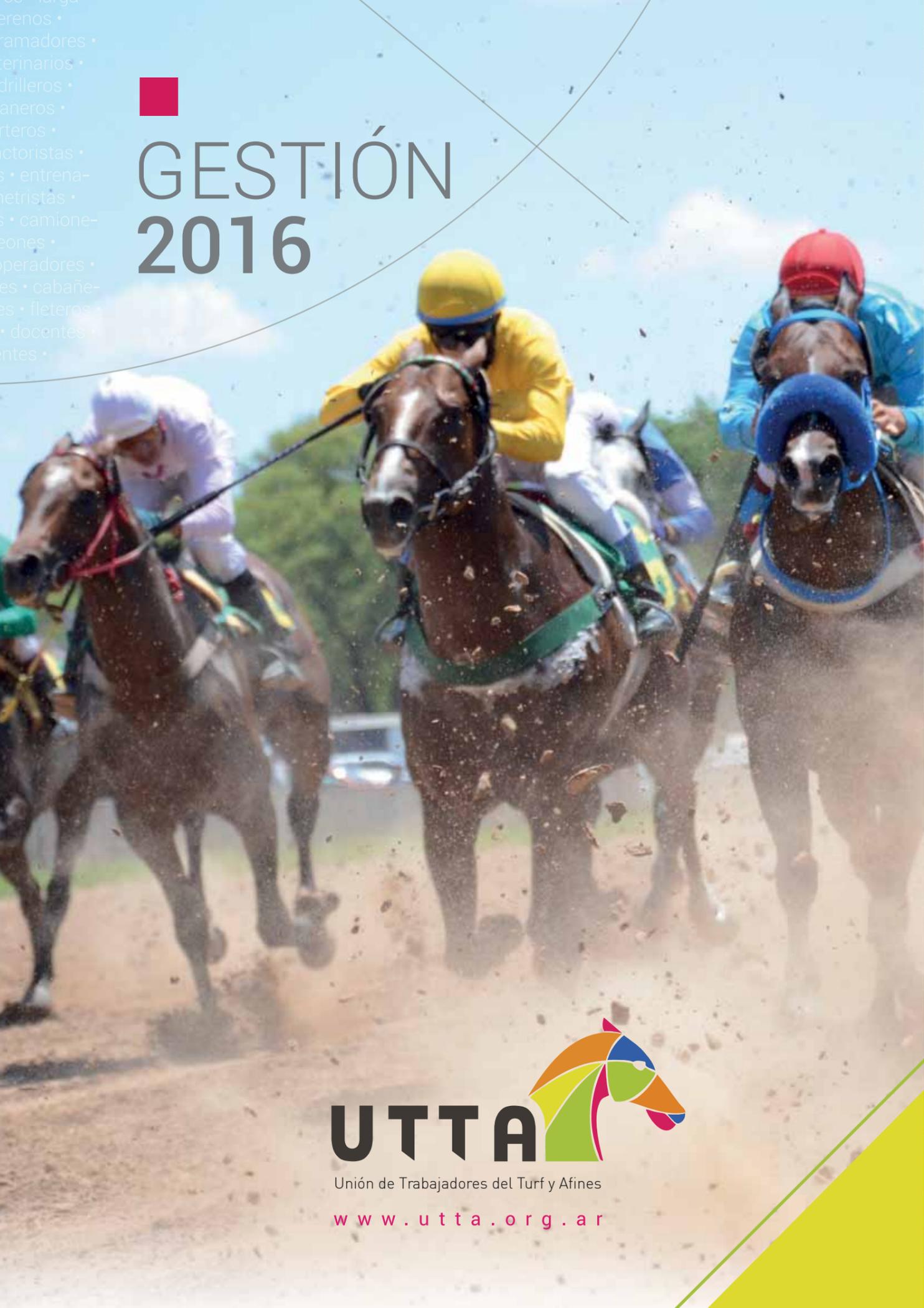


# GESTIÓN 2016



Unión de Trabajadores del Turf y Afines

[www.utta.org.ar](http://www.utta.org.ar)

# UTTA

Unión de Trabajadores del Turf y Afines

# GESTIÓN 2016



# SUMARIO

|   |            |
|---|------------|
| <b>Autoridades</b> .....                              | <b>04</b>  |
| <b>Editorial</b> .....                                | <b>06</b>  |
| <b>El sector hípico</b> .....                         | <b>09</b>  |
| La industria del caballo deportivo                    |            |
| La fuerza del turf argentino está en su interior      |            |
| Clúster hípico  |            |
| <b>Unión de Trabajadores del Turf y Afines</b> .....  | <b>19</b>  |
| Misión  |            |
| Objetivos   |            |
| <b>Carlos Felice</b> .....                            | <b>25</b>  |
| Trayectoria del secretario general de la UTТА         |            |
| Nuevo mandato   |            |
| Presidente de OSPAT                                   |            |
| <b>Actividad institucional</b> .....                  | <b>33</b>  |
| Convenios   |            |
| UTТА Presente   |            |
| Formación en Oficios                                  |            |
| Formación Sindical                                    |            |
| Jornadas de capacitación en seguridad e higiene       |            |
| Asesoría sobre accidentes y enfermedades laborales    |            |
| Género  |            |
| Nuevos y renovados canales de comunicación y atención |            |
| Solidaridad   |            |
| Homenaje a Pablo Falero                               |            |
| Voces   |            |
| <b>Representación sindical</b> .....                  | <b>81</b>  |
| Acuerdos salariales                                   |            |
| Elecciones gremiales                                  |            |
| <b>Hípica Federal</b> .....                           | <b>95</b>  |
| Salto   |            |
| Trote   |            |
| Pato y Horseball                                      |            |
| Clásicos provinciales                                 |            |
| Hacen historia  |            |
| <b>Nuevo Hipódromo de Las Flores</b> .....            | <b>117</b> |
| La pasión intacta por la hípica                       |            |
| Protagonistas   |            |
| <b>Beneficios para afiliados</b> .....                | <b>125</b> |
| <b>OSPAT</b> .....                                    | <b>137</b> |
| Una gestión modelo                                    |            |
| Memoria y balance de 2015                             |            |



Unión de Trabajadores del Turf y Afines

## Consejo Directivo Nacional

Secretario General  
 Secretario Adjunto  
 Secretario Administrativo y Gremial  
 Secretario Tesorero  
 Secretario Pro-tesorero  
 Secretario de Organización e Interior  
 Secretario de Acción Social  
 Secretario de Vivienda  
 Secretario de Turismo  
 Secretario de Prensa, Acta y Cultura

**Carlos Daniel Felice Fioravanti**  
**Elio Emilio Demartini**  
**Juan Carlos Pérez**  
**Luis Alberto Leguiza**  
**Fernando Daniel Igoillo**  
**Guillermo Osvaldo Taborda**  
**Agustín Patricio de Iriondo**  
**Rodolfo Víctor Guayama**  
**Marcelo Patricio Muñoz**  
**Ricardo Daniel Solaro**

# UTTA



Carlos Daniel Felice Fioravanti



Elio Emilio Demartini



Juan Carlos Pérez



Luis Alberto Leguiza



Fernando Daniel Igoillo



Guillermo Osvaldo Taborda



Ricardo Daniel Solaro



Agustín Patricio de Iriondo



Rodolfo Víctor Guayama



Marcelo Patricio Muñoz

# La igualdad está pendiente

El balance anual de la actividad hípica dejó nuevamente un saldo negativo en cuanto a su evolución productiva. El turf nacional desperdició, otra vez, la oportunidad de concretar una profunda reforma y tuvo como única dirección a la hípica de Buenos Aires, lo que consolidó una ineficiente concentración de las actividades y de las decisiones, un diálogo escaso y una exclusión de la amplia patria trabajadora y generadora de recursos.

Queda pendiente una legislación nacional de la industria con igualdad de oportunidades para todos, que incluya los derechos de los trabajadores, quienes siguen siendo relegados a pesar de su rol fundamental en la actividad del turf. En el marco de una coyuntura política diferente, se acentuó durante 2016 la desigualdad entre los escenarios federales y los centrales, con un fortalecimiento de estos últimos a través de subsidios provinciales que marginaron aún más, en el proceso competitivo, a los hipódromos del resto de las provincias.

La promesa de un turf integrado –paradigma indispensable para el crecimiento parejo de todo el sector– quedó distorsionada. Una “mesa chica” se arrogó –con enorme miopía– la representación de una industria que, sin aportes extraordinarios, languidecería por la falta de recursos genuinos y corrientes. Esos subsidios –empero– han sido la excusa de muchos dirigentes centrales para intentar disimular su apego a una práctica nefasta en que la sustentabilidad del turf no tiene lugar a debate.

Las actuales circunstancias me permiten entender que nuestra lucha por la igualdad incluye a muchos compañeros y compañeras altamente comprometidos con el empleo y con el desarrollo de esta industria, de la que dependen un número importante de trabajadores, cuya mano de obra es irremplazable en cada una de sus fases productivas. En ese sentido, nuestra organización siguió adelante –en conjunto con el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social– con capacitaciones y perfeccionamientos en todo el país, para superar las limitaciones existentes y estimular la calidad del trabajo con herramientas prácticas y con un fuerte apoyo al espíritu laboral. La formación incluyó también a los mismos dirigentes y delegados de todo el país en un ámbito de superación gremial innovador acorde a los tiempos actuales. Además, los esfuerzos del área de formación también se concentraron en la inclusión de trabajadores con capacidades reducidas y en un plan integral de diversidad de género, compartido por un amplio espectro de trabajadores y trabajadoras.

Quienes tenemos la responsabilidad de conducir organizaciones, instituciones o hipódromos, sabemos que la famosa “tierra de oportunidades” no es tal y, por ende, debemos enfrentar –ladrillo por ladrillo– un muro que separa al turf realmente federal de una concentración facilista y con oportunidades para muy pocos.



El problema actual no es complejo, se puede superar aplicando políticas de desarrollo y de inclusión que apuntalen un mercado hípico hoy depresivo y distorsionado.

Mientras no se actúe en una coyuntura nacional con incentivos para todos, los esfuerzos aislados serán en vano. Las experiencias en otros países demuestran que, con políticas activas y dinámicas, la actividad turfística tiene potencial de crecimiento. La hípica uruguaya es un claro ejemplo de ello, con una certera baja de costos y con incentivos de inversión para la producción.

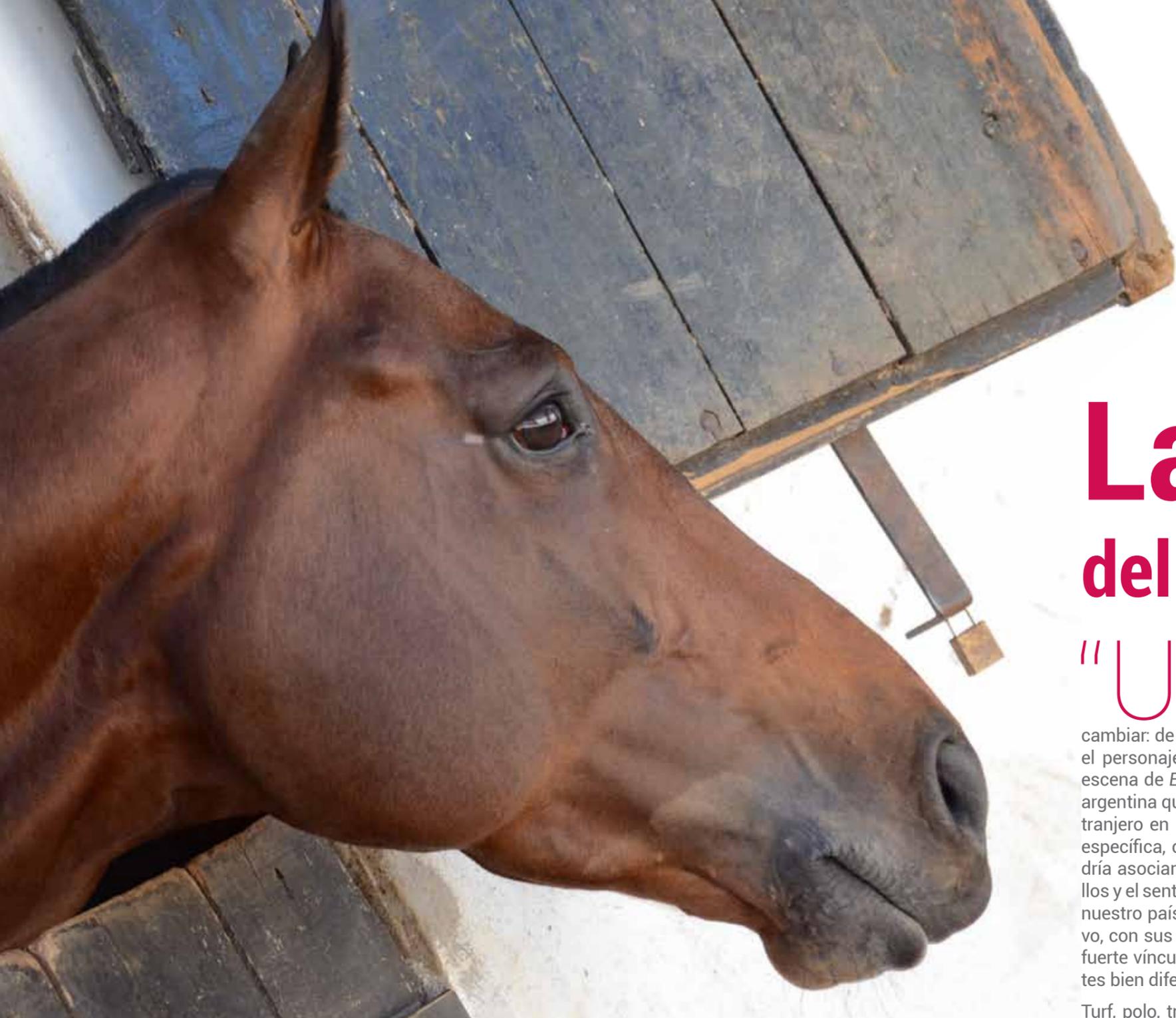
En todo el país hay ideas, oportunidades, sueños y ganas. Resulta vital que los gobernantes y los dirigentes fomenten al sector, no sólo para generar más trabajo y más riqueza, sino para que el turf pueda transformar su destino y sumar, al desarrollo económico del país, toda la pujanza que los integrantes de esta industria han demostrado tener con creces.

**Carlos Daniel Felice**  
Secretario General de la UTTA

jockeys • herreros •  
• largadores • peones • capataces  
• veterinarios • domadores •  
fleteros • talabarteros • costureros  
• periodistas • cronometristas  
• boleteros • serenos • jueces •  
operadores • letristas • padrilleros  
• palafreneros • docentes  
• tractoristas • canillitas •  
cancheros • parteros • camioneros  
• programadores • contadores  
• cabañeros • campaneros •  
forrajeros • dirigentes • jockeys  
• entrenadores • herreros •  
largadores • peones • capataces  
• veterinarios • domadores •  
fleteros • talabarteros • costureros  
• periodistas • cronometristas  
• boleteros • serenos • jueces •  
operadores • letristas • padrilleros  
• palafreneros • docentes  
• tractoristas • canillitas •  
cancheros • parteros • camioneros  
• programadores • contadores  
• cabañeros • campaneros •  
forrajeros • dirigentes • jockeys  
• entrenadores • herreros •  
largadores • peones • capataces  
• veterinarios • domadores •  
fleteros • talabarteros • costureros  
• periodistas • cronometristas  
• boleteros • serenos • jueces •  
operadores • letristas • padrilleros  
• palafreneros • docentes  
• tractoristas • canillitas •  
cancheros • parteros • camioneros  
• programadores • contadores  
• cabañeros • campaneros •  
forrajeros • dirigentes • jockeys  
• entrenadores • herreros •  
largadores • peones • capataces  
• veterinarios • domadores •  
fleteros • talabarteros • costureros  
• periodistas • cronometristas  
• boleteros • serenos • jueces •  
operadores • letristas • padrilleros  
• palafreneros • docentes  
• tractoristas • canillitas •  
cancheros • parteros • camioneros  
• programadores • contadores  
• cabañeros • campaneros •  
forrajeros • dirigentes • jockeys  
• entrenadores • herreros •  
largadores • peones • capataces  
• veterinarios • domadores



■  
EL SECTOR  
HÍPICO



# La industria del caballo deportivo

LA HÍPICA, EN CADA UNA DE SUS VERSIONES, ES GENERADORA DE RIQUEZA, DE EMPLEO Y DE INCLUSIÓN CON SU MANO DE OBRA IRREMPLAZABLE.

“Una persona puede cambiar de todo. De cara, de casa, de familia, de novia, de religión, de Dios. Pero hay una cosa que no puede cambiar: de pasión”, analiza Pablo Sandoval, el personaje de Guillermo Francella en una escena de *El secreto de sus ojos*, la película argentina que ganó el Oscar al mejor film extranjero en 2009. La reflexión, en esa trama específica, conduce hacia el fútbol pero podría asociarse absolutamente con los caballos y el sentimiento profundo que generan en nuestro país. En especial, el caballo deportivo, con sus historias, la identidad cultural, el fuerte vínculo social y sus múltiples vertientes bien diferenciadas. Una gran industria.

Turf, polo, trote, equitación, pato, horseball y endurance, podrían ser enumeradas como las siete maravillas vinculadas con los corceles en entrenamiento. Desde ya, cada uno con sus reglas, circuitos, expansión y trascendencia. Pero con un punto en común invaluable: la hípica, en cada una de sus versiones, es generadora de riqueza, de empleo y de inclusión con su mano de obra irremplazable.

De todos los deportes que involucran a caballos en la Argentina, las carreras son las que más abarcan a lo largo y ancho del territorio. Sus números son impactantes. El país

ostenta el prestigio de ser el tercer productor mundial de ejemplares pura sangre, detrás de Estados Unidos y de Australia. El Stud Book, que compila oficialmente todos los datos relacionados a la crianza en el turf, indica un promedio cercano a los 8 mil nacimientos anuales en cerca de 400 cabañas, que cobijan a sus padrillos (propios y alquilados para el tiempo sudamericano), sus yeguas y sus descendencias, incluyendo las de criadores particulares que carecen de campos propios.

El último reporte de la Federación Internacional de Autoridades Hípicas (IFHA, su sigla en inglés) consigna que, en el período 2013-2015, la Argentina registró el 8,83 por ciento de la población mundial de caballos de carreras, siempre con valores vigentes por encima de los 21.000 ejemplares, entre sementales, yeguas madre –mayoría, desde luego– y crías.

En su apéndice respecto a la cantidad de competencias y sus participantes, el desglose señala que en 2015 (último período censado) se realizaron oficialmente 5.708 cotejos, con 59.552 gateras, que albergaron 11.776 caballos diferentes. Dada la centralización de la actividad en la Argentina, se estima que un número similar de carreras podría contabilizarse entre las no oficiales de la raza, da-

do que la mayoría de los hipódromos del país trabaja con menores recursos, desamparados de un plan federal e inclusivo. Así, por ejemplo, en la temporada de 2016, se consignan 356 días de actividad entre San Isidro, Palermo y La Plata, pero sólo 32 pruebas del interior incluidas en sus programaciones, desarrolladas en Tandil, La Punta, Azul, Dolores, Tucumán y Córdoba.

A contramano de lo que ha sido una constante en otros tiempos, son años de consumo interno más que de exportaciones los que transita la Argentina, que ha quedado limitada en el comercio más allá de sus fronteras, a la espera de grandes impactos en el exterior que renueven las expectativas. De ahí el valor de lo que, con pasión y a pulmón en muchos casos, se sostiene en hipódromos como Las Flores, Rosario, Mendoza, Santiago del Estero, San Juan, Venado Tuerto –con su recta de 1200 metros, la más larga del país–, San Luis, Villa María, Río Cuarto, San Francisco y algunas pistas patagónicas y mesopotámicas, entre otras. Sus canchas y villas hípicas albergan gran parte de los Sangre Pura que nutren los programas centrales en Buenos Aires.

Entonces, los 2.698 millones de pesos que se recibieron el último año en apuestas entre San Isidro, Palermo y La Plata (según las estadísticas compiladas por el Jockey Club Argentino), resultan apenas la punta de un lápiz con mucho más filo para sacar.

Aun con su historia y crecimiento, el turf sigue siendo en la región un diamante por pulir. De ahí los pronósticos de que sea el piso ese 17 por ciento que representa del producto bruto agropecuario, con alrededor de 300 mil puestos de trabajo y de 700 mil familias vinculadas directamente con lo que rodea a cada caballo y sus componentes. Unas siete personas se ocupan de cada pura sangre en competencia, pero la lista de profesiones u oficios asociadas a alguna de las etapas es inmensa: jockeys, entrenadores, herreros, largadores (starters), peones, capataces, veterinarios, domadores, fletos, talabarteros, costureros, periodistas, cronometristas, boleteros, serenos, jueces, operadores, letristas, padrilleros, palafreneros, docentes, tractoristas, canillitas, cancheros, parteros, camioneros, programadores, contadores, cabañeros, campaneros, forrajeros. Esta “industria sin chimenea” –

## ESTA “INDUSTRIA SIN CHIMENEA” TIENE EL VALOR AGREGADO Y CALIFICADO QUE ES PRIORITARIO PARA LA UTTA: EL RECURSO HUMANO Y SU DESARROLLO.

un slogan utilizado desde hace varias décadas– tiene el valor agregado y calificado que es prioritario para la UTTA: el recurso humano y su desarrollo.

Gran parte de los involucrados son comunes a los otros deportes hípicos más reconocidos. En polo, que se juega en 77 países, la Argentina no sólo es potencia y sus jugadores y caballos requeridos en cada continente en el que hay actividad, sino que en los últimos años ha vencido barreras científicas, sumando la clonación a la inseminación y al trasplante embrionario, técnicas prohibidas en la cría de caballos de carrera. Cada año, la Triple Corona argentina –Tortugas, Hurlingham y Palermo– es un imán para los amantes de ese deporte de todo el mundo.

El trote, la equitación y el pato conservan su espíritu, con alcance internacional: han surgido embajadores campeones en el hemisferio Norte detrás de los sulkys, diplomados en los

Juegos Olímpicos en salto, como Matías Albarracín y su caballo Cannavaro 9 en Río de Janeiro 2016; y un fortalecimiento en los criollos que definen cada año las finales de nuestro deporte nacional.

En expansión aparecen el horseball y el endurance. El primero es un hermano menor del pato que crece y cuyo desarrollo ha llevado a ocupar un lugar en la agenda dentro de los últimos Juegos Ecuéstres, en Normandía 2014, y ha sumado otro mundial de la especialidad, el de Portugal 2016. Y el endurance es una disciplina contrarreloj que agrupa la resistencia del caballo frente a las grandes distancias a recorrer en un día (oscilan entre los 100 km y los 160 km) y una estrategia en su sociedad con el jinete, con una consigna sólida: priorizar la salud y el bienestar del equino. Todo un emblema del caballo deportivo y la pasión que rodea a una industria que potencia sus raíces, en una patria que se hizo a caballo.



### Pura Sangre en el turf argentino\*

|           | 2013   | 2014   | 2015   |
|-----------|--------|--------|--------|
| Crías     | 8.032  | 8.028  | 7.454  |
| Padrillos | 737    | 718    | 833    |
| Madres    | 13.294 | 12.526 | 13.156 |
| Total     | 22.063 | 21.272 | 21.443 |

\* Informe oficial de la Federación Internacional de Autoridades Hípicas (IFHA, su sigla en inglés)



Por Carlos Delfino \*

# La fuerza del turf argentino está en su interior

La unión hace la fuerza. Hay frases populares que podrían asociarse a la actualidad del turf argentino y a las necesidades para seguir siendo una industria clave, con la mejor herramienta de estos tiempos: la inserción laboral y la mano de obra irremplazable. Un país que es potencia mundial en la cría de caballos de carrera no se ha puesto a trabajar en el desarrollo de un plan integral para continuar en la misma proporción con la expansión y el aprovechamiento de sus recursos y su potencial.

La fe mueve montañas, aseguran. Es confianza, es seguridad, es certeza. La fe es un

acto tan impalpable como la pasión, pero puede verse inmensamente reflejado desde el interior. En lo humano y en lo geográfico. Es la mejor explicación que puede ofrecerse a quien no conoce el mundo de las carreras cuando se entera que un grupo de salteños, neuquinos o correntinos, por ejemplo, preparan durante días a sus caballos y viajan cientos o miles de kilómetros para ir a competir a los hipódromos de Buenos Aires. Es la cara linda de una moneda que pierde valor. Es la mitad llena de un vaso que necesita llenarse. Las competencias en Palermo, en San Isidro y en La Plata, los tres pilares históricos de

UN PAÍS QUE ES POTENCIA MUNDIAL EN LA CRÍA DE CABALLOS DE CARRERA NO SE HA PUESTO A TRABAJAR EN EL DESARROLLO DE UN PLAN INTEGRAL PARA CONTINUAR EN LA MISMA PROPORCIÓN CON LA EXPANSIÓN Y EL APROVECHAMIENTO DE SUS RECURSOS Y SU POTENCIAL.

la hípica local, se nutren en una gran proporción de participantes que viven fuera de sus villas hípicas, pero sin equivalencias.

No hay que ser caballo para saber de carreras. Es cuestión de tener un plan lógico, que brinde oportunidades, abra puertas, genere compromiso y confianza. El caballo forma parte de la vida cotidiana en mayor medida cuando uno va alejándose de la ciudad. En un territorio tan extenso como el de Argentina esa pasión se mantiene intacta, pero tiene la carencia de los recursos no utilizados y

las desigualdades que han obligado a buscar el triunfo lejos de casa. El cierre de los hipódromos en el interior y el estancamiento de otros tantos desnudan la desproporción que provoca el apoyo del Estado (nacional o provincial) o la disparidad de leyes.

Lo bueno viene en frasco chico. Eso podría recordarse si uno mira el mapa y observa que Uruguay, el país más pequeño que nos rodea, se ha convertido en un ejemplo de integración, a partir de la seriedad y el compromiso que distinguen su recuperación y evolución.

EL TURF ARGENTINO TIENE UN POTENCIAL DEPORTIVO Y SOCIAL ENORME SI SE LO DESARROLLA PENSANDO EN GRANDE, CON POLÍTICAS NACIONALES.

Desde la refundación de Maroñas, su principal hipódromo, se ha trabajado con la mira y el apoyo del Gobierno para crear un mejor estándar en su centro base y desplegar sus redes hacia otros escenarios. Así, Las Piedras, Colonia, Melo o Paysandú también han recobrado fortaleza, con la posibilidad de organizar carreras oficiales, generar trabajo y un sentido de pertenencia, e incluso, con la llegada de las imágenes de sus cotejos a todo el país, apuestas unificadas.

El que siembra cosecha. Así, con un margen de progreso lógicamente más limitado por su superficie y población, Uruguay se puso los pantalones largos. No dejó al turf librado al azar, que es lo que menos tienen las carreras. Llevado al ámbito mundial, es una

versión que difiere de los grandes referentes, cuyos hipódromos abren por temporadas (en casos por el clima adverso) y se van nutriendo de los campeones de otras provincias, estados o municipios. Centralizar y debilitar resulta un arma de doble filo, una sábana corta. Lejos de eso están ambas versiones. Por eso dan pelea.

No hay peor gestión que la que no se hace. El turf argentino tiene un potencial deportivo y social enorme si se lo desarrolla pensando en grande, con políticas nacionales. Necesita exprimir y sacarle el jugo a ese amor por el caballo para engrandecerse en todos los sentidos. Buscar una aguja en un pajar no tiene cabida si se elabora un plan turfístico sustentable. ▼



# CLÚSTER HÍPICO



## ACTIVIDADES

### CRÍA

SPC  
Criolla  
Árabe  
Cuarto de milla  
Polo argentino  
Silla argentino  
Peruano de paso  
Appaloosa  
Razas pesadas

### DEPORTES HÍPICOS

Polo  
Turf  
Salto  
Pato  
Endurance  
Atalaje

### OTRAS ACTIVIDADES HÍPICAS

Genética  
Transferencia embrionaria  
Trabajo rural  
Jineteada  
Turismo rural  
Centros tradicionalistas  
Equinoterapia  
Seguridad  
Espectáculos

### INSUMOS

Industria veterinaria  
Herrajes  
Transporte, fletes y seguro  
Prensa y publicidad  
Alimentos y forrajes  
Talabartería y enseres  
Operadores e intermediarios

### OPERACIONES

Exportación  
Importación  
Faena y procesamiento

Fuente: Ministerio de Agricultura, Ganadería y Pesca de la Nación

jockeys • entrenadores • herreros  
• largadores • peones • capataces  
• veterinarios • domadores •  
fleteros • talabarteros • costureros  
• periodistas • cronometristas  
• boleteros • serenos • jueces •  
operadores • letristas • padrilleros  
• palafreneros • docentes  
• tractoristas • canillitas •  
cancheros • parteros • camioneros  
• programadores • contadores  
• cabañeros • campaneros •  
forrajeros • dirigentes • jockeys  
• entrenadores • herreros •  
largadores • peones • capataces  
• veterinarios • domadores •  
fleteros • talabarteros • costureros  
• periodistas • cronometristas  
• boleteros • serenos • jueces •  
operadores • letristas • padrilleros  
• palafreneros • docentes  
• tractoristas • canillitas •  
cancheros • parteros • camioneros  
• programadores • contadores  
• cabañeros • campaneros •  
forrajeros • dirigentes • jockeys  
• entrenadores • herreros •  
largadores • peones • capataces  
• veterinarios • domadores •  
fleteros • talabarteros • costureros  
• periodistas • cronometristas  
• boleteros • serenos • jueces •  
operadores • letristas • padrilleros  
• palafreneros • docentes  
• tractoristas • canillitas •  
cancheros • parteros • camioneros  
• programadores • contadores  
• cabañeros • campaneros •  
forrajeros • dirigentes • jockeys  
• entrenadores • herreros •  
largadores • peones • capataces  
• veterinarios • domadores •  
fleteros • talabarteros • costureros  
• periodistas • cronometristas  
• boleteros • serenos • jueces •  
operadores • letristas • padrilleros  
• palafreneros • docentes  
• tractoristas • canillitas •  
cancheros • parteros • camioneros  
• programadores • contadores  
• cabañeros • campaneros •  
forrajeros • dirigentes • jockeys  
• entrenadores • herreros •  
largadores • peones • capataces  
• veterinarios • domadores •



# UNIÓN DE TRABAJADORES DEL TURF Y AFINES

# Misión

EL MODELO SINDICAL BASADO ÚNICAMENTE EN LA LUCHA POR LOS DERECHOS DE LOS TRABAJADORES NECESITA SER SUPERADO.

La Unión de Trabajadores del Turf y Afines representa, de acuerdo a su Personería Gremial, a las trabajadoras y los trabajadores del territorio argentino, obreros y empleados, sin distinción de jerarquías, que se desempeñan en los Jockey Clubs, en los hipódromos y en espectáculos de carreras locales y foráneas que se desarrollen en el ámbito de los Jockey Clubs, los hipódromos, studs, haras o agencias habilitadas, cualquiera fuere la denominación que adopten.

En la UTTA entendemos que el modelo sindical basado únicamente en la lucha por los derechos de los trabajadores necesita ser superado. Hoy, los intereses comunes de los distintos actores de la producción son muchos más que aquellos que los separan. La evolución y el crecimiento de la actividad, así como el mercado y las oportunidades co-

merciales que surgen de esta industria, son la mejor garantía de una movilidad ascendente de los trabajadores y de los demás actores del sector.

Desde la UTTA trabajamos para conseguir la unión de todos los actores de la actividad hípica: trabajadores, profesionales independientes, productores, instituciones y el sector académico. Queremos mostrar a los gobiernos, a la sociedad argentina y al mundo, que la hípica es un sector económico vivo, activo y unido.

Definimos nuestra política como "construcción social". Es por ello que brindamos a nuestros trabajadores herramientas para hacer frente a los requerimientos del mundo del trabajo, implementando una serie de programas a través del trabajo mancomunado con organismos del Estado y de la sociedad civil.



Los principales programas de la UTTA son:

- ▲ **Programa de Beneficios Sociales:** se brinda asistencia a trabajadoras y trabajadores de la industria hípica a través de diversas prestaciones que les permitan afrontar con mayor seguridad distintos momentos de sus vidas personales y familiares.
- ▲ **Programa de Formación en Oficios:** la UTTA desarrolla una propuesta de formación que otorgue a los afiliados herramientas específicas relacionadas con su área de desempeño, fortaleciendo los procesos de autogestión y de participación y, en general, el trabajo individual y colectivo.
- ▲ **Programa de Formación Sindical:** nuestra organización promueve acciones de formación dirigidas a delegadas y delegados sindicales para fortalecer su desempeño en los espacios de trabajo, favoreciendo la articulación entre los trabajadores, los empleadores y la UTTA.
- ▲ **Programa de Promoción del Empleo:** se promueven mejoras laborales y nuevos espacios de trabajo para las trabajadoras y los trabajadores de nuestra industria, generando vínculos institucionales con actores de referencia en la industria y otros organismos.
- ▲ **Programa de Recreación y Turismo:** la UTTA brinda un servicio de turismo social en distintos puntos del país para nuestros afiliados y sus familias, ofreciendo la posibilidad de experimentar un intercambio socio-cultural acompañado de ocio y descanso.
- ▲ **Programa de Promoción de la Industria Hípica:** busca promover el vínculo entre los distintos sectores de la actividad, para el impulso y el fortalecimiento del sector.
- ▲ **Programa de Vínculos con la Comunidad:** apunta a generar acciones que permitan mejorar la calidad de vida de las trabajadoras y los trabajadores de la actividad, de su grupo familiar y de la sociedad en su conjunto.

DESDE LA UTTA TRABAJAMOS PARA  
CONSEGUIR LA UNIÓN DE TODOS LOS  
ACTORES DE LA ACTIVIDAD HÍPICA.

# Objetivos

LA ACTIVIDAD  
HÍPICA ES  
UN SECTOR  
ECONÓMICO VIVO,  
ACTIVO Y UNIDO.



CON HIPÓDROMOS ABIERTOS A SU PUEBLO,  
LOGRAREMOS FEDERALIZAR, INCLUIR,  
GENERAR NUEVAS FUENTES DE TRABAJO.

a UTTA se ha propuesto una serie de objetivos centrales que persiguen la mejora y el sostenimiento de las fuentes de trabajo:

#### ▲ Hipódromos abiertos

Trabajamos con la convicción de que se deben ejecutar acciones integrales de transformación que pongan fin a los actuales paradigmas de competencia desigual. Con hipódromos abiertos a su pueblo, lograremos federalizar, incluir, generar nuevas fuentes de trabajo y fortalecer la industria del caballo argentino.

#### ▲ Turf federal

El turf es una actividad generadora de empleo digno, una herramienta de inserción laboral y social. Por eso es tan importante la federalización, un objetivo que es posible alcanzar a través de la reactivación de los hipódromos –invisibilizados– del interior del país, eslabones fundamentales para crear fuentes laborales alejadas de la explotación

monopólica. Turf federal es integrar el país con inclusión social.

#### ▲ Políticas públicas federales

La industria del caballo es generadora de empleo intensivo por excelencia. Al representar una proporción significativa de la producción agropecuaria, y también de las economías regionales y nacionales, uno de nuestros objetivos fundamentales es lograr una mayor visibilización de la actividad para obtener los recursos necesarios y fortalecer al sector. La actividad hípica es un sector económico vivo, activo y unido.

#### ▲ Compromiso social

Los procesos de fragmentación social que se dieron en los últimos años estimulan un replanteo sobre el rol social del sindicato, que, en el marco de un abordaje integral, asuma un compromiso solidario hacia las personas desocupadas o en situaciones de vulnerabilidad social.

jockeys • entrenadores • herreros  
• largadores • peones • capataces  
• veterinarios • domadores •  
fleteros • talabarteros • costureros  
• periodistas • cronometristas  
• boleteros • serenos • jueces •  
operadores • letristas • padrilleros  
• palafreneros • docentes  
• tractoristas • canillitas •  
cancheros • parteros • camioneros  
• programadores • contadores  
• cabañeros • campaneros •  
forrajeros • dirigentes • jockeys  
• entrenadores • herreros •  
largadores • peones • capataces  
• veterinarios • domadores •  
fleteros • talabarteros • costureros  
• periodistas • cronometristas  
• boleteros • serenos • jueces •  
operadores • letristas • padrilleros  
• palafreneros • docentes  
• tractoristas • canillitas •  
cancheros • parteros • camioneros  
• programadores • contadores  
• cabañeros • campaneros •  
forrajeros • dirigentes • jockeys  
• entrenadores • herreros •  
largadores • peones • capataces  
• veterinarios • domadores •  
fleteros • talabarteros • costureros  
• periodistas • cronometristas  
• boleteros • serenos • jueces •  
operadores • letristas • padrilleros  
• palafreneros • docentes  
• tractoristas • canillitas •  
cancheros • parteros • camioneros  
• programadores • contadores  
• cabañeros • campaneros •  
forrajeros • dirigentes • jockeys  
• entrenadores • herreros •  
largadores • peones • capataces  
• veterinarios • domadores •  
fleteros • talabarteros • costureros  
• periodistas • cronometristas  
• boleteros • serenos • jueces •  
operadores • letristas • padrilleros  
• palafreneros • docentes  
• tractoristas • canillitas •  
cancheros • parteros • camioneros  
• programadores • contadores  
• cabañeros • campaneros •  
forrajeros • dirigentes • jockeys  
• entrenadores • herreros •  
largadores • peones • capataces  
• veterinarios • domadores •



■  
CARLOS  
FELICE



FELICE SE CONVIRTIÓ EN 2008 EN EL PRIMER SECRETARIO GENERAL DE LA UNIÓN DE TRABAJADORES DEL TURF Y AFINES, HA PROMOVIDO HIPÓDROMOS ABIERTOS, MEJORAS SALARIALES, TRABAJO REGISTRADO Y LA DIGNIFICACIÓN DEL HOMBRE A TRAVÉS DE SU TRABAJO CON EL CABALLO.

# Trayectoria del secretario general de la UTTA

Nacido el 3 de febrero de 1962 en la provincia de Santa Fe, Carlos Felice es abogado, dirigente sindical y político y especialista en derecho cooperativo y en sistemas de salud y seguridad social.

El progreso social y laboral de las trabajadoras y los trabajadores del sector hípico y la profesionalización y la promoción del turf en toda la Argentina han sido sus pilares de

lucha en su vida pública y privada. Desde muy joven mostró interés por el turf. A los 16 años, ingresó a la Secretaría de Carreras del Hipódromo de Las Flores, que dependía del Jockey Club 23 de Santa Fe. Además, fue pagador de premios en la tesorería del hipódromo los días de reunión, y cronista de carreras en la revista Campana y en los diarios El Litoral y Hoy en la Noticia.

Felice también inició de joven su participación política. Expuso y escribió artículos sobre las organizaciones de economía social. Participó en la fundación, en 1991, del Movimiento de Cooperativas Peronistas (MOCOPE). Entre 1989 y 1993, se desempeñó en el cargo de director provincial de Cooperativas de la Provincia de Santa Fe. En 1994, fue asesor del Ministerio de Agricultura, Ganadería, Industria y Comercio (MAGIC), y también jefe de asesores del bloque Justicialista del Concejo Deliberante de la municipalidad de Santa Fe. Se postuló como candidato a intendente de Santa Fe por el PJ en dos oportunidades: en 1997 y en 2015, consiguiendo en la última oportunidad una masa electoral propia muy amplia.

Elegido por el voto directo de sus afiliados, Felice se convirtió en 2008 en el primer secretario general de la Unión de Trabajadores del Turf y Afines, entidad sucesora de la Federación Argentina de Trabajadores del Turf. Como líder sindical, ha impulsado acciones integrales en defensa de las fuentes de trabajo de quienes se desempeñan en las distintas actividades





## DESDE LA RECUPERACIÓN POR PARTE DE LOS TRABAJADORES, EL NUEVO HIPÓDROMO DE LAS FLORES ES UN EMBLEMA DE RESISTENCIA Y TRABAJO POR EL TURF FEDERAL.

nal, el programa televisivo Argentinos Pura Sangre, el apoyo sistemático a los hipódromos del interior en sus reuniones anuales, los Remates Federales UTТА, el programa de Capacitación para la Industria Hípica, el programa de Capacitación en Oficios y los Convenios Colectivos de Trabajo para los trabajadores del turf, del trote y del pato.

En 2012, la UTТА conducida por Felice encaró la apuesta más fuerte y difícil: la reapertura del Hipódromo de Santa Fe, que había dejado a cien familias en la calle. Desde la recuperación por parte de los trabajadores nucleados en la UTТА, el Nuevo Hipódromo de Las Flores es un emblema de resistencia y trabajo por el turf federal.

La gestión de Felice al frente de la UTТА y de la Obra Social del Personal de la Actividad del Turf (OSPAT) ha sido reconocida en distintos ámbitos. En 2010, OSPAT fue destacada internacionalmente en la cumbre de líderes de gestión en salud en Colombia. En su calidad de dirigente sindical, Felice recibió distinciones por parte de personalidades sociales y de la política argentina, de entidades hípicas, deportivas y civiles del sector privado y del tercer sector, y de los trabajadores del sector en distintos rincones de la patria.

hípicas. En ese sentido, ha promovido hipódromos abiertos, mejoras salariales, trabajo registrado y la dignificación del hombre a través de su trabajo con el caballo.

En los últimos años, ha liderado múltiples gestiones para revertir la situación de crisis de los hipódromos del interior del país, que torna dramática la realidad de quienes dependen económicamente de dichas entidades. Algunas de las estrategias puestas en marcha por Felice para contrarrestar las condiciones desfavorables del turf del interior fueron: la creación de la Copa UTТА, el certamen Reina Nacional del Turf, el programa de desarrollo comunitario *En el lugar del Otro*, la promoción del juego didáctico infantil *Caballo Argentino*, el documental *COPA UTТА Restauración del Turf Nacio-*



# Nuevo mandato

Como resultado de las elecciones nacionales realizadas el 14 de octubre de 2015, Felice asumió el 9 de mayo de 2016 su nuevo mandato como secretario general de la UTТА, en compañía de quienes integran el Consejo Directivo Nacional.

La lista Azul y Blanca obtuvo un 97 por ciento de los votos, con una participación total del 74 por ciento de los electores. En la asunción de su tercer mandato –que finalizará en 2020–, Felice sostuvo: “Debemos compro-

meternos a que este trabajo, este desafío que nos toca a todos los dirigentes en estos cuatro años, represente un cambio sustantivo en la percepción que se tiene sobre la actividad hípica, una percepción que en estos tiempos se ha visto empañada por los negocios de ciertos personajes, que ya habíamos denunciado y hoy salen a la luz”. Además, remarcó que “hay que crecer en lo que significa la ayuda mutua, la solidaridad, el afecto y el amor por el prójimo”.

## LA LISTA AZUL Y BLANCA OBTUVO UN 97% DE LOS VOTOS, CON UNA PARTICIPACIÓN TOTAL DEL 74% DE LOS ELECTORES.





# Presidente de OSPAT

EL SUBSECTOR DE LA SEGURIDAD SOCIAL ES EL MÁS EFICIENTE DE LA ARGENTINA PARA GARANTIZAR LA SALUD.

Como presidente de la Obra Social del Personal de la Actividad del Turf, Felice concibió un modelo de gestión dinámico y colectivo: una construcción conjunta entre la dirigencia de la obra social, todo su capital humano, el subsector privado y el Estado.

Felice demostró con hechos que el subsector de la seguridad social es el más eficiente de la Argentina para garantizar la salud.

Con un subsector privado de medicina pre-paga inmerso en una esperable lógica de negocios y con un subsector público con dificultades en la eficiencia del uso de los recursos, las obras sociales sindicales han demostrado que garantizan a rajatabla la salud de sus trabajadoras y trabajadores. Felice define a OSPAT como una obra social de "gestión integrada" y "centrada en el hombre".



## Canales de comunicación de Carlos Felice

Las redes sociales de Carlos Felice son canales abiertos que posibilitan un contacto directo con los afiliados y con la comunidad en su conjunto y también espacios de difusión de su intensa actividad gremial y política. Además, la página web de Carlos Felice (que promedia unas 32 mil visitas mensuales) ofrece información y documentos para un conocimiento más profundo de su figura.

-  [www.carlosfelice.com.ar](http://www.carlosfelice.com.ar) web
-  [@felicecarlos](https://twitter.com/felicecarlos) twitter
-  [/carlosdfelice](https://www.youtube.com/channel/UC...) youtube
-  [/carlosdfelice](https://www.instagram.com/carlosdfelice) instagram
-  [www.carlosfelice.com.ar/blog](http://www.carlosfelice.com.ar/blog) blog
-  [/carlosdfelice](https://www.flickr.com/photos/carlosdfelice) flickr
-  [/carlosfelice](https://www.facebook.com/carlosfelice) facebook



jockeys • entrenadores • herreros  
• largadores • peones • capataces  
• veterinarios • domadores •  
fleteros • talabarteros • costureros  
• periodistas • cronometristas  
• boleteros • serenos • jueces •  
operadores • letristas • padrilleros  
• palafreneros • docentes  
• tractoristas • canillitas •  
cancheros • parteros • camioneros  
• programadores • contadores  
• cabañeros • campaneros •  
forrajeros • dirigentes • jockeys  
• entrenadores • herreros •  
largadores • peones • capataces  
• veterinarios • domadores •  
fleteros • talabarteros • costureros  
• periodistas • cronometristas  
• boleteros • serenos • jueces •  
operadores • letristas • padrilleros  
• palafreneros • docentes  
• tractoristas • canillitas •  
cancheros • parteros • camioneros  
• programadores • contadores  
• cabañeros • campaneros •  
forrajeros • dirigentes • jockeys  
• entrenadores • herreros •  
largadores • peones • capataces  
• veterinarios • domadores •  
fleteros • talabarteros • costureros  
• periodistas • cronometristas  
• boleteros • serenos • jueces •  
operadores • letristas • padrilleros  
• palafreneros • docentes  
• tractoristas • canillitas •  
cancheros • parteros • camioneros  
• programadores • contadores  
• cabañeros • campaneros •  
forrajeros • dirigentes • jockeys  
• entrenadores • herreros •  
largadores • peones • capataces  
• veterinarios • domadores •  
fleteros • talabarteros • costureros  
• periodistas • cronometristas  
• boleteros • serenos • jueces •  
operadores • letristas • padrilleros  
• palafreneros • docentes  
• tractoristas • canillitas •  
cancheros • parteros • camioneros  
• programadores • contadores  
• cabañeros • campaneros •  
forrajeros • dirigentes • jockeys  
• entrenadores • herreros •  
largadores • peones • capataces  
• veterinarios • domadores •



# ACTIVIDAD INSTITUCIONAL

# Convenios

## Primer sindicato accesible de América latina

La Unión de Trabajadores del Turf y Afines se convirtió en el primer sindicato de Latinoamérica en implementar políticas accesibles. La lucha contra la discriminación se ha constituido en un importante reto para nuestras comunidades: debemos ser ejemplo y adoptar todas las medidas necesarias para combatir cualquier tipo de exclusión, especialmente en el ámbito laboral.

La accesibilidad es una condición que se debe cumplir en los entornos, en los procesos y en los servicios, así como en instrumentos, herramientas y dispositivos, para que éstos sean comprensibles para y utilizables por todas las personas en condiciones de seguridad y comodidad, de la forma más autónoma posible. Tiene como meta la eliminación de barreras, tanto físicas como de información, que limitan a una persona en su desa-

rollo integral y en su inclusión social.

Al respecto, Carlos Felice planteó que la "accesibilidad significa un concepto fundamental, por lo que estamos orgullosos de que la UTTA y cada uno de nosotros podamos darle la bienvenida y trabajemos por aquellas personas con discapacidad".

Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT), las personas con discapacidad representan aproximadamente un 15 por ciento de la población mundial. De ese total, un 80 por ciento está en edad de trabajar. Sin embargo, su derecho a un trabajo decente es con frecuencia denegado. Las personas con discapacidad, en particular las mujeres, se enfrentan a enormes barreras actitudinales, físicas y de información, que dificultan el disfrute en igualdad de oportunidades en el mundo del trabajo.

EN LA UTTA INICIAMOS EL CAMINO HACIA UN MODELO DE INCLUSIÓN PROMOVRIENDO QUE NUESTROS TRABAJADORES Y LA SOCIEDAD EN GENERAL PUEDAN TENER ACCESO A NUESTRAS ACCIONES E INFORMACIÓN EN CONDICIONES DE IGUALDAD.



Las tarjetas en sistema braille, una innovación de la UTTA.

La UTTA desarrolla cursos de formación para evitar accidentes laborales que puedan derivar en una posterior discapacidad en el trabajador. Además, se realizan en distintas provincias jornadas en las que el objetivo central es que los trabajadores vigilen su seguridad personal, la de sus compañeros, la de los visitantes del establecimiento y también la del caballo.

Para la OIT, la adopción de medidas eficaces para la inclusión de todos los trabajadores y las trabajadoras en el ámbito laboral es esencial para la promoción de la igualdad y para que la protección de los derechos contenidos en los estándares internacionales del trabajo sea una realidad para todas las personas.

Según la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, la accesibilidad es un derecho que implica la real posibilidad de una persona de ingresar, transitar y permane-

cer, en un lugar de manera segura, confortable y autónoma. Ello implica que las barreras de entorno físico deben ser suprimidas.

En la UTTA iniciamos el camino hacia un modelo de inclusión promoviendo que nuestros trabajadores y la sociedad en general puedan tener acceso a nuestras acciones e información en condiciones de igualdad.

En una primera etapa, la iniciativa se focalizó en la supresión de las barreras en la comunicación: se incorporó señalización accesible en todos los espacios de la UTTA, se sumó el sistema braille en la identidad institucional y se implementaron cambios de accesibilidad web que nos permiten llegar a muchas más personas. Además, se prevé el desarrollo de jornadas de sensibilización para delegados y referentes, para trabajadores que atienden y asesoran a nuestros afiliados y para docentes de nuestras acciones de formación.

## Acciones con la SEDRONAR para prevenir adicciones

El aumento del consumo de sustancias psicoactivas en el ámbito laboral es una realidad cotidiana que debe ser enfrentada por las organizaciones sindicales, empresariales y estatales. En ese sentido, la UTTA ha promovido acciones que apuntan a fortalecer el bienestar psíquico y físico de nuestros compañeros trabajadores.

Prevenir adicciones, fomentar hábitos saludables, generar contención, brindar información y orientación a los trabajadores y sus familias, son algunas estrategias concretas e indispensables para reducir el consumo de sustancias psicoactivas.

La UTTA y la Secretaría de Programación para la Prevención de la Drogadicción y la Lucha contra el Narcotráfico (SEDRONAR) realizaron el 17 de noviembre de 2016 en el Hipódromo 27 de Abril, de Santiago del Estero, una jornada de sensibilización sobre el Consumo Problemático de Sustancias Psicoactivas, con el acento en la prevención como estrategia fundamental.

Participaron del taller más de 40 personas, quienes siguieron con atención los discursos de las responsables de la jornada: la psicóloga



Guadalupe Gallo y la socióloga María Florencia Bavala abordaron temas como mitos y realidades del consumo problemático de sustancias psicoactivas, la situación actual de esta problemática y sus factores de riesgo y el desarrollo de una adecuada política preventiva.

En 2015, la UTTA y la SEDRONAR ya habían realizado, en el Nuevo Hipódromo de Las Flores, un taller para que el plantel de la entidad cuente con un espacio de reflexión y contención sobre adicciones. Y, en 2014, el gremio había participado de un plenario de la Juventud Sindical Peronista de la CGT en que se trataron temas relacionados a la prevención de adicciones.

LA UTTA HA PROMOVIDO ACCIONES QUE APUNTAN A FORTALECER EL BIENESTAR PSÍQUICO Y FÍSICO DE NUESTROS COMPAÑEROS TRABAJADORES.



## Incorporación a la Universidad Metropolitana para la Educación y el Trabajo

La Unión de Trabajadores del Turf y Afines y la Universidad Metropolitana para la Educación y el Trabajo (UMET) firmaron el 1° de febrero de 2016 un convenio a través del cual el sindicato se incorpora a ese centro de estudios.

El acuerdo, rubricado por el rector de la UMET, Nicolás Trotta, y por Carlos Felice, establece un plan de becas parciales y completas para las afiliadas y los afiliados de la UTTA y sus hijos, con el objetivo de facilitar su acceso a distintas carreras de grado y también a actividades de extensión de la UMET. Las personas beneficiadas por este convenio pueden optar entre las siguientes carreras:

### Licenciatura en:

- ▼ Turismo
- ▼ Políticas Públicas y Gobierno
- ▼ Gestión Social y de las Organizaciones
- ▼ Gestión de Negocios Inmobiliarios
- ▼ Comunicación Social
- ▼ Creación de Contenidos Audiovisuales
- ▼ Gestión Cultural
- ▼ Gestión Ambiental y Desarrollo Sustentable
- ▼ Informática

### Profesorado de:

- ▼ Educación Física

Además, a través del acuerdo, se estableció la inclusión del secretario general de la UTTA como miembro pleno del Consejo de Trabajadores de la UMET.



Carlos Felice y Nicolás Trotta, rector de UMET, cerraron el convenio en el mes de febrero.



El acuerdo ofrece becas parciales y completas para los afiliados de UTTA.



UTTA Y UMET ofrecen una variedad de carreras con proyección laboral.

## La UTTA forma parte del Centro de Innovación de los Trabajadores

La UTTA y el Centro de Innovación de los Trabajadores (CITRA) firmaron el 9 de mayo de 2016 un acuerdo con el objetivo de promover la investigación académica sobre temas vinculados con el turf, la innovación tecnológica y el desarrollo social para el deporte ecuestre.

CITRA es una unidad de investigación y servicios impulsada en forma conjunta por la Universidad Metropolitana para la Educación y el Trabajo (UMET), por el Consejo Nacional de Investigaciones Científicas y Técnicas (CONICET) y por más de cuarenta organizaciones sindicales, entre ellas, la UTTA.

Los proyectos de investigación desarrollados en CITRA priorizan la comprensión y la elaboración de soluciones a problemas y a

necesidades identificadas por las organizaciones sindicales que forman parte del centro, y se enmarcan en la producción de bienes, servicios, procesos u otras demandas de la sociedad, mediante la generación de nuevos conocimientos y la optimización de conocimiento disponible.

Nuestro gremio se sumó de este modo a la premisa de CITRA de que "desde sus puestos de trabajo los trabajadores constituyen actores relevantes de los procesos de innovación y cambio tecnológico. A partir de su práctica directa, los trabajadores desarrollan un conocimiento privilegiado acerca de las potenciales mejoras, modificaciones y reorganizaciones de los procesos y organizaciones productivas".

PROMOVER LA INVESTIGACIÓN ACADÉMICA SOBRE TEMAS VINCULADOS CON EL TURF, LA INNOVACIÓN TECNOLÓGICA Y EL DESARROLLO SOCIAL PARA EL DEPORTE ECUESTRE.



## Primera investigación conjunta con CITRA

Como primera iniciativa de trabajo conjunto, la UTTA y CITRA se encuentran en un proceso de investigación, cuyos objetivos son: 1) detectar potenciales explotaciones productivas en hipódromos y Jockeys Club, 2) elaborar alternativas para la modernización de los métodos de producción, y 3) construir opciones para el uso eficiente y rentable de los recursos.

La primera etapa de la investigación contempla la realización de un diagnóstico de la actividad a partir de entrevistas a las trabajadoras y los trabajadores del sector. El análisis de los relatos de los involucrados en la actividad de modo cotidiano permitirá

tener un conocimiento más certero acerca del funcionamiento real del proceso de trabajo en los establecimientos.

Dado que la actividad involucra a una gran cantidad de trabajadores con características heterogéneas, se trabajará a partir de la siguiente clasificación:

- ▲ Sector que trata con el público.
- ▲ Sector que mantiene el establecimiento.
- ▲ Sector que atiende a los caballos.
- ▲ Sector que atiende a los jockeys.

En la UTTA esperamos contar en 2017 con los resultados de esta valiosa investigación para compartirlos con todos nuestros afiliados.



LA REALIZACIÓN DE UN DIAGNÓSTICO DE LA ACTIVIDAD A PARTIR DE ENTREVISTAS A LAS TRABAJADORAS Y LOS TRABAJADORES DEL SECTOR.

## Radars de los trabajadores

A partir de su incorporación a CITRA, la UTTA también se sumó al programa Radar de los Trabajadores, que cuenta con el aval de la UMET. En la presentación del programa, realizada el 4 de octubre de 2016 en la UMET con la asistencia de otros 17 gremios, se reafirmó la necesidad de que los trabajadores empiecen a ser reconocidos por su capacidad de crear cultura.

Desde una concepción que entiende la cultura como el conjunto de ideas no especializadas que son adquiridas gracias al desarrollo de las facultades intelectuales, CITRA puso en marcha una estrategia para difundir los

conocimientos del movimiento obrero. Como impulsora del proyecto, la escritora María Seoane planteó que el programa apunta a mejorar el nivel cultural de las trabajadoras y los trabajadores del país: "Considero que es un espacio que actualmente está fragmentado y poco comunicado. A partir de ahora empezamos a caminar juntos". En tanto, la investigadora Cecilia Cross realizó el compromiso sindical: "Hay un enorme interés de los gremios que participan para poner en marcha su oferta cultural y educativa. Hay mucha convicción y cada una de las organizaciones son bienvenidas. Para nosotros, hay un solo movimiento obrero".

### RADAR DE LOS TRABAJADORES: NUESTRA CULTURA Y MEMORIA HISTÓRICA

La historia del movimiento obrero argentino se encuentra marcada por un compromiso con la educación, la cultura, los derechos humanos y la memoria histórica. Los sindicatos formados al compás de la lucha obrera por salarios dignos y mejores condiciones laborales se sostuvieron no sólo por reivindicaciones materiales sino por dotar a cada trabajador y trabajadora de condiciones de formación, aprendizaje y conocimientos culturales.

A lo largo de su historia las organizaciones sindicales lucharon y resistieron los intentos -en dictadura y en democracias neoliberales- de arrasamiento no sólo de las conquistas laborales sino también del patrimonio cultural y educativo.

Es por eso que frente a un nuevo avance neoonervador que se propone vulnerar otra vez las conquistas laborales, sociales y culturales de los argentinos, los trabajadores organizados decidimos formar un espacio que defienda, consolide, divulgue y promueva la producción cultural, educativa y de formación del conjunto del movimiento obrero. No sólo entre las propias organizaciones gremiales sino de cara al conjunto del pueblo argentino. Entendemos que en este momento histórico es fundamental el protagonismo de los trabajadores a través de sus organizaciones sindicales, donde la unidad del movimiento obrero debe plasmarse en acciones conjuntas.

En este camino, formamos RADAR DE LOS TRABAJADORES, un espacio que nace con el objetivo de poner en red la producción cultural de los sindicatos que lo integran. RADAR es fundamentalmente un espacio de intercambio, articulación y producción para registrar, comunicar, difundir y compartir entre todos la enorme y extensa labor que se desarrolla en estas áreas.

RADAR se propone integrar a las diferentes expresiones del movimiento obrero, nucleadas en las distintas centrales sindicales, en una plataforma comunicacional para compartir y difundir entre los trabajadores y el pueblo argentino la enorme riqueza de su producción cultural. Se propone además, generar espacios para las actividades culturales y de formación en las que participen no sólo los trabajadores de distintas procedencias laborales sino que también con la participación de otros ciudadanos en foros, congresos, talleres, clubs, plazas y teatros, cine, música, libros, medios de prensa, y que contrigan las diferentes manifestaciones populares del arte, el pensamiento y la comunicación popular.

Por tanto, RADAR DE LOS TRABAJADORES es un espacio democrático, solidario, inclusivo y reafirmador de la memoria histórica. Se niega a reducir a los trabajadores a la lucha sólo por la defensa del salario y de sus puestos de trabajo, como pretenden los sectores dominantes. Es decir, someterlos al mundo de la necesidad y de las reglas del mercado que todo lo compra y lo vende y aleja del mundo de la cultura propia que es el mundo de la libertad, del trabajo, de los derechos humanos y de una ciudadanía plena.

LA NECESIDAD DE QUE LOS TRABAJADORES EMPIECEN A SER RECONOCIDOS POR SU CAPACIDAD DE CREAR CULTURA.

Acuerdo con



CEPADMA



La UTTA y el Centro de Estudios para el Progreso Industrial y Defensa del Medio Ambiente (CEPADMA) firmaron un acuerdo el 11 de abril de 2016 con el objetivo de que los afiliados del sindicato y sus familiares puedan acceder a becas parciales para participar de los cursos que ofrece CEPADMA.

La oferta educativa de este centro, uno de los primeros en desarrollar cursos orientados a capacitar en temas vinculados con la industria del caballo, estará enfocada exclusivamente a la actividad equina:

- ▶ Introducción a la terapia asistida con caballos
- ▶ Terapia asistida con caballos
- ▶ Auxiliar en clínica ecuestre
- ▶ Atención y solución de vicios en los caballos

El convenio, firmado por el director de CEPADMA, Ricardo Guillermo Carri, y por Carlos Felice, se constituye en una nueva oportunidad que la UTTA brinda a sus afiliados para perfeccionarse y/o adquirir un nuevo oficio.

ACCEDER A BECAS PARCIALES PARA PARTICIPAR DE LOS CURSOS QUE OFRECE CEPADMA



# UTTA Presente

## Congreso nacional de reunificación de la CGT

La UTTA participó el 22 de agosto de 2016 del Congreso Nacional Ordinario de la Confederación General del Trabajo (CGT), desarrollado en el estadio de Obras Sanitarias, escenario en el que se concretó la reunificación de la cen-

tral sindical, cuya conducción quedó a cargo de un triunvirato.

Asistieron al encuentro 128 sindicatos, sobre un total de 213 organizaciones confederadas, y 1690 congresales, sobre un total de 2200.



Luis Leguiza, Elio Demartini, Ricardo Solaro y Guillermo Taborda.

LA UTTA PARTICIPÓ EL 22 DE AGOSTO DE 2016 DEL CONGRESO NACIONAL ORDINARIO DE LA CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO.

## Primer encuentro nacional de formación sindical

La UTTA estuvo presente el 17 de noviembre de 2016 en Parque Norte para participar del encuentro de formación sindical desarrollado bajo el lema "Los sindicatos y el mundo del trabajo en Argentina", con la organización del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación.

La actividad reunió a 130 organizaciones sindicales, que intercambiaron experiencias y conocimientos en torno de temá-

ticas como la negociación en el ámbito tripartito, la participación activa y el liderazgo. Asimismo, se debatió sobre los desafíos actuales de los sindicatos argentinos en el camino hacia un país con mayor Trabajo Decente.

Esta primera convocatoria formó parte de las acciones del Ministerio de Trabajo para impulsar el diálogo social y el aporte de todos los sectores en la elaboración de políticas de empleo.

LA ACTIVIDAD REUNIÓ A 130 ORGANIZACIONES SINDICALES, QUE INTERCAMBIARON EXPERIENCIAS Y CONOCIMIENTOS SOBRE LA NEGOCIACIÓN EN EL ÁMBITO TRIPARTITO, LA PARTICIPACIÓN ACTIVA Y EL LIDERAZGO.



## Inauguración de un centro de formación para delegados sindicales

La UTTA asistió a la presentación del Centro de Formación Latinoamericano para trabajadores, delegados gremiales y empresarios, una iniciativa tripartita única en la región. Realizado el 23 de diciembre de 2016 en el Centro Universitario de Munro, Vicente López, el encuentro contó con la participación de más de 150 delegados y empresarios de América latina. A través de esta iniciativa, se busca desarrollar estrategias locales de formación sindical y de promoción del trabajo decente, articular acciones entre los sectores público y privado relacionados con la producción

y la formación, y fortalecer las políticas públicas para mejorar las competencias en el mercado laboral.

La coordinadora de Formación Sindical del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación, Alicia Vázquez, anunció que "se iniciará un proceso de formación transversal de manera tripartita para cambiar, modificar o replantear, la mirada o abordaje sectorial sobre género en organizaciones gremiales, formalización de la economía informal, trabajo forzoso e infantil y responsabilidad social".

SE BUSCA DESARROLLAR ESTRATEGIAS LOCALES DE FORMACIÓN SINDICAL Y DE PROMOCIÓN DEL TRABAJO DECENTE.



UTTA estuvo presente en la presentación del Centro de Formación.



## Encuentros de la Red Intersindical por la Diversidad Sexual

Durante 2016, la UTTA participó, como miembro activo, de varios encuentros de la Red Intersindical por la Diversidad Sexual, organizada por la Coordinación de Trabajo y Diversidad Sexual, dependiente de la Secretaría de Empleo de la Nación.

Las jornadas tuvieron como objetivos el abordaje transversal de la temática de la diversidad sexual en la Negociación Colectiva y el análisis de estrategias y acciones en materia de diversidad sexual e identidad de género desde una perspectiva sindical.

Además, se evaluó la inclusión, o la modificación, de cláusulas referidas a las licencias por maternidad y paternidad, a efectos de que se contemple a las familias co-maternales y copaternales, y también a los tratamientos específicos de adecuación corporal en los Convenios Colectivos de Trabajo (CCT).

Asistió al primer encuentro del año el secretario de Empleo, Miguel Ángel Ponte, que destacó la importancia de la Red Intersindical en

el desarrollo de la temática, e informó sobre el funcionamiento tripartito al que se irá confluendo como modalidad de trabajo.

A partir de su participación en la Red Intersindical, la UTTA puso en valor el contenido de sus convenios colectivos de trabajo (CCT 645/12, Art. 62; CCT 679/13, Art. 57; y CCT 685/14, Art. 54), promoviendo la igualdad de todas las personas trabajadoras y el respeto por la diversidad sexual. En ese artículo se consigna: "Las partes promoverán el valor a la diversidad, garantizando la equidad en el otorgamiento de derechos, trato, oportunidades y condiciones laborales para todos los trabajadores y trabajadoras, sin distinción de raza, discapacidad, nacionalidad, sexo u orientación sexual, edad, credo, opinión política o sindical, ideología, posición económica, o cualquier otra condición social o familiar, en conformidad con las disposiciones legales vigentes, convenciones y tratados regionales e internacionales".

EL ANÁLISIS DE ESTRATEGIAS Y ACCIONES EN MATERIA DE DIVERSIDAD SEXUAL E IDENTIDAD DE GÉNERO DESDE UNA PERSPECTIVA SINDICAL.

## Foro Universitario por el Bicentenario

La UTTA participó del Foro Universitario por el Bicentenario, desarrollado entre el 21 de junio y el 7 de julio de 2016 en distintas universidades con el objetivo de dar visibilidad a iniciativas académicas que recuperen la visión histórica de los 200 años de nuestra nación.

En los numerosos paneles de debate, docentes, investigadores, intelectuales y dirigentes discutieron sobre: la universidad pública; identidades y diversidad cultural; la conquista de los derechos humanos, civiles y sexuales; la deuda social; la Argentina en el mundo; la producción cultural y los medios de comunicación; la democratización de la palabra; la democracia y sus desafíos; la participación de las mujeres del siglo XIX al XXI; trabajadoras y trabajadoras en la vida política argentina, entre otros.

DAR VISIBILIDAD  
A INICIATIVAS  
ACADÉMICAS QUE  
RECUPEREN LA  
VISIÓN HISTÓRICA  
DE LOS 200 AÑOS DE  
NUESTRA NACIÓN.



## Desayunos sindicales CITRA

Durante 2016, la UTTA fue uno de los participantes de los desayunos sindicales organizados por el Centro de Innovación de los Trabajadores (CITRA). Uno de los encuentros más destacados tuvo como objetivo la presentación de una investigación llevada a cabo por CITRA sobre la "Canasta de los trabajadores: Una herramienta técnico-política al servicio de la acción gremial". En el evento, coordinado

por la directora de CITRA, Marta Novick, y su equipo técnico, se debatió sobre el impacto de la inflación en el consumo y en el salario de los trabajadores en los primeros meses del año.

Los asistentes destacaron la importancia de utilizar el espacio de CITRA para "articular lo diverso", teniendo en cuenta la gran variedad de organizaciones de trabajadores que componen el centro de investigación.

SE PRESENTÓ UNA INVESTIGACIÓN LLEVADA A CABO POR CITRA SOBRE LA "CANASTA DE LOS TRABAJADORES: UNA HERRAMIENTA TÉCNICO-POLÍTICA AL SERVICIO DE LA ACCIÓN GREMIAL".



UTTA en el desayuno sindical de CITRA.



Estos encuentros dan herramientas útiles para ponerlas en práctica en los gremios.

## Primer congreso hípico

La UTTA asistió al Primer Congreso Hípico, realizado el 23 y el 24 de septiembre de 2016 en el hipódromo de la ciudad de Rosario. Durante el encuentro, profesionales y docentes de la Facultad de Ciencias Veterinarias de la Universidad de Rosario y de la Universidad Nacional del Litoral disertaron sobre variadas temáticas de la actividad hípica. También se realizaron visitas guiadas por los diferentes espacios del hipódromo para conocer su funcionamiento.

PROFESIONALES  
Y DOCENTES  
DISERTARON  
SOBRE VARIADAS  
TEMÁTICAS DE LA  
ACTIVIDAD HÍPICA.



Luis Leguiza participó del evento hípico.

## Homenaje a Marcelo Sarachi

La UTTA estuvo presente en la muestra fotográfica realizada en honor a Marcelo Sarachi, fallecido en diciembre de 2016. En la Tribuna Oficial del Hipódromo de San Isidro, se concretó el merecido homenaje a un gran artista con pasado laboral en nuestro sindicato, fotógrafo y hombre reconocido en el turf.



Todos lo conocían como "El Negro" y lo respetaban por su conocimiento sobre caballos.



# Formación en Oficios

Para la UTTA, es primordial lograr que las personas jóvenes y adultas puedan acceder a la educación. Y, por ello, realiza cada año diversas jornadas y cursos de capacitación en oficios de la industria hípica, que otorguen a las tra-

bajadoras y los trabajadores una serie de herramientas específicas relacionadas con su área de desempeño, permitiendo profesionalizar aún más la actividad y brindando respuesta a las necesidades impuestas por los cambios tecnológicos.

## Curso de Formación Profesional de "Peón de turf"

El primer curso de peón se realizó en el Nuevo Hipódromo de Las Flores entre el 21 de septiembre y el 30 de noviembre con el objetivo de formar a las y los

asistentes en ese oficio. Las clases se dictaron en el "Centro de Formación Profesional del Nuevo Hipódromo de Las Flores-UTTA", inaugurado en noviembre de 2015.



EL CURSO DE PEÓN DE TURF ES UN HECHO HISTÓRICO EN NUESTRA INDUSTRIA, YA QUE NO HA QUEDADO NADA DE LAS ANTIGUAS ESCUELAS DE PEONES ESPARCIDAS EN TODO EL PAÍS.

Participaron de las actividades 15 alumnos, incluyendo a jóvenes derivados por la Oficina de Empleo de Santa Fe. De los estudiantes, José Luis Bellini fue el único que no tenía experiencia en la industria. Durante las clases, se mostró activo y comprometido. Al finalizar la cursada, José Bellini expresó: "Estaba desocupado y no quería perder tiempo en lamentarme. Me enteré de este curso y me inscribí. En estas diez clases me han enseñado mucho sobre los caballos y quedé encantado con esta actividad. Hay muchos secretos en la tarea de un peón. Ya con este certificado oficial, aumentan las posibilidades de que algún cuidador me tenga en cuenta. Tengo muchas ganas de empezar".

El curso de peón de turf es un hecho histórico en nuestra industria, ya que no ha quedado nada de las antiguas escuelas de peones esparcidas en todo el país. Retomar estas prácticas significa revalorar al primer eslabón de la cadena productiva de la industria. El docente a cargo del curso, Ramiro Zelko, afirmó: "El trabajo del peón es trascendente y hace al día a día en un stud. En el ámbito laboral de los deportes hípicos se necesita este tipo de mano de obra. Debo reconocer

que me encontré con un marcado interés por parte de los asistentes".

No fue sencillo conseguir docentes con grandes conocimientos del oficio, que conozcan la realidad de los boxes, posean habilidades pedagógicas y, además, vivan en las zonas aledañas. Afortunadamente, Ramiro Zelko fue la persona adecuada.

Algunos de los asistentes ya contaban con experiencia en la hípica, como es el caso de Jorge Duarte, quien es desde hace cinco años palafrenero en el Nuevo Hipódromo de Las Flores. Al respecto, Duarte dijo: "Estuve en Buenos Aires como peón y ahora lo hago en Santa Fe. Siempre hay temas nuevos para aprender y, en lo personal, esta formación me dio una mano muy grande. Ahora, si algún cuidador me ofrece trabajo, ya tengo este certificado para presentar".

A los asistentes del curso se les entregó ropa de trabajo, elementos de protección personal, un bolso con insumos básicos para el desarrollo del oficio (vendas, cepillos de distintos tipos y jabones), y un CD con todo el material de cada una de las clases.



## Jornada de intercambio de jockeys del interior

Por primera vez, la UTTA realizó una Jornada de Intercambio de Jockeys del Interior, desarrollada el 14 de noviembre en el Nuevo Hipódromo de Las Flores con la participación de aprendices oriundos de Santiago del Estero, Paraná, Victoria, Rosario, Córdoba y Santa Fe, interesados en aprender sobre diferentes temas vinculados a su profesión.

Las disertantes de la jornada fueron la nutricionista Marina Palma Parodi, que brindó consejos para una dieta adecuada para la profesión; y la kinesióloga Elisabet Maciel, que explicó los recaudos que deben tener

estos profesionales ante una lesión o fractura. En tanto, acerca del turf, compartieron sus experiencias Juan Ubligh (ex jockey y actual cuidador), Juan Carlos Torres (ex jinete) y Claudio Olivares (jockey y entrenador).

En el cierre del encuentro se entregaron certificados a los asistentes y a los oradores y se realizaron una recorrida por el hipódromo y un torneo de truco. Al día siguiente, el 15 de noviembre, muchos de estos aprendices tuvieron la posibilidad de actuar en dos cotejos de la reunión, que se denominaron UTTA Integra. Los ganadores fueron Gastón Fuentes y Lucio Insaurralde.

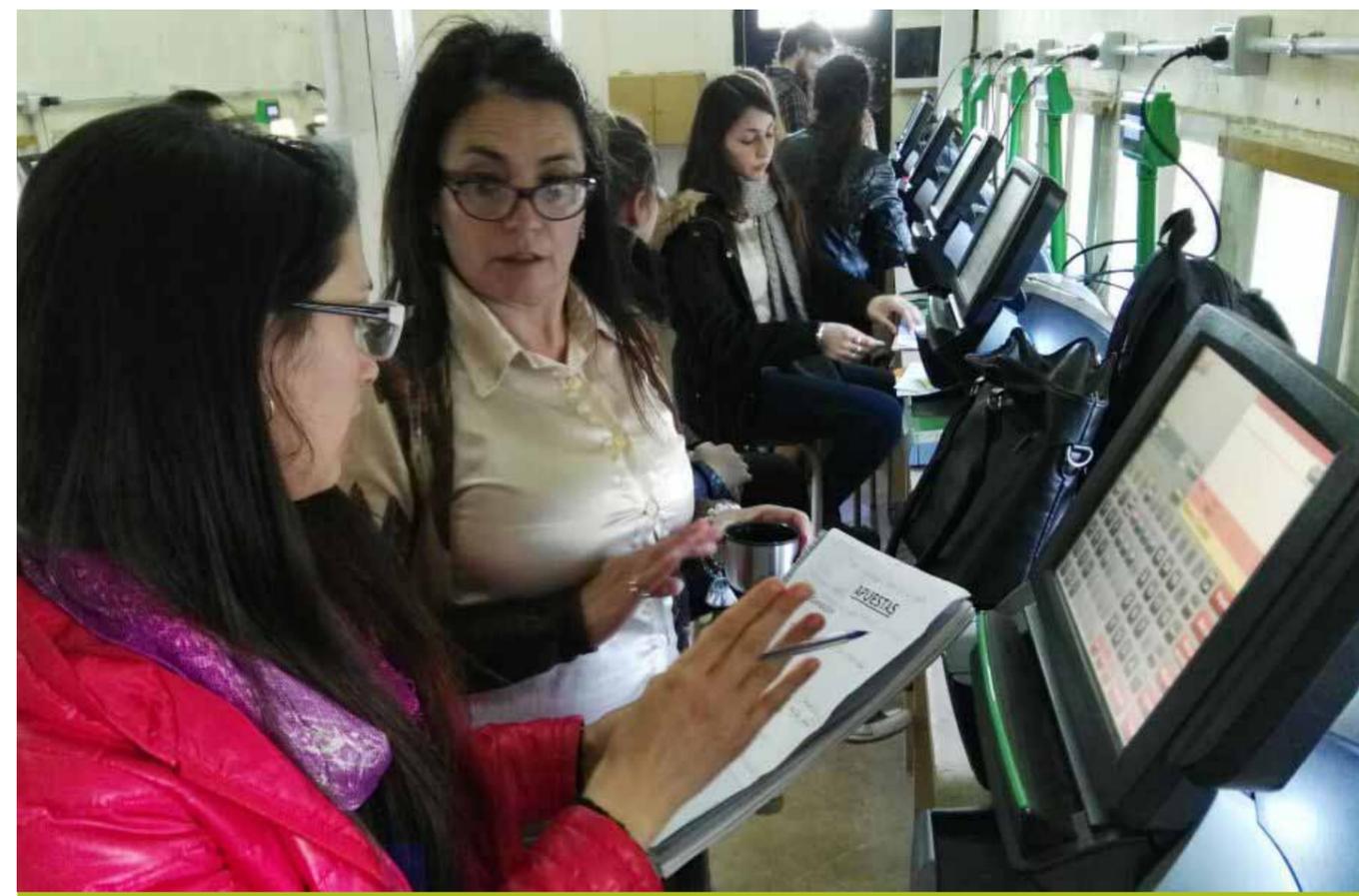
COMPARTIERON  
SUS EXPERIENCIAS  
JUAN UBLICH, JUAN  
CARLOS TORRES Y  
CLAUDIO OLIVARES.



## Curso de operadores de venta-pago

En conjunto con la administración del Hipódromo de Tandil, la UTTA realizó un curso de formación dirigido a los trabajadores que manejan las máquinas venta-pago. Los ejes centrales fueron la responsabilidad de la tarea del operador, la apertura y el cierre de las máquinas, los tipos de apuestas, con sus respectivas combinaciones, y un simulacro de ventas.

El curso tuvo una alta concurrencia de trabajadores y fue dictado por María Ignacia Herrera, delegada de personal de la UTTA en Azul.



# Formación sindical

En la UTTA comprendemos la importancia de tener un rol activo ante las necesidades de nuestros trabajadores y de nuestro sector y, por ello, apoyamos y fomentamos la formación continua de nuestros actuales dirigentes y delegados, ya que ellos son quienes hacen respetar los derechos conseguidos en cada uno de los lu-

gares donde estamos presentes. Su formación permite fortalecer a nuestra institución desde las bases.

En 2015 realizamos las primeras jornadas de Formación Sindical para Dirigentes y Delegados en el marco del ex programa de Apoyo a la Formación Sindical del Ministerio de Trabajo de la Nación. Durante ese año, se dicta-



COMPRENDEMOS LA IMPORTANCIA DE TENER UN ROL ACTIVO ANTE LAS NECESIDADES DE NUESTROS TRABAJADORES Y DE NUESTRO SECTOR Y, POR ELLO, APOYAMOS Y FOMENTAMOS LA FORMACIÓN CONTINUA DE NUESTROS ACTUALES DIRIGENTES Y DELEGADOS.



En el Nuevo Hipódromo de Las Flores se organizó el primer encuentro del 2016 de formación sindical.

ron los dos primeros módulos, a cargo de la politóloga y especialista en derecho laboral Natalia Villalba Lastra, que trabajó temas referidos al derecho individual, a la Seguridad Social y al Derecho Colectivo de Trabajo. Asimismo, se trataron aspectos directamente relacionados con la actividad hípica y el convenio colectivo que la regula.

El programa también contó con un espacio de reflexión y construcción colectiva sobre "Adicciones y consumo de sustancias psicotrópicas y drogas en el espacio del trabajo", desarrollado por representantes de la ex

Coordinación de Políticas de Prevención de Adicciones y del Consumo de Sustancias Psicotrópicas y Drogas con impacto en el Mundo del Trabajo (CoPreAd), ahora denominada Dirección de Prevención del Impacto de Drogas en el Ámbito Laboral (DIDAL), dependiente de la cartera de Trabajo nacional.

El curso continuó con el dictado del tercer módulo, a cargo de Marcelo Horacio Casartelli y de Laura Beatriz Montanaro Iglesias, ambos con amplia trayectoria en investigación y docencia en organismos sindicales y públicos. En esta instancia, se buscó fortalecer las ca-



En Río Cuarto, otra de las jornadas de oratoria y comunicación para representantes de la UTTA.

## ACTIVIDAD INSTITUCIONAL

Capital Federal también fue sede del encuentro entre dirigentes y delegados.



pacidades de comunicación estratégica, negociación y oratoria de los participantes.

Como resultado de las exitosas jornadas de 2015 y del notorio interés de los asistentes de continuar con la formación en estrategias comunicacionales, ambas instituciones establecieron líneas de trabajo conjuntas a través de la firma de un nuevo convenio en noviembre de 2016. El mismo estableció la ejecución de tres jornadas regionales de Oratoria y Comunicación para representantes de la UTTA con acompañamiento técnico y financiero de la Coordinación de Formación Sindical, a cargo de Alicia Vázquez, que afirmó: "La respuesta de los gremios es muy buena. Desde la Secretaría de Trabajo

se ha desarrollado una reforma para implementar estas capacitaciones y el equipo de fortalecimiento se dirige a los distintos lugares de la Argentina para poder acercarse a los trabajadores. El rol que cumple la UTTA es clave y fundamental. El trabajador debe estar sindicalizado y, en este marco, el delegado debe saber la forma de transmitir a sus compañeros para promocionar los beneficios que les corresponden".

Los encuentros de este año estuvieron a cargo de Marcelo Casartelli y de Laura Montanaro Iglesias, que desarrollaron aspectos centrales de la negociación y de la resolución de conflictos laborales a través de una adecuada comunicación. La primera jornada

SE BUSCÓ FORTALECER LAS CAPACIDADES DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA, NEGOCIACIÓN Y ORATORIA DE LOS PARTICIPANTES.



se realizó en el Nuevo Hipódromo de Las Flores, Santa Fe, contando con la presencia de nuestros referentes de la región Mesopotámica. La segunda tuvo lugar en noviembre en Capital Federal y el último de los encuentros

se celebró, el mismo mes, en la localidad de Río Cuarto, Córdoba.

De esta forma, la UTTA cerró el año con nuevas acciones que permiten empoderar a nuestras bases de representación.

ASPECTOS CENTRALES DE LA NEGOCIACIÓN Y DE LA RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES A TRAVÉS DE UNA ADECUADA COMUNICACIÓN.



# Jornadas de capacitación en seguridad e higiene

En el marco del Programa de Formación para la Industria Hípica, la UTTA desarrolla en distintos centros hípicos del país jornadas de capacitación en seguridad e higiene. En ellas, profesionales y docentes brindan contenidos teóricos y prácticos sobre prevención de accidentes, uso adecuado de la ropa de trabajo, primeros auxilios ante accidentes y asistencia correcta en el vendaje de un Sangre Pura de Carrera.

Estas jornadas recorren kilómetros con el fin de acompañar a las trabajadoras y los trabajadores y a jóvenes en su formación y/o en su acceso a una oportunidad laboral en la actividad hípica.

Estas jornadas recorren kilómetros con el fin de acompañar a las trabajadoras y los trabajadores y a jóvenes en su formación y/o en su acceso a una oportunidad laboral en la actividad hípica.

PROFESIONALES Y DOCENTES BRINDAN CONTENIDOS TEÓRICOS Y PRÁCTICOS SOBRE PREVENCIÓN DE ACCIDENTES.



## San Juan

Una jornada se realizó el 20 de mayo en la sede del Jockey Club de San Juan y contó con un total de 26 participantes, de los cuales 5 fueron derivados por la Oficina de Empleo del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación.

Asistieron al encuentro la gerente de Empleo de San Juan, Viviana Andrea López, y el secretario de Turismo de la UTTA, Marcelo Patricio Muñoz. Se trató de la segunda jornada realizada en 2016, a cargo de la entrenadora Juana Ferro. La capacitación tuvo un segmento teórico y otro práctico con caballos, y también se brindaron instrucciones al personal sobre reanimación cardiopulmonar.



## San Isidro

Una jornada de capacitación en seguridad e higiene se dictó el 28 de abril de 2016 en la sede de San Isidro con la asistencia de 26 trabajadoras y trabajadores. El foco de la capacitación estuvo puesto en la valorización de las normas de seguridad e higiene para prevenir accidentes laborales y en el correcto uso de los elementos de protección. También se dieron recomendaciones sobre el trabajo dentro del box y sobre cómo ensillar y vendar a los animales.

Esta fue la segunda jornada realizada en el marco del programa de Capacitación en Oficios desarrollado conjuntamente por la UTTA y por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTEySS), que incluye el dictado de un total de veinte cursos en diferentes establecimientos hípicos del país, así como la compra de equipamiento para montar cuatro aulas destinadas al desarrollo de las actividades de capacitación.

EL DICTADO DE UN TOTAL DE VEINTE CURSOS EN DIFERENTES ESTABLECIMIENTOS HÍPICOS DEL PAÍS.



## Salta

En la sede del Jockey Club de Salta, la capacitación se llevó a cabo el 1° de junio, con la concurrencia de 24 participantes. A diferencia de los realizados en otras sedes, este encuentro se adecuó a las necesidades y a los puestos laborales de los trabajadores participantes. El Jockey Club de Salta no cuenta con pista de turf y su actividad hípica principal es el salto. Por tal motivo, la jornada se orientó a las necesidades de los trabajadores de esa especialidad.

Aprovechando el predio de golf que se encuentra en el mismo Jockey Club, se realizó una muestra práctica sobre el uso de las máquinas que cortan el césped y los recau-

dos que se deben tomar para evitar accidentes. Como es habitual, también se detalló la manera correcta de caminar junto al caballo y cómo ubicarse durante la limpieza del mismo, para evitar algún golpe del animal. La capacitación contó con un segmento de buenas prácticas para el herrado.

"Hubo variedad de consultas y una intensa participación de los trabajadores, estoy muy conforme con la respuesta", sintetizó Ferro en su visita a la provincia norteña. Fue la tercera jornada realizada en 2016 y contó con la participación del gerente del Jockey Club de Salta, Tomás Saravia, y de los delegados de la UTTA Alejandro Lescano y Dante Alancay.



## Nuevo Hipódromo de Las Flores

En una jornada de capacitación en el Nuevo Hipódromo de Las Flores se realizó el 5 de julio de 2016 con la participación de 25 trabajadores. Así, se concretó el segundo encuentro en esa sede, dado que la UTTA ya había efectuado en 2015 un curso teórico, en el que se habían entregado equipos de trabajo y elementos de higiene y seguridad. Dicha capacitación se había desarrollado en forma autónoma, sin participación de otras entidades.

En esta segunda instancia se profundizaron los temas ya tratados, se amplió la currícula

y se realizaron módulos prácticos utilizados como refuerzo de los conocimientos ya impartidos.

El gerente de Empleo de Santa Fe, Javier Fernández, destacó la importancia de incrementar la profesionalización desde la formación de los trabajadores con la colaboración del Estado, y valoró al circuito de Las Flores: "El hipódromo es una institución para la región y es una marca de Santa Fe. No hay que olvidar que este mismo lugar pasó por un mal momento cuando fue la inundación y que con esfuerzo pudieron salir adelante".



LA IMPORTANCIA DE INCREMENTAR LA PROFESIONALIZACIÓN DESDE LA FORMACIÓN DE LOS TRABAJADORES CON LA COLABORACIÓN DEL ESTADO.



## Santiago del Estero

En el Hipódromo de Santiago del Estero, la jornada sobre seguridad e higiene en la industria hípica se desarrolló el 26 de agosto con una concurrencia de 47 participantes y de la gerente de Empleo provincial, Luisa Bravo.

Luego de la actividad de capacitación, la UTTA aprovechó la oportunidad para realizar donaciones a la escuela de equinoterapia Intischkan, que funciona en el Hipódromo 27 de abril, de Santiago del Estero. La institución brinda un servicio gratuito a todas las familias que necesitan de una terapia alternativa, como lo es la equinoterapia. Las actividades que allí se realizan están principalmente dirigidas a personas con discapacidad. Trabaja de manera solidaria, ya que no cobra por sus

servicios, y sus colaboradores son voluntarios *ad-honorem*.

La donación consistió en:

- ▲ Un casco Ovation, ergonómico, realizado en material resistente, regulable para adaptarse a varias medidas, ideal para niños y adolescentes.
- ▲ Cuatro bozales de nylon, fabricados con galón de polipropileno reforzado con tratamiento UV, que otorga mayor durabilidad a la intemperie.
- ▲ Una manta de rafia y arpillera, para caballos a la intemperie, resistente a lloviznas.



LA UTTA APROVECHÓ LA OPORTUNIDAD PARA REALIZAR DONACIONES A LA ESCUELA DE EQUINOTERAPIA INTISCHKAN, QUE FUNCIONA EN EL HIPÓDROMO 27 DE ABRIL, DE SANTIAGO DEL ESTERO.



## Azul

La actividad de capacitación en el Hipódromo de Azul se ejecutó el 17 de septiembre con la asistencia de 13 personas inscriptas, de las cuales 4 fueron derivadas por las oficinas de Empleo de Tandil.

En la apertura de la jornada, el gerente de Empleo y Capacitación Laboral de Tandil,

Martiniano Corbetta, aseguró que "estos cursos de la UTTA dinamizan la economía regional". Por su parte, el coordinador de Empleo de Azul, Sergio Ocampo, señaló que el "Hipódromo de Azul se está reactivando y la UTTA acompaña este desarrollo para darle profesionalismo. En este escenario hay cerca de 200 trabajadores en forma directa".

ESTOS CURSOS DE LA UTTA DINAMIZAN LA ECONOMÍA REGIONAL.



## Villa María

En el Jockey Club de Villa María, Córdoba, la jornada sobre seguridad e higiene se concretó el 18 de octubre de 2016, y fue dictada por la entrenadora Juana Ferro para más de 30 personas.

Darío Marcuzzi, referente de la Oficina de Empleo provincial, quedó muy conforme con el evento: "Por lo general, los oficios relacionados con el turf se aprenden trabajando, en el día a día en un stud, y lo ejercen personas que

nacen entre caballos. Este tipo de formación se realiza en lugares donde el trabajo no está protegido ni garantizado y, por ello, es atractivo para los asistentes". En la misma sintonía se manifestó la gerente del Jockey Club de Villa María, Soledad Zapata: "Las nuevas generaciones entienden que se puede aprender como también lo pueden hacer trabajadores con muchos años en este rubro. Lo que propone la UTTA es una enseñanza para todos".



LO QUE PROPONE  
LA UTTA ES  
UNA ENSEÑANZA  
PARA TODOS.



## Trote

Por primera vez en la actividad de trote, la UTTA realizó, en conjunto con el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTEySS), una jornada gratuita sobre higiene y seguridad. En el Hipódromo de Hurlingham, la docente Juana Ferro brindó el 19 de noviembre a los participantes

una parte teórica y otra práctica, en las que resaltó la importancia de la bioseguridad en los establecimientos de trabajo y la aplicación de normas de seguridad e higiene propias de la actividad. Así, trabajadores del trote pudieron instruirse en un programa que incrementa el desarrollo de la actividad hípica.



# Asesoría sobre accidentes y enfermedades laborales

Como integrante de la Unidad de Enlace Gremial perteneciente a la Superintendencia de Riesgos del Trabajo (SRT), la UTTA ofrece a sus afiliadas y afiliados un servicio de consultas relacionadas con accidentes de trabajo, enfermedades laborales y otros trámites conexos.

A partir de la firma del convenio de adhesión, la UTTA quedó habilitada para brindar asesoramiento en relación directa con la Superintendencia de Riesgos del Trabajo. De esta forma, los trabajadores afiliados cuentan con un espacio de consultas que facilita una respuesta ante situaciones que requieran la intervención de sus Aseguradoras de Riesgos del Trabajo (ART).

Creada por la ley N° 24.557, la SRT es un organismo que depende de la Secretaría de Seguridad Social del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación. Su objetivo primordial es garantizar el efectivo cumplimiento del derecho a la salud y la seguridad de la población cuando trabaja. Centraliza su tarea en lograr trabajos decentes preservando la salud y la seguridad de los trabajadores, promoviendo la cultura de la prevención y colaborando con los compromisos del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación y de los Estados provinciales en la erradicación del traba-

jo infantil, en la regularización del empleo y en el combate al trabajo no registrado.

La alianza de la UTTA con la SRT reafirma la premisa del sindicato de seguir empoderando a los trabajadores.

LOS TRABAJADORES AFILIADOS CUENTAN CON UN ESPACIO DE CONSULTAS QUE FACILITA UNA RESPUESTA ANTE SITUACIONES QUE REQUIERAN LA INTERVENCIÓN DE SUS ASEGURADORAS DE RIESGOS DEL TRABAJO (ART).

# Género

## Campaña #EllasDicen

Desde la Unión de Trabajadores del Turf y Afines revalorizamos el rol de la mujer no sólo en la actividad hípica sino también en cada ámbito en el que participa. Con el objetivo de visibilizar a las mujeres y de darles voz en el marco de una disciplina con predominio de varones, la UTTA lanzó en 2016 la campaña #EllasDicen. A través de la misma, se amplifican las voces de mujeres que se desempeñan en distintas profesiones y oficios del turf:

MARIELA RIVERO,  
PEONA, DE SANTA FE



**"La mujer del turf tiene doble sacrificio, y el triunfo de cada una es el de todas, somos una familia, un equipo".**



LUCIANA MUÑOZ,  
ADMINISTRATIVA, DEL NUEVO  
HIPODROMO DE LAS FLORES

**"Conozco el sacrificio de los chicos porque lo vivo a diario desde el hipódromo, y trato de ayudarlos en todo lo que pueda".**

**"La pasión por el turf la heredé de mi familia, pero aprendo más cuando estoy entre las patas de los caballos".**

ALEJANDRA SCHNEIDER,  
PEONA, DE SANTA FE



MARÍA EUGENIA SCHNEIDER,  
PEONA, DE SANTA FE

**"Ya desde chica, no usaba nada de muñecas; nos subíamos a los palos de escobas y jugábamos a correr".**

## ACTIVIDAD INSTITUCIONAL



**"Si me largué tarde a correr es porque no había ninguna otra mujer como espejo en la Patagonia".**

KATY SOSA, JOCKETA, DE RÍO NEGRO

ROMINA VILLEGAS, JOCKETA, DE TUCUMÁN



FLORENCIA GIMÉNEZ, JOCKETA, DE MENDOZA

**"En la hípica empecé desde abajo, fui peona. Vengo de una familia de turf y esta actividad no la cambio por nada del mundo".**

**"A los 7 años empecé como peona de mi papá, a los 12 ingresé a la escuela de jockey y a los 14 salí a correr. Ahora, con 19, hace cinco años que tengo patente de Tucumán".**

GIULIANA DIEZ, ASISTENTE AL CURSO DE LA UTTA SOBRE SEGURIDAD E HIGIENE, DE VILLA MARÍA.

**"Mis abuelos trabajaban en el campo y el caballo era una herramienta de importancia. El curso de la UTTA tiene contenido y mucho para aprender".**



REVALORIZAMOS EL ROL DE LA MUJER NO SÓLO EN LA ACTIVIDAD HÍPICA SINO TAMBIÉN EN CADA ÁMBITO EN EL QUE PARTICIPA.

## Grandes mujeres del turf

La participación femenina en las actividades hípicas no es reciente. En la década de 1970, algunas mujeres empezaron a dejar sus huellas en las pistas argentinas, dominadas hasta entonces por el varón. Con su esfuerzo y con sus éxitos, esas mujeres se convirtieron en referentes de muchas otras. Así, en forma progresiva, la mujer ha ganado un protagonismo en constante ascenso.

En el marco de su política de inclusión de la mujer en la actividad, la UTTA rinde tributo a las mujeres que grabaron su huella en el turf argentino.

Una fecha marcó un antes y un después en el turf argentino: el jueves 15 de febrero de 1973, en el Hipódromo de La Plata, con la tordilla Energique, la brasileña Suzana Davis –que llegaba invitada desde Porto Alegre– debutó con éxito en nuestro país, poniendo punto final a la costumbre de que sólo jockeys masculinos compitieran en pistas nacionales. Según una crónica de esa época, Davis tuvo un brillante desempeño: "Largó con el mandil 18, condujo a la yegua de menor a mayor, sin perder la línea y al pisar el derecho se ubicó por el centro de la cancha para utilizar su rigor y vencer por tres cuarto de cuerpo".



LA UTTA RINDE TRIBUTO A LAS MUJERES QUE GRABARON SU HUELLA EN EL TURF ARGENTINO.

Suzana Davis, la brasilera que dio el primer paso para las amazonas argentinas.

## ACTIVIDAD INSTITUCIONAL

Las muchachas empezaron a entusiasmarse y a darse cuenta de que no era imposible empuñar una fusta. El 15 de diciembre de 1974, sobre la arena de Palermo, llegó el turno de Isabel Desvard, quien, con la monta de Atenea, se convirtió en la primera vencedora en el medio oficial, derrotando en el final a otra mujer: Marina Lezcano.

La trayectoria de Lezcano fue una de las mejores promociones para la incorporación de la mujer a este deporte y también para el turf argentino en general. Consiguió muchos títulos y su figura superó todo tipo de

fronteras. El 3 de octubre de 1976, con Serxens, se convirtió en la primera triunfadora del Gran Premio Nacional (G1). En la temporada de 1978 alcanzó la triple corona con Telescópico, convirtiéndose en la primera mujer del planeta en cosechar esa marca. Tras ese récord, no se conformó y consiguió unas semanas después, con el mismo ejemplar, la cuádruple corona, un registro que ninguna ha podido superar desde ese entonces en el turf argentino. En 1984 se dio el lujo de ser la primera dama en competir en el Gran Premio Asociación Latinoamericana de Jockeys Clubes e Hipódromos.



LAS MUCHACHAS EMPEZARON A ENTUSIASMARSE Y A DARSE CUENTA DE QUE NO ERA IMPOSIBLE EMPUÑAR UNA FUSTA.

Marina Lezcano marcó una etapa dorada para el turf argentino.

No quedan dudas de que Lezcano fue un espejo para muchas mujeres, que luego se convertirían en sus colegas. En 1978, Néli-da Cañete fue la primera aprendiz en salir a correr desde el Centro de Capacitación de La Plata y aún hoy sigue de cerca la actividad: en ese mismo lugar, es la encargada de guiar hacia el podio a los vencedores.

Durante la década de 1980, se animó a correr un nutrido grupo de amazonas: Irene Guimaraes, Blanca González, Claudia Velázquez, Cora Lasso, Silvia Barreda, Patricia Peralda, María Nardi, Fanny Tobares, Ana María Centurión, Leonor Zapata, Sandra Caldiroli, Gabriela Juncosa y María Mangiafave, entre muchas otras. La presencia femenina dejó de ser una rareza.

Una de las sensaciones del turf en la década de 1990 fue Yolanda Dávila, que era presentada como "la mujer maravilla". No fue reconocida sólo por sus cosechas en 1994 en el Gran Premio Polla de Potrancas (G1) – transformándose en la primera argentina en vencer en esa prueba– y en el Gran Premio de Palermo (G1), sino que también supo ser embajadora en Estados Unidos. Su postura y prolijidad en la conducción de un Sangre Pura era una verdadera postal. Un accidente en 2001, que la dejó en coma durante varios días, la alejó de su profesión, pero no de los caballos. Desembarcó en Uruguay y se dedicó, con interesantes resultados, al entrenamiento, ganando estadística en ese rubro.

Andrea Marinhas y Lucrecia Carabajal son las últimas grandes apariciones entre las amazonas. Marinhas es cordobesa y reparte su tiempo entre el stud y los hipódromos y su carrera

de abogacía en la universidad. Ya ha logrado tres impactos de Grupo Uno con Sembra Fe, con Conocer y con Cafrune (ganando en 2011 el Gran Premio Estrellas Mile en San Isidro).



Andrea Marinhas y Lucrecia Carabajal, dos fustas con grandes pergaminos.

Lucrecia Carabajal es otro modelo de sacrificio y pasión por lo suyo. Heredó de su familia el amor por los caballos y lo potenció al elegir montarlos. Obtuvo su primer Grupo Uno en 2001, en el Selección de La Plata con Nova Era. Su mejor marca es la de haber superado el número de victorias alcanzado por Marina Lezcano: "Lucre" llegó a 613, dos más que Lezcano, cuyo récord durara 27 años. Había igualado esa marca el 27 de junio de 2016, cuando festejó con Jeune Femme. A raíz del embarazo de su primer hijo, decidió retirarse de la hípica.

MARINHAS Y CARABAJAL SON LAS ÚLTIMAS GRANDES APARICIONES ENTRE LAS AMAZONAS.

# Nuevos y renovados canales de comunicación y atención

## Lanzamiento del 0800

Con el objetivo de brindar una herramienta de comunicación más eficaz, la UTTA puso en marcha en 2016 su 0800. La línea telefónica **0800-222-0665** funciona de lunes a viernes, de 9 a 17 horas, y no genera ningún costo para los trabajadores y los afiliados que se comuniquen a la misma.

A través de este nuevo canal de atención, se pueden realizar de manera ágil trámites y consultas sobre capacitaciones, beneficios, turismo y recreación, asesoría legal y demás prestaciones ofrecidas por la UTTA.



ATENCIÓN  
INFORMACIÓN  
ORIENTACIÓN  
ASESORAMIENTO

## Actualización del sitio web

En 2016, la UTTA concretó la renovación de su página web: [www.utta.org.ar](http://www.utta.org.ar). El sitio fue rediseñado para facilitar el acceso a la página desde cualquier dispositivo, y ostenta una renovada propuesta visual y una información completa y actualizada para los afiliados, los trabajadores y el público en general.

La página cuenta con un menú que orienta sobre los contenidos de cada pantalla:

- ▲ **La Unión:** aquí se encuentran los objetivos del gremio que lidera Carlos Felice, las autoridades que lo componen, la Copa UTTA y la política institucional en torno a temáticas de género, discapacidad y diversidad.
- ▲ **Trabajadores:** presenta toda la información relacionada con beneficios sociales, formación, afiliación, recreación y turismo, y la Guía Laboral del Trabajador de Turf.
- ▲ **Empleadores:** exhibe información referida a acuerdos salariales y a empadronamientos, y un instructivo de asesoramiento.
- ▲ **Gremiales:** se puede acceder a los convenios y los regímenes laborales.
- ▲ **Novedades:** se pueden leer todas las publicaciones y los boletines de noticias de las actividades que se realizan en la UTTA.

A través de esta nueva página web, los distintos documentos pueden descargarse fácilmente, imprimirse y/o ser compartidos a través de correo electrónico o de las redes sociales.

[WWW.UTTA.ORG.AR](http://WWW.UTTA.ORG.AR)

EL SITIO FUE REDISEÑADO PARA FACILITAR EL ACCESO A LA PÁGINA DESDE CUALQUIER DISPOSITIVO.



# Solidaridad

## Campaña de donación para personas afectadas por las inundaciones

A raíz de las inundaciones que afectaron en abril de 2016 a varias provincias argentinas, la UTTA, junto con la Obra Social del Personal de la Actividad del Turf (OSPAT), realizó una colecta de donaciones destinada a personas afectadas de la provincia de Santa Fe. Gracias a la colaboración de los afiliados y de los trabajadores de la UTTA y de OSPAT, se entregaron pañales, ropa, medicamentos, agua mineral, frazadas y alimentos no perecederos.



## Colecta por Sergio Toscani

En la Delegación de Jockeys de la UTTA en San Isidro, se realizó a fines de 2016 una colecta para el jinete Sergio Toscani, que, debido a una enfermedad, debe permanecer en reposo durante varios meses.

La solidaridad se hizo presente el 20 de diciembre en la Unión de Jockeys de la República Argentina (UJRA), espacio inaugurado en

2014 por la UTTA. No sólo hubo presencia de jockeys, sino también de la entrenadora María Cristina Muñoz y del cuidador Mauro García. "Me enorgullece poder contar con este grupo, que ante una dificultad se solidariza con un compañero. Esto debería resolverse implementando una caja compensadora, obteniendo ingresos genuinos de la hípica misma", sostuvo el dirigente de UJRA José Lufrano.



Los jockeys de sede UTTA recaudaron dinero para ayudar a Sergio Toscani.



# Homenaje a Pablo Falero



## 8000 TRIUNFOS COSECHADOS EN LA ARGENTINA CON EL LÁTIGO.

Unos 25 jinetes se acercaron el 27 de octubre de 2016 a la sede de la Unión de Jockeys de la República Argentina para rendirle tributo a Pablo Falero, por los 8000 triunfos cosechados en la Argentina con el látigo.

En el encuentro organizado por la Unión de Jockeys y por la UTTA, el jockey Falero expresó: "Este tipo de homenajes, que surge de mis colegas, es lo mejor que me puede pasar. Ganar 8000 carreras no es poca cosa y todo este cariño da la pauta que uno caminó derecho por la vida".

El coordinador hípico de la UTTA, Luciano Zylber, le obsequió a la exitosa fusta un re-

cuerdo fotográfico que hace mención a esa marca. En tanto, José Lufrano, Raimundo Cacéres y Damián Ramella, en nombre de la Unión de Jockeys, le entregaron una plaqueta en que se lo felicita por "sus primeros 8000 éxitos".

Rodrigo Blanco, Ezequiel Castro, Alexis Paez, Francisco Corrales, Carlos Pérez, Carlos Sánchez, Roberto Alzamendi, Francisco Benítez Ortellado, Juan Alcantara, Diego Marino, Rodrigo Cunz, Luciano Franco, Jonathan Oger, Fabián Lemos, Ramiro Barrueco, Pablo Carrizo, Lucas Berticelli, José Leonardo y Mario Núñez, fueron los jockeys que aceptaron con gusto compartir ese momento.



"Hermosos los regalos del Día del Niño. Todo de diez, los chicos están muy contentos. **Gracias** por estos detalles y por hacernos sentir que no estamos solos".

DIEGO DANZO,  
DEL JOCKEY CLUB  
DE RÍO CUARTO

"En nombre de mis compañeros y mío, **agradecemos los obsequios** por el Día del Niño. Estamos muy contentos. **La UTTA siempre cumple**".

RAÚL SÁNCHEZ,  
DEL JOCKEY CLUB  
DE CORRIENTES

"El ajuar es muy completo y útil para llevar las cosas del bebé. **Gracias por la atención y por resolver todo tan rápidamente**".

PEDRO MUÑIZ,  
DEL HIPODROMO DE GUALEGUAYCHÚ

"Este curso es de gran **ayuda** para todos los que queremos esta actividad. **Gracias por todo este aprendizaje**".

ASISTENTE AL CURSO  
SOBRE SEGURIDAD E HIGIENE,  
EN SANTA FE

"Me pareció **un curso** muy interesante por los conocimientos adquiridos y porque la comunicación es algo que aplicamos no sólo en el ámbito laboral, sino **en todos los aspectos de la vida**".

ASISTENTE A LA JORNADA DE  
FORMACIÓN SINDICAL  
DE COMUNICACIÓN Y ORATORIA,  
EN BUENOS AIRES

"Mis hermanos recibieron las **mochilas escolares**. Están muy contentos porque **sus compañeros tenían todos útiles nuevos y ahora ellos también tienen útiles para estrenar**".

VÍCTOR CAPPONE,  
DEL JOCKEY CLUB DE RAFAELA

"Estoy muy conforme con las comodidades otorgadas. El beneficio cumplió con mis expectativas, con **una propuesta muy linda de luna de miel**".

LUIS FERNANDO RAMOS, DE SANTA FE

"Estamos muy contentos con las mochilas, son muy completas, tienen todo lo necesario para una canasta escolar. **En la UTTA siempre están muy atentos a las necesidades de los compañeros**".

GUSTAVO ESPÍNDOLA,  
DEL JOCKEY CLUB DE SALTA

"La charla estuvo nutrida de puntos muy importantes para nuestro trabajo. Por eso estoy muy satisfecho, ya que **sin desperdiciar tiempo pudimos entender bien a cada instructor**".

APRENDIZ DEL  
INTERCAMBIO DE JOCKEYS  
DEL INTERIOR, EN SANTA FE

"Los temas más útiles de la jornada fueron la **comunicación, el respeto, el trato y la igualdad**. Fue una manera distinta de tratar la problemática".

ASISTENTE A LA JORNADA  
DE SENSIBILIZACIÓN  
SOBRE CONSUMO PROBLEMÁTICO,  
EN SANTIAGO DEL ESTERO

"En mi familia estamos muy conformes por las **canastas navideñas**. Son **un gran refuerzo para nuestra mesa**".

ANTONIO LÓPEZ,  
DEL JOCKEY CLUB  
DE PARANÁ

"Fue muy interesante esta capacitación laboral, no sólo para el puesto de trabajo, sino también **para las personas**. Ahora sé más sobre el contacto y el trato con la gente, y **cómo resolver conflictos** en poco tiempo".

ASISTENTE AL CURSO DE OPERADOR VENTA-PAGO, EN TANDIL

"Muchas gracias, a la UTTA y a Carlos Felice, por el apoyo y por estar presente, como todos los años, con los compañeros del turf para estas fiestas".

GUSTAVO FUENTES, DE ROSARIO



jockeys • entrenadores • herreros  
• largadores • peones • capataces  
• veterinarios • domadores •  
fleteros • talabarteros • costureros  
• periodistas • cronometristas  
• boleteros • serenos • jueces •  
operadores • letristas • padrilleros  
• palafreneros • docentes  
• tractoristas • canillitas •  
cancheros • parteros • camioneros  
• programadores • contadores  
• cabañeros • campaneros •  
forrajeros • dirigentes • jockeys  
• entrenadores • herreros •  
largadores • peones • capataces  
• veterinarios • domadores •  
fleteros • talabarteros • costureros  
• periodistas • cronometristas  
• boleteros • serenos • jueces •  
operadores • letristas • padrilleros  
• palafreneros • docentes  
• tractoristas • canillitas •  
cancheros • parteros • camioneros  
• programadores • contadores  
• cabañeros • campaneros •  
forrajeros • dirigentes • jockeys  
• entrenadores • herreros •  
largadores • peones • capataces  
• veterinarios • domadores •  
fleteros • talabarteros • costureros  
• periodistas • cronometristas  
• boleteros • serenos • jueces •  
operadores • letristas • padrilleros  
• palafreneros • docentes  
• tractoristas • canillitas •  
cancheros • parteros • camioneros  
• programadores • contadores  
• cabañeros • campaneros •  
forrajeros • dirigentes • jockeys  
• entrenadores • herreros •  
largadores • peones • capataces  
• veterinarios • domadores •  
fleteros • talabarteros • costureros  
• periodistas • cronometristas  
• boleteros • serenos • jueces •  
operadores • letristas • padrilleros  
• palafreneros • docentes  
• tractoristas • canillitas •  
cancheros • parteros • camioneros  
• programadores • contadores  
• cabañeros • campaneros •  
forrajeros • dirigentes • jockeys  
• entrenadores • herreros •  
largadores • peones • capataces  
• veterinarios • domadores •



# REPRESENTACIÓN SINDICAL

# Acuerdos salariales

Desde sus orígenes, la UTTA ha reafirmado que su misión es la mejora de las condiciones laborales, sociales y económicas de las trabajadoras y los trabajadores. Por ello, defender y optimizar las condiciones laborales y las remuneraciones es un derecho y un deber de todos nosotros. Durante 2016, la UTTA gestionó y rubricó numerosos acuerdos salariales en distintos puntos del territorio nacional.

DEFENDER Y OPTIMIZAR LAS CONDICIONES LABORALES Y LAS REMUNERACIONES ES UN DERECHO Y UN DEBER DE TODOS NOSOTROS.



Guillermo Taborda, Carlos Felice, Javier Fay y María Ignacia Herrera.

## Jockey Club de Azul

La UTTA cerró un aumento de carácter remunerativo para los trabajadores del Jockey Club de Azul, provincia de Buenos Aires, de un 32 por ciento, en dos etapas: un 16 por ciento a partir de abril y otro 16 por ciento desde septiembre.

El acuerdo salarial se rubricó con el presidente y administrador del Jockey Club de Azul, Javier Fay, que lo ratificó ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad So-

cial de la Nación. "Estamos muy conformes con la gestión de la UTTA, tenemos una muy buena relación. Es un gremio que nos respalda no sólo en lo relacionado al tema salarial, sino también en organizar capacitaciones", sostuvo Fay.

Un incremento de similares condiciones se firmó en octubre entre la UTTA y Javier Fay para los trabajadores del Jockey Club de Tandil.



La creación del Centro de Formación Profesional, un logro ya alcanzado.

Además, con la certeza de que la cooperación y el trabajo en conjunto ayudan a enriquecer, difundir y preservar la actividad hípica, la UTTA y el Jockey Club de Azul firmaron un convenio de colaboración destinado a concretar objetivos comunes, de formación, de asistencia técnica y de promoción cultural, para los trabajadores.

"ESTAMOS MUY CONFORMES CON LA GESTIÓN DE LA UTTA, TENEMOS UNA MUY BUENA RELACIÓN. ES UN GREMIO QUE NOS RESPALDA NO SÓLO EN LO RELACIONADO AL TEMA SALARIAL, SINO TAMBIÉN EN ORGANIZAR CAPACITACIONES".

Bajo la resolución ministerial 1394, se estableció también la creación de un centro de formación profesional, equipado con material tecnológico e insumos para la realización de cursos, como el de Auxiliar Administrativo para Establecimientos Hípicos y el de Peón de Turf.

## Jockey Club de Corrientes

Las negociaciones con el Jockey Club de Corrientes concluyeron también con un resultado favorable. La UTTA cerró un incremento salarial del 32 por ciento acumulativo y en tres etapas: un 12 por ciento en abril, un 10 por ciento en agosto y otro 10 por ciento en noviembre.

El convenio fue rubricado por José Gerónimo Arriola Grillo, del Jockey Club, y por el delegado Raúl Sánchez.



## Jockey Club de Gualeguaychú

El acuerdo salarial con el Jockey Club de Gualeguaychú se cerró con un aumento del 18 por ciento, en dos tramos: un 10 por ciento en julio y el restante 8 por ciento en octubre.

Raúl Sánchez, Ricardo Solaro, Carlos Felice, Elio Demartini y José Arriola Griollo.

## Instituto Provincial de Juegos y Casinos de Mendoza

En 2016, la UTTA y el Instituto Provincial de Juegos y Casinos de la Provincia de Mendoza establecieron un incremento del 40 por ciento en los salarios. Participaron de la firma del convenio, en represen-

tación del instituto mendocino, Alejandro Bardin y Nahuel Boffa y, en nombre de la UTTA, Carlos Felice, Juan Carlos Pérez, Miguel Pérez y Armando Montenegro.



Carlos Felice, Juan Carlos Pérez y Rodolfo Guayama, entre los presentes del acuerdo en Mendoza.

## Jockey Club de Rafaela

La UTTA y el Jockey Club de Rafaela acordaron un incremento salarial del 32 por ciento. Rubricaron el convenio Carlos Felice, el presidente del Jockey Club de Rafaela, José Luis Musso, y el delegado de la UTTA Diego Ruiz Díaz.

Al respecto, Musso sostuvo que "se alcanzó un acercamiento con la UTTA que el Jockey Club no tenía desde hace tiempo, lo que permite mejorar las relaciones y colaborar en el desarrollo de la actividad en nuestra zona". En tanto, el delegado Ruiz Díaz recordó que "este es el quinto año que se logra cerrar la paritaria en Rafaela, la gestión del Jockey Club es nueva y está trabajando con mucha energía para su buen funcionamiento".

"ESTE ES EL QUINTO AÑO QUE SE LOGRA CERRAR LA PARITARIA EN RAFAELA".

Diego Ruiz Díaz, delegado UTTA, Carlos Felice y José Luis Musso, Presidente Jockey Club de Rafaela.



## Jockey Club de San Francisco



Por primera vez, el Jockey Club de San Francisco firmó un convenio con la UTTA para establecer un aumento en la escala salarial para sus trabajadores. Se acordó una suba de 32 por ciento, aplicable en dos etapas: 16 por ciento en mayo y otro 16 en agosto.

Un presente de parte de Carlos Felice para el Jockey Club de San Francisco.

## Jockey Club de Río Cuarto

El presidente del Jockey Club de Río Cuarto, Marcos Farina, el vocal del Consejo Directivo de la UTTA Santiago Britos, el delegado gremial Raúl Fernández y Carlos Felice participaron del acto en que se firmó el acuerdo salarial para los trabajadores de ese Jockey Club cordobés. Se cerró un incremento de 32 por ciento, en tres tramos y acumulativos: 12 por ciento en febrero, 10 por ciento en julio y otro 10 por ciento en octubre.

Al respecto, Felice planteó: "Estos acuerdos salariales son para equilibrar los desfases que se han producido con el aumento del costo de vida. En Buenos Aires no se alcanza a

dimensionar el daño que le han hecho al turf del interior. No hay una visión federal de la actividad y tenemos los problemas de siempre. La UTTA es la antítesis de esas políticas que no tienen la menor idea de lo que es un hipódromo provincial o el significado del mercado interno. Federal es una palabra muy utilizada, pero poco entendida".

En ese sentido, el presidente del Jockey Club de Río Cuarto indicó que, "durante los últimos cuatro años de gestión, el aporte de UTTA fue de suma importancia; tal es así que la mayoría de los empleados del hipódromo ha unificado el acuerdo con UTTA".



Marcos Fariña, Raúl Fernández y Santiago Britos.

## Jockey Club de Santa Fe

La UTTA, representada por Luis Leguiza, y el Jockey Club de Santa Fe, a través de su presidente, Carlos Morcillo, cerraron en las oficinas del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, un incremento salarial del 28 por ciento para los trabajadores.

"Es una actividad que genera muchas fuentes de empleo y este esfuerzo es muy importante. Por cada caballo en competencia hay un promedio de entre seis o siete personas involucradas en la mano de obra. Este convenio con la UTTA permite continuar dando trabajo a una importante región de Santa Fe", puntualizó Morcillo.

ESTE CONVENIO CON LA UTTA PERMITE CONTINUAR DANDO TRABAJO A UNA IMPORTANTE REGIÓN DE SANTA FE.

## Jockey Club de Salta

La UTTA y el Jockey Club de Salta acordaron un incremento salarial del 32 por ciento para las trabajadoras y los trabajadores, en dos tramos: 23 por ciento en mayo de 2016 y 9 por ciento en febrero de 2017.

En representación del Jockey Club de Salta, Juan Casabella y Agustín Montivero firmaron el convenio con los delegados Dante Alanca y Alejandro Lescano.

Carlos Felice, rodeado de la comitiva del Jockey Club de Salta.



## Jockey Club de San Juan

El Jockey Club de San Juan acordó un incremento en la escala salarial del 20 por ciento acumulativo para los trabajadores jornalizados y una suba del 33 por ciento para los trabajadores

mensualizados. Participaron de la firma del convenio el presidente del Jockey Club local, Carlos Manuel Sánchez Bustos, el representante de la UTTA Marcelo Muñoz y el delegado suplente Jorge Barrios.



El Jockey Club de San Juan suscribió el pacto con el gremio que lidera Carlos Felice.

## Jockey Club de Villa María

La UTTA y el Jockey Club de Villa María firmaron, por primera vez, un acuerdo salarial: se estableció un incremento del 30 por ciento, en dos tramos: 15 por ciento en mayo y otro 15% en agosto de 2016. Participaron de la rúbrica del convenio la gerente del Jockey Club cordobés, Soledad Loza Zapata, el delegado gremial José Blanco y, en representación de la UTTA, Santiago Britos.

José Blanco, Soledad Loza Zapata, Carlos Felice y Santiago Britos.



## Haras Don Florentino

La UTTA suscribió con Haras Don Florentino un convenio salarial por empresa que mejora sustancialmente el ingreso de los trabajadores del establecimiento, ubicado en la localidad La Francia, provincia de Córdoba. El acuerdo, firmado por Alejandro Oviedo y por Carlos Felice, estableció un aumento del 30 por ciento en dos tramos (en julio y en octubre).

El secretario general de la UTTA señaló: "La representación y el trabajo de la UTTA en estos años ha permitido dar dignidad al trabajador, que en materia de normativa estaba desamparado. Se le da esa protección que no se otorga en ciertas grandes ciudades. En el caso del Don Florentino es un convenio que permite diferenciar con los empleos rurales, ya que en esta firma se contempla lo específico de su actividad, mientras que en el trote hay una marcada unión".

En tanto, Oviedo aseguró que "fue un gran avance para el Haras Don Florentino: con este



Carlos Felice se da la mano con Alejandro Oviedo, representante del Haras Don Florentino.

convenio firmado, se permitió realizar una correcta categorización de cada uno de los trabajadores e incrementar sus ingresos. El trabajo en una cabaña merece una dedicación exclusiva, en la que se requiere que se trabaje los fines de semana y feriados. Estos convenios confirman derechos muy merecidos para cada uno de ellos. No hay muchos antecedentes en haras del interior del país que hayan firmado estos acuerdos con sus trabajadores".

LA REPRESENTACIÓN Y EL TRABAJO DE LA UTTA EN ESTOS AÑOS HA PERMITIDO DAR DIGNIDAD AL TRABAJADOR.

## Federación Argentina de Trote

Tras un prolongado período de negociaciones, la UTTA y la Federación Argentina de Trote (FAT) alcanzaron el 28 de julio un entendimiento en torno a la recomposición salarial para la masa de trabajadores de esta actividad, fijando un aumento de 35 por ciento en un tramo.

El acuerdo fue firmado por Carlos Felice y por el presidente de la FAT, Raúl De Nicolay, y quedó oficializada ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación.

Al respecto, De Nicolay –que ejerce desde hace 19 años la Presidencia de esa federa-

ción– expresó que, "para nosotros, este tipo de acuerdos es de gran apoyo. La actividad del trote es más humilde que la del turf y todo cuesta mucho esfuerzo. En tanto tiempo de mi gestión, nunca el trote había tenido un sindicato, como tampoco se había blanqueado a sus trabajadores. Estamos muy agradecidos y, de una vez por todas, se hace justicia".

En el marco de la negociación salarial, también se renovó el acuerdo de colaboración entre ambas instituciones con los objetivos de promover el trote y de realizar conjuntamente actividades de formación.

"PARA NOSOTROS, ESTE TIPO DE ACUERDOS ES DE GRAN APOYO. LA ACTIVIDAD DEL TROTE ES MÁS HUMILDE QUE LA DEL TURF Y TODO CUESTA MUCHO ESFUERZO".



Carlos Felice y Raúl de Nicolay, en una firma para apoyar al trote.

# Elecciones gremiales

Como representantes de los trabajadores de una misma actividad, los dirigentes sindicales debemos garantizar la defensa de sus intereses comunes, de sus salarios y de sus condiciones laborales. Somos su voz ante las dificultades laborales y económicas. Por ello, el rol del delegado de personal es de gran importancia. Es nuestro representante ante los empresarios y los trabajadores y, a su vez, es vocero de sus compañeros ante la organización sindical. Su representación debe proceder de la voluntad libre y organi-

zadamente expresada de los trabajadores. Por tal motivo es fundamental realizar elecciones en forma periódica.

El delegado debe conocer muy bien a sus compañeros e identificarse con sus aspiraciones, defender sus intereses, actuar democráticamente, conocer la historia y la lucha del sindicato y la legislación laboral.

Para la UTTA, es importante que se dispongan elecciones de delegados en cada lugar del país al que representamos. En ese sentido, se concretaron en 2016 numerosos comicios.

---

EL DELEGADO DEBE CONOCER MUY BIEN A SUS COMPAÑEROS E IDENTIFICARSE CON SUS ASPIRACIONES, DEFENDER SUS INTERESES, ACTUAR DEMOCRÁTICAMENTE, CONOCER LA HISTORIA Y LA LUCHA DEL SINDICATO Y LA LEGISLACIÓN LABORAL.

---

## Jockey Club de Azul: María Herrera, electa delegada

Con un alto porcentaje de concurrencia a las urnas, las trabajadoras y los trabajadores del Jockey Club de Azul eligieron como delegada a María Ignacia Herrera. "Estoy muy agradecida por la confianza, hay que estar siempre cerca de los compañeros", señaló Herrera, que se había incorporado en el 2000 al Jockey Club de Azul.

A 16 años de su ingreso, María Herrera obtuvo por segunda vez, en este caso como titular, ya que en su mandato anterior había sido suplente, el cargo de delegada para defender los intereses de los trabajadores.

"Me eligieron, una vez más, para ser la propia voz de los trabajadores y hacer llegar sus inquietudes", sostuvo. Cada año, Herrera se ha involucrado más en la parte gremial y disfruta lo que hace: "Me fui enamorando del turf. Me gusta participar y ayudar al progreso. Con esta nueva comisión de Azul, se nota un gran cambio que, a su vez, es acompañado por la UTTA".



---

"ME ELIGIERON, UNA VEZ MÁS, PARA SER LA PROPIA VOZ DE LOS TRABAJADORES Y HACER LLEGAR SUS INQUIETUDES"

---

## Jockey Club de San Francisco: Franco Bruera, electo delegado

En el Jockey Club de San Francisco, sus trabajadores se dirigieron el 7 de diciembre a las urnas y se inclinaron por Franco Bruera como delegado. Fue la primera vez que se realizaron elecciones de delegado en ese escenario.

En el sindicalismo y en el turf se precisan dirigentes jóvenes, y esa es una de las cualidades de este muchacho nacido en la década del '80. "Alguien debe estar cerca de los compañeros para representarlos. Ahora que me eligieron, tengo el compromiso de ayudar en todo lo que pueda. Quiero que sepan que estoy para colaborar", declaró Bruera a pocos minutos de conocerse el resultado.

Hace tiempo que las instalaciones del Jockey Club de San Francisco están muy bien cuidadas. "Se nota el esfuerzo que realizó el Jockey Club en estos últimos cinco años. El hipódromo luce bárbaro y, cuando llegan los clásicos importantes, se disfruta más", indicó quien asume como delegado por el lapso de dos años.



"AHORA QUE ME ELIGIERON, TENGO EL COMPROMISO DE AYUDAR EN TODO LO QUE PUEDA. QUIERO QUE SEPAN QUE ESTOY PARA COLABORAR".

## Jockey Club de Villa María: José Luis Blanco, electo delegado

Los trabajadores del Jockey Club de Villa María eligieron el 27 de julio de 2016 a José Luis Blanco para que cumpla su segundo mandato consecutivo como delegado. Así, Blanco revalidó el voto de confianza de sus compañeros, que le habían pedido continuar con la valiosa labor de hacer cumplir los derechos de todos.



## Jockey Club de Salta: Dante Alancay, electo delegado

Los trabajadores del Jockey Club de Salta se dirigieron el 28 de octubre a las urnas para reafirmar la confianza en su actual representante y así extender el mandato de Dante Alancay, electo, por tercer período consecutivo, como delegado de personal por otros dos años.

Un hombre con la experiencia de Alancay, de 56 años, y otro con la juventud de Cristian Cruz, de 36, fueron los integrantes de la fórmula ganadora. Cruz, electo delegado su-

plente, fue elegido por primera vez como representante de sus compañeros.

"Siempre se lucha por el bienestar de los trabajadores. Con este resultado quedó demostrado que están conformes con estos cuatro años de gestión. Durante ese tiempo se consiguieron buenos resultados como las paritarias y las capacitaciones. La UTTA es un pilar muy valioso para este Jockey Club", puntualizó Alancay.



## Hipódromo de Hurlingham: Verónica Romano, electa delegada

Las trabajadoras y los trabajadores del Hipódromo de Hurlingham votaron el 19 de noviembre para elegir delegado de personal, por primera vez en la actividad de trote. Verónica Romano fue la ganadora con un alto porcentaje de concurrencia a las urnas, y, de esa manera, arranca su primer mandato, hasta 2018.



jockeys • entrenadores • herreros  
• largadores • peones • capataces  
• veterinarios • domadores •  
fleteros • talabarteros • costureros  
• periodistas • cronometristas  
• boleteros • serenos • jueces •  
operadores • letristas • padrilleros  
• palafreneros • docentes  
• tractoristas • canillitas •  
cancheros • parteros • camioneros  
• programadores • contadores  
• cabañeros • campaneros •  
forrajeros • dirigentes • jockeys  
• entrenadores • herreros •  
largadores • peones • capataces  
• veterinarios • domadores •  
fleteros • talabarteros • costureros  
• periodistas • cronometristas  
• boleteros • serenos • jueces •  
operadores • letristas • padrilleros  
• palafreneros • docentes  
• tractoristas • canillitas •  
cancheros • parteros • camioneros  
• programadores • contadores  
• cabañeros • campaneros •  
forrajeros • dirigentes • jockeys  
• entrenadores • herreros •  
largadores • peones • capataces  
• veterinarios • domadores •  
fleteros • talabarteros • costureros  
• periodistas • cronometristas  
• boleteros • serenos • jueces •  
operadores • letristas • padrilleros  
• palafreneros • docentes  
• tractoristas • canillitas •  
cancheros • parteros • camioneros  
• programadores • contadores  
• cabañeros • campaneros •  
forrajeros • dirigentes • jockeys  
• entrenadores • herreros •  
largadores • peones • capataces  
• veterinarios • domadores •  
fleteros • talabarteros • costureros  
• periodistas • cronometristas  
• boleteros • serenos • jueces •  
operadores • letristas • padrilleros  
• palafreneros • docentes  
• tractoristas • canillitas •  
cancheros • parteros • camioneros  
• programadores • contadores  
• cabañeros • campaneros •  
forrajeros • dirigentes • jockeys  
• entrenadores • herreros •  
largadores • peones • capataces  
• veterinarios • domadores •



■  
HÍPICA  
FEDERAL



# Salto

## La UTTA respaldó el torneo de Saltos Hípicos Cordillerano

Con el apoyo de la Unión de Trabajadores del Turf y Afines, se realizó entre el 27 y el 29 de mayo de 2016 una competencia de equitación de alto nivel en las instalaciones del Jockey Club de San Juan, que convocó a jinetes provenientes de diferentes provincias.

Participaron un total de 340 binomios, logrando un récord de inscriptos en el torneo de Saltos Hípicos Cordillerano. Además, por primera vez en su extensa historia, este certamen tuvo presencia chilena, dándole carácter internacional al evento. En esta versión número 26,

el sanjuanino Maximiliano Turcumán, sobre la cruz de Cuatro Soles Principito, se coronó ganador de la primera categoría, y el cordobés Damián Ancic, montando a Las Talas Nativa, festejó en el Gran Premio.

La competencia contó con la fiscalización de la Federación Ecuestre Argentina y fue una antesala del Torneo Federal de Salto, uno de los más importantes del calendario hípico. En esta edición, se implementó el registro de una ficha médica de cada jinete con su respectiva historia clínica, para así poder actuar en caso de emergencia médica.

PARTICIPARON UN TOTAL DE 340 BINOMIOS, LOGRANDO UN RÉCORD DE INSCRIPTOS EN EL TORNEO.



Una tarde de la mejor equitación se vivió en San Juan.

# Trote

## En Hurlingham, la UTTA volvió a decir presente en trote

La UTTA apoyó una nueva reunión, el 12 de junio, del Hipódromo de Hurlingham con la disputa del Clásico Remigio Martínez y del Clásico UTTA de Trote, sobre 1609 metros.

Diagramada en el séptimo turno y establecida en la primera categoría, la victoria fue para el ejemplar Alb. K. Chin Chin, que contó con la labor del driver Jorge Avendaño y empleó el tiempo de 1 minuto, 58 segundos y 41 centésimas, sobre pista normal, con promedio de 1 minuto y 13 segundos.

El encargado de entregar las copas fue el secretario de Organización e Interior de la

UTTA, Guillermo Taborda, reforzando con esta presencia la relación del gremio con la prestigiosa actividad del trote.

En 2013, la UTTA y la Federación Argentina de Trote habían rubricaron el Convenio Colectivo de Trabajo homologado por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, que se constituyó en un hito para la actividad del trote y para el desarrollo de los trabajadores de la industria hípica en general, al permitir establecer las condiciones de trabajo y salariales de este sector, pero también el abordaje de problemáticas particulares de cada disciplina.

UN HITO PARA LA ACTIVIDAD DEL TROTE Y PARA EL DESARROLLO DE LOS TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA HÍPICA EN GENERAL, AL PERMITIR ESTABLECER LAS CONDICIONES DE TRABAJO Y SALARIALES DE ESTE SECTOR.

El momento de entregar los premios, en "la catedral" del Trote.



## Lo mejor del trote en Villa María

Una vez más, la Unión de Trabajadores del Turf y Afines acompañó un nutrido programa de trote en la segunda jornada de la temporada 2016 en Villa María, Córdoba.

En esta ocasión, se reunió a los mejores caballos de trote que tiene nuestro país y, entre las once pruebas del certamen, se disputó el Clásico 32° Aniversario de la FAT-UTTA. El primero de ellos tuvo como vencedor a A. K. Infinito, que, con la conducción de Renato Dellataguerre, consiguió batir el récord nacional

con un promedio de 1 minuto, 10 segundos y 7 centésimas, para los 1000 metros.

Para el cierre de la tarde, llegó el turno del Clásico UTTA de Trote, un cotejo muy esperado por el anunciado duelo entre dos de los mejores ejemplares. El triunfo fue de G.L. Monarca, ejemplar oriundo de Lincoln y conducido por Norberto Ponticell, que cubrió los 1609 metros en el tiempo de 1 minuto, 59 segundos y 10 centésimas, con un promedio de 1 minuto, 11 segundos y 1 centésima, para los 1000 metros. Así, logró doblar a G. L. Blas.

Villa María, sede de una de las jornadas federales de trote en el 2016.



SE REUNIÓ A LOS MEJORES CABALLOS DE TROTE QUE TIENE NUESTRO PAÍS.



## En el Hipódromo de Las Varillas también hubo trote

El Trote, que cuenta con el apoyo de la UTTA, tiene una gran aceptación en el interior del país. En el Hipódromo de Las Varillas (Córdoba), se realizó el 28 de agosto una nueva jornada de trote en la que se destacó, en el noveno turno, el Clásico UTTA. En la distancia de 1609 metros, participaron siete potrillos con victorias en su historial, y el éxito quedó en poder de G.A. Cálido, que en la defensa del Stud San Blas fue conducido por el driver Elvio Comba, uno de los más ganadores del medio. En segunda colocación llegó A.K Infinito y el podio lo completó A. K. Prieto.

Asistió a la competencia el intendente del Municipio de Las Varillas, Daniel Chiocarello, que fue recibido por el presidente del Club Hípico Varillense, Omar Cagliero, y por el presidente de la Federación de Trote, Raúl de Nicolay. En representación de la UTTA, estuvo el secretario de Organización e Interior, Guillermo Taborda.

Finales de los parejos, en el Clásico UTTA de Las Varillas.

# Pato y Horseball

Una vez más, la UTTA apoyó al seleccionado argentino de Horseball, que participó en la ciudad Ponte de Lima, Portugal, del tercer Mundial de Horseball, una disciplina internacional asimilable al Pato, que solamente se practica en la Argentina.

El respaldo de la UTTA al seleccionado se había formalizado el 9 de agosto en el protocolo suscrito con la Federación de Pato y Horseball (FAP), que establece que el equipo lleve el nombre de la UTTA en las mangas de la camiseta y que se realicen clínicas de capacitación en diferentes puntos del país. Fue rubricado por Carlos Felice y por el presidente de la FAP, Gustavo Lezaun.

Entonces, Felice anunció: "Se busca fomentar el Pato en la Argentina y el Horseball en el mundo y tenemos esperanzas de que el seleccionado nos traiga una alegría en el Mundial de Portugal. En todas las disciplinas donde hay un caballo, está presente la UTTA, como también el talento argentino en lo que implica la destreza para competir en depor-

tes hípicos. El Pato se ha desarrollado mucho y en el país hay jugadores muy talentosos. Estoy satisfecho porque la UTTA crece en forma paulatina y constante en el ámbito hípico. También la capacitación en este convenio es clave porque permite fuentes de trabajo y dignidad de sus trabajadores".

La UTTA y la FAP han recorrido un camino institucional en conjunto desde 2012, cuando la participación del seleccionado nacional en el segundo Mundial de Horseball, disputado en Francia, estuvo en riesgo debido a la falta de financiamiento (de carácter privado y también gubernamental). A fines de octubre de ese año, la UTTA se transformó en sponsor oficial del seleccionado acompañándolo en esa contienda mundial.

Desde entonces, la UTTA colabora con el sostenimiento de la actividad del deporte nacional. En 2013, se firmó el "Convenio Marco de Colaboración Mutua" y, en 2014, la UTTA logró el Convenio Colectivo de Trabajo para empleados de la actividad hípica del Pato (CCT N° 685/2014).



Carlos Felice junto a Gustavo Lezaun y Pablo Segovia, Presidente y Vicepresidente de FAP.



El logo de UTTA, en la camiseta que representó a la Argentina en Ponte Lima.



El combinado albiceleste de Horseball se ubicó en la octava colocación.

## LA UTTA Y LA FAP HAN RECORRIDO UN CAMINO INSTITUCIONAL EN CONJUNTO DESDE 2012.

Del Mundial de Horseball realizado en Portugal participaron Alemania, Argelia, Argentina, Australia, Austria, Bélgica, Brasil, Canadá, España, Francia, Gran Bretaña, Holanda, Italia, México y el anfitrión, Portugal. El campeón fue, una vez más, el conjunto francés.

El seleccionado nacional quedó en el octavo puesto y fue integrado por: Luis Neufforge (técnico/jugador), Nicolás y Facundo Taberna, Ariel Tapia, Leandro Gerli, Sergio Pedretti y Francisco Bellapart. Así, una vez más, el equipo argentino pudo participar en la cita central de ese deporte. Si bien los resultados no fueron del todo favorables, ya que el equipo tuvo que adaptar algunas características del pato para respetar las reglas del Horseball, los representantes argentinos fueron elogiados por su forma distinta de juego.

Por ahora, el dominio del deporte es de Francia, tricampeón mundial: se alzó con la copa en 2008 en Ponte de Lima (donde la Argentina finalizó cuarta) y en 2012 en Montpellier, Francia (donde la selección ocupó la quinta posición).



Todos los integrantes de la comitiva argentina que viajó a Portugal.

En 2006, Buenos Aires fue sede de un mundial pionero, el de Pato-Horseball, organizado por la Federación Argentina de Pato junto a la Federación Internacional de Horseball. El certamen, desarrollado en la Expo Nuestros Caballos 2006, fue ganado por Portugal, que superó en la final a la Argentina con un gol de oro.

## LA UTTA APOYÓ AL SELECCIONADO ARGENTINO DE HORSEBALL, QUE PARTICIPÓ EN LA CIUDAD PONTE DE LIMA, PORTUGAL, DEL TERCER MUNDIAL DE HORSEBALL.



Con el apoyo de UTTA se realizó el viaje al tercer mundial de Horseball.

# Clásicos provinciales

## Uomo In Frac y Ada Gualok brillaron en Córdoba

El Clásico San Jerónimo de 2016 consagró el nombre de Uomo In Frac, un veterano ejemplar oriundo de San Juan y que, con la conducción de Juan Carlos Noriega –un hijo pródigo de la tierra mediterránea–, se llevó los aplausos en uno de los eventos más importantes del calendario federal.

El programa cordobés también entregó un buen espectáculo con el triunfo de la potranca Ada Gualok, que remató con calidad desde los 200 a la raya y pudo festejar por dos cuerpos de ventaja en la Copa UTTA. Como ya es costumbre en este tipo de fechas, las tribunas desbordaron de pasión.

Néstor Fernández llevó al éxito a la potranca Ada Gualok.



## Storm Rosado y Cuartetero, en la cima del Carlos Pellegrini de Neuquén

La 28ª edición de la principal competencia del turf de la Patagonia tuvo a Storm Rosado como vencedor al realizar en 1 minuto, 38 segundos y 36 centésimas, el trazado de los 1600 metros. De esta forma, el jinete Marcelino Méndez logró su tercera medalla en el Carlos Pellegrini de Neuquén. Storm Rosado es entrenado por Ariel Dotzel y representó a Cutral Co.

Por otra parte, UTTA tuvo su propia prueba, sobre 950 metros, y en la que Cuartetero, con Jorge Espinoza en sus estribos, le puso ritmo a la tarde y derrotó a Corazón con un tiempo de 54 segundos y 85 centésimas.



Cuartetero hizo lo suyo en la fecha del Pellegrini de Neuquén.

## Specta Cocu ganó en el Clásico Sarmiento de San Juan

Ante una multitud, Specta Cocu dio el gran golpe en el Clásico Domingo Faustino Sarmiento, la fiesta anual del turf sanjuanino en la que la UTTA dijo presente.

Guiado por Leonardo Tello, el hijo de English Dib la tenía muy complicada en la previa, ya que enfrentaba a fondistas de comprobada experiencia; sin embargo, le sacó varios cuerpos a De Sica, que era el vencedor de la edición del 2015, con un tiempo de 2 minutos, 27 segundos y 39 centésimas, en 2200 metros.

En esa misma jornada, Raise It Up se apoderó del Clásico UTTA (1100 metros), en un final vibrante: tuvo que entregar su guapeza para superar por media cabeza a El Aristogato.



Specta Cocu fue dueño de la gran jornada sanjuanina.

LA FIESTA ANUAL DEL TURF SANJUANINO EN LA QUE LA UTTA DIJO PRESENTE.

## En Río Cuarto se impuso Bartolomeo, un alazán que promete mucho

El Jockey Club de Río Cuarto celebraba el 230° aniversario de su ciudad y, en una competencia que llevó el nombre de la UTTA, Bartolomeo supo resolverla en forma perfecta y lograr una exhibición que le dio confianza para su futuro. Tal es así que, a

casi tres semanas de ese triunfo en Río Cuarto, se presentó en Palermo y obtuvo un valioso segundo puesto. Bartolomeo es un descendiente de Roman Ruler y que, como tantos ejemplares, hizo sus primeros pasos en la hípica provincial.



Los allegados de Bartolomeo reciben el trofeo de UTTA.

## Un Aniversario con una verdadera fiesta hípica en Villa María

Para el 149° Aniversario de Villa María, Córdoba, la UTTA se unió el 3 de septiembre a los festejos en el Jockey Club de esa ciudad. Además de destacados clásicos y de contiendas cuadreras, se ofreció una agenda para toda la familia: feria gastronómica, bandas musicales y juegos para niños.

La UTTA ofreció un curso de "Introducción a la Seguridad e Higiene en la Industria Hípica", dictado por Juana Ferro y Ramiro Zelko.



SE OFRECIÓ UNA AGENDA PARA TODA LA FAMILIA: FERIA GASTRONÓMICA, BANDAS MUSICALES Y JUEGOS PARA NIÑOS.

## En Villa Elisa, Thiago exhibió su velocidad en la Copa UTTA

En la clásica Copa UTTA, de 700 metros, Thiago, el caballo de la localidad entrerriana de Lucas González, le sacó una luz de ventaja a Un Tesoro y Cucurucho. La algarabía de los allegados de Thiago fue una de las tantas postales de la doble jornada hípica que tuvo el Jockey Club de Villa Elisa, Entre Ríos.

"Le teníamos mucha confianza, pese a que los rivales contaban con mayor cantidad de victorias. Largó mal y hoció en la suelta. Me acerqué a la gatera para verlo correr y en un momento pensé que había perdido las chances desde el salto", relató Daniel Marziani, propietario, criador y cuidador de Thiago.

Festejos al por mayor en el entorno del velocista Thiago en la Copa UTTA de Villa Elisa.



EN LOS 700 METROS, SE IMPUSO THIAGO, EL CABALLO DE LA LOCALIDAD ENTRERRIANA LUCAS GONZÁLEZ.

# Hacen historia

En esta sección, la UTTA desea destacar a personas que, por su desempeño, esfuerzo y/o fortaleza, enaltecen la actividad hípica.



## Emiliano Mirón, un ganador que sueña con volver

En junio de 2013, Emiliano Mirón tuvo que dejar la actividad de jockey por una fuerte rodada en la arena de Palermo. Con esfuerzo, salió adelante de un delicado estado de salud, pero padece actualmente secuelas irreversibles como las pérdidas de la vista en su ojo izquierdo, de la audición en un oído y del sentido del olfato. A pesar de ello, su pasión por la profesión puede más y tiene como objetivo volver a competir.

“QUIERO VOLVER A COMPETIR. NO TENGO MIEDO DE MONTAR UN CABALLO DE CARRERA. ES MUCHA LA ANSIEDAD POR ESA SENSACIÓN QUE SÓLO TE LA DA SER JINETE”.

La profesión de jockey es una de las más lindas del mundo, aunque también tiene un alto nivel de peligrosidad. Emiliano Mirón es un látigo oriundo de Santa Fe que la remó con el empuje de un verdadero campeón.

El giro en su vida se produjo el 30 de junio de 2013, cuando, durante una prueba en el Argentino, se cayó sobre la cruz Artorius y sufrió golpes en la cabeza y una triple fractura de la caja ósea. El tiempo de recuperación fue extenso y tuvo su costo, pero ahora piensa en volver a empuñar la fusta. “Quiero volver a competir. No tengo miedo de montar un caballo de carrera. Es mucha la ansiedad por esa sensación que sólo te la da ser jinete”, se entusiasma Mirón, a pesar de los más de tres años de rehabilitación.

A su padre, Atilio, un reconocido entrenador del turf federal, no le agrada la idea de su hijo. No sólo su progenitor está en contra de su reaparición, sino también su esposa e hijos. “Ellos sufrieron mucho y los entiendo. Fue una desgracia con mucha suerte”, reconoció Emiliano Mirón. Su caso conmueve: ganó una carrera muy difícil, la más complicada, y no se conforma con ello.

## Rubén Jara, ejemplo de superación

La UTTA y el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación desarrollaron en el Hipódromo de Las Flores un curso con el objetivo de formar peones de turf. Uno de los participantes fue Rubén Darío Jara, de 26 años, que realizó semanalmente el trayecto de 100 kilómetros, desde su hogar en Rafaela hasta el hipódromo, para asistir a las clases.

“El viaje casi no lo siento porque vengo a aprender lo que me gusta. Siento que puedo llegar lejos. Estar al lado de los caballos es algo único”, confesó Jara, que ya tenía un vínculo previo con esta actividad: “Mi padre fue capataz del entrenador Roberto Pellegratta en Buenos Aires”. Un caso más que corrobora que la actividad hípica es una labor, en general, de herencia familiar.

El tiempo de espera en la terminal de ómnibus y la distancia no atentaron contra su

voluntad de conseguir el certificado de fin de curso la UTTA: “Esta capacitación nos da posibilidades a muchos de nosotros de incluirnos laboralmente. Estoy muy agradecido a la UTTA”.

La vida laboral de su padre fue cambiando de destino. Tras una extensa estancia en Buenos Aires, la familia Jara se mudó a Paraná y luego a Rafaela, en donde vive actualmente. “Por el tema de los caballos, con mi familia nos fuimos mudando a diferentes provincias, ahora que ya estoy más grande busco hacer mi propia historia, siempre ligado a las carreras”, comentó Rubén.

En el momento del curso en que el profesor Ramiro Zelko exhibió un caballo manso para explicar la adecuada limpieza del pelaje y los cascos, los ojos de Rubén brillaron de felicidad: no hay dudas de que los caballos son lo suyo, su pasión, su destino.

“ESTA CAPACITACIÓN NOS DA POSIBILIDADES A MUCHOS DE NOSOTROS DE INCLUIRNOS LABORALMENTE. ESTOY MUY AGRADECIDO A LA UTTA”.



## Giuliana Diez, una asistente con la pasión a flor de piel

**G**iuliana Diez se inscribió en la capacitación sobre Seguridad e Higiene para la Actividad Hípica organizada por la UTTA en el Jockey Club de Villa María con el objetivo de sumar aprendizaje en el mundo de los caballos. "Me crié en el campo y aprendí a quererlos de una manera especial", indicó la joven.

Oriunda de Villa María, con sus 20 años, Giuliana aprovechó la actividad de la UTTA en el Jockey Club de su localidad para formarse en algo que será de relevancia para su vida académica y laboral: "Soy estudiante de Higiene en un instituto y anhelo tener la tecnicatura en esa materia. El curso UTTA tiene mucho contenido y la profesora Juana

Ferro lo transmite con mucho profesionalismo y sabiduría".

Ella tuvo desde muy pequeña los primeros contactos con uno de los animales más nobles que existen: "Mis abuelos trabajaban en el campo y los caballos se utilizaban para arar la tierra en épocas de cosecha. Mis primeros recuerdos son siempre con los caballos. Son parte de mi vida. Me crié en ese contexto y aprendí a quererlos de una manera especial".

Giuliana es dueña de India, una tobiana a la que considera parte de su familia y que, cada vez que llega a su hogar, la recibe al galope rumbo a la tranquera de entrada.

"EL CURSO UTTA TIENE MUCHO CONTENIDO Y LA PROFESORA JUANA FERRO LO TRANSMITE CON MUCHO PROFESIONALISMO Y SABIDURÍA"



## Lucas Juárez, un aprendiz arriba y abajo del caballo



**A**prendiz en el Nuevo Hipódromo de Las Flores, trazado en el que ya había ganado tres carreras, Lucas Juárez redobló su deseo de crecer en esta actividad al inscribirse en el curso de peones organizado en Santa Fe por la UTTA, con el aval del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación.

Este muchacho de 18 años ostenta una marcada pasión por el Sangre Pura de Carrera. Se crió en un stud admirando los pasos de su padre, Marcelo, que llegó a ser jockey. "Cuando me preguntaban qué profesión iba a elegir, siempre respondía lo mismo: ser jinete. Lo tuve claro desde muy

pequeño", afirmó Lucas con el casco y la fusta en su poder.

Tras haber conseguido la tercera conquista de su campaña, sobre la cruz de Terremoto Inc, confesó: "Los finales ajustados se disfrutaban más cuando te toca ganar. Mi sueño es poder correr un Clásico. Ya participar sería un orgullo".

Acerca de la capacitación de la UTTA, indicó que "nadie nació sabiendo y, si puedo aprender más sobre el turf, bienvenido sea". El Hipódromo de Las Flores es como el segundo hogar para Lucas Juárez: "Por la mañana soy galopador y por las tardes me vengo al stud a tomar mate con los muchachos".

"NADIE NACIÓ SABIENDO Y, SI PUEDO APRENDER MÁS SOBRE EL TURF, BIENVENIDO SEA".

## Jorge Duarte, un palafrenero con certificado de peón

Desde hace cinco años, Jorge Alberto Duarte acompaña, en el Nuevo Hipódromo de Las Flores, a los caballos que muestran resistencia rumbo a las gateras. Vive a sólo tres cuadras del circuito santafecino. A su experiencia como palafrenero le sumó el certificado oficial de peón obtenido tras su participación en las diez clases de la capacitación organizada por la UTTA en el predio santafesino. "Tengo experiencia en esta actividad. Estuve en Buenos Aires como peón y ahora lo

hago en Santa Fe. Siempre hay temas nuevos para aprender y, en lo personal, esta formación me dio una mano muy grande", aseguró Duarte, uno de los más participativos del grupo.

Duarte adhiere a la premisa de que nunca es tarde para sumar conocimientos: "Tengo 44 años y era una buena oportunidad la de asistir a este curso. Cuando uno quiere, puede. Ahora, si algún cuidador me ofrece trabajo, ya tengo este certificado para presentar".



"TENGO 44 AÑOS Y ERA UNA BUENA OPORTUNIDAD LA DE ASISTIR A ESTE CURSO. CUANDO UNO QUIERE, PUEDE. AHORA, SI ALGÚN CUIDADOR ME OFRECE TRABAJO, YA TENGO ESTE CERTIFICADO PARA PRESENTAR".

## Romina Villegas, la amazona tucumana que sueña a lo grande

Romina Villegas recorrió un gran número de escenarios provinciales con el objetivo de sumar experiencia y, así, poder egresar en el futuro de la Escuela de Aprendices de San Isidro para actuar en los máximos. "Nunca me voy a olvidar que vengo del interior y de todo el sacrificio que hice", advirtió una de las jocketas que busca ganarse su lugar en el turf. Con apenas 19 años, Romina Villegas transitó por cada una de las etapas en lo relacionado al trabajo de un stud con los caballos de carreras, algo que la potenció para conseguir su anhelo: ser jocketa profesional. "Cuando tenía 7 años empecé como peona con mi padre, a los 12 me inscribí en la escuela de jockeys de Tucumán y a los 14 ya salí a correr".

Como alumna en San Isidro, Romina cumple una de las metas que se propuso desde su tierra natal. "Buenos Aires es el lugar donde hay mayor cantidad de trabajo y de oportunidades. De a poco me pude adaptar y estoy cumpliendo uno de mis sueños", indicó la joven.

Romina sumó, hasta fines de 2016, un total de seis conquistas. El 28 de septiembre, sobre la cruz de Faraway Legend, la joven se llevó el trofeo de la Copa Federación en el Hipódromo de Santiago del Estero, la primera prueba oficial que se diagramaba en esa plaza provincial. "Será un recuerdo que guardaré por siempre en mi memoria. Se dio todo perfecto para que sea inolvidable", recordó.

Otros de los ejemplares con los que tuvo contacto fue Adeso, un conocido vencedor clásico en Tucumán y con campaña en varios puntos del turf federal como en Buenos Aires. "Lo corrí en sus primeras tres salidas. Aprendimos juntos, ya que lo montaba de potrillo".

Romina, la única mujer entre cuatro hermanos, es algo tímida, pero muy sentimental. "Sé que tanto mi padre como mi hermano me guían desde el cielo", apuntó al recordar a su papá Bienvenido y a José, uno de sus compinches en su iniciación con los caballos.



"A LOS 12 ME INSCRIBÍ EN LA ESCUELA DE JOCKEYS DE TUCUMÁN Y A LOS 14 YA SALÍ A CORRER".



TODO SE CONVERSA EN GRUPO Y SE BUSCA UNA SOLUCIÓN. ME SIGO SINTIENDO CAPATAZ. NO CAMBIÓ EN NADA QUE SEA CUIDADOR.

## José González, un cuidador que mantiene la humildad

**T**ras su paso como capataz en el Stud Las Hormigas, José González asumió un nuevo desafío: ser entrenador de la caballeriza Keyser Soze.

Nacido en Chaco hace 45 años, González conoce muy bien la actividad del turf, entiende que los resultados se consiguen con trabajo y dedicación. Tuvo una temporada 2016 más que aceptable, en la que sobresalió la campaña de Hat Ninja con triunfos en el Clásico Ensayo (G3, 1800 metros) y en el Clásico de la Provincia de Buenos Aires (G2, 2400 metros), ambos en el césped norteño.

Storm Chispazo, El Fanfante y Fairy Magic, son algunos de los tantos ganadores que atendió José González en su época de capataz en los boxes del entrenador Alfredo Gaitán Dassié. Cuando le llegó la propuesta del cambio, la aceptó y hoy está muy agradecido al propietario Carlos Felice: "Soy todo lo que soy, gracias a él. Me ha dado una gran mano. Siempre me aconseja que esté tranquilo, que los resultados van a llegar".

Empezó con dos caballos de la caballeriza santafecina, con los que pudo conseguir victorias, y ahora atiende diez ejemplares.

"Estoy en deuda con el Grupo Uno, con los colores del Keyser Soze, pero ya se va a dar. Se armó un buen equipo de trabajo. Todo se conversa en grupo y se busca una solución. Me sigo sintiendo capataz. No cambió en nada que sea cuidador", aseguró González. Al asumir su nuevo desafío, no dudó en convocar, entre otros, a René Fernández, un peón con varios trofeos clásicos, y a su hijo Ricardo.

Sobre su inscripción al curso de entrenador, recordó: "En un principio no quería porque pensaba que era faltarle el respeto a los cuidadores. Me insistieron para que lo hiciera porque me veían condiciones, hasta que lo terminé".

Rodeado de caballos y de otros compañeros apasionados por el turf, José González se siente un privilegiado y, por ello, no quiere aflojar: quiere que el equipo sea protagonista en las principales competencias del calendario argentino.

GONZÁLEZ CONOCE MUY BIEN LA ACTIVIDAD DEL TURF, ENTIENDE QUE LOS RESULTADOS SE CONSIGUEN CON TRABAJO Y DEDICACIÓN.

jockeys • entrenadores • herreros •  
• largadores • peones • capataces  
• veterinarios • domadores •  
fleteros • talabarteros • costureros  
• periodistas • cronometristas  
• boleteros • serenos • jueces •  
operadores • letristas • padrilleros  
• palafreneros • docentes  
• tractoristas • canillitas •  
cancheros • parteros • camioneros  
• programadores • contadores  
• cabañeros • campaneros •  
forrajeros • dirigentes • jockeys  
• entrenadores • herreros •  
largadores • peones • capataces  
• veterinarios • domadores •  
fleteros • talabarteros • costureros  
• periodistas • cronometristas  
• boleteros • serenos • jueces •  
operadores • letristas • padrilleros  
• palafreneros • docentes  
• tractoristas • canillitas •  
cancheros • parteros • camioneros  
• programadores • contadores  
• cabañeros • campaneros •  
forrajeros • dirigentes • jockeys  
• entrenadores • herreros •  
largadores • peones • capataces  
• veterinarios • domadores •  
fleteros • talabarteros • costureros  
• periodistas • cronometristas  
• boleteros • serenos • jueces •  
operadores • letristas • padrilleros  
• palafreneros • docentes  
• tractoristas • canillitas •  
cancheros • parteros • camioneros  
• programadores • contadores  
• cabañeros • campaneros •  
forrajeros • dirigentes • jockeys  
• entrenadores • herreros •  
largadores • peones • capataces  
• veterinarios • domadores •  
fleteros • talabarteros • costureros  
• periodistas • cronometristas  
• boleteros • serenos • jueces •  
operadores • letristas • padrilleros  
• palafreneros • docentes  
• tractoristas • canillitas •  
cancheros • parteros • camioneros  
• programadores • contadores  
• cabañeros • campaneros •  
forrajeros • dirigentes • jockeys  
• entrenadores • herreros •  
largadores • peones • capataces  
• veterinarios • domadores •



# NUEVO HIPÓDROMO DE LAS FLORES



EL HIPÓDROMO DE LAS FLORES OSTENTA UNA HISTORIA FUERTE Y NOBLE EN LO FEDERAL: SUPO RESURGIR DE TIEMPOS DIFÍCILES Y SALIR ADELANTE PARA BRINDAR ESPECTÁCULOS HÍPICOS.

# La pasión intacta por la hípica

En la última temporada del circuito santafecino, se destacó el marcado esfuerzo de sus trabajadores para la realización de cada una de las fechas, que arrojaron interesantes resultados deportivos. Las Flores es turf, como se demostró en 2016.

El color verde del logo del Nuevo Hipódromo de Las Flores es de esperanza, de pensar en positivo. Fue un año en que se pudo salir adelante con la organización de reuniones, en las que quedó comprobado el furor en esa región por el Sangre Pura de Carrera.

El calendario de Las Flores en 2016 tuvo un total de siete funciones. Hubo ejemplares que se destacaron, como Clara Oscuridad, la potranca que se convirtió en la mejor de su generación y se dio el lujo de derrotar a los machos. También el desempeño de Timberlake, que despertó elogios al sumar dos Handicaps. La vigencia de Bombazo Plus no dejó de sorprender. El inicio de la contienda jerárquica lo inauguró Zorro Andino, mientras que El Gran Barullo puso el broche final con el Clásico Juan de Garay (1200 metros), una de las contiendas con mayor tradición en la hípica de Las Flores.

Suele suceder muy a menudo que ejemplares que compiten en esa pista –una de las más nobles del turf del interior y cuyo trazado supo soportar lluvias y tormentas– se convierten en jerárquicos en los máximos. El turf del interior siempre genera buenos elementos.

Desde el plano emocional, hubo triunfos de buen tenor. Se pueden enaltecer el éxito de Colonial Glad, por seis cuerpos; el monólogo de la rosarina Jugadísima, de banda a banda; la solvencia de Celebridad Inc; la velocidad de Vieja María; la valentía de Visa Oca; la contundencia de Portelazo y la convicción exhibida por Frescura de Verano.

No hubo sólo turf en Las Flores, sino también capacitaciones para peones de turf, organizadas por la UTTA, con una duración de diez clases. Se entregaron a sus asistentes un certificado oficial avalado por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación.

El Hipódromo de Las Flores ostenta una historia fuerte y noble en lo federal: supo resurgir de tiempos difíciles y salir adelante para brindar espectáculos hípicos. Cuenta con un público fiel, conformado por numerosas familias, y con profesionales y trabajadores de altísimo nivel.

NO HUBO SÓLO TURF EN LAS FLORES, SINO TAMBIÉN CAPACITACIONES PARA PEONES.

# Protagonistas

## Clara Oscuridad, la más ganadora de la temporada

Con tres conquistas, Clara Oscuridad (defensora del stud Gracias a la Vida) se convirtió en el ejemplar con mayor cantidad de festejos durante 2016 en el circuito santafecino. Para conseguir ese registro, le bastó la primera parte del año. Debutó con éxito en la primera fecha: el 13 de marzo, derrotó sobre el kilómetro a Sycamore Way. Se presentó el 15 de mayo ante los machos en el Clásico Patria (1400 metros) para doblar por la ventaja de un cuerpo, nuevamente, a Sycamore Way. Y, en el Clásico Inde-

pendencia (1400 metros), defendió su condición de invicta de la mejor manera: el 24 de julio, recurrió a su guapeza para superar por tres cuartos de cuerpo a Stormy My Tag.

Clara Oscuridad consiguió esta serie de triunfos con la conducción de Fernando Vilches y con la experiencia de Ramón Tavella en el entrenamiento. Ambos profesionales lideraron la estadística en sus respectivos rubros. Clara Oscuridad fue protagonista y referente del proceso selectivo santafecino y acaparó la atención de todos.



CLARA OSCURIDAD  
FUE PROTAGONISTA  
Y REFERENTE DEL  
PROCESO SELECTIVO  
SANTAFECINO  
Y ACAPARÓ LA  
ATENCIÓN DE TODOS.

## El podio de los jockeys

### Fernando Vilches, primero

Un año redondo fue el 2016 para el aprendiz Fernando Vilches, que se ubicó, con 14 victorias, en la cima del podio de jinetes del Hipódromo de Las Flores. Muchos de sus triunfos adquirieron una fuerte repercusión, entre ellos, con El Gran Barullo en el Juan de Garay (1200 metros), sobre la silla de Timberlake en Handicap Día del Trabajador del Turf (1600 metros) y en Handicap Restauración del Turf de Las Flores (1400 metros); y con Clara Oscuridad en el Clásico Independencia (1400 metros). Es oriundo de Santo Tomé y ya había mostrado en 2015 sus buenas condiciones con la fusta al quedar segundo en la estadística de este mismo hipódromo. Un dato: ganó una o más carreras en cada una de las siete fechas del año.



Gran temporada y alta eficacia para el aprendiz Fernando Vilches.

### Claudio Olivares, segundo

Líder de múltiples estadísticas de jinetes en Santa Fe, Claudio Olivares se quedó en 2016 con el segundo puesto entre los jockeys que actuaron en Las Flores. Llegó a siete festejos en un circuito que conoce de memoria. Además, aceptó con gusto ser uno de los disertantes de la jornada de intercambio para jockeys del interior, organizado por la UTTA en Las Flores.



### Brian Enrique, tercero

Tras haberse ubicado primero en 2015, Brian Enrique culminó en 2016 tercero, con una cosecha de seis victorias. Durante el primer semestre, fue uno de los líderes. Luego, en octubre, egresó de la Escuela de Aprendices de San Isidro y se le complicó cumplir los compromisos de montas en Santa Fe. No obstante, siguió en contacto con ejemplares entrenados en esa región: uno de los más destacados fue Kiran, que en San Isidro se apoderó del Clásico Embrujo.



## Entrenador destacado: Ramón Tavella

La experiencia y la efectividad de Ramón Tavella en el entrenamiento de un Sangre Pura de Carrera ya son una marca registrada en la hípica santafesina: una vez más, se impuso entre los entrenadores de Las Flores por una holgada diferencia.

En la temporada 2016 alcanzó once triunfos en el mismo circuito donde atiende a sus ejemplares. Su último título fue el Clásico Juan de Garay (1200 metros) con El Gran

Barullo. También se destacaron los dobles jerárquicos de Timberlake (en el Handicap Día del Trabajador del Turf y en el Handicap Restauración del Turf de Las Flores) y de Clara Oscuridad (en el Clásico Patria y en el Clásico Independencia).

Ramón Tavella, un entrenador de la vieja guardia, una de las figuras que tiene nuestro turf federal y cuyos resultados deportivos siguen siendo su mejor carta de presentación.

Ramón Tavella sigue sumando medallas y logros en Las Flores.



EN LA TEMPORADA 2016 ALCANZÓ ONCE TRIUNFOS EN EL MISMO CIRCUITO DONDE ATIENDE A SUS EJEMPLARES.

## Sycomore War, con el apile de Roque Rivero

Figura de enorme trayectoria en el turf, el látigo Roque Rivero se dio el lujo de convertirse en protagonista con el triunfo logrado sobre la cruz de Sycomore War en el Clásico Polla de Productos (1600 metros).

El apile de Rivero, de 58 años, fue fundamental para que el hijo de Sebi Halo levantara un trofeo que le había sido esquivo en el primer semestre del 2016. Derrotó por dos largos a Gold Saint tras haber luchado con furia desde los 150 a la raya.

Para obtener un lugar privilegiado en el resumen de una temporada, no siempre hace falta liderar las estadísticas, sino mantener a lo largo del tiempo una marcada pasión por lo que uno hace. Roque Rivero sumó otra tarde de gloria en el turf federal y, por ello, vale este reconocimiento.

Sycomore War sacó el pecho en la Polla de Productos.



## Homenaje a Sergio Rosillo

El Handicap Sergio Rosillo (1100 metros) fue un gran homenaje para el trabajador homónimo del Hipódromo de Las Flores, un hombre muy querido, a quien se recordó el 29 de agosto en el predio santafesino.

En la carrera, Bombazo Plus, con sus ocho años a cuesta, derrotó por un cuerpo y medio a Río Gurupi Key, el mismo que en 2015 y con Pablo Falero en sus estribos había ganado el Juan de Garay. A Bombazo Plus no le pesan los años. En tanto, Río Gurupi Key regresó a las pistas tras nueve meses de ausencia por un problema de salud que casi lo margina para siempre de las competencias.

Emotivo homenaje para el trabajador Sergio Rosillo, en un clásico que llevó su nombre.



jockeys • entrenadores • herreros •  
• largadores • peones • capataces  
• veterinarios • domadores •  
fleteros • talabarteros • costureros  
• periodistas • cronometristas  
• boleteros • serenos • jueces •  
operadores • letristas • padrilleros  
• palafreneros • docentes  
• tractoristas • canillitas •  
cancheros • parteros • camioneros  
• programadores • contadores  
• cabañeros • campaneros •  
forrajeros • dirigentes • jockeys  
• entrenadores • herreros •  
largadores • peones • capataces  
• veterinarios • domadores •  
fleteros • talabarteros • costureros  
• periodistas • cronometristas  
• boleteros • serenos • jueces •  
operadores • letristas • padrilleros  
• palafreneros • docentes  
• tractoristas • canillitas •  
cancheros • parteros • camioneros  
• programadores • contadores  
• cabañeros • campaneros •  
forrajeros • dirigentes • jockeys  
• entrenadores • herreros •  
largadores • peones • capataces  
• veterinarios • domadores •  
fleteros • talabarteros • costureros  
• periodistas • cronometristas  
• boleteros • serenos • jueces •  
operadores • letristas • padrilleros  
• palafreneros • docentes  
• tractoristas • canillitas •  
cancheros • parteros • camioneros  
• programadores • contadores  
• cabañeros • campaneros •  
forrajeros • dirigentes • jockeys  
• entrenadores • herreros •  
largadores • peones • capataces  
• veterinarios • domadores •  
fleteros • talabarteros • costureros  
• periodistas • cronometristas  
• boleteros • serenos • jueces •  
operadores • letristas • padrilleros  
• palafreneros • docentes  
• tractoristas • canillitas •  
cancheros • parteros • camioneros  
• programadores • contadores  
• cabañeros • campaneros •  
forrajeros • dirigentes • jockeys  
• entrenadores • herreros •  
largadores • peones • capataces  
• veterinarios • domadores •



# BENEFICIOS PARA AFILIADOS

## BENEFICIOS PARA AFILIADOS

### Recreación y Turismo

La UTTA ofrece a sus afiliadas y afiliados la posibilidad de que el descanso y la recreación en familia se transformen en una realidad concreta. Nuestra tarea es garantizar el acceso a estos derechos esenciales para preservar la salud de nuestros trabajadores.

Las propuestas vacacionales de verano y de invierno incluyeron en 2016 los destinos más visitados de nuestro país: Mar del Pla-

ta, Villa Gesell, Mendoza, San Luis, Córdoba, Cataratas del Iguazú y Salta, entre otros.

Además, la UTTA firmó un convenio con Punto Gol de Salta en el que se brindan descuentos para los afiliados en: canchas de fútbol 5, canchas de fútbol-tenis, canchas de vóley, quinchos con asador, escuela de fútbol para niños, festejos de cumpleaños, entre otras actividades.

**UTTA**  
Secretaría de Vivienda y Turismo  
(Comisión de Turismo y Recreación Social Sindical)

### Temporada verano 2016-2017

|  |   |
|--|---|
| <p><b>Cabañas Don Diego</b><br/>A 600 mts. de la plaza Federal - Valle Hermoso - 11 km de Cosquín y 10 km de Valle Carlos Paz</p> <p>Estadia para +&gt;&gt;&gt;<br/>                 2 personas - GREMIO: \$1.740<br/>                 3 personas - GREMIO: \$1.810<br/>                 4 personas - GREMIO: \$1.050<br/>                 5 personas - GREMIO: \$1.190<br/>                 6 personas - GREMIO: \$1.340<br/>                 7 personas - GREMIO: \$1.440<br/>                 8 personas - GREMIO: \$1.540</p> <p>Con desayuno seco</p> | <p><b>Sierra de la Ventana</b></p> <p><b>Cabañas Los Arcos</b><br/>A 100 mts del balneario El Dique</p> <p>Estadia para +&gt;&gt;&gt;<br/>                 2 personas - GREMIO: \$1.200<br/>                 4 personas - GREMIO: \$1.440</p> |
| <p><b>San Rafael [Mendoza]</b><br/>\$4.950.-<br/>5 días / 4 noches<br/>Pensión completa<br/>Hotel "Valle Grande y Spa"<br/>Salidas desde distintos puntos @ 12 de noviembre</p>  | <p><b>Hotel Cervantes</b><br/>(Incluso 3 a Perno 120)</p> <p><b>Villa Gesell</b></p>  |
| <p><b>Potrero de los Funes [San Luis]</b><br/>\$3.360.-<br/>5 días / 3 noches<br/>Bus Semi Cama<br/>Hotel "ADMA" con media pensión<br/>Salidas los días 21 y 24 de octubre y 5, 8, 11, 14 y 20 de noviembre</p>  | <p><b>Cabañas Complejo Weekend</b><br/>7 días mínimos de estadia<br/>Estadia para +&gt;&gt;&gt;<br/>                 4 personas - GREMIO: \$810<br/>                 5 personas - GREMIO: \$900</p>   |

Consultas +>>> [www.utta.org.ar](http://www.utta.org.ar)

### Para los chicos

La UTTA se ha propuesto acompañar a las niñas y los niños de nuestros afiliados desde el momento de su nacimiento y durante toda su infancia. Desde el sindicato luchamos por el cumplimiento de sus derechos y centramos parte de nuestros beneficios en los más pequeños.



Cindy - Gualeguaychu



**BENEFICIOS PARA AFILIADOS**

**Ajuar para el recién nacido**

a UTTA otorga a sus afiliados un bolso con todo lo necesario para el cuidado del recién nacido. En 2016 se entregaron 16 ajuares, cada uno compuesto por: un cambiador, un gorrito, un pantalón,

dos baberos con broche de plástico, un body manga larga, un chupete, un jabón, un oleo calcáreo, un shampoo, una crema de enjuague, un toallón con capucha, una mamadera y un par de medias.

Benjamín - Santa Fe



Luciana Martina - Villa María



Ana Clara - Santa Fe

Luz Esperanza - Mendoza

Cristian Cruz - Salta

Luciano - Tandil

Nicol - Mendoza

Paula - Gualeguaychu

Valentino Gabriel - Mendoza

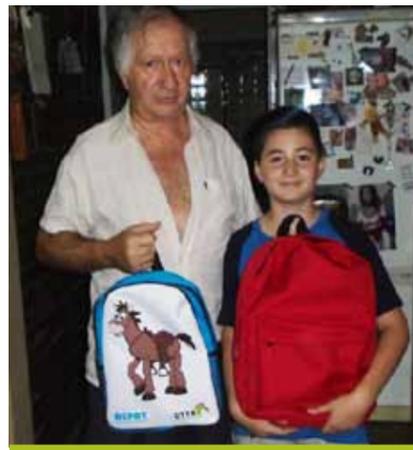


## BENEFICIOS PARA AFILIADOS

### Mochilas escolares

Antes del inicio del ciclo lectivo de 2016, la UTTA entregó mochilas escolares a los hijos y a los familiares menores de 18 años a cargo de nuestros afiliados, abarcando las etapas de jardín, de primaria y de secundaria. Además, este beneficio se otorgó sin límite de edad a aquellos hijos y familiares que tengan una discapacidad y concurren a establecimientos de educación especial.

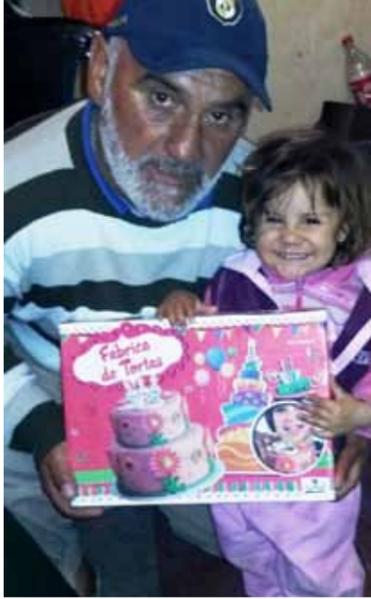
Junto con la mochila escolar, se entregaron elementos de higiene personal para el refuerzo de hábitos de autocuidado, tanto en las casas como en la escuela. La iniciativa de sumar un cepillo de dientes infantil y pasta dental está orientada a realizar una acción de promoción de la salud y, en particular, de incorporación de hábitos saludables para la prevención de enfermedades. Junto con una alimentación saludable (reducida en el consumo de golosinas y azúcares), el cepillado de dientes y la visita periódica al odontólogo conforman la prevención ideal para mantener la salud de la boca y los dientes.



# BENEFICIOS PARA AFILIADOS

## Día del Niño

Para celebrar juntos el Día del Niño, la UTTA entregó juguetes y juegos didácticos a los niños y las niñas de nuestro gremio, según su edad. Este beneficio alcanzó a pequeños de hasta 13 años de edad, y sin límite etaria para aquellos hijos y familiares a cargo del afiliado que tengan una discapacidad.



## BENEFICIOS PARA AFILIADOS

### Luna de miel

La UTTA ofrece a la pareja recién casada el beneficio de poder disfrutar de una Luna de miel. El mismo consta de tres noches de alojamiento en hotel con media pensión para el matrimonio en Mar del Plata o en Carlos Paz, a elección de los recién casados. El beneficio incluye el traslado ida y vuelta desde su lugar de residencia hasta el destino turístico elegido.

En 2016, gozaron del beneficio Rodrigo Sierra, trabajador del Jockey Club de Salta, y su esposa Ayelén Cruz, que contrajeron matrimonio en octubre; y Fernando Ramos, de la delegación de Santa Fe, y su esposa Edith Lunguni, unidos en julio.



### Canasta navideña

Para los festejos de la Navidad y del Año Nuevo, la UTTA entregó a sus afiliados una canasta navideña compuesta por productos de primera calidad para compartir en familia.



### Reconocimiento a la trayectoria

La UTTA premia a quienes dedicaron gran parte de su vida a la actividad hípica e inician su etapa de pasividad laboral. El reconocimiento consiste en la entrega de una placa y de un regalo institucional compuesto por un set de mate equipado con una matera de cuero colgable, termo recubierto, mate, bombilla y porta yerba y azúcar.

En 2016, tuvimos el honor de premiar a:

- ▲ **Héctor Britos**, del Hipódromo de Mendoza
- ▲ **Pedro René Leguizamón**, del Jockey Club de Salta
- ▲ **Raúl Fernández**, del Jockey Club de Salta
- ▲ **Ramón González**, del Jockey Club de Salta
- ▲ **Juan Agustín Scetti**, del Jockey Club de Corrientes



Juan Agustín Scetti

Los salteños Pedro Leguizamón, Raúl Fernández y Ramón González comenzaron su pasividad laboral.



Héctor Britos

jockeys • herreros •  
• largadores • peones • capataces  
• veterinarios • domadores •  
fleteros • talabarteros • costureros  
• periodistas • cronometristas  
• boleteros • serenos • jueces •  
operadores • letristas • padrilleros  
• palafreneros • docentes  
• tractoristas • canillitas •  
cancheros • parteros • camioneros  
• programadores • contadores  
• cabañeros • campaneros •  
forrajeros • dirigentes • jockeys  
• entrenadores • herreros •  
largadores • peones • capataces  
• veterinarios • domadores •  
fleteros • talabarteros • costureros  
• periodistas • cronometristas  
• boleteros • serenos • jueces •  
operadores • letristas • padrilleros  
• palafreneros • docentes  
• tractoristas • canillitas •  
cancheros • parteros • camioneros  
• programadores • contadores  
• cabañeros • campaneros •  
forrajeros • dirigentes • jockeys  
• entrenadores • herreros •  
largadores • peones • capataces  
• veterinarios • domadores •  
fleteros • talabarteros • costureros  
• periodistas • cronometristas  
• boleteros • serenos • jueces •  
operadores • letristas • padrilleros  
• palafreneros • docentes  
• tractoristas • canillitas •  
cancheros • parteros • camioneros  
• programadores • contadores  
• cabañeros • campaneros •  
forrajeros • dirigentes • jockeys  
• entrenadores • herreros •  
largadores • peones • capataces  
• veterinarios • domadores •  
fleteros • talabarteros • costureros  
• periodistas • cronometristas  
• boleteros • serenos • jueces •  
operadores • letristas • padrilleros  
• palafreneros • docentes  
• tractoristas • canillitas •  
cancheros • parteros • camioneros  
• programadores • contadores  
• cabañeros • campaneros •  
forrajeros • dirigentes • jockeys  
• entrenadores • herreros •  
largadores • peones • capataces  
• veterinarios • domadores •

# OSPAT





OBRA SOCIAL DEL PERSONAL DE LA ACTIVIDAD DEL TURF



OSPAT EXPERIMENTÓ UN CRECIMIENTO EXPONENCIAL QUE LE PERMITIÓ AMPLIAR LA COBERTURA NACIONAL Y SUMAR NUEVOS BENEFICIARIOS AL PADRÓN, LLEGANDO A SUPERAR LOS 280 MIL AFILIADOS

## Una gestión modelo

La Obra Social del Personal de la Actividad del Turf (OSPAT) es una organización nacional que nació comprendida dentro de la ley 23.660, a fin de brindar servicios de salud de calidad a las trabajadoras y los trabajadores del sector. Su relevancia dentro del subsistema de obras sociales se sustenta en la transparencia, la efectividad y la calidad de los servicios, así como en la garantía de acceso a todos los trabajadores.

La base del sistema es la solidaridad, pero el éxito depende de su gestión. Sin asociaciones con prepagas ni solicitudes de ingresos adicionales, OSPAT suma un factor diferencial: la alianza estratégica del binomio entre financiadores y prestadores, que facilita un mayor involucramiento con la persona. El afiliado no es un "código", sino una persona a quien se le brinda asistencia de manera integral. Este modo de acción se lleva adelante, en conjunto, entre prestadores y obra social.

LA BASE DEL SISTEMA ES LA SOLIDARIDAD, PERO EL ÉXITO DEPENDE DE SU GESTIÓN.

Con esta lógica, OSPAT logra, además de centrarse en la persona, funcionar bajo una perspectiva de salud pública: dar mayor acceso a los trabajadores para una mayor justicia social. Sin discriminación salarial, posibilita que sus afiliados en todo el país sean beneficiarios de un servicio de salud acorde a sus necesidades.

A partir del proceso de opción de cambio comenzado en 1998 (a través del decreto 504) y continuado en el 2000 (mediante los decretos 446 y 1140), OSPAT experimentó un crecimiento exponencial que le permitió ampliar la cobertura nacional y sumar nuevos beneficiarios al padrón, llegando a superar los 280 mil afiliados.

EL AFILIADO NO ES UN "CÓDIGO", SINO UNA PERSONA A QUIEN SE LE BRINDA ASISTENCIA DE MANERA INTEGRAL.



## Novedades en la web

A mediados de septiembre de 2016, la obra social renovó completa e integralmente su página web obteniendo excelentes resultados en la configuración de un nuevo espacio virtual. La renovada página web de OSPAT, gracias a un diseño adaptado a teléfonos celulares, posibilita ahora un rápido acceso y también soluciones on line inmediatas y sencillas para mejorar la experiencia del servicio.



UN RÁPIDO ACCESO Y TAMBIÉN SOLUCIONES ON LINE INMEDIATAS Y SENCILLAS PARA MEJORAR LA EXPERIENCIA DEL SERVICIO.

En noviembre de 2016, OSPAT lanzó el blog "Pensar salud", orientado al análisis y a la reflexión en torno de temas de medicina, salud y ambiente. La idea es generar y difundir contenidos que contribuyan a la prevención de enfermedades y la protección de

la salud. La producción de este espacio virtual se encuadra en un enfoque estratégico del marketing centrado en la creación y la distribución de contenido relevante, oportuno y coherente, para atraer afiliados nuevos y para fidelizar a la masa beneficiaria.



## Acuerdo con ACLISA



OSPAT firmó un contrato de prestaciones médicas con la Asociación de Clínicas y Sanatorios de la Provincia de Mendoza (ACLISA). A partir de esta alianza estratégica, ACLISA se convirtió en prestador autorizado de OSPAT para brindar servicios médico asistenciales a todos los afiliados de la provincia cuyana.

ACLISA agrupa a una amplia red de clínicas, sanatorios y centros de atención de diferentes especialidades médicas. Su red de instituciones modernamente equipadas y ubicadas en zonas clave le permite ofrecer una cobertura de altísima calidad tanto en la ciudad de Mendoza como en las localidades más importantes de la provincia.

## Junto al deporte

Desde su perspectiva de prevención, promoción y protección de la salud, OSPAT lleva adelante acciones orientadas a alentar hábitos saludables, como la práctica regular de la actividad física.

OSPAT LLEVA ADELANTE ACCIONES ORIENTADAS A ALENTAR HáBITOS SALUDABLES, COMO LA PRÁCTICA REGULAR DE LA ACTIVIDAD FÍSICA.

### En la camiseta de Unión



En 2015, OSPAT se convirtió en el sponsor principal del Club Atlético Unión de Santa Fe, cuya camiseta ostenta en el frente el logo de la obra social. De esta forma, el nombre de OSPAT se visibiliza en los partidos de fútbol nacional, alcanzando a un público masivo con el mensaje que asocia deporte con salud.

### Nadadores y embajadores deportivos de OSPAT

Desde 2009, OSPAT ha acompañado como auspiciante al nadador campeón mundial de aguas abiertas Damián Blaum y, a partir de 2014, a la nadadora Esther Núñez Morera, subcampeona mundial de aguas abiertas en 2013. Ambos deportistas, además de ser reconocidos a nivel mundial por los éxitos alcanzados, representan valores significativos

para la obra social, como el esfuerzo, la integridad y la voluntad de mejora permanente. "Para OSPAT es un orgullo ser parte de la gran historia que el deportista argentino sigue escribiendo año tras año, demostrando con o sin triunfos el compromiso, sacrificio y la humildad que lo caracteriza", expresó Carlos Felice sobre Damián Blaum.



### Carrera por la vida sana

Con el objetivo de alentar el encuentro de la comunidad con el deporte, OSPAT fue promotora el 26 de junio de 2016 de la 7ª carrera *Un Desafío por la Vida Sana*, en la que participaron más de mil aficionados. El evento se realizó a beneficio de la comunidad terapéutica El Reparo, que, desde 1985, se dedica a la prevención, la asistencia y la rehabilitación de personas que padecen adicciones.

La carrera se desarrolló en Vicente López, partido de la provincia de Buenos Aires. Pese a las condiciones climáticas invernales duras, contó con un numeroso público que acompañó con entusiasmo a los deportistas. Las tres

categorías propuestas garantizaron acceso diverso y familiar: carrera Kids de 1 km, y otras para adultos de 3 km y de 10 km.

"Estamos enormemente satisfechos. Fue una increíble experiencia con motivos nobles, lograr, por un lado, que nos pongamos en movimiento por mayor salud. Y, por otro, colaborar con El Reparo, un emprendimiento notable por la recuperación de las adicciones, especialmente de los jóvenes. Un honor personal poder contribuir a esta causa", expresó Carlos Felice tras la competencia, realizada en el Día Internacional de Lucha contra las Drogas.



EL EVENTO SE REALIZÓ A BENEFICIO DE LA COMUNIDAD TERAPÉUTICA EL REPARO, QUE, DESDE 1985, SE DEDICA A LA PREVENCIÓN, LA ASISTENCIA Y LA REHABILITACIÓN DE PERSONAS QUE PADECEN ADICCIONES.

# Memoria y balance de 2015

El Consejo Directivo de OSPAT, presidido por Carlos Felice, aprobó el 29 de junio de 2016 la Memoria General y los Estados Contables de la obra social para el ejercicio 2015.

Precedido por un debate profundo por parte de las autoridades de la obra social sobre la situación actual del sistema de salud en la Argentina, y ante la veedora de la Superintendencia de Servicios de Salud, Viviana Fidanza, se aprobaron por unanimidad, con la opinión favorable de la Comisión Revisora de Cuentas, los resultados del período.

Preocupaciones como la judicialización y la mercantilización de la salud sobrelataron buena parte del encuentro. Al respecto, Car-

LA SALUD ES UN BIEN SOCIAL, NO ES UN BIEN ECONÓMICO.

los Felice expresó: "La salud es un bien social, no es un bien económico. Por eso nosotros en OSPAT no hablamos de mercado de salud. Estamos convencidos de que la reformulación de la política de salud hacia el concepto de bien social se realiza desde la seguridad social, en un marco solidario".



OBRA SOCIAL DEL PERSONAL DE LA ACTIVIDAD DEL TURF



# Carlos Felice: "Los invito a que nos pongamos al servicio"

El Consejo Directivo de OSPAT realizó el 19 de diciembre una celebración institucional que reunió a personalidades de la hípica y del sector de la salud, a legisladores y a las trabajadoras y los trabajadores de la entidad.

Participaron del encuentro el presidente de IOMA, Sergio Cassinotti, los diputados porteños Diego García Vilas y Mercedes de Las Casas y el director de ARSAT Oscar Martínez, entre otros.

## Discurso del presidente de OSPAT

Muchas gracias a todos por venir a esta celebración de fin de año de OSPAT. Estoy muy agradecido en nombre de todos mis compañeros del Consejo Directivo y de todos los que hacemos esta obra social.

Yo creo que se trabaja con la misma intensidad con la que se ama y la historia de cada uno es la historia de OSPAT en estos más de 20 años. Soy yo quien les está enormemente agradecido porque he crecido en lo humano con ustedes. Creo que sólo se puede llegar a personas reales –en un mundo tan cibernético y on line– a través de las experiencias de esas personas reales.

Es trascendental ponerse del otro lado, distinto al propio, y saber que, aunque muchas veces no podemos solucionarlo todo, sí podemos servir y hacerlo de la mejor manera. Me siento muy orgulloso de que los empleados de OSPAT hayan podido dar ese testimonio. Podemos hacer lo que tenemos ganas de hacer, que es una gran bendición: podemos servir al prójimo.

Como sociedad, necesitamos reconstruir el diálogo y los tejidos sociales. Siempre va a

haber obstáculos: son desafíos que hacen que aprendamos que esos obstáculos son, en realidad, posibilidades de crecer.

Si me preguntan cómo se gestiona una obra social, hay una linda frase de Ramón Carrillo (a propósito, se están cumpliendo 60 años de su muerte, así que es un momento propicio para recordarlo) que dice que, "frente a la tristeza, la angustia y el infortunio social, la enfermedad es una pobre causa". Esa complejidad humana es la que humildemente queremos atender desde nuestra tan querida obra social.

LA PATRIA ES CADA EMPLEADO DE OSPAT QUE BATALLA TODOS LOS DÍAS POR ESTAR A LA ALTURA DE LAS CIRCUNSTANCIAS.

ES TRASCENDENTAL PONERSE DEL OTRO LADO, DISTINTO AL PROPIO, Y SABER QUE, AUNQUE MUCHAS VECES NO PODEMOS SOLUCIONARLO TODO, SÍ PODEMOS SERVIR Y HACERLO DE LA MEJOR MANERA.



La enfermedad es una pobre causa frente a la enorme posibilidad que nos da la vida, que nos permite pelear contra la inequidad. Y creo realmente que los hombres y las mujeres que trabajan en la obra social del turf dan esa pelea muy bien todos los días.

Hoy también nos acompaña gente del turf. Esa palabra, "turf", es algo que nos enorgullece. Porque estas personas que aman y sufren cuentan con un corazón especial: un corazón que ama a esos fantásticos animales que son los caballos. Y ese amor nos permite ver y dimensionar qué es el caballo.

El turf es a veces lúdico, pero gira en torno al caballo y eso es lo que nosotros y muchos de los que están presentes queremos visibilizar. El caballo que nos acompañó en el Cruce de los Andes, el caballo que nos acompaña en el arado, el caballo que permite montar y recorrer el campo, el caballo que es trabajo, que es esparcimiento, que son cascos retumbando en la arena haciéndonos sentir felices a quienes somos aficionados a las carreras.

Y hay un secreto: los hombres y las mujeres del turf somos patriotas. La patria se hizo a caballo y la idea de patria la tenemos especialmente enraizada. Por eso quiero invitar a todos esta noche, frente a este año que comienza, a honrar eso que siempre nos ha caracterizado: la patria.

La patria es cada empleado de OSPAT que batalla todos los días por estar a la altura de las circunstancias. La patria es cada dirigente político, cada dirigente empresario, cada deportista, cada trabajador, cada persona que hace de su vocación algo que le da sentido a su existencia.

El sentido de servicio es algo que nos tiene que posicionar frente al otro. Así que los invito a que reflexionemos sobre cuán importante es que podamos ser útiles, servir a los demás y que podamos extender puentes. Y los invito a cruzar esos puentes para ayudarnos mutuamente. La cooperación nos va permitir crecer.

Nosotros, por nuestra parte, nos vamos a poner al servicio de los otros, de nuestros amigos, de nuestros afiliados, de nuestros conciudadanos, de nuestros asociados, y nos apasionaremos en esta maravillosa tarea de hacer todo el bien posible. Esa pasión se transmite. Ese entusiasmo, esa ilusión, esa idea de poder trascender a través de esa búsqueda, nos genera una sensación de satisfacción y felicidad que la queremos compartir.

Yo creo que el egoísmo suele ser tentador y cautivador, definitivamente seductor, pero tenemos que salir a buscar una causa que nos eleve, que dé significado a nuestras vidas.

Y en OSPAT tratamos de hacer eso, buscar el sentido por el cual servir a una causa. Yo quiero celebrar con ustedes diciéndoles que la vida, de este modo, es mucho más hermosa.

**¡Salud, felicidad y prosperidad!**

■  
Hipódromos abiertos  
Turf federal  
Compromiso **social**  
Políticas **públicas** federales



/UTTA



@prensaUTTA



UTTA TV



0800 222 0665



**UTTA**

capacitación@utta.org.ar  
beneficios@utta.org.ar

011 4343-3293 | 0800 222 0665

Florida 15, 9° piso, Oficina 28 "C" [1005]  
Ciudad Autónoma de Buenos Aires

w w w . u t t a . o r g . a r