciembre en la mesa de trabajo organizada por el equipo de capacitación sobre consumo problemático en el ámbito laboral de la SEDRONAR. Durante la jornada, organismos públicos y sindicatos analizaron el armado de una red de prevención, el consumo problemático sin sustancias y los lineamientos centrales para 2019.



Formación

Las acciones de formación son una herramienta fundamental para la promoción de la industria del caballo y para lograr una movilidad ascendente de las trabajadoras y los trabajadores. Los avances tecnológicos y las nuevas demandas en el mundo del trabajo traen apa-

rejada la necesidad de que los trabajadores y las trabajadoras realicen una constante actualización de sus saberes. Además, la formación individual de cada persona es un elemento esencial para incrementar la eficiencia, la productividad y la competitividad del establecimiento al que pertenece.



La UTTA promocionó una clínica de herrado en Mendoza

aprovechando el interés por el Clásico Vendimia, la UTTA auspició el 2 y el 3 de marzo en Mendoza una capacitación práctica y teórica sobre herrado correcto, una labor fundamental en cada uno de los deportes hípicos. La actividad estuvo dirigida a personas que ejercen el oficio y también al público en general. Anatomía equina, conformación de aplo- mos, lesiones, evaluación estática, estilos y formas dependiendo el deporte, fueron algunos de los temas desarrollados en la parte inicial, teórica, y luego llegó el turno de ir a un box para demostrar la adecuada forma de herrar un caballo.

Daniel Urquiza, a cargo de la jornada, sorprendió al exhibir cada uno de los procesos que se utilizan en la forja de herradura, una forma de fabricación artesanal que se utilizaba antiguamente y que ha cambiado drásticamente con la llegada de la maquinaria.

“Este tipo de charlas son ideales para acercar conocimientos sobre el turf al interior del país. Es un honor poder explicar sobre algo que es parte de mi vida”, sostuvo Urquiza, que estuvo acompañado por el secretario Administrativo y Gremial, Juan Carlos Pérez, y por el secretario de Vivienda, Rodolfo Guayama.



◀ La clínica de herrado llegó a San Pedro, Córdoba

en el establecimiento La Alegría, ubicado en San Pedro, provincia de Córdoba, el herrador Gustavo Fuentes dictó el 10 de marzo una clínica sobre su oficio, que reunió a un gran número de interesados locales y de lugares vecinos, como Villa Dolores, Sauce Arriba, Merlo, San Francisco del Monte y Rodeo Chico, entre otros.

"De esta zona han salido caballos que han triunfado en Buenos Aires, y la pasión por el mundo del turf está intacta. Estamos lejos de las grandes ciudades y que la UTTA haya llegado al interior del interior es algo muy valioso para nosotros", comentó Diego Dal Molin, un reconocido veterinario de la zona que se convirtió en anfitrión al abrir las tranqueras de su campo para desarrollar esa jornada.



◀ Taller para jockeys y aprendices en San Isidro

La Unión de Jockeys de la República Argentina y la UTTA realizaron el 10 de abril un taller para jockeys y aprendices en la Delegación UTTA de San Isidro. Marcela Sánchez y Gabriela López, experimentadas psicólogas, estuvieron a cargo de la actividad.

"¿Cómo manejar las conquistas y las derrotas durante la trayectoria deportiva? ¿Soy feliz con lo que hago? ¿Influyen las emociones en el resultado? ¿Cómo es la calidad de vida en el trabajo?", esos fueron algunos de los disparadores para reflexionar sobre la labor de jockey y de aprendiz.

Estuvieron presentes el secretario de Organización e Interior, Guillermo Taborda, y el coordinador hípico del sindicato, Luciano Zylber. Entre los jockeys, Damián Ramella se emocionó al compartir su experiencia de una rodada que lo había alejado por un largo tiempo de las pistas. José Lufrano y Claudio

Pintos, ex látigos, recordaron sus tiempos de competencia, y Fernando Vilches, flamante egresado, comentó su presente.

"Este encuentro nos permitió conocer un hermoso grupo humano. Quedo contenta por haber aportado mi grano de arena al crecimiento personal de ellos y muy agradecida por escuchar sus experiencias", sintetizó Marcela Sánchez.



◀ Jornada de formación sindical

La UTTA llevó adelante el 10 de abril una jornada de formación sobre el rol del delegado, la negociación colectiva, discapacidad y género, destinada a dirigentes, delegados y delegadas.

El taller estuvo a cargo de la psicóloga Juliana Schajovitsch, y su objetivo principal fue concientizar sobre el derecho a trabajar de las personas con discapacidad, la accesibilidad y la inclusión dentro de la industria. Además, se hizo una introducción a la perspectiva de género en el mundo laboral:

se reflexionó sobre conceptos como división sexual del trabajo y masculinidades, y se identificaron los principales estereotipos, creencias y experiencias en torno a los modelos sobre lo femenino y lo masculino en el ámbito sindical.

"La jornada fue muy buena, nos aportó conocimientos nuevos y la posibilidad de tener otra mirada sobre esta temática. Para nuestro trabajo es una herramienta fundamental", sostuvo la delegada de personal suplente de Mendoza, Eliana Ibáñez.



◀ Con la SRT en la ciudad de Salta

En el Jockey Club de Salta, la Superintendencia de Riesgos del Trabajo (SRT) y la UTTA desarrollaron el 8 de mayo, con entrada libre y gratuita, una jornada de capacitación sobre evaluación y creación de ambientes laborales sanos y seguros.

"Prevenir es la principal tarea. No hay segundas oportunidades cuando se habla de accidentes y, por ese motivo, hay que estar alertados y preparados", sostuvo Daniel



Marthi, el profesional a cargo de la charla. Además, resaltó la labor de la UTTA: "Es un gremio que, en esta faceta, está muy adelantado con respecto a otros. Son muy prolijos y se preparó todo con tiempo"; y valoró positivamente la Guía sobre Salud y Seguridad en el Turf publicada por la UTTA.

El gerente del Jockey Club de Salta, Tomás Saravia, opinó que "se dio una charla interactiva y muy enriquecedora. Nos sentimos unos privilegiados al recibir estas capacitaciones".



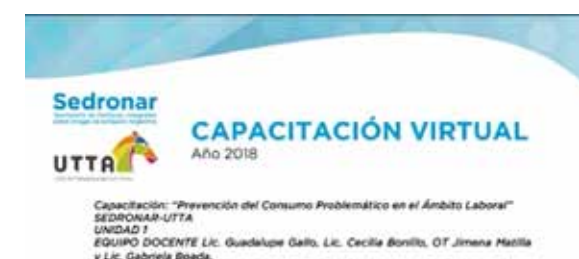
Curso en Santa Fe sobre peón de turf



La UTTA puso en marcha el 5 de junio el "Curso para Peón de Turf" en el Centro de Formación Profesional que funciona en el Nuevo Hipódromo de Las Flores, Santa Fe. Por tercer año consecutivo, la actividad se realizó con el apoyo de la Secretaría de Trabajo y Empleo de la Nación. En esta oportunidad, los alumnos asistieron a clases teóricas y prácticas en una modalidad intensiva.

El peón es el trabajador que pasa más tiempo con el caballo, dado que se ocupa de la higiene del animal, lo prepara para las

carreras y lo acompaña a la pista. Los temas desarrollados por el docente Gustavo Fuentes fueron muy variados, pero se destacaron: higiene y seguridad del trabajo, manipulación del caballo, higiene y acondicionamiento del medio, higiene del equino, tratamientos diarios, presentación del caballo para eventos y traslado del animal. En la última clase, el secretario de Acción Social, Agustín Patricio De Iriondo, entregó los certificados de asistencia junto con ropa y herramientas de trabajo.



Curso virtual sobre prevención del consumo problemático

La SEDRONAR y la UTTA lanzaron el 11 de junio un curso virtual gratuito sobre "Prevención del Consumo Problemático en el Ámbito Laboral". Esta capacitación llegó a diferentes rincones del país y contó con tutores durante las 24 horas y con un foro de consultas.

En total, se desarrollaron cuatro módulos que incluyeron temas como: conceptos generales

sobre consumos problemáticos, sustancias legales e ilegales, prevalencia de consumos, aspectos toxicológicos, impacto de la problemática del consumo de sustancias psicoactivas en el ámbito laboral, factores de riesgo y protección, criterios generales de contención y orientación al entorno subjetivo, detección precoz y estrategias de abordaje en el ámbito laboral, y herramientas de intervención.



Curso de auxiliar administrativo en Azul



Con el apoyo de la Secretaría de Trabajo y Empleo de la Nación, la UTTA inició en julio un curso de diez clases sobre "Auxiliar Administrativo para Establecimientos Hípicos", desarrollado en el Centro de Formación Profesional UTTA Azul. Esta fue la segunda edición, ya que se había realizado en 2017 en el Centro de Formación Profesional que funciona en el Nuevo Hipódromo de Las Flores, Santa Fe.

En esta oportunidad, los alumnos tuvieron clases prácticas y teóricas de un nutrido programa. Los temas que aprendieron fueron: introducción a la informática y al uso de la computadora, internet, correo electrónico, redes sociales, manejo básico de Word y de Excel, confección de currículum vitae, documentación, legislación laboral, trámites varios y trámites específicos en la actividad.

El docente Claudio Darío Refort señaló que "este curso otorga gran variedad de herramientas, es una muy buena posibilidad para los interesados. Concurrieron alumnos de diferentes edades, todos con mucho entusiasmo, y lo importante es que existe la posibilidad de que surja una salida laboral".

En la última clase se realizó un repaso de los temas vistos y una evaluación final. En representación del gremio, estuvieron allí presentes el secretario de Organización e Interior, Guillermo Taborda, y la delegada de personal de Azul, María Herrera. También asistieron el gerente de Capacitación y Empleo Laboral de la Nación en la región Tandil, Martiniano Corbetta, la directora de Empleo y Capacitación de Azul, Silvina Almeyda, y el presidente del Hipódromo de Azul, Javier Fay.



Jornada sobre alimentación en Chivilcoy

El gremio realizó el 14 de julio en la Asociación Hípica de Chivilcoy una jornada gratuita sobre "Alimentación y nutrición para caballos deportivos". Entre los temas expuestos se destacaron: tipos de alimentación e hidratación, los alimentos balanceados, formas de administración, alimentación previa y posterior a la carrera, alimentación previa y posterior al viaje, alimentación del caballo parado y en entrenamiento y las diferencias según cada estación.

Marcelo Mazzeo, una de las autoridades del Hipódromo de Trote de Chivilcoy, comentó que "en el deporte del trote no es muy común este tipo de clases y, por eso, hay que aprovechar la oportunidad. Si bien el caballo de trote tiene una preparación diferente al de carreras,

la forma de alimentarse es la misma". El secretario de Organización e Interior de la UTTA, Guillermo Taborda, otorgó a cada participante su certificado de asistencia.





Consejos médicos para jockeys en San Isidro

En la delegación UTTA San Isidro, dos profesionales de la salud brindaron el 17 de julio una charla sobre aparato cardiovascular, deshidratación, hipoglucemia y prevención. Jinetes, aprendices y galopadores se sumaron a la jornada, que tuvo como disertantes a Octavio Arakaki, especialista en medicina del trabajo, y al cardiólogo Francisco Maneri. Para montar un caballo, es necesario un físico casi privilegiado, pero también un cuidado intenso. Arakaki trabaja desde hace nueve años en el Hipódromo de Palermo y conoce al detalle cada una de las inquietudes que pueden surgir en la labor de em-

puñar una fusta: "Comparto muchas horas junto a ellos, los veo tres veces por semana y conozco la fisiología de los jockeys. La idea es que puedan identificar algún riesgo en caso de hipoglucemia o deshidratación y así evitar un accidente. Ese fue el objetivo de esta presentación".

En tanto, Maneri dijo que "se buscó orientar y generar un vínculo de interacción y no de inquietud. Los jockeys deben ser conscientes de los peligros que esta profesión puede presentar y tratar de prevenirlos". El coordinador hípico de la UTTA, Luciano Zylber se encargó de entregar certificados de asistencia a todos los participantes.



Comunicación equina y doma natural

La UTTA organizó en el Hipódromo de San Francisco, Córdoba, una jornada sobre "Comunicación equina, doma natural y liderazgo protector". Diego D'Angelo, encargado de la exposición, fue entrenador de Sangre Pura de Carreras y compitió en los hipódromos de San Isidro, de Palermo y de La Plata.

Acerca del lenguaje del caballo, D'Angelo afirmó que "lo principal es evitar el maltrato. Siempre hay que tener en cuenta que el ca-

ballo es un ser vivo con un lenguaje diferente. Hay que ser muy observador y actuar con calma".

Los asistentes a la jornada, realizada el 18 de agosto, pudieron aprender sobre generalidades de los caballos, trato correcto, amansamiento, corrección de comportamiento, problemas de mal aprendizaje y prácticas adecuadas para evitar riesgos. En representación de la UTTA, el vocal Santiago Britos entregó los certificados de asistencia.



Salud y seguridad para los trabajadores de OSPAT



Junto con la Superintendencia de Riesgos del Trabajo, el gremio desarrolló el 24 de agosto en Buenos Aires una jornada de capacitación titulada "La salud y la seguridad en nuestro trabajo", dirigida a compañeras y compañeros de OSPAT Central.

Los temas expuestos por Daniel Marthi, especialista en higiene y seguridad en la empresa agropecuaria, fueron: los riesgos laborales y su prevención, los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales, el sistema de Riesgos del Trabajo, las funciones de las ART, los derechos y las obligaciones de los trabajadores y de los empleadores y la nueva Ley Complementaria.



Curso de seguridad e higiene en Neuquén

Con el apoyo de la Secretaría de Trabajo y Empleo de la Nación, la UTТА dictó el 8 de septiembre en el Jockey Club de Neuquén una jornada gratuita sobre seguridad e higiene, a cargo del veterinario Abel Bacigalupe.

"Mucha gente joven, muy participativa y con ganas de aprender", ese fue el balance del docente. Los asistentes recibieron nocio-

nes sobre los accidentes más comunes en la actividad, diseños espaciales y seguridad, bioseguridad en la industria hípica y utilización correcta de los elementos de protección personal. Además, idearon un plan de evacuación para los días de carreras. Nuestro delegado de personal, José Ricardo Méndez entregó los certificados de asistencia a cada participante.



Clínica de herrado correcto en Mendoza

La UTTA llevó adelante el 17 de noviembre en el Hipódromo de Mendoza una jornada de formación sobre "Herrado correcto". Estuvieron presentes el secretario Administrativo y Gremial, Juan Carlos Pérez, y el secretario de Vivienda, Rodolfo Víctor Guayama, que agradecieron al gerente del hipódromo, José Luis Sgriy, y al veterinario oficial, Leandro Ríos.

La jornada fue libre y gratuita, y se dividió en una parte teórica y en otra práctica. Los temas expuestos por el herrador Gustavo Fuentes fueron: anatomía del casco, desvasado y aplomado, utilización de herramientas adecuadas, parches para fortalecer la pared, herrajes correctivos, mantenimiento del casco, reconstrucción de paredes y herrajes con plantillas.



Jornada de formación en San Antonio de Areco

En el marco del convenio de cooperación firmado con la Municipalidad de San Antonio de Areco y la Universidad Nacional de San Antonio de Areco (UNSA), la UTTA desarrolló el 1° de diciembre en esa localidad bonaerense una jornada gratuita de "Alimentación y nutrición para el caballo deportivo", a cargo del médico veterinario Abel Francisco Bacigalupe.

La directora de Políticas de Arraigo de la UNSA, Lorena Biancheri, resaltó la importancia de ofrecer acciones de capacitación en la temática para promover la actualización profesional, valoró "la claridad y la empatía demostrada por el docente" y expresó "el deseo de repetir este tipo de actividades".

En tanto, Ivonne Aiello, responsable del área de formación de nuestro sindicato, comentó que "el desarrollo de esta jornada guarda

relación con los objetivos de las tres organizaciones involucradas y potencia el rol social de las mismas y el mejoramiento de la vida de la población de la región. Este trabajo en conjunto es estratégico, ya que San Antonio de Areco es una localidad por excelencia de cría de caballos de carrera en el país y alberga a las haras más importantes de la provincia".

Por su parte, Carlos Felice destacó que, "como organización sindical, tenemos el agrado de asumir el compromiso de coordinar esfuerzos para desarrollar capacitaciones destinadas a trabajadores, a profesionales de la región y a estudiantes de la universidad. La educación es la semilla que debemos plantar hacia la búsqueda de una sociedad más justa y con igualdad de oportunidades".





REPRESENTACIÓN SINDICAL

peones
capataces
veterinarios
domadores
fleteros
talabarteros
costureros
periodistas
cronometristas
boleteros
serenos
jueces

operadores
letristas
padrilleros
palafreneros
docentes
tractoristas
canillitas
cancheros
parteros
camioneros
programadores
contadores
cabañeros
campaneros
forrajeros
dirigentes

jockeys
entrenadores
herradores
largadores
peones
capataces
veterinarios
domadores
fleteros
talabarteros
costureros
periodistas
cronometristas
boleteros
serenos
jueces
operadores
letristas
padrilleros
palafreneros
docentes
tractoristas
canillitas
cancheros
parteros
camioneros
programadores
contadores
cabañeros
campaneros
forrajeros
dirigentes

sin
di
cal

entrenadores
herradores
largadores
peones
capataces
veterinario
domador
feter
talab
costu
periodi

cronometrista
boleteros
serenos
jueces
operadores
letristas
padrilleros
palafreneros
docentes
tractoristas
canillitas
cancheros
parteros
camioneros
programadores
contadore
cabañeros
campaneros
forrajeros
dirigentes

operadores
letristas
padrilleros
palafreneros
docentes
tractoristas
canillitas
cancheros
parteros
camioneros
programadores
contadore
cabañeros
campaneros
forrajeros
dirigentes

Acuerdos salariales

Como cada año, la UTTA promovió acuerdos salariales para trabajadores y trabajadoras de distintas localidades del país, asumiendo el compromiso de mejorar sus condiciones laborales, económicas y sociales.

- Hipódromo de Mendoza
- Instituto Provincial de Juego y Casinos de la Provincia de Mendoza
- Jockey Club de Santa Fe
- Jockey Club de Rafaela
- Jockey Club de Gualeguaychú
- Jockey Club de Río Cuarto
- Jockey Club de Villa María
- Jockey Club de San Francisco
- Jockey Club de Bell Ville
- Haras Don Florentino
- Jockey Club de Corrientes
- Jockey Club de Salta
- Jockey Club de San Juan
- Jockey Club de Azul
- Federación Argentina de Trote
- Federación Argentina de Hipódromos y Jockey Clubes



Elecciones gremiales

▶ **Paulino Quintana,**
nuevo delegado de Villa María

el 6 de agosto, Paulino Quintana fue elegido delegado de personal en el Jockey Club de Villa María, Córdoba, y ocupará ese cargo hasta el 2020. Ya con diez años dentro del sector administrativo para la agencia, Paulino Quintana recibió el apoyo de sus compañeros en las urnas. "Es un momento muy importante en mi vida, lo veo como un interesante compromiso tanto desde lo personal como para el grupo de trabajo. Considero que el delegado tiene que conocer el área de trabajo, tener presencia en el lugar y ayudar en lo que se pueda", destacó Paulino.

Sobre la presencia de la UTTA en esa región, el flamante delegado valoró el respaldo recibido en estos años: "Que nos tengan en cuenta es algo muy valioso. Ante una inquietud, sabemos que no estamos solos".



◀ Cynthia Acosta, electa delegada en Gualeguay

Cynthia Acosta se impuso en las elecciones realizadas el 14 de agosto en el Jockey Club de Gualeguay, Entre Ríos, donde se desempeña desde hace cuatro años en el área de Secretaría. Así, Cynthia se convirtió en la delegada de ese Jockey Club y se mostró dispuesta a ocupar ese rol: "Es algo nuevo, una etapa positiva en mi vida laboral".

Unos meses antes, en junio, Cynthia había participado de la asamblea anual de nuestro gremio, realizada en Buenos Aires: "Esa reunión fue el punto de partida para este presente".



◀ José Ricardo Méndez, delegado en Neuquén

José Ricardo "El Corto" Méndez, de productiva campaña en la hípica argentina, fue elegido el 13 de septiembre para representar a los trabajadores y las trabajadoras del Jockey Club de Neuquén.

"Mis primeros pasos fueron en este lugar y eso lo convierte en algo muy especial. Estoy agradecido a Carlos Felice por su confianza", subrayó tras los comicios. Esta nueva función se sumó a la de docente en la Escuela de Aprendices de Neuquén: "Fue un año redondo porque dar clases me encanta".



Verónica Romano renovó su mandato en Hurlingham

Verónica Romano fue reelecta delegada de personal en las elecciones desarrolladas el 21 de octubre en el Hipódromo de Hurlingham. "Es un gusto enorme poder cumplir esta función. Estoy muy agradecida por la con-

fianza y el apoyo de mis compañeras y de la UTTA, dado que el gremio nos acompaña en cada momento", destacó Verónica, que logró imponerse por segunda vez consecutiva en las urnas del emblemático escenario de trote.



Dante Alancay y Cristian Cruz, la dupla salteña

Dante Alancay y Cristian Cruz ganaron el 28 de octubre las elecciones para delegado de personal en el Jockey Club de Salta. Dante se mostró contento por el apoyo para un cuarto mandato: "Que tus pares reconozcan lo que uno hace por ellos es un verdadero orgullo. Este lugar es como mi casa y siempre apunto a que, en conjunto, se pueda mejorar".

Cristian fue elegido por segunda vez como representante gremial: "Para cada uno de nosotros, es un privilegio que la UTTA llegue a esta parte del país. Estamos agradecidos a la gestión de Carlos Felice y sus dirigentes. Nuestros compañeros están conformes y eso es lo importante".



◀ Elecciones de delegados en Tucumán

mario Sosa Reto y Arturo Flores se convirtieron en nuevos Delegados de personal en Tucumán. Sosa Reto en carácter de Titular y Flores lo acompaña como Suplente. Hablamos con Mario, un joven abogado, que no se olvida del Hipódromo que le otorgó una salida laboral para poder terminar su carrera.

El Hipódromo de Tucumán en la vida de Mario Sosa Reto es un lugar que tiene mucha incidencia. Durante estos años le dio una salida laboral como empleado en el centro de computos, pudo terminar la facultad y ahora se encuentra con el desafío de ser delegado del sindicato de turf en un lugar que conoce como la palma de su mano.

La fórmula que integró junto a Arturo Flores tuvo gran aprobación a la hora de contar los sufragios. "La meta es brindarle contención a mis compañeros y estar a disposición de cada uno de ellos", sostuvo y remarcó: "Debemos seguir la idea de Carlos Felice, nuestro Secretario General, que siempre lucha para el crecimiento del turf federal".

No darse por vencido es algo vital, en esos tiempos tan difíciles para la hípica del interior del nuestro país y Sosa Reto lo tiene muy en claro: "Hay que concientizar a las autoridades nacionales y provinciales que

el turf no es juego, sino una industria con un enorme potencial de mano de obra. Somos el cuarto productor de Sangre Pura de Carrera en el mundo y esta industria es una fuente de movilización de la economía".

Para la temporada 2019, el Hipódromo de Tucumán ya tiene preparada una agenda que activará a la hípica de esta región. "Hay buenas intenciones desde la parte dirigen- cial", lo dice alguien que desde su nueva función está esperanzado y comprometido con que el escenario provincial vuelva a posicionarse.



◀ María Herrera reelecta delegada en Azul

nuevo mandato en el Hipódromo de Azul y según sus propias palabras "este apoyo le da más energías para seguir defendiendo a los trabajadores hípicos". Una mujer a base de pasión se ganó un lugar en el circuito bonaerense.

Cuando María Herrera se convirtió en delegada suplente en 2015 fue el inicio de algo que la apasiona, ya que lo ejerce con mucho orgullo y responsabilidad. Pasaron más

de tres años desde que asumió ese cargo y ahora es protagonista en esta nueva gestión que encara en el Hipódromo de Azul: por segunda vez y con una alto porcentaje en las urnas volvió a convertirse en delegada de personal.

"Sin este apoyo no se puede conseguir nada. Todo lo que se hace es para el bien de mis compañeros y compañeras. Trato de estar atenta a lo que pasa en el día a día. Ganar otra elección te dan ganas de seguir", es el testimonio que surge de Herrera cuando se le pregunta sobre lo que acaba de alcanzar.

Fue un año muy particular por la "Ley de Turf", que finalmente no se avanzó y en la que Azul tuvo mucha participación en ese logro. "Nos involucramos, nos unimos y nos convertimos en una sola voz. Lo que querían hacer en la Ley era matar a la actividad. Eran muchas las fuentes de trabajo que estaban en juego", puntualiza.

En Azul, un proyecto del Concejo Deliberante aprobó por unanimidad una resolución que declara como interés legislativo la cría de SPC, el entrenamiento y las carreras oficiales. "Es algo que se va a replicar en otros puntos de la Provincia de Buenos Aires", se ilusiona María, en otra muestra que todo lo que afronta en su vida lo desarrolla con mucha pasión.





HÍPICA FEDERAL

fe
de
ra

jockeys
entrenadores
herradores
largadores
peones
capataces
veterinarios
domadores
fleteros
talabarteros
costureros
periodistas
cronometristas
boleteros
serenos
jueces
operadores
letristas
padrilleros
palafreneros
docentes
tractoristas
canillitas
cancheros
parteros
camioneros
programadores
contadores
cabañeros
campaneros
forrajeros
dirigentes

operadores
letristas
padrilleros
palafreneros
docentes
tractoristas
canillitas
cancheros
parteros
camioneros
programadores
contadores
cabañeros
campaneros
forrajeros
dirigentes
jockeys
entrenadores
herradores
largadores
peones
capataces
veterinarios
domadores
fleteros
talabarteros
costureros
periodistas
cronometristas
boleteros
serenos
jueces
operadores
letristas
padrilleros
palafreneros
docentes
tractoristas
canillitas
cancheros
parteros
camioneros
programadores
contadores
cabañeros
campaneros
forrajeros
dirigentes

Genovesi, en la gran tarde mendocina

Como ya es costumbre en cada edición del Clásico Vendimia, la UTTA tuvo su propia carrera en la estelar reunión del hipódromo cuyano, realizada el 4 de marzo.

El ganador se destacó por su remate en los metros finales: desde los 200 metros finales a la raya, Genovesi se convirtió en la figura principal del Premio UTTA, la contienda que ocupó el quinto turno y sirvió como aperitivo del éxito de Rosado Van en el Clásico Vendimia.

Muy práctico estuvo el jockey Rodrigo Bascuñan en guiar al defensor de la caballeriza Aconcagua porque le dio libertad a Genovesi para despegar su furia en el epílogo. Ganó por varios cuerpos en el buen tiempo de 1 minuto y 14 segundos en los 1200 metros. "Soy de Tunuyán y tengo la suerte de correr por esta región. El caballo respondió a la táctica que se había pensado. Se puso cómodo cuando ya en la recta final lo ubiqué por el centro de la pista", sostuvo el látigo Bascuñan.

Otro que disfrutó del momento fue Maximiliano Molina, el peón del hijo de Mount Nelson: "Siempre es lindo ganar y más aún en este tipo de jornadas. Genovesi llegaba diez puntos a este compromiso".

En representación de la UTTA, Juan Carlos Pérez y Rodolfo Guayama entregaron los trofeos a cada uno de los allegados al ejemplar vencedor.



La UTTA se sumó a la celebración de Venado Tuerto

La tradicional fecha del 1° de mayo en Venado Tuerto fue cancelada debido a la gripe equina que había afectado a varias provincias de la hípica argentina, pero se pudo desarrollar el 10 de junio, en una jornada en que se celebraron los 100 años de la fundación del Jockey Club de esa plaza santafecina.

La UTTA apadrinó una de las competencias, ganada por Don Horacio C, tordillo que dominó el liderazgo en el primer salto y lo mantuvo durante el recorrido de los mil metros para imponerse en 57 segundos por varios cuerpos.

Fue la primera vez que los propietarios de ese ejemplar, entrenado en la localidad de Carreras, enfrentaban el desafío de competir en Venado Tuerto. Al jockey Cristian Dalma-

so le ofrecieron esa monta un día antes del cotejo: "Tiene mucha velocidad. Es de esos caballos que hacen muy simple todo". El secretario de Prensa, Acta y Cultura de la UTTA, Ricardo Solaro, entregó los premios al látigo, al entrenador, al peón y a los propietarios del vencedor.

Raúl Peruggino, presidente del Jockey Club de Venado Tuerto desde hace seis años, hizo su balance de la jornada: "Se dio como esperábamos: muy bien. Es verdad que el Día del Trabajador es una fecha emblemática para nuestro hipódromo. A pesar de la reprogramación, hubo un buen nivel de inscriptos". Acerca del rol de la UTTA, Peruggino afirmó que "siempre es valioso la presencia del sindicato. En el pasado hemos realizado eventos en conjunto".



◀ El Premio UTTA, en el aniversario de Río Cuarto

La UTTA apadrinó el 22 de julio la sexta contienda de la tradicional reunión del Hipódromo de Río Cuarto. True Dahar ganó por varios cuerpos, y marcó un tiempo de 1 minuto y 40 segundos para cubrir las dieciséis cuerdas.

El Premio UTTA fue parte de una interesante programación cordobesa, cuyo plato central fue el arrollador triunfo de África Lo en el Clásico 143° aniversario de la fundación del Jockey Club de Río Cuarto (1800 metros).

Muy astuta fue la labor de Lucas Noriega: le dio toda la libertad del mundo a True Dahar para tomar la recta en forma abierta y luego escaparse del pelotón. "Venía de frac-

sar en el anterior salida y la idea era evitar contratiempos en el desarrollo. Salió todo como se había planeado y estoy muy contento con este triunfo", sostuvo el joven de 20 años, que asiste a la Escuela de Aprendices de San Isidro y realiza sus primeras armas en las pistas del interior. El apellido Noriega lleva la profesión de jockey dentro de su genética: Hugo, el padre de Lucas, corrió cuaderes; su hermano José compite en Buenos Aires y su tío Juan Carlos es una exitosa fusta en el ámbito nacional.

Propietario, entrenador, jockey y peón de True Dahar recibieron premios, gorras y remeras del gremio, en manos del vocal Santiago Britos.



◀ Vio Veces se apoderó del Premio UTTA en Mendoza



La provincia de Mendoza homenajea cada 25 de julio al Santo Patrono Santiago y también se organiza en el hipódromo un mitin de carreras con una variedad de categorías y distancias, incluido el Premio UTTA.

La nueva edición del Clásico Santo Patrono Santiago (2200 metros) tuvo como figura central a Gallileo's Town, ejemplar que dominó de banda a banda.

El Premio UTTA (1200 metros) ocupó el sexto turno del programa, y Vio Veces le sacó dos cuerpos y medio a Rey de la Bailanta, en

un tiempo de 1 minuto y 12 segundos. Eliezer Silveira, responsable de llevarlo al disco, se colocó una remera con el logo del sindicato y disfrutó ese momento junto a sus pequeños hijos. "Soy del sur de Brasil, pero me instalé hace 14 años en Mendoza. Me adapté muy bien a esta hípica y es un lujo poder ganar en estos días tan importantes", comentó Silveira.

Los dirigentes Juan Carlos Pérez, Rodolfo Víctor Guayama y Marcelo Patricio Muñoz y el delegado Ramón Ramírez entregaron los premios al equipo de Vio Veces, integrado por propietario, jockey, entrenador y peón.

◀ Nada Especial hizo de las suyas en Villa María

en el marco de la celebración hípica de los 151 años de la ciudad de Villa María, el Premio UTTA quedó en poder de Nada Especial, que luchó desde los 150 a la raya para festejar por un pescuezo en un tiempo de 1 minuto y 12 segundos en 1200 metros. Hubo tres ejemplares casi en una misma línea, en uno de los finales más reñidos de la reunión. El rigor del jockey Franco Correa fue fundamental para ese éxito.

En el Clásico Aniversario (2200 metros), el protagonismo se lo llevó Endeavour al cruzar por varios cuerpos de ventaja ante Un Apóstol. A Endeavour esta victoria le sirvió de preparación para el San Jerónimo, en el que ocupó el puesto de escolta.

En otro de los capítulos de la tarde, el Clásico Municipalidad de Villa María (1100 metros) fue para Flash Player, que dejó como escolta a Bello Peonio.



◀ Bonanova celebró en una tarde histórica para San Juan

en el décimo y último turno de la estelar jornada en la que San Juan homenajeó al prócer Domingo Faustino Sarmiento, Bonanova se adjudicó el Premio UTTA en la distancia de 1100 metros por varios cuerpos y con la prolija conducción de Javier Quiroga.

La mayor emoción estuvo en el triunfo de Atlas Again en el cotejo central y sobre la distancia de 2200 metros, con la particularidad de que en sus estribos estuvo el látigo Juan Carlos Noriega, que compitió por primera vez en su extensa trayectoria en ese circuito. "Tengo un orgullo tremendo. Estoy agradecido al entrenador Rebora porque me dio la oportunidad de obtener otro de los clásicos importantes del interior del país. Quería correrlo y tuve la suerte de conseguir la victoria", sentenció "Chupino" Noriega ante el fervor de las tribunas.





◀ El Sueño Logrado, en la fiesta de Neuquén

el Hipódromo de Neuquén volvió a vibrar el 11 de noviembre con su programación hípica, que ostenta la contienda de mayor convocatoria de nuestra Patagonia: la disputa del Carlos Pellegrini. Además, el Premio UTTA fue la decimotercera prueba, ganada por El Sueño Logrado (hijo de

Compasivo Cat) que demostró en las quince cuadras una superioridad al resto de sus rivales al vencer por varios cuerpos. Este ejemplar, entrenado en Neuquén, tuvo en sus estribos al jockey Franco Ferreyra. El delegado de personal José Ricardo Méndez se encargó de entregar los trofeos a los ganadores.



◀ Zensational Woman, fiel a su candidatura en Río Cuarto

la tordilla Zensational Woman, entrenada por Martín Carezzana, ganó el 11 de noviembre el Premio UTTA disputado en el Hipódromo de Río Cuarto en el marco del aniversario de la ciudad.

Conducida por José Luis Córdoba, Zensational Woman sacó su chapa de velocista y diseñó un monólogo en las once cuadras. En representación de nuestro gremio, el vocal Santiago Britos entregó los trofeos a los ganadores.



◀ Pinta Fea, a máxima velocidad en Villa Elisa

el Premio UTTA fue parte de la jornada aniversario de la ciudad entrerriana de Villa Elisa desarrollada el 2 de diciembre, y Pinta Fea se alzó con el trofeo de nuestro sindicato tras haber exhibido sus condiciones de ligera en los 350 metros. Esta yegua, que llevó en su cruz al jockey Nelson Landa, dominó desde el primer salto y ganó por un cuerpo y medio.

Entre Ríos es una provincia muy hípica y el entorno de Pinta Fea recorrió los 200 kilómetros que separan a Concordia de Villa Elisa para ser protagonista de una tarde única. El secretario de Prensa, Acta y Cultura, Ricardo Solaro, entregó los trofeos a todo el equipo del stud Los Charrúas por el triunfo de Pinta Fea.



◀ Quien Soy se impuso en Rada Tilly

el Premio UTTA llegó a Rada Tilly, el hipódromo más austral de nuestra hípica. En el décimo turno del domingo 16 de diciembre, el velocista Quien Soy se apoderó de la contienda sobre 500 metros. Con Juan Almeida en sus estribos, el vencedor certificó la confianza que le tenían en su stud al dominar el pleito a poco de abrirse las gateras.

En representación de la UTTA, Ricardo Solaro entregó chaquetillas con el logo del sindicato y los trofeos para el equipo de Quien Soy, un ligero que cerró la temporada en un hipódromo con mucho futuro.





La UTTA, presente en la última del año para Azul

nuestro sindicato aceptó la invitación institucional del Hipódromo de Azul para ser parte del cierre de la temporada 2018, en la que Best For Last se convirtió en el titular de la Cuádruple Corona Cervantina, al ganar el Clásico sobre 2200 metros y unir los cuatro pases de la serie organizada por el circuito bonaerense. El secretario Guillermo Taborda entregó trofeos al entorno del ejemplar del stud Haras La Argentina.

La UTTA también participó de un almuerzo con destacados dirigentes del turf bonaerense, en el que se analizó la posibilidad de que las agencias hípcas del interior pertenezcan a los Jockey Clubes que desarrollen la actividad. Además de Taborda, asistieron a la reunión el intendente de Azul, Hernán Bertellys; el presidente del Jockey Club Azul, Javier Fay; el administrador general del Hipódromo de La Plata, José Malbrán; y el director provincial de Hipódromos y Casinos de la Provincia de Buenos Aires, Rafael Apellaniz.





Social

BENEFICIOS SOCIALES

entrenadores
herradores
largadores
peones
capataces
veterinarios
domadores
fleteros
talabarteros
costureros
periodistas
cronometristas
boleteros
serenos
jueces
operadores
letristas
padrilleros
palafre
tractoristas
canillitas
cancheros
parteros
camioneros
programadores
contadores
cabañeros
campaneros
forrajeros
dirigentes

jockeys
entrenadores
herradores
largadores
peones
capataces
veterinarios
domadores
fleteros
talabarteros
costureros
periodistas
cronometristas
boleteros
serenos
jueces
operadores
letristas
padrilleros
palafre
tractoristas
canillitas
cancheros
parteros
camioneros
programadores
contadores
cabañeros
campaneros
forrajeros

Florida 15,
(011) 4343
www.utta.org.ar

Florida 15,
(011) 4343 3293
www.utta.org.ar

UTTA
Unión de Trabajadores del Turf y Afines

Mar del Plata o Carlos Paz
3 noches de alojamiento
Traslado ida y vuelta
al lugar de residencia.

La UTTA fortaleció en 2018 su compromiso de acompañar a sus afiliadas, afiliados y familiares, con el objetivo de brindarles una mejor calidad de vida y el cumplimiento de sus derechos fundamentales. En ese sentido, el gremio amplió en todo el país sus beneficios sociales.

Ajuares

La UTTA les otorga un ajuar para el recién nacido equipado con: un cambiador, un gorrito, un pantalón, dos baberos con broche de plástico, un body manga larga, un chupete, un jabón, un óleo calcáreo, un shampoo, una crema de enjuague, un toallón con capucha, una mamadera y un par de medias.

Ajuares entregados durante 2018

María Reynoso y su beba **Guillermina**, de la cordobesa General Cabrera

Daiana Huerta y su bebé **Felipe**, de Azul

Noelia Troila y su beba **Delfina**, de Mendoza

Alfonso Braun y su bebé **Eclio**, de Gualaguaychú

Antonio Figueroa y su bebé **Daian**, de Salta

Cristina González y su bebé **Santino**, de Santa Fe

Jesús Medina y su nieto, de San Isidro

Damián Ramella y su hija **Paloma**, de San Isidro

María Celeste Vera y su hijo **Santino**, de Santa Fe

Lorena Silva y su hijo **Thiago**, de Mendoza

Daniel Díaz y su bebé **Catriel**, de Mendoza

Luis Vai y su hija **Luisina**, de San Isidro

Selva Rocha y su hijo, de Buenos Aires

Luis Arboati y su hija **Isabella**, de Santa Fe

Agustina Giménez y su hija **Helena**, de Azul

Antonella Peralta y su hija **Jazmín**, de Azul

Vivian Olmedo y su hija **Francesca**, de Hurlingham

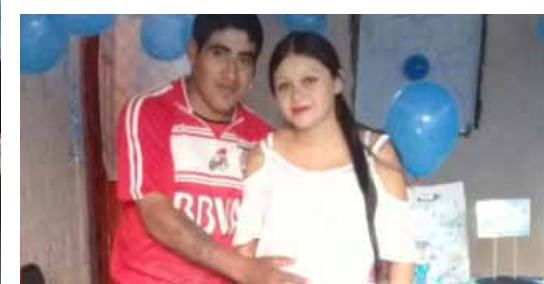
Vanina Medina y su hijo **Lisandro**, de Santiago del Estero

Mariel Citara y su hijo **Ciro**, de Buenos Aires

Lucas Barreto y su hijo **Máximo**, de Buenos Aires

Gustavo Santillán y su hijo **Lucca**, de Santiago del Estero

Anahí Medina y su hijo **Mateo**, de Santiago del Estero



Luna de miel

Los afiliados y las afiliadas que contraen matrimonio pueden acceder a un viaje con tres noches de alojamiento en hotel

con media pensión en Mar del Plata, en Buenos Aires o en Villa Carlos Paz. El beneficio incluye el traslado de ida y vuelta.

◀ Gozaron de este beneficio en 2018

Elisa Benedetti, de Río Cuarto

Héctor Morales, de Azul

José Alberto Rufino, de Azul

María Celeste Vera, de Santa Fe

Mariel Citara, de Buenos Aires



Reconocimiento a la trayectoria

La UTTA premia a quienes dedicaron gran parte de su vida a la actividad hípica e inician su etapa de pasividad laboral. El reconocimiento consiste en una placa y

en un regalo institucional compuesto por un set de mate equipado con materia de cuero colgable, termo recubierto, mate, bombilla y porta yerba.

◀ Distinciones entregadas en 2018

Mario Rollano, del Jockey Club de Salta

Adolfo Mieres, del Jockey Club de Corrientes

Rubén Antonio Bozzani, de Gualaguay

José Luis Martínez, de Corrientes



Mochilas escolares

1

La educación es un pilar fundamental en el desarrollo de niños y niñas. Por ello, el gremio otorga una mochila escolar

completamente equipada para acompañar a los hijos y las hijas de nuestros afiliados en el comienzo de clases.



Día del Niño

C

on el compromiso de acompañar a los niños y las niñas de nuestros afiliados durante su infancia, la UTTA les otorga regalos para el festejo del Día del Niño. El beneficio alcanza a pequeños de hasta 13 años de edad, y sin límite etario para niños y adolescentes con alguna discapacidad.



Canastas navideñas

1 a UTTA entrega en diciembre a los afiliados y las afiliadas de todo el país una canasta navideña equipada con productos de primera calidad.



102



Turismo



La UTTA ofrece descuentos en paquetes turísticos durante los períodos de vacaciones de invierno y de verano para afiliados y su grupo familiar. Las propuestas para verano y para invierno incluyen destinos como Mar del Plata, Villa Gesell, Mendoza, San Luis, Córdoba, Cataratas del Iguazú y Salta.



Bodas de plata

Los afiliados y las afiliadas que cumplen 25 años de matrimonio pueden gozar de tres noches de alojamiento en hotel con media pensión en Mar del Plata o en Villa Carlos Paz. El beneficio incluye también el traslado de ida y vuelta.

Colonia de vacaciones y espacios recreativos

Los afiliados y las afiliadas pueden acceder a descuentos en la colonia de vacaciones Agua Viva, de Olivos, provincia de Buenos Aires, que ofrece actividades de recreación, clases de natación y talleres;

en el espacio recreativo Latidos, ubicado en Santa Fe, donde se pueden realizar diversos talleres; y en el espacio deportivo Punto Gol, en Salta, que cuenta con canchas de fútbol y de vóley y con salón de eventos.



Disfruta este verano con UTTA

Te acercamos a la **Colonia de Vacaciones Agua Viva**

Si sos afiliado tenés un **10% de descuento** en la cuota de la colonia



UTTA te acerca a Latidos

Si sos afiliado tenés un **10% de descuento** en la cuota de este espacio recreativo

Podes acceder a diferentes actividades como:

- prestaciones de apoyo
- inclusión e integración escolar
- talleres creativos y de escritura
- talleres de comunicación
- talleres de arte

Y en este verano Latidos cuenta con:

- organización
- taller de ciencias, arte y ritmo
- recreación en el agua
- natación
- talleres de cocina y alimentación saludable
- expresión corporal




UTTA te ofrece descuentos en Punto Gol Salta

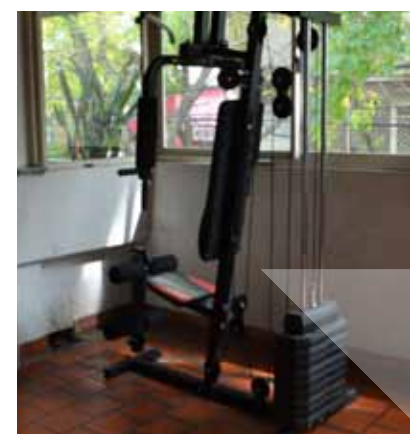
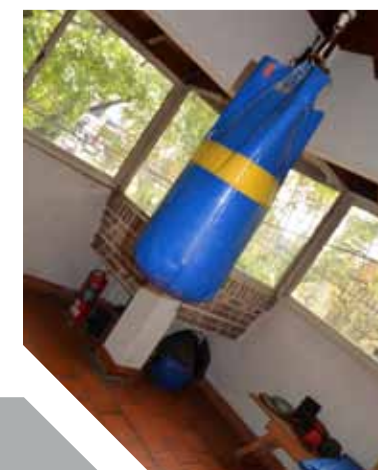
Accede a descuentos en:



- 3 canchas de fútbol 5
- Cancha de fútbol tenis
- Cancha de vóley
- Quincho con asador
- Escuelita de fútbol para niños

Gimnasio para jockeys

La sede UTTA San Isidro ofrece un gimnasio (con bicicletas, cintas de musculación y sauna) a disposición de jockeys, jockeys aprendices, jockeys aprontadores, afiliados y afiliadas al gremio.



Descuentos en teatro

La UTTA incorporó este año un nuevo beneficio para sus afiliados: descuentos en entradas a las obras de teatro de la compañía de arte inclusivo "Las Ilusiones". Esta compañía cuenta con diversos talleres artísticos dirigidos a personas con discapacidad intelectual: teatro, comedia musical, coro y danza. Estos talleres apuntan a que los jóvenes tengan la oportunidad de acceder a un espacio artístico en el que puedan desarrollar habilidades y técnicas que potencien sus capacidades.



Asesoramiento

Legal

a través de un equipo de profesionales, la UTTA brinda a sus afiliados una tutela integral y un asesoramiento legal en asuntos gremiales, jurídicos y previsionales. Se pueden realizar consultas sobre: aplicación de leyes laborales y

convenios colectivos de trabajo, despidos y suspensiones, licencias (maternidad, vacaciones, etc), liquidación de sueldos, empleo no registrado, jornada de trabajo y descanso, asignaciones familiares y enfermedades, entre otros temas.



Sobre accidentes laborales

Los afiliados al gremio cuenta también con un espacio para realizar consultas sobre enfermedades y accidentes laborales. A través del convenio de adhesión con

la Superintendencia de Riesgos del Trabajo, se brinda asesoramiento ante situaciones que requieran la intervención de las aseguradoras (ART).

Becas

En la UMET

El sindicato ofrece becas en la Universidad Metropolitana para la Educación y el Trabajo (UMET), que cuenta con una amplia oferta académica en cultura, comunicación, pedagogía, turismo, actividad física y deporte, tecnología aplicada, políticas públicas, gestión ambiental, desarrollo y gestión de las organizaciones, entre otras especialidades.

UTTA te lleva a la Universidad
Becas para afiliados e hijos de afiliados

Abierta la inscripción

FACULTAD DE TECNOLOGÍA APLICADA	FACULTAD DE TURISMO, ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE
Licenciatura en Gestión Operativa de Construcciones Inteligentes	Licenciatura en Turismo
Licenciatura en Informática	Profesorado en Educación Física y Deporte

UTTA te lleva a la Universidad
Becas para afiliados e hijos de afiliados

Abierta la inscripción

FACULTAD DE CULTURA Y COMUNICACIÓN	FACULTAD DE PEDAGOGÍA
Licenciatura en Creación de Contenidos Audiovisuales	Licenciatura en Pedagogía, Primeras Infancias y Alfabetizaciones
Licenciatura en Comunicación Social	Licenciatura en Educación, Políticas Públicas y Organizaciones del Campo Pedagógico
Licenciatura en Gestión Cultural	Licenciatura en Pedagogía

CONSULTÁ > capacitacion@utta.org.ar
[011] 4343-3293

www.utta.org.ar

En CEPADMA

El Centro de Estudios para el Progreso y Defensa del Medio Ambiente (CEPADMA) brinda cursos orientados a la actividad equina: terapia asistida con caballos, auxiliar en clínica ecuestre, y atención y solución de vicios en los caballos. Las personas afiliadas a la UTTA tienen el beneficio de acceder a becas totales y parciales para esos cursos.

UTTA te acerca a CEPADMA

Podés acceder a una beca total o parcial en el curso de **Técnico en Producción Equina**

Comienzo >>> **16 de abril**

1º cuatrimestre >>>
Generalidades del Caballo, estructura, Reproducción Equina, Sanidad del Caballo, Nutrición y Alimentación.
2º cuatrimestre >>>
Doma y Entrenamiento, Caballos de Deportes, Caballos de Trabajo, Primeros Auxilios y Herrado, Comercialización y Organización.

Consultá por la versión a distancia

UTTA te acerca a CEPADMA

Podés acceder a una beca total o parcial para >>>

CLÍNICA Equinoterapia y Autismo: Desafíos - Avances - Metodologías Disertante: Dr. Román Martín García Inicio >>> 2 de agosto (16:45 a 20:45 hs)
CURSO Manejo de Equinos basado en el Comportamiento Disertante: M. V. Luis Flores Inicio >>> 28 de agosto [Teóricos: 8 (martes de 18:45 a 20:45 hs) y 1 práctica de campo]
CURSO TEÓRICO-PRÁCTICO Auxiliar de Clínica Ecuestre Disertante: M. V. Claudio Tonelli Coordinador: Dr. Hugo Scipioni Inicio de la 12ª edición >>> 30 de agosto [Teóricos: 12 (jueves de 18 a 21 hs) y 3 prácticas de campo]

informes > beneficios@utta.org.ar
0800 222 0665

www.utta.org.ar

[illegible]

OSPAT

jockeys
entrenadores
herradores
largadores

costureros

serenos

juices

letristas

alafreneros

docentes + historiadores

canillitas

parteros

madores

contadores

ampaneros

dirigentes cam

programa

entrenadores herradores cargadores peones

domadores

largado
neor

costureros

cronometristas

serenno

Jueces

letristas

palafreneros

docentes tractoristas

conocer

parteros

Gestión y mejora de procesos



114

en 2018, la Obra Social del Personal de la Actividad del Turf (OSPAT) encaró una profunda revisión y mejora de sus procesos internos con el objetivo de aumentar los niveles de desempeño en toda la cadena de valor. Con el asesoramiento de un equipo de consultores externos con amplia experiencia, se abordaron procesos prioritarios: eliminar tareas duplicadas, optimizar la calidad de la información registrada y mejorar la atención tanto de afiliados como de proveedores.

Este proceso de transformación organizacional se llevó adelante en el marco del Plan IDEAS (Investigación de Experiencias, Aprendizajes y Saberes) OSPAT. En una primera fase de diagnóstico, el equipo consultor efectuó entrevistas y coordinó reuniones

intersectoriales con la finalidad de identificar los puntos críticos de cada proceso y proponer soluciones de mejora.

En esta línea, resultó estratégico el desarrollo de sistemas informáticos capaces de integrar y optimizar la gestión de tareas transversales a diferentes áreas de la organización. Se destaca el desarrollo de un nuevo sistema de Gerencia Médica integrado con el sistema contable que comenzó a implementarse en enero de 2019.

Al mismo tiempo, se automatizó la gestión del mecanismo de integración y se puso en marcha un sistema de autoconsulta online para el pago a proveedores que reduce notablemente el tiempo destinado a la atención de este tipo de llamados.

Mejoraron los niveles de desempeño en toda la cadena de valor.

En cuanto a la gestión de reclamos, el área de Atención al Beneficiario comenzó a utilizar una nueva herramienta digital que centraliza los canales de consulta, haciendo más eficiente el seguimiento de los casos y facilitando una mayor calidad de respuesta. Para optimizar procesos que involucran al personal de su Red de Prestadores, OSPAT

Central organizó una jornada de referentes de Mecanismo de Integración y Recuperos Sur que buscó establecer protocolos, evacuar dudas frecuentes y renovar procedimientos. También en 2018 OSPAT logró atravesar con una opinión favorable la auditoría integral que lleva adelante en forma anual la Superintendencia de Servicios de Salud.

Clima laboral y formación de equipos



Hubo transformaciones en la cultura organizacional de OSPAT.

En sintonía con la modernización de sus procesos, OSPAT implementó transformaciones no solo en el plano operativo sino también en su cultura organizacional, y entendió que la formación de equipos era un área prioritaria.

En ese sentido, se generaron diversas instancias de capacitación, entre ellas, una serie de cursos de Excel orientados a nivelar y fortalecer las habilidades informáticas de todo el personal. Además, se dictaron en la organización cursos de Contabilidad básica, de Comunicación institucional y de Mecanismo de Integración Sur, y se facilitó el acceso del personal a cursos de formación en instituciones educativas externas sobre gestión de la salud, finanzas y marketing digital.

Con el propósito de aumentar la motivación

y el nivel de compromiso del personal, OSPAT desarrolló en 2018 un atractivo paquete de beneficios que incluyó un incentivo económico bianual para la adquisición de indumentaria de trabajo, una tarjeta Edenred para la compra diaria de almuerzos, una extensión de 15 minutos del horario de almuerzo, gimnasio gratuito y nueva máquina de café.

También con el propósito de mejorar el clima laboral y de promover la comunicación y el intercambio entre el personal de las diferentes áreas, se desarrolló con éxito el primer TeamBuilding, durante el cual se buscó reflexionar sobre actitudes y capacidades requeridas para fortalecer el trabajo en equipo. En esta línea, se organizó durante el Mundial de Fútbol una serie de acciones en torno al "Prode OSPAT Rusia 2018".



Organización sostenible y equilibrio financiero

El balance del ejercicio 2017 cerró con superávit.

118

OSPAT volvió a posicionarse en 2018 como una organización sólida y sostenible desde el punto de vista financiero. Producto de la situación económica del país, se invirtieron recursos inmóviles de la organización en operaciones de corto plazo, lo cual permitió evitar su pérdida de valor.

El balance para el ejercicio 2017 fue aprobado el 17 de mayo de 2018 por el Consejo Directivo de OSPAT con resultados muy positivos. El mismo cerró con superávit, y se destaca que un 96,55 por ciento del gasto se destina a prestación y solo un 2,76 por ciento corresponde a gastos administrativos.

Durante la reunión de aprobación de la Memoria Balance, el presidente de OSPAT, Carlos Felice, señaló como un acierto "la conformación de un equipo de trabajo con conocimiento cabal del sistema, que puede



instrumentar decisiones, dar satisfacción a los requerimientos formales y demostrar que el recurso se puede administrar de la manera adecuada".

OSPAT continuó con las gestiones iniciadas en 2017 de depuración de procesos y circuitos de información de adherentes. Esto le valió el recupero de una deuda histórica: 1.418.761 pesos correspondientes a adherentes voluntarios. Las sistemáticas tareas de Fiscalización también rindieron sus frutos, alcanzando un recupero acumulado de 3.093.206 pesos correspondientes a empresas deudoras.

Otra novedad puesta en marcha en el último tramo de 2018 fue el acuerdo con Veraz, a partir del cual OSPAT incorporó una herramienta de gestión de mora para intimar a las empresas deudoras e informar morosos en el pago de aportes.

Redes regionales y mejor atención

Desde hace algunos años, OSPAT ha buscado reducir la dispersión de prestadores a partir de una estrategia de regionalización de su Red Nacional, orientada a mejorar la oferta de servicios prestacionales y facilitar la respuesta oportuna.

En 2018 se relocizaron y efectuaron mejoras en las delegaciones de Santiago del Estero, de San Nicolás, de San Francisco (Córdoba) y de Casilda; y se abrieron nuevas oficinas en San Martín (provincia de Buenos Aires) y en el barrio porteño Colegiales. Además, se avanzó en la renovación de frentes de locales en Córdoba, en Misiones y en Mar del Plata.

Durante 2018, OSPAT implementó la primera encuesta de satisfacción de afiliados de todo el país. En una primera etapa, las encuestas estuvieron disponibles en su sitio web (www.ospat.com.ar) y se enviaron por correo electrónico a toda la base de afiliados, y en una fase posterior el cuestionario se realizó telefónicamente. Los resultados

de esta primera encuesta resultan un insumo valioso para la toma de decisiones fundadas en datos, los cuales expresan una realidad muy diversa según las diferentes localidades del país. Asimismo, servirán como línea de base para contrastar su evolución en el futuro y monitorear el modo en que los afiliados perciben la calidad de nuestros servicios.

Los datos resultan clave también para lograr una comunicación eficiente. Se logró este año la actualización de datos de más de 6000 afiliados a través de la consulta de Cartilla online. El mantenimiento al día de esta información resulta una herramienta fundamental para una efectiva comunicación con el beneficiario.

También se avanzó en la automatización del envío de un correo de bienvenida a nuevos afiliados. La finalidad es mejorar la experiencia OSPAT desde el primer momento y, al mismo tiempo, validar la solidez de la información de contacto.

Se desarrolló la primera encuesta de satisfacción de afiliados.



Acciones con la comunidad

aprovechando su política sostenida de apoyo al deporte, OSPAT potenció en 2018 su vínculo con el Club Unión de Santa Fe. Por ello, buscó reforzar la fidelización de afiliados a través del sorteo de plateas y camisetas entre simpatizantes del club santafesino. Estuvo presente también en el torneo de fútbol infantil Club Unión "Diego Barisone" realizando un relevamiento sobre hábitos de salud infantil. Más de 2 mil chicos de todo el país participaron de este evento deportivo.

Otra iniciativa conjunta con el Club Unión (de la que participó además el Programa Provincial de Hemoterapia) fue la organi-

zación de una colecta voluntaria de sangre que logró amplia participación de la comunidad, cobertura mediática y repercusión en redes sociales.

Por último, la obra social acompañó la jornada de Capacitación Futbolística a cargo del cuerpo técnico del plantel profesional de Unión y del defensor Jonathan Bottinelli, desarrollada a principios de diciembre con una exitosa convocatoria.

Además, OSPAT se sumó al grupo de entidades que se congregaron el 7 de septiembre en Córdoba en torno a la cuestión sanitaria en el 10° Encuentro de Gestión Estratégica y Perspectivas en Salud 2018.

Se potenció la relación con el Club Unión de Santa Fe.



Posicionamiento de la marca OSPAT

La obra social fortaleció en 2018 la presencia de la marca OSPAT en los puntos de atención al afiliado. Además de avanzar en la renovación de frentes de locales, envió a las oficinas de todo el país piezas de comunicación institucional para la zona de recepción. En esta línea, se realizó también una auditoría telefónica de imagen institucional en todas las oficinas del país, que servirá de base para futuras acciones.

El foco puesto en la modernización de los procesos alcanzó también al vínculo con

potenciales afiliados. Para facilitar el contacto con ellos, OSPAT puso en marcha una solución tecnológica que agiliza la capacidad de respuesta a través de múltiples canales, entre los cuales se incluye el servicio de mensajería WhatsApp.

Asimismo, OSPAT llevó más lejos la utilización de la herramienta Google Analytics, que permite medir y optimizar los canales de comunicación digital. Este instrumento sirvió para identificar y efectuar ajustes oportunos que redundaron en una mayor efectividad a la hora de comunicar.



OBRA SOCIAL DEL PERSONAL DE LA ACTIVIDAD DEL TURF

Canales de comunicación



www.ospat.com.ar



www.ospat.com.ar/blog



@pensarsalud.blog



@pensarsalud

web
blog
facebook
twitter



Gestión modelo

La Obra Social del Personal de la Actividad del Turf es una organización nacional y sindical que nació comprendida dentro de la Ley 23.660, a fin de brindar servicios de salud de calidad a los trabajadores y las trabajadoras del sector. Su destacada relevancia dentro del subsistema de obras sociales se sustenta en la transparencia, la efectividad y la calidad de los servicios, y en la garantía de acceso a todos los trabajadores.

La base del sistema es la solidaridad, pero el éxito depende de su gestión. Sin asociaciones con prepagas ni solicitudes de ingresos adicionales, OSPAT suma un factor diferencial: la alianza estratégica del binomio financiadores-prestadores, que en los hechos facilita un mayor involucramiento con la persona. El afiliado deja de

ser un "código" para ser la persona a quien se brinda asistencia en un sentido total. Y este modo de acción se lleva adelante en conjunto entre prestadores y obra social.

Con esta lógica, OSPAT logra, además de centrarse en la persona, funcionar bajo una perspectiva de salud pública: dar mayor acceso a los trabajadores para una mayor justicia social. Sin discriminación salarial, posibilita que sus afiliados en todo el país sean beneficiarios de un servicio de salud acorde a sus necesidades.

A partir del proceso de opción de cambio comenzado en 1998 (decreto 504) y continuado en 2000 (decretos 446 y 1140), OSPAT experimentó un crecimiento exponencial que le permitió ampliar la cobertura nacional y sumar nuevos beneficiarios al padrón, superando los 280 mil afiliados.

Esta organización se destaca por su visión estratégica y el compromiso que tenemos respecto de lo que es hacer el bien.

Carlos Felice



▲ Hipódromos abiertos
Turf federal
Compromiso **social**
Políticas **públicas federales**