



Consejo Directivo Nacional



Elio Emilio Demartini
Secretario Adjunto



Juan Carlos Pérez
Secretario
Administrativo y Gremial



Luis Alberto Leguiza
Secretario Tesorero



Fernando Daniel Igoillo
Pro-tesorero



Guillermo Osvaldo Taborda
Secretario de
Organización e Interior



UTTA



Carlos Daniel Felice Fioravanti
Secretario General



Agustín Patricio de Iriondo
Secretario de Acción Social



Rodolfo Víctor Guayama
Secretario de Vivienda



Marcelo Patricio Muñoz
Secretario de Turismo



Ricardo Daniel Solaro
Secretario de
Prensa, Acta y Cultura

Una distribución equitativa de costos y de beneficios

De la construcción de consensos a la fragmentación, la industria del turf siempre es rehén de dádivas ajenas o decisiones políticas coyunturales que para nada elevan la calidad de esta actividad como generadora de recursos, de trabajo genuino y de inversión directa e indirecta. La suma de pasividades provinciales atenta contra la hípica nacional creciente con impacto directo en labores de mano de obra poco calificada, pero con dedicación casi permanente al vincular al caballo -y su cuidado- con la práctica de un deporte único y popular...muy arraigado a la identidad de nuestra república.

Como lo mencionáramos el año pasado, la nula integración regional del turf se pone en evidencia cada temporada y nuevamente queda fuera de cualquier agenda parlamentaria una legislación nacional de la industria hípica, tanto en su organización como en los aspectos lúdicos y productivos. Ya sobre fin de año, el nuevo ministro de Agroindustria manifestó su interés por el sector atento al empleo que genera la actividad en casi todas las provincias de la república.

Se entiende el mensaje, **pero la claridad debe enfocarse a una distribución equitativa de costos y beneficios**. Los justos subsidios de algunas regiones colapsan con la falta de gestión política en otros distritos, esto conlleva a la concentración equina y al quebranto de cientos de caballerizas o centros de cría donde no existe ley que los promocióne de manera alguna.

Desde la Unión de Trabajadores del Turf y Afines **creemos que la igualdad enmarcada en una Ley Federal debe ser una política de Estado** para disminuir la discrecionalidad y generar oportunidades que redunden en una mejora de la competitividad general. Lo mismo ocurre con la red comercial de captación de apuestas, cuya regulación debe producir un efecto de recuperación inmediato de ingresos para la industria formal en la que se desarrolla la competencia. El intercambio de ideas que propuso la actual conducción del Jockey Club creemos que va por el camino correcto, ya que resulta indispensable llegar a todos los aficionados con nuevas tecnologías y con una reducción de la carga al sport que hoy ya no es viable, como ocurre en las hípicas más avanzadas del mundo.

Desde la UTTA, la respuesta a este nuevo escenario consiste en más capacitación para trabajadores de caballerizas e hipódromos, inclusión al sector de jóvenes en todo el país, alianzas con institutos universitarios y con el Ministerio de Trabajo para la realización de cursos y especialidades técnicas, más la protección del trabajador y su registración para el acceso a la indumentaria correcta, a la salud y a los beneficios que la ley determina con una Guía de Salud y Seguridad para



la industria práctica que se llevó a cabo este año y que se distribuyó de manera impresa y por las redes sociales de nuestro sindicato, como se hizo también con la Guía Laboral confeccionada anteriormente por nuestro gremio. En este anuario se incluye un resumen de todas las actividades realizadas por la UTTA en conjunto con los hipódromos y Jockey Clubes de todo el país.

El mensaje de concebir **una industria integral, con apertura y una redistribución justa, debe conducir a un progreso pleno del turf** con la unión de los dirigentes y la colaboración de las autoridades, con un diálogo fluido y de confianza. Hay que dejar de lado propósitos individuales para apostar al crecimiento que por historia, derecho y sacrificios le corresponde a toda la actividad hípica nacional.

Carlos Daniel Felice

Secretario General de la UTTA

Un turf con un enorme potencial para generar empleo

Por Carlos Delfino *

El tiempo que vemos a los caballos corriendo una carrera es inversamente proporcional a la magnitud que alcanza la industria del turf en la Argentina. Detrás de cada uno de ellos hay un equipo, una historia, una mano irremplazable que se tiende en cada punto del país. Es entretenimiento, deporte y recreación, pero básicamente todo eso se encolumna detrás de su rol social y del impacto económico que debería darse en el país desde su lugar de cuarto productor mundial.

Es una actividad que actualmente genera trabajo para alrededor de 400 mil personas de forma directa e indirecta y que representa entre el 8,5 y el 9,5 por ciento del producto bruto interno (PBI) agropecuario del país, según las últimas cifras que llegaron durante 2016 al Ministerio de Agroindustria de la Nación. La Asociación de Propietarios de Caballos de Carrera reclamó este año una política nacional, y es su federalización la que continúa pendiente. Esto implica no solo un sistema de hipódromos abiertos

sino también la profesionalización y el fomento de la actividad, que genera un caudal inmenso de puestos de trabajo, ya que se estima que, en promedio, cada caballo involucra directamente a entre seis y siete personas, además de los actores a los que alcanza indirectamente.

Hace poco más de una década, un registro de la consultora Mora & Araujo indicaba que un total de 732.800 personas dependían del turf. Llegó a representar cerca del 20 por ciento del PBI, lo que a la vista es, con las carreras, el último eslabón en una extensa y amplia cadena de producción agropecuaria. Ese marcado descenso tiene su explicación en la desprotección que ha sufrido el turf fuera de Buenos Aires y en la precarización e informalidad en la que han ingresado algunos actores en los últimos años. En lo teórico, hoy no se está lejos de esos números, pero resulta difícil incluir en un estudio oficial la marginalidad a la que ha quedado expuesto un grupo grande tras el cierre de hipódromos y la merma de la actividad en



EL TURF GENERA ACTUALMENTE TRABAJO PARA ALREDEDOR DE 400 MIL PERSONAS DE FORMA DIRECTA E INDIRECTA.

algunos escenarios del país que, no obstante, siguen nutriendo con sus caballos y profesionales a los escenarios centrales. Desde luego, ese contexto repercute también en lo económico y lo social.

De todos los deportes que involucran a caballos en la Argentina, las carreras siguen siendo el que más abarca a lo largo y ancho del territorio. Sus cifras impactan. El Stud Book, el organismo que compila oficialmente todos los datos relacionados al parque caballar que permanece, ingresa y egresa del país, indica por estos años un promedio cercano a los 8 mil nacimientos anuales en cerca de 400 cabañas, que dan lugar a sus padrillos (propios y alquilados para el tiem-

po sudamericano), sus yeguas y sus crías, incluyendo en casos las de criadores particulares que carecen de campos propios. En el reporte internacional de la Federación Internacional de Autoridades Hípicas (IFHA, su sigla en inglés) relacionado al período 2013-2015, se indicaba que la Argentina registró el 8,83 por ciento de la población mundial de caballos de carreras, en cada uno de esos años con valores por encima de los 21 mil ejemplares, entre sementales, yeguas madre y sus hijos.

En su apéndice respecto a la cantidad de competencias y sus participantes, el desglose indica que en 2015 (último período difundido) se realizaron oficialmente 5.708

* Periodista especializado.



LA MAYORÍA DE LOS HIPÓDROMOS EN LA ARGENTINA TRABAJA CON ESCASOS RECURSOS, SIN ESTAR INVOLUCRADOS EN UN PROYECTO INCLUSIVO.

carreras: 11.776 caballos que ocuparon 59.552 partidores. Esa recopilación que la entidad realiza en cada país no incluye, desde luego, un número similar de carreras no oficiales o no computables, dado que la mayoría de los hipódromos en la Argentina trabaja con escasos recursos, sin estar involucrados en un proyecto inclusivo ni alcanzar las expectativas para desarrollarse con normalidad. Entonces, las cuentas reflejan únicamente los 361 días anuales de actividad entre San Isidro, Palermo y La Plata, más un puñado desarrolladas en Tandil, Azul, Dolores, La Punta, Tucumán y

Córdoba, donde se corren a un promedio de una fecha por mes.

Sin alcanzar los niveles de otros tiempos, en los que la exportación era significativa, sí se logró el último año, tras la quita de ciertas restricciones, que se detuviera la caída en ese aspecto. Australia, Chile, Emiratos Árabes, España, Estados Unidos, Inglaterra, Irlanda, Japón, Paraguay, Perú, Sudáfrica, Singapur, Suecia y Uruguay recibieron caballos argentinos. Incluso se intensificó el consumo interno. Los grandes criadores han incorporado al turf de las provincias a

su política de venta y el caudal de remates ha crecido, del mismo modo que la intención de la Fundación Equina Argentina (FEAR) de promover la competencia con algunos nuevos clásicos fuera de los tres hipódromos más emblemáticos. Acaso sea otro intento de dar un paso, entre tantos que se necesitan, para expandirse a lo largo y ancho de un territorio con un potencial inmenso para generar empleo, inclusión y desarrollo, tres pilares fundamentales de la sociedad en la que el turf tiene con qué recuperar protagonismo en estos tiempos.



Trote y pato, con el inconfundible sello argentino

Por Carlos Delfino *

El trote es, ante todo, una comunidad. En 2017, la UTTA firmó, por quinto año consecutivo, un convenio de colaboración para fortalecer ese deporte y renovar el compromiso con la actividad y sus trabajadores. Más allá de su carácter amateur y el espíritu familiar que rodea a cada caballo, el trote exhibe un sistema muy aceitado, con doce hipódromos en el país, todos federados y con un mismo reglamento.

Buenos Aires cuenta con cinco escenarios y en sus tierras habita gran parte del par-

que caballar y de los establecimientos de crianza. Por ende, el mayor caudal de mano de obra se observa allí, con unos 400 de los 600 ejemplares en actividad competitiva. En esa provincia se encuentran las pistas de Chivilcoy, de Hurlingham, de Lincoln, de Navarro y de Pehuajó, en donde la actividad comienza los primeros días de enero y se extiende hasta diciembre, con carreras todos los fines de semana.

La temporada es apenas más corta en Córdoba, donde se corre en Cintra, Cruz Alta,

EN EL PATO SE COMENZÓ A TRABAJAR EN UN PROYECTO DE INTEGRACIÓN FEDERAL, CON LA INTENCIÓN DE QUE LAS PROVINCIAS VAYAN PROFESIONALIZÁNDOSE.

Devoto, Las Varillas, Pilar y Villa María; y en Santa Fe, con su mítico Arteaga. En ellos, el andar de los sulkys se disfruta desde marzo hasta noviembre, con caballos que llegan desde diversos puntos del país. Alrededor de 20 haras, de 200 caballerizas y de 400 nacimientos anuales acompañan el ritmo del trote, que ha puesto en valor sus expectativas desde lo contractual, con acuerdos salariales y trabajando en conjunto con la UTTA desde su lado humano, con herramientas de inclusión social y formación profesional.

Detrás de cada animal hay un driver, un preparador y, en casos, una familia que trabaja en conjunto para lograr los mejores resultados. Y todo tiene su punto de partida en los campos donde el caballo de trote inicia su aprendizaje, involucrando como en ninguna

otra etapa múltiples oficios y profesiones, que van desde quien los alimenta y quien los varea hasta los veterinarios y los herradores.

En el caso del pato, el llamado deporte nacional, el 2017 quizás haya sido el año en que quede marcado como punto de partida de su despegue o expansión. Se ha comenzado a trabajar –y se fue poniendo en práctica– en un proyecto de integración federal, con la intención de que las provincias vayan profesionalizándose con el interés que se ve especialmente en Buenos Aires. Hay un espíritu amateur que requiere de un desarrollo, de la necesidad de una formación y docencia para conocer todo lo que es posible.

El tradicional deporte ecuestre en equipo nutre al polo con sus mejores caballos y recibe aquellos que ya han perdido el nivel

* Periodista especializado.



EL TROTE EXHIBE UN SISTEMA MUY ACEITADO, CON DOCE HIPÓDROMOS EN EL PAÍS, TODOS FEDERADOS Y CON UN MISMO REGLAMENTO.

premium como para intervenir en los grandes torneos, ya cuando superaron el pico de su rendimiento. La Federación comenzó un seguimiento minucioso para que haya más campos de pato afiliados, lo que generará un mayor caudal de jugadores y una competencia que crezca en calidad y en cantidad.

Hoy existen 400 jugadores en el padrón, pero se estima que ese número es varias

veces inferior al total de los que juegan. De hecho, unos 30 equipos participan actualmente de los torneos de alta, media y baja ventaja. Eso implica que, desde febrero hasta la final del Abierto, en diciembre, se puede ver pato en dos o tres sedes por fin de semana, con copas, interzonales y clasificatorios, nacionales o intercambios. A la vista, un grupo de cuatro pateros, pero detrás de ellos hay decenas buscando pro-



gresar para llegar a ser parte del conjunto. Desde el semillero.

Si bien se trata de un deporte amateur y familiar, con un amplio abanico de protagonistas según sus valoraciones, los grandes torneos permiten ver a un grupo mayor al habitual alrededor de los caballos. Algunos necesitan, incluso, sumar empleados, transportistas, trailers, camiones, y se expande el alojamiento, ya que llegan a juntarse unos

200 ejemplares y terminan siendo insuficientes los corrales para reunir a ocho, nueve o diez equipos. Es allí, entonces, donde el pato se convence de que tiene una proyección que va más allá de los límites de la imaginación.

Las jornadas de seguridad e higiene, los cursos y las capacitaciones de formación profesional son los mejores aliados para acompañar su crecimiento.



Clúster hípico

Actividades

▶ Cría

SPC
Criolla
Árabe
Cuarto de milla
Polo argentino
Silla argentino
Peruano de paso
Appaloosa
Razas pesadas

▶ Deportes hípicos

Polo
Turf
Salto
Pato
Endurance
Atalaje

▶ Otras actividades hípicas

Genética
Transferencia embrionaria
Trabajo rural
Jineteada
Turismo rural
Centros tradicionalistas
Equinoterapia
Seguridad
Espectáculos

▶ Insumos

Industria veterinaria
Herrajes
Transporte, fletes y seguro
Prensa y publicidad
Alimentos y forrajes
Talabartería y enseres
Operadores e intermediarios

▶ Operaciones

Exportación
Importación
Faena y procesamiento

■ Fuente: Ministerio de Agroindustria de la Nación

RESEÑA

El **Sangre Pura de Carrera** se desarrolló en el siglo XVIII en Inglaterra, y los primeros que llegaron al país fueron: Elcho, alazán nacido en 1847, y Bonnie Dundee, nacido en 1848, ambos inscriptos en el General Stud Book (Stud Book Inglés).



EL TURF



CAMPAÑAS

- A los **Sangre Pura de Carreras** que defienden los intereses de la cabaña que los crió se los denomina >>> **"reservados"**. Pueden ser adquiridos en un remate al año de edad, o comprados o arrendados ya iniciada la campaña.
- La edad mínima para debutar es a los **2 años**.
- A sus **3 años**, el SPC empieza a participar en las competencias más relevantes (proceso selectivo).
- Su adultez se inicia a los **4 años**, cuando ya son considerados caballos mayores.
- La trayectoria deportiva puede durar **hasta los 8 años** aproximadamente.

PRUEBAS

Las **distancias** >>> desde los **402 metros** (cuarto de milla) hasta los **3 mil metros**.

Las **competencias** >>> rondan entre los **1.000** y los **1.609 metros** (una milla).

Los **Grandes Premios** >>> desde los **1.000** hasta los **2.500 metros**.

EQUIPO PUESTA A PUNTO DEL CABALLO >>>



Propietarios, criadores, veterinarios, jockeys, entrenadores, galopadores, capataces, herradores, serenos y peones.



DEPORTE NACIONAL

- 1789** Comienza la prohibición del **Pato**.
- 1938** El gobernador de Buenos Aires, Manuel Fresco, **derogó la prohibición** y su juego fue reglamentado, desarrollándose como **una actividad deportiva organizada**.
- 1953** El presidente Juan Domingo **Perón declaró** el 16 de septiembre de 1953 (con el decreto 17.468) como **deporte nacional al pato**.
- 2017** En mayo de 2017 se aprobó la ley que promulga al pato como deporte nacional.

EL PATO



2 EQUIPOS

4 JUGADORES CADA UNO

EL JUEGO

INTRODUCIR "EL PATO" EN 1 ARO > **1** metro de diámetro

Mediante **pases y combinaciones** con las que eluden la acción de sus adversarios, los jugadores tratan de **introducir "el pato" en un aro** ubicado perpendicularmente sobre un poste de 2,40 metros de altura, enclavado en el centro de cada una de las dos cabeceras de la cancha, que mide entre 180 y 220 metros de largo y entre 80 y 90 metros de ancho.

Gana el partido el bando que anota más tantos. En ningún caso un partido puede quedar empatado, debiendo definirse en tiempo suplementario.

LA PELOTA

"El pato" consiste en una pelota de cuero con cámara de goma circundada por tres lonjas de cuero crudo cruzadas transversalmente, en cada una de las cuales están cosidas dos manijas o asas colocadas simétricamente.

Durante el juego, el pato debe ser recogido del suelo y arrojado con la mano derecha. Puede ser recogido con la mano izquierda solo en el caso de que el pato se encuentre picando (no rodando) y de que ningún jugador esté ejerciendo el derecho de levantarlo.



RESEÑA

410
a. C.



EL TROTE

El **trote es un deporte antiguo** que deriva de las carreras de bigas. Ya se corría al trote en Olimpia en el año 410 a. C., aunque a ese carro ligero iban enganchadas mulas en vez de caballos. En la práctica, el trote se convirtió en un sustitutivo popular de los desfiles y de las competiciones de coches de tiro.

Recién en la Edad Media se utilizó una raza capaz de mantener durante largo tiempo esta marcha: el **Norfolk**, que tuvo su consagración oficial siglos más tarde, hacia 1750. Actualmente, se seleccionan y crían en muchos países del centro y norte de Europa y en Estados Unidos ejemplares con características especiales para el trote.



LA ACTIVIDAD

En Argentina >>> actualmente 18 criadores de la raza American Trotter (+ de 500 madres) principales razas en la Sociedad Rural Argentina.

Tipos de paso >>> los trotadores y los pasucos. Estos son los más habituales en nuestro país. Los trotadores, son excluyentes en Europa y son muy populares en América del Norte junto con los pasucos.

El propietario (hombre o mujer) independientemente de su peso, puede cuidar, entrenar y correr a su ejemplar.

EN ARGENTINA

>>> **12** HIPODROMOS

Santa Fe: Arteaga
Córdoba: Las Varillas, Cintra, Devoto, Villa María, Cruz Alta y Pilar.
Buenos Aires: Hurlingham, Chivilcoy, Lincoln, Navarro y Pahuajó.

LA PISTA

+

De suelo arenoso firme, ostentan un ancho suficiente que permite alinear la cantidad de 8 sulkys a la par como mínimo.

Tienen, por término medio, un desarrollo circular de entre **800 y 1000** metros, y en la mayoría de las competencias se corre 1609 metros = **1 milla**.



EL CONDUCTOR

El driver va sentado en un sulky muy ligero, apoyando sus pies en unos estribos especiales. Ningún competidor puede ingresar en la pista con sulky sin tapa-ruedas, tanto en la parte interior como exterior de las mismas, cubriendo la totalidad de los rayos de ambas ruedas. Por tanto, el único medio de que dispone para dar las órdenes al caballo y para controlar sus acciones son las riendas largas. La vestimenta reglamentaria consta de: **botas negras, pantalón blanco con tirilla pasando bajo su bota, antiparras autorizadas, la chaquetilla correspondiente al Stud del caballo y un casco protector de material apto.**





Unión de Trabajadores del Turf y Afines



CON HIPÓDROMOS ABIERTOS A SU PUEBLO, LOGRAREMOS FEDERALIZAR, INCLUIR, GENERAR NUEVAS FUENTES DE TRABAJO Y, ASÍ, FORTALECER LA INDUSTRIA DEL CABALLO ARGENTINO.

Visión y objetivos

La Unión de Trabajadores del Turf y Afines representa, de acuerdo a su personería gremial, a las trabajadoras y los trabajadores del territorio argentino, obreros, empleados y profesionales sin distinción de jerarquías, que se desempeñan en los Jockey Clubs, en los hipódromos y en espectáculos de carreras locales y foráneas que se desarrollen en caballerizas, studs, haras o agencias habilitadas, cualquiera fuere la denominación que adopten.

La evolución y el crecimiento de la actividad hípica, y también del mercado y de las oportunidades comerciales que surgen de esta industria, son la mejor garantía de una movilidad ascendente para trabajadores y trabajadoras de todos los sectores involucrados. Desde la UTTA trabajamos para conseguir la unión de todos ellos, brindando herramientas para hacer frente a los requerimientos del mundo del trabajo.

Tenemos la convicción de que se deben ejecutar acciones integrales de transformación que pongan fin a los actuales paradigmas de competencia desigual. La industria del caballo es generadora de empleo intensivo por excelencia. Al representar una proporción significativa de la producción agropecuaria, y también de las economías regionales y nacionales, uno de nuestros objetivos fundamentales es lograr una mayor visibilización de la actividad para obtener los recursos necesarios y fortalecer al sector.

Los procesos de fragmentación social que se dieron en los últimos años estimulan un replanteo sobre el rol social del sindicato, que, en el marco de un abordaje integral, ha asumido un compromiso solidario hacia las personas desocupadas o en situaciones de vulnerabilidad. Atenta a ese contexto, la UTTA ha consolidado diversos programas de beneficios, formación, promoción de empleo y recreación:

Programas

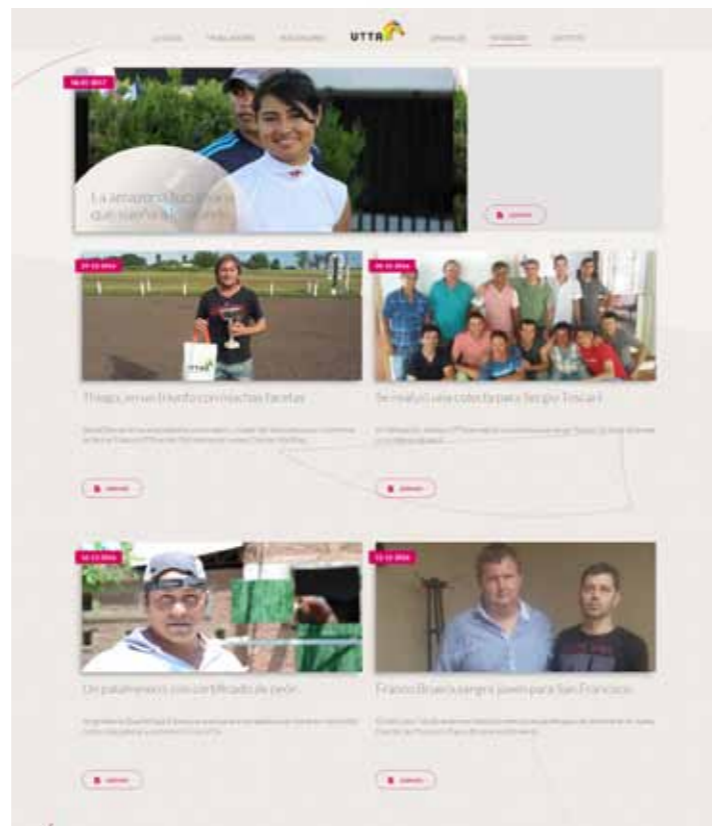
- Beneficios Sociales** > se brinda asistencia a trabajadoras y trabajadores de la industria hípica a través de diversas prestaciones que les permitan afrontar con mayor seguridad distintos momentos de sus vidas.
- Formación en la Industria Hípica** > la UTTA desarrolla una propuesta de formación que otorga a los afiliados herramientas específicas relacionadas con su área de desempeño, fortaleciendo los procesos de autogestión y de participación y, en general, el trabajo individual y colectivo. La organización promueve acciones de formación dirigidas a delegadas y delegados sindicales para fortalecer su desempeño en los espacios de trabajo, favoreciendo la articulación entre los trabajadores, los empleadores y la UTTA.
- Promoción del Empleo** > se promueven mejoras laborales y nuevos espacios de trabajo para las trabajadoras y los trabajadores de nuestra industria, generando vínculos institucionales con actores de referencia en la industria y otros organismos.
- Recreación y Turismo** > la UTTA brinda un servicio de turismo social en distintos puntos del país para sus afiliados y familias, ofreciendo la posibilidad de experimentar un intercambio socio-cultural acompañado de ocio y descanso.
- Promoción de la Industria Hípica** > Desde el sindicato se promueve el vínculo entre los distintos sectores de la actividad, para el impulso y fortalecimiento de la industria hípica.
- Vínculo con la Comunidad** > Cada año se generan acciones que permiten mejorar la calidad de vida de los trabajadores y las trabajadoras de la actividad, su grupo familiar y la sociedad en su conjunto.

EL TURF ES UNA ACTIVIDAD GENERADORA DE EMPLEO DIGNO, UNA HERRAMIENTA DE INSERCIÓN LABORAL Y SOCIAL. LOS HIPÓDROMOS DEL INTERIOR DEL PAÍS SON ESLABONES FUNDAMENTALES PARA CREAR FUENTES LABORALES ALEJADAS DE LA EXPLOTACIÓN MONOPÓLICA.



Canales de Comunicación

SITIO WEB www.utta.org.ar



A través de la página web de la UTTA, los trabajadores y el público en general pueden acceder a toda la información relacionada con afiliaciones, acuerdos salariales, política institucional, convenios y regímenes laborales.

El sitio web también presenta contenidos relacionados a beneficios sociales, formación, recreación y turismo; y se puede acce-

der desde ella a la guía laboral del trabajador del turf y a la guía de salud y seguridad en el turf, ambas producidas por el sindicato.

En la sección de novedades se publican noticias sobre las actividades del gremio, boletines informativos y convocatorias. Además, desde la página se pueden descargar, imprimir o compartir a través de redes sociales o por correo electrónico, diversos documentos.



LÍNEA TELEFÓNICA GRATUITA

0800-222-0665



La línea telefónica gratuita de la UTTA brinda atención, información, asesoramiento y orientación a trabajadores, afiliados y público en general.

Funciona de lunes a viernes de 9 a 17 horas, y no genera ningún costo para quienes se comuniquen. Mediante este canal se pueden realizar trámites y consultas relacionadas a todos los beneficios que brinda el sindicato: capacitaciones, beneficios sociales, asesoramiento legal, turismo, etc.

FACEBOOK /utta

A través de su fan page en Facebook, la UTTA logra una comunicación más rápida y llegar a un público más amplio: todas las novedades del gremio se publican al instante.

La fan page alcanzó un total de 6.900 likes, con una interacción permanente que genera



un mayor acercamiento de afiliados y trabajadores a la UTTA. Este canal también funciona como un receptor de consultas, sugerencias y mensajes de agradecimiento.

Página de inicio de la cuenta de UTTA @prensaUTTA

Resumen de 28 días mostrando cambios respecto al periodo anterior

Tweets	Impresiones de Tweets	Visitas al perfil
77 ↑ 1,3 %	37,1 K ↑ 4,0 %	1.601 ↑ 13,7 %

TWITTER @UTTAurfyafines

Este canal de comunicación le permite al gremio informar en tiempo real sobre sus actividades. La cuenta oficial de la UTTA en Twitter (@UTTAurfyafines) alcanzó un total de 6 mil seguidores, 1.600 visitas mensuales y 37 mil (37 K) impresiones.

Jul 2017 - 31 días

UNIÓN DE TRABAJADORES DEL TURF

Tweet principal 3.000 1.300 impresiones

Sharper le ganó el duelo a Rey del Norte en el Hipódromo de Gualeguaychú.

#UTTAPresenta: El video de la carrera: [pic.twitter.com/Un/N71yN7](https://twitter.com/Un/N71yN7)

Mención principal Carlos Dellino @CarlosDellino - 200

El triunfo de Sharper en Gualeguaychú, a la rinda. Y la invasión de parte del público en la pista. Pasión ilimitada.

pic.twitter.com/XEA/Pnz1mS

Videos subidos REPRODUCIR TODO

UTTA - Investigación sobre la Industria Hípica
2,1 K visualizaciones • Hace 1 mes

Falero por Felice
1,6 K visualizaciones • Hace 1 año

UTTA Argentinos Pura Sangre - Gabriel Batistuta
428 visualizaciones • Hace 10 meses

Desarrollo DE LA INDUSTRIA

unión de trabajadores del turf y afines UTTA

0:21 / 3:44

UTTA - Investigación sobre la Industria Hípica

2.150 visualizaciones

7 0 COMPARTIR

YOUTUBE UTTA TV

En el canal audiovisual de la UTTA en YouTube, el público puede ver entrevistas a protagonistas de la actividad, resúmenes sobre las jornadas de formación realizadas en todo el país, reuniones hípiacas, investigación sobre la industria y videos de gestión.

UTTA Argentinos Pura Sangre - Angel Baratucci
64 visualizaciones • Hace 9 meses

Jornada UTTA de Seguridad e Higiene para la Industria
65 visualizaciones • Hace 1 año

UTTA Argentinos Pura Sangre - Sergio Daniel Riso
55 visualizaciones • Hace 10 meses



Carlos Felice

Trayectoria del secretario general



El progreso social y laboral de las trabajadoras y los trabajadores del sector hípico y la profesionalización y la promoción del turf en toda la Argentina han sido los pilares de lucha de Carlos Felice en su vida pública y privada.

Desde muy joven mostró interés por el turf. A los 16 años, ingresó a la Secretaría de Carreras del Hipódromo de Las Flores, que dependía del Jockey Club de Santa Fe. Además, fue pagador de premios en la tesorería del hipódromo los días de reunión y cronista de carreras en la revista Campana y en los diarios El Litoral y Hoy en la Noticia.

\\ NACIDO EL 3 DE FEBRERO DE 1962 EN LA PROVINCIA DE SANTA FE, CARLOS FELICE ES ABOGADO, DIRIGENTE SINDICAL Y POLÍTICO Y ESPECIALISTA EN DERECHO COOPERATIVO Y EN SISTEMAS DE SALUD Y SEGURIDAD SOCIAL.

Felice también inició de joven su participación política. Expuso y escribió artículos sobre las organizaciones de economía social. Participó en la fundación, en 1991, del Movimiento de Cooperativas Peronistas (MOCOPE). Entre 1989 y 1993, se desempeñó en el cargo de director provincial de Cooperativas de la Provincia de Santa Fe. En 1994, fue asesor en el Ministerio de Agricultura, Ganadería, Industria y Comercio (MAGIC), y también jefe de asesores del bloque Justicialista del Concejo Deliberante de la municipalidad de Santa Fe. Se postuló como candidato a intendente de Santa Fe por el PJ en dos oportunidades: en 1997 y en 2015, consiguiendo en la última oportunidad una masa electoral propia muy amplia.

Como líder sindical, ha impulsado acciones integrales en defensa de las fuentes de trabajo de quienes se desempeñan en las distintas actividades hípicas. En ese sentido, ha promovido hipódromos abiertos, mejoras salariales, trabajo registrado y la dignificación del hombre a través de su trabajo con el caballo.

\\ ELEGIDO POR EL VOTO DIRECTO DE SUS AFILIADOS, FELICE SE CONVIRTIÓ EN 2008 EN EL PRIMER SECRETARIO GENERAL DE LA UNIÓN DE TRABAJADORES DEL TURF Y AFINES, ENTIDAD SUCESORA DE LA FEDERACIÓN ARGENTINA DE TRABAJADORES DEL TURF.

En los últimos años, ha liderado múltiples gestiones para revertir la situación de crisis de los hipódromos del interior del país, que torna dramática la realidad de quienes dependen económicamente de dichas entidades. Algunas de las estrategias puestas en marcha por Felice para contrarrestar las condiciones desfavorables del turf del interior fueron: la creación de la Copa UTTA, el certamen Reina Nacional del Turf, el programa de desarrollo comunitario *En el lugar del Otro*, la promoción del juego didáctico infantil *Caballo Argentino*, el documental *COPA UTTA Restauración del Turf Nacional*, el programa televisivo *Argentinos Pura Sangre*, el apoyo sistemático a los hipódromos del interior en sus reuniones anuales, los Remates Federales UTTA, el programa de Capacitación para la Industria Hípica, el programa de Capacitación en Oficios y los Convenios Colectivos de Trabajo para los trabajadores del turf, del trote y del pato.

En 2012, la UTTA conducida por Felice encaró la apuesta más fuerte y difícil: la reapertura del Hipódromo de Santa Fe, que había dejado a cien familias en la calle. Desde la recuperación por parte de los trabajadores nucleados en la UTTA, el Nuevo Hipódromo de Las Flores es un emblema de resistencia y trabajo por el turf federal.

La gestión de Felice al frente de la UTTA y de la Obra Social del Personal de la Actividad del Turf (OSPAT) ha sido reconocida en distintos ámbitos. En 2010, OSPAT fue destacada internacionalmente en la cumbre de líderes de gestión en salud en Colombia. En su calidad de dirigente sindical, Felice recibió distinciones por parte de personalidades sociales y de la política argentina, de entidades hípicas, deportivas y civiles del sector privado y del tercer sector, y de los trabajadores del sector en distintos rincones de la patria.

Mandato en curso

En 2015, la lista Azul y Blanca obtuvo un 97 por ciento de los votos, con una participación total del 74 por ciento de los electores. En la asunción de su tercer mandato, Felice sostuvo: "Debemos comprometernos a que este trabajo, este desafío que nos toca a todos los dirigentes en estos cuatro años, represente un cambio

sustantivo en la percepción que se tiene sobre la actividad hípica, una percepción que en estos tiempos se ha visto empañada por los negocios de ciertos personajes, que ya habíamos denunciado y hoy salen a la luz". Además, remarcó que "hay que crecer en lo que significa la ayuda mutua, la solidaridad, el afecto y el amor por el prójimo".

COMO RESULTADO DE LAS ELECCIONES NACIONALES DEL SINDICATO DEL 14 DE OCTUBRE DE 2015, FELICE ASUMIÓ EL 9 DE MAYO DE 2016 EL MANDATO QUE DESEMPEÑARÁ HASTA 2020 COMO SECRETARIO GENERAL DE LA UTTA.

Presidente de OSPAT

Como presidente de la Obra Social del Personal de la Actividad del Turf, Felice concibió un modelo de gestión dinámico y colectivo: una construcción conjunta entre la dirigencia de la obra social, todo su capital humano, el subsector privado y el Estado.

Felice demostró con hechos que el subsector de la seguridad social es el más eficiente de la Argentina para garantizar la salud.

Con un subsector privado de medicina pre-paga inmerso en una esperable lógica de negocios y con un subsector público con dificultades en la eficiencia del uso de los recursos, las obras sociales sindicales han demostrado que garantizan a rajatabla la salud de sus trabajadores y trabajadoras. Felice define a OSPAT como una obra social de "gestión integrada" y "centrada en el hombre".



Canales de comunicación de Carlos Felice

Las redes sociales de Carlos Felice son canales abiertos que posibilitan un contacto directo con los afiliados y con la comunidad en su conjunto y también espacios de difusión de su intensa actividad gremial y política. Además, la página web de Carlos Felice (que promedia unas 32 mil visitas mensuales) ofrece información y documentos para un conocimiento más profundo de su figura.



Canales

- www.carlosfelice.com.ar web
- [@felicecarlos](https://twitter.com/felicecarlos) twitter
- [/carlosdfelice](https://www.youtube.com/user/carlosdfelice) youtube
- [/carlosdfelice](https://www.instagram.com/carlosdfelice) instagram
- www.carlosfelice.com.ar/blog blog
- [/carlosdfelice](https://www.flickr.com/photos/carlosdfelice) flickr
- [/carlosfelice](https://www.facebook.com/carlosfelice) facebook



Convenios y actividades



INVESTIGACIÓN SOBRE LA INDUSTRIA HÍPICA

En el marco del acuerdo firmado en mayo del 2016 entre la UTTA y el CITRA con la premisa de promover la investigación, la innovación y el desarrollo social de la actividad hípica, se dio inicio a la primera etapa de diagnóstico, teniendo en cuenta la cotidianeidad de las trabajadoras y los trabajadores del sector.

La investigadora del CONICET Cora Arias, que colabora desde el CITRA con el pro-

yecto, sostuvo: "El turf es una actividad muy particular y federal. El objetivo es poder mostrar lo que se hace y la cantidad de fuentes de empleo que se generan. Cuando se elaboran datos, se construye una herramienta política para el sindicato".

El CITRA es una unidad de investigación y servicios impulsada de forma conjunta por la UMET, por el CONICET y por más de cuarenta organizaciones sindicales, entre ellas, la UTTA.

LA UTTA Y EL CENTRO DE INNOVACIÓN DE LOS TRABAJADORES (CITRA) DESARROLLARON LA PRIMERA ETAPA DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN SOBRE LOS PROCESOS Y LAS ACTIVIDADES LABORALES DE LOS TRABAJADORES DEL TURF Y SECTORES AFINES.

Primeros pasos

En principio, se realizaron varias reuniones de trabajo destinadas a detectar problemas que, luego, se transformarían en preguntas de investigación para motorizar todo el proceso. La elaboración del diagnóstico tuvo los objetivos de detectar potenciales explotaciones productivas en hipódromos y en Jockey Clubs, de crear alternativas para la modernización de los métodos de producción y de construir opciones para el uso eficiente y rentable de los recursos.

Se seleccionaron la metodología a utilizar y las herramientas para la recolección de los datos, y se diagramó el trabajo de campo: la visita a tres hipódromos con el propósito de realizar observación participante en los lugares de trabajo y entrevistas en profundidad a trabajadores y representantes de la actividad hípica.



Trabajo de campo

El equipo de investigación se trasladó hacia los hipódromos de Las Flores, en la ciudad de Santa Fe, de San Isidro y de Hurlingham, ubicados en la provincia de Buenos Aires. Los dos primeros están enrolados en la actividad turfística y el tercero, asociado al



trote. En cada uno de ellos se trabajó durante varias jornadas con el objetivo de compartir con los trabajadores y las trabajadoras todas sus tareas y responsabilidades.

La metodología de observación participante en los establecimientos laborales fue acompañada con la realización de entrevistas en profundidad a los protagonistas. En los tres establecimientos estudiados, se elaboró una muestra de los trabajadores a entrevistar teniendo en cuenta dos variables fundamentales: el puesto de trabajo y la antigüedad del entrevistado en el hipódromo. El propósito de esos criterios fue, por un lado, abarcar la multiplicidad de tareas que se desarrollan en los hipódromos y, por otro, recoger relatos de distintas generaciones.

Las entrevistas comenzaron a realizarse en junio de 2016 en Las Flores, siguieron en enero de 2017 en San Isidro y culminaron en agosto del mismo año en Hurlingham. Se efectuaron 35 entrevistas incluyendo los siguientes puestos de trabajo: personal administrativo, personal de mantenimiento, peón, peón galopador, peón vareador, cuidador, capataz, photo charter, rematador, largador, starter, palafrenero, cronometrista, driver, aprendiz de jockey, jockey, herrador, veterinario y vendedor de viruta.

Las dimensiones indagadas giraron alrededor de la trayectoria laboral y del proceso

de trabajo. Cada uno de los entrevistados repasó su tránsito por el mundo del trabajo, su llegada al hipódromo, las calificaciones requeridas para su puesto, la trayectoria familiar en la actividad y sus expectativas hacia el futuro. Además, detallaron sus tareas y las modificaciones que estas han tenido en las últimas décadas, la incorporación de tecnología en la actividad, el ritmo de trabajo y la eventual existencia de tiempos libres durante la jornada.

“Excepto los datos brindados por la UTTA, hay poca información y mucho por hacer en el turf. Las indagaciones fueron muy útiles: no se requieren grandes inversiones para reflotar esta industria”, aseguró Cora Arias.

Primeras conclusiones

Tras el análisis de cada relato, se concluyó que los establecimientos hípicos ostentan múltiples potencialidades de explotación, ya que crean trabajo genuino y habilitan la realización de otras actividades productivas y recreativas. Por ello, deberían articularse acciones con las economías locales y regionales.

La investigadora Arias se mostró sorprendida por el entusiasmo de los trabajadores y las trabajadoras hípicas por sus labores: “En esta actividad hay una marcada pasión por el oficio. No suele suceder en la mayoría

ES FUNDAMENTAL TENER UN CONOCIMIENTO CERTERO SOBRE LOS PROCESOS DE TRABAJO Y SU FUNCIONAMIENTO, DADO QUE, DE ESTE MODO, SE PUEDEN IDENTIFICAR PROBLEMAS, ELABORAR ALTERNATIVAS Y GENERAR CAMBIOS PARA OBTENER RESULTADOS QUE HAGAN CRECER LA INDUSTRIA HÍPICA.

de los trabajos. Hay mucho esfuerzo personal de sus integrantes”.

El equipo de investigación tiene previsto continuar en 2018 con el análisis de los datos recabados con el fin de elaborar un informe técnico que será difundido entre

todos los hipódromos del país. Además, ese material será una herramienta fundamental para el sindicato a la hora de solicitar recursos y mejoras para la actividad frente a organismos estatales y/o instituciones privadas.

INAUGURACIÓN DEL CENTRO DE FORMACIÓN PROFESIONAL EN EL HIPODROMO DE AZUL

Con el respaldo del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación, la UTTA inauguró el último 23 de mayo, Día del Trabajador del Turf, un Centro de Formación Continua en el Hipódromo de Azul.

El tradicional corte de cintas estuvo a cargo del secretario de Organización e Interior de la UTTA, Guillermo Taborda; del gerente de Empleo y Capacitación Laboral de Tandil, perteneciente al Ministerio de Trabajo, Juan Martiniano Corbetta; y del presidente de la Comisión Directiva del Hipódromo de Azul, Javier Fay.

La delegada María Herrera se encargó de recibir a las autoridades municipales y

regionales: el presidente de la Sociedad Rural de Azul, Guillermo Somaglia; el subsecretario de Planificación y Control de Gestión del municipio, Walter Surget; y, en representación del INTA, Juan Pablo Nemos, entre otras.

Guillermo Taborda se refirió a los importantes avances en el Hipódromo de Azul: "Esta nueva gestión del Jockey Club ha cambiado el posicionamiento de la hípica. Las capacitaciones son la mejor herramienta para progresar. Estamos convencidos de que ese es el mejor camino".

El gerente Corbetta, que está a cargo de 14 municipios incluyendo a Azul, sostuvo: "Este proyecto ya tiene un año y el objetivo es el



AZUL ES LA SEGUNDA LOCALIDAD DONDE LA UTTA DISPONE LA CREACIÓN DE UN CENTRO DE FORMACIÓN PROFESIONAL, YA QUE, DESDE NOVIEMBRE DE 2015, FUNCIONA UNO SIMILAR EN EL NUEVO HIPÓDROMO DE LAS FLORES.



de formar a personas vinculadas con el turf en diferentes modalidades. Es fundamental esta posibilidad y más aún en épocas en que la pasión por el turf está renaciendo en esta región. Hay que dinamizar este presente y, junto con la UTTA, se pudo obtener este lugar físico".

Javier Fay expresó que "la Comisión Directiva de Azul está muy contenta por esta apertura. Se ha realizado un trabajo en concreto con la UTTA y, de entrada, hubo mucha

química. Ojalá que estos cursos se multipliquen por el bien de esta industria".

Los cursos de Auxiliar administrativo para establecimientos hípicas, de Peón de turf y de Seguridad e higiene para la industria hípica, ya son parte del programa de Formación Profesional que la UTTA desarrolla en un punto estratégico de la provincia de Buenos Aires como Azul, en donde el turf y las ganas de aprender conforman una combinación perfecta.

JUEGO SALUDABLE Y RESPONSABLE EN LAS ACTIVIDADES HÍPICAS

La UTTA asumió el compromiso de concientizar sobre cuestiones que se desprenden de la industria y, por ello, lanzó, junto con la SEDRONAR y con la Lotería de la Ciudad, una campaña sobre juego saludable y responsable en las actividades hípicas.

Es indispensable trabajar en forma mancomunada para que la hípica sea un espacio

recreativo para toda la familia y para que las apuestas sean una opción saludable de entretenimiento.

El juego es una forma de ocio que requiere el respeto de reglas y el control del tiempo y del dinero que se le destinan. El juego no es la vida cotidiana; se desarrolla en ratos de entretenimiento y debe estar regido por el criterio de responsabilidad.

Jugar de forma saludable y responsable implica:

- Jugar para entretenerse y no solo por las eventuales ganancias.
- Prever un monto de dinero y no superar ese límite.
- Aceptar las pérdidas económicas como parte del juego.
- Establecer un tiempo para jugar y respetarlo.
- Complementar las apuestas con otras actividades de ocio.
- Jugar en grupo; no hacerlo solo.
- No pedir prestado dinero para jugar.

El juego puede convertirse en un problema. La ludopatía (adicción al juego) caracteriza a las personas que no pueden controlar su deseo irrefrenable de apostar.

Los jugadores compulsivos tienden a desarrollar un patrón de comportamiento que

repercute negativamente en todos los órdenes de su vida: el tiempo, la energía y el dinero que destinan a las apuestas aumentan progresivamente, lo que provoca problemas económicos, familiares, laborales y anímicos.

Los síntomas de un juego inmoderado son:

- Pensar en el juego casi todo el tiempo.
- Apostar a menudo hasta perder el último billete.
- Proyectar volver a jugar para recuperar lo perdido.
- Intentar dejar de apostar y no poder.
- Mentir sobre la cantidad de tiempo y de dinero destinados al juego.
- Perder el trabajo o una relación de pareja debido al juego.
- Abandonar la práctica de otras actividades.

LA PERSONA ADICTA AL JUEGO PUEDE PADECER ESTADOS DE DEPRESIÓN, IRRITABILIDAD Y ANSIEDAD, PONIENDO EN PELIGRO SU PROPIA VIDA.

JUEGO SALUDABLE Y RESPONSABLE EN EL TURF
Jugar con responsabilidad es saber jugar.

LUDOPATÍA
El juego puede convertirse en un problema. La ludopatía (adicción al juego) consiste en un trastorno en el que la persona que lo padece siente un impulso incontrolable de jugar. Los jugadores compulsivos tienden a desarrollar un patrón de comportamiento que repercute negativamente en todos los órdenes de su vida. El tiempo, la energía y el dinero que destinan a las apuestas aumentan progresivamente, lo que provoca problemas económicos, familiares, laborales y anímicos. La persona adicta al juego puede padecer estados de depresión, irritabilidad y ansiedad, poniendo en peligro su propia vida.

Síntomas de un juego inmoderado:

- Pensar en el juego casi todo el tiempo.
- Apostar a menudo hasta perder el último billete.
- Proyectar volver a jugar para recuperar lo perdido.
- Intentar dejar de apostar y no poder.
- Mentir u ocultar sobre la cantidad de tiempo y de dinero destinadas al juego.
- Perder el trabajo o una relación de pareja debido al juego.
- Abandonar la práctica de otras actividades.

SI USTED, O ALGUIEN DE SU ENTORNO, PRESENTA VARIOS DE ESTOS SÍNTOMAS, SOLICITE AYUDA. RECUPERARSE ES POSIBLE. LA SEDRONAR, LOTERÍA NACIONAL SE Y LA UTTA PUEDEN AYUDARLO.

Llamá al 141 Sedronar
Las 24 horas, los 365 días del año.
Un canal abierto, pronto y de manera gratuita.

Lotería de la Ciudad

UTTA
Unión de Trabajadores del Turf y Afines

JUEGO SALUDABLE Y RESPONSABLE EN EL TURF
Jugar con responsabilidad es saber jugar.

JUEGO SALUDABLE Y RESPONSABLE

La Unión de Trabajadores del Turf y Afines (UTTA) la Secretaría de Promoción Integrada sobre Drogas de la Nación Argentina (SEDRONAR) y Lotería de la Ciudad lanzaron una campaña de concientización sobre juego saludable y responsable en las actividades hípicas.

En la Argentina, el turf genera pasión, recreación familiar, cohesión e integración laboral y del patrimonio deportivo. Los casinos y las apuestas de apuestas han crecido y se han multiplicado y miles de personas en distintos puntos del país, algunas en indisciplinadas formas de apostar, han comenzado a padecer en la hípica una adicción que repercute en su salud y vida que las apuestas se ven afectadas por la adicción.

El juego es una forma de ocio que requiere el respeto de reglas y el control del tiempo y del dinero que se le destinan. El juego no es la vida cotidiana; se desarrolla en ratos de entretenimiento y debe estar regido por el criterio de responsabilidad.

Jugar de forma saludable y responsable implica:

- Jugar para entretenerse y no solo por las eventuales ganancias.
- Prever un monto de dinero y no superar ese límite.
- Aceptar las pérdidas económicas como parte del juego.
- Establecer un tiempo para jugar y respetarlo.
- Complementar las apuestas con otras actividades de ocio.
- Jugar en grupo; no hacerlo solo.
- No pedir prestado dinero para jugar.

SI USTED, O ALGUIEN DE SU ENTORNO, PRESENTA VARIOS DE ESTOS SÍNTOMAS, SOLICITE AYUDA. RECUPERARSE ES POSIBLE. LA SEDRONAR, LOTERÍA NACIONAL SE Y LA UTTA PUEDEN AYUDARLO.

Llamá al 141 Sedronar
Las 24 horas, los 365 días del año.
Un canal abierto, pronto y de manera gratuita.

Lotería de la Ciudad

UTTA
Unión de Trabajadores del Turf y Afines

La prevención en el ámbito laboral es necesaria por varios motivos:

- Porque el trabajo influye en la calidad de vida, la identidad y la autoestima de las personas, que suelen dedicar a sus tareas laborales gran parte de su tiempo.
- Porque, en algunos casos, los altos niveles de estrés, tanto en el ámbito laboral como en el hogar, vuelven a las trabajadoras y los trabajadores más vulnerables ante las diversas adicciones (con o sin sustancias).
- Porque las empresas y las instituciones son actores clave en el progreso de la sociedad.

LA PREVENCIÓN APUNTA A CONCIENTIZAR SOBRE EL PROBLEMA DE LAS ADICCIONES Y A FORTALECER HÁBITOS Y ESTILOS DE VIDA SALUDABLES

La industria hípica es una actividad creadora de puestos de trabajo y de espacios de encuentro y recreación para toda la familia. La UTTA articula proyectos con otras organizaciones para ejecutar acciones concretas que mejoren la calidad de vida de los trabajadores y de la sociedad en su conjunto. En ese sentido, promueve la generación de espacios laborales libres de riesgos, ya que el trabajo es una herramienta esencial para la prevención de cualquier tipo de adicción.

CAMPAÑA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TURF



La UTTA publicó en 2017 una guía de salud y seguridad dirigida a trabajadores y trabajadoras del turf, a propietarios de caballos y a administradores de establecimientos hípicos. Editada en un formato bolsillo, la guía ofrece una serie de recomendaciones para disminuir la cantidad de lesiones y de efectos adversos en la salud de quienes se desempeñan en los distintos ambientes de esta apasionante actividad.

La práctica segura del trabajador está fundada en una actitud preventiva y, por ello, el gremio tiene la responsabilidad de difundir y fomentar la seguridad de los trabajadores y las trabajadoras, velando por la creación de espacios de trabajo libres de riesgos.

En los distintos ámbitos laborales existen determinadas contingencias que pueden originar accidentes y problemas en la salud. El turf acarrea peligros concretos para la salud: por ejemplo, son muchos los factores de riesgo para un jinete de 50 kilos que monta un animal de 500 kilos que corre a 65 km por hora. Y ese entorno no atañe solo al jockey y la jocketa, sino también a otros oficios y profesiones del turf.

Las normas y las recomendaciones de prevención conforman los cimientos de un ambiente de trabajo seguro y saludable, y el cumplimiento de las mismas requieren la responsabilidad y el compromiso de parte de todos los participantes de la industria.

LOS PILARES DE UNA CULTURA DE LA PREVENCIÓN SON LA INFORMACIÓN, EL COMPROMISO Y LA PARTICIPACIÓN.

Prevención en el turf

Prevenir significa actuar sobre la fuente o el origen del riesgo. Por ello, es clave informarse y capacitarse respecto de los riesgos a los que se está expuesto individual o colectivamente en una situación de trabajo y comprometerse con las acciones de prevención.

Los empleadores de la industria hípica (administradores de hipódromos, de jockey clubes, de haras y de clubes hípicos y propietarios de caballos deportivos) deben hacer un esfuerzo para disminuir los diversos riesgos que enfrentan sus trabajadores y trabajadoras en el ámbito laboral. No obstante, la responsabilidad de mejorar la seguridad y la salud en el sector recae en todos los participantes.

Los protagonistas de la cadena productiva de la industria hípica (entrenadores, peones, domadores, palafreneros, trabajadores de gateras, trabajadores de pistas, entre otros) están expuestos a una serie de riesgos inherentes a la actividad y a cada puesto de trabajo en particular.

La UTTA forma parte de la Unidad de Enlace Gremial de la Superintendencia de Riesgos del Trabajo (SRT) y, desde ese espacio, brinda a los trabajadores asesoramiento gratuito relacionado con accidentes de trabajo, enfermedades laborales u otras consultas vinculadas.



LAS NORMAS Y LAS RECOMENDACIONES DE PREVENCIÓN CONFORMAN LAS BASES DE UN AMBIENTE DE TRABAJO SEGURO Y SALUDABLE.



La guía puede consultarse en forma gratuita en la página web: www.utta.org.ar.

CONVOCATORIA A INSTRUCTORES PARA EL PROGRAMA DE FORMACIÓN EN LA INDUSTRIA HÍPICA

La capacitación en oficios ecuestres es fundamental para profesionalizar cada vez más la actividad. Por ello, la UTTA realizó una convocatoria para instructores de oficios de la industria hípica para incorporar los al programa de Formación en Oficios.

Los cursos que se desprendieron del programa fueron:

■ **Curso de Peón de Turf:** En los módulos de esta capacitación se destacan la higiene y la seguridad en el trabajo, la manipulación del caballo, el acondicionamiento del medio, la higiene del caballo, los tratamientos diarios y la presentación del caballo para eventos.

■ **Curso de Operador de Venta y Pago:** Los ejes centrales fueron las responsabilidades del operador, la apertura y el cierre de máquinas, los tipos de apuestas con sus respectivas combinaciones y un simulacro de ventas.

■ **Intercambio de Jockeys:** Durante este curso, los aprendices recibieron formación sobre nutrición y kinesiología, e intercambiaron experiencias con jockeys consagrados, quienes compartieron recomendaciones referidas al mundo del turf.

■ **Jornadas de Seguridad e Higiene en la Industria Hípica:** El foco de esa capacitación estuvo puesto en la concientización de las normas de seguridad e higiene para prevenir accidentes laborales y en el uso correcto de los elementos de protección. También se dieron recomendaciones sobre el trabajo dentro del box.

CONVOCATORIA 2017

UTTA
Unión de Trabajadores del Turf y Afines

Instructores para la Industria Hípica

Este llamado está abierto a quienes tengan experiencia docente, conozcan la actividad y posean conocimientos en:

- Adiestramiento
- Cuidados del caballo
- Entrenamiento de Caballo Deportivo
- Doma
- Herreraje
- Salud/Veterinaria equina
- Diseño y mantenimientos de pistas
- Administrativos / Contables
- Gerenciamiento y organización del trabajo
- Programas de Venta-Pago
- Salud laboral
- Microemprendimientos
- Cualquier otra área aplicable a establecimientos hípicos

SI QUIERES FORMAR PARTE DE NUESTRO EQUIPO DE PROFESIONALES ENVIÁNOS TU CV ACTUALIZADO A > capacitación@utta.org.ar

INFORMES > **0800 222 0665**
www.utta.org.ar

UTTA
@gremioUTTA
UTTA TV

En 2017, el gremio pudo agregar a las propuestas detalladas el curso de Auxiliar Administrativo para establecimientos hípicos y diversas jornadas formativas: Herrado correcto, Nutrición para jockeys y Alimentación y cuidado diario del caballo deportivo.

BRINDAMOS HERRAMIENTAS ESPECÍFICAS PARA CADA ÁREA DE DESEMPEÑO LABORAL, FORTALECIENDO LOS PROCESOS DE AUTOGESTIÓN Y DE PARTICIPACIÓN.

1ER CONCURSO DE DIBUJO INFANTIL DE LA INDUSTRIA HÍPICA

Para la UTTA, la infancia siempre ha sido una prioridad. A través del arte y la cultura, se pueden transmitir a las niñas y los niños valores e ideales que les permitan crecer sanos y felices.

Con esa premisa, el gremio lanzó el 1er Concurso de dibujo infantil de la industria hípica, destinado a niños y niñas de 5 a 13 años. Los participantes utilizaron todo tipo de materiales y de recursos para su dibujo, que debía estar acompañado de un relato propio sobre su relación con los caballos.

Además, todos los participantes recibieron un kit de arte conformado por plastilinas, temperas, acuarelas, crayones y lápices, entre otros elementos.

ganadores

Las niñas y los niños ganadores del concurso fueron

1er puesto >>> **Giana, de Rosario,** fue premiada con una tablet.

2do puesto >>> **Araceli, de Mendoza,** obtuvo un voucher de 3 mil pesos para comprar en una juguetería de su ciudad.

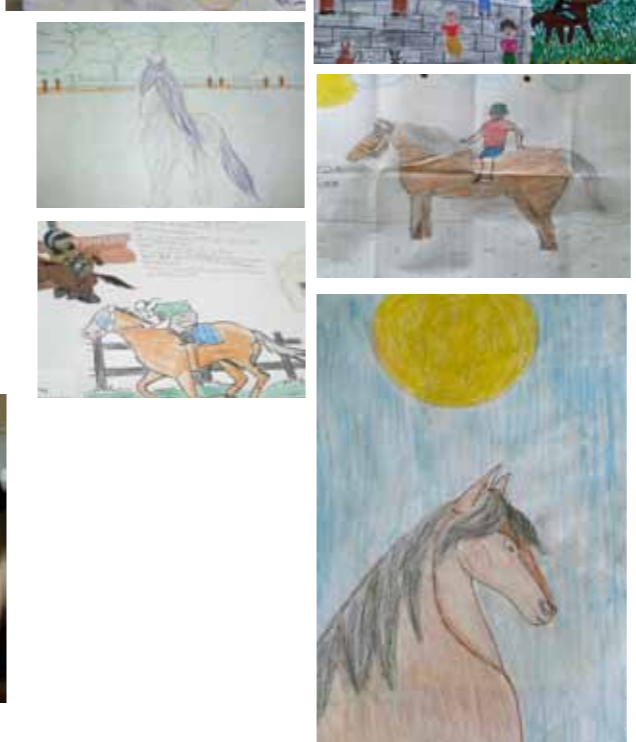
3er puesto >>> **Joel, de Santa Fe,** ganó un voucher de 2 mil pesos para comprar en una juguetería de su ciudad.



trabajos presentados



participantes



1^{er}
del concurso de
dibujo infantil
DE LA INDUSTRIA HÍPICA

UTTA Presente



JORNADA DE COMUNICACIÓN POLÍTICA EN UMET

La UTTA participó el 21 de marzo de 2017 de la jornada "Perspectivas y desafíos desde la comunicación política", realizada en la Universidad Metropolitana para la Educación y el Trabajo (UMET), donde disertaron numerosos consultores y analistas.

Roberto Bacman habló sobre los ocho momentos más significativos de la historia argentina reciente (como el retorno a la democracia y la crisis del 2001) y las lecturas que los gobiernos hicieron de ellos, y Sergio Berensztein remarcó la urgencia de conformar nuevos te-

mas de debate en torno al desarrollo económico, al Estado y al modelo de democracia. En tanto, Ricardo Rouvier puso énfasis en la importancia de comprender al sujeto como un ser instituido que toma decisiones de acuerdo a componentes racionales y emocionales, y Hugo Haime hizo hincapié en el modo en que las personas entienden los diferentes factores socio-políticos de acuerdo a la región en la que viven. El cierre de la jornada estuvo a cargo del asesor político español Antoni Gutiérrez Rubí, que relacionó la caída de la credibilidad de los medios tradicionales con la explosión digital.



ENCUENTROS SOBRE VIOLENCIA LABORAL

Con el objetivo de disminuir el nivel de conflictividad laboral, la Oficina de Asesoramiento sobre Violencia Laboral (OAVL), del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación (MTEySS), desarrolló una serie de encuentros en los que participaron dirigentes de varios sindicatos.

Los objetivos fueron generar asesoramiento e intervención preventiva para reducir la conflictividad en los ámbitos de trabajo, incluir la problemática en los convenios colectivos de trabajo, contar con documentos e información accesible y capacitar a dirigentes y delegados sobre la temática.

Según la OAVL, la violencia laboral es "toda acción, omisión o comportamiento, destinado a provocar, directa o indirectamente, daño físico, psicológico o moral a un trabajador o trabajadora, sea como amenaza o acción consumada. La misma incluye violencia de género, acoso psicológico, moral y sexual en el trabajo, y puede provenir de niveles jerárquicos superiores, del mismo rango o inferiores".

CAPACITAR E INFORMAR SOBRE LA VIOLENCIA LABORAL ES UN OBJETIVO QUE CUMPLE CADA AÑO LA UTTA.



Tipos de violencia

- **Agresión física:** Toda conducta que, directa o indirectamente, esté dirigida a ocasionar un daño físico sobre el trabajador o la trabajadora.
- **Acoso sexual:** Toda conducta o comentario reiterado con connotación sexual basado en el poder, no consentido por quien lo recibe.
- **Acoso moral o psicológico:** Situación en la que una persona o grupo de personas ejercen un maltrato moral o verbal, alterno o continuado, recurrente y sostenido en el tiempo, sobre un trabajador o trabajadora buscando desestabilizarlo, aislarlo, destruir su reputación, deteriorar su autoestima y disminuir su capacidad laboral para poder degradarlo y eliminarlo progresivamente del lugar que ocupa.

La UTTA promueve la defensa de los derechos humanos, la integridad de las trabajadoras y los trabajadores y, por ende, un trabajo digno sin violencia laboral.

Te aísla, te ignora, te deja sin tareas, te sobrecarga, te confunde, te sanciona injustamente, te saca el lugar, te humilla, te enferma...

El acoso psicológico en el trabajo ES VIOLENCIA LABORAL

CAMPAÑA INTERSINDICAL SOBRE VIOLENCIA LABORAL

Campaña intersindical

La UTTA y otras 100 organizaciones sindicales pusieron en marcha una campaña intersindical sobre violencia laboral, de carácter permanente, que tiene como objetivo facilitar la identificación de situaciones que configuran ese tipo de violencia. Además, cada gremio asumió el compromiso de promover medidas institucionales y acciones de capacitación a dirigentes y delegados. Para el desarrollo de la campaña se contó con la asistencia técnica de la Oficina de Asesoramiento sobre Violencia Laboral.

Te empuja, te grita, te insulta, te agrede, te degrada, te ignora, te somete, te perjudica, te discrimina, te amenaza...

El maltrato en el trabajo ES VIOLENCIA LABORAL

CAMPAÑA INTERSINDICAL SOBRE VIOLENCIA LABORAL

Te asedia, te insiste, te toca, te amenaza, te chantajea, te intimida, te quiere imponer, te quiere obligar...

El acoso sexual en el trabajo ES VIOLENCIA LABORAL

CAMPAÑA INTERSINDICAL SOBRE VIOLENCIA LABORAL

MAS DE 100 SINDICATOS ASUMIMOS EL COMPROMISO DE PROTEGERTE

Defendemos tu derecho a un trabajo sin violencia

UTTA
Unión de Trabajadores del Turismo y Afines

UTTA
Oficina de Asesoramiento sobre Violencia Laboral

UTTA
Unión de Trabajadores del Turismo y Afines

FORMACIÓN SINDICAL EN GESTIÓN Y TRANSPARENCIA EN PROYECTOS DE INTERÉS PÚBLICO



La UTTA participó de una iniciativa organizada por la Coordinación de Formación Sindical del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación que tuvo

el propósito de fortalecer las capacidades de los equipos técnicos de las organizaciones sindicales en la presentación, la gestión y la evaluación de proyectos de interés público.

La actividad formativa se desarrolló en tres etapas: hubo jornadas de diagnóstico, una instancia de elaboración de una guía de buenas prácticas en herramientas de gestión y transparencia para organizaciones sindicales, y un curso de formación de formadores en herramientas de gestión y transparencia en proyectos de interés público.



SEMINARIO SOBRE ECONOMÍA INFORMAL Y EL MUNDO DEL TRABAJO

La UTTA participó el 8 de mayo del acto inaugural del seminario "La economía informal y el mundo del trabajo", organizado por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTEySS) y por el gobierno de Vicente López en el Centro Universitario de ese municipio, en el que funciona la sede del Centro de Formación de Trabajadores y Empresarios de América Latina.

Asistieron a la jornada el jefe de gabinete del MTEySS, Ernesto Leguizamón; el secretario de Trabajo, Ezequiel Sabor; el delegado de la Unión Europea en la Argentina, François Roudié; la coordinadora nacional de Formación Sindical del MTEySS, Alicia Vázquez; el vicepresidente de la Unión Industrial Argentina (UIA), Juan José Etala; el representante de la CGT Guillermo

Zuccotti y el secretario de Gobierno y Asuntos Interjurisdiccionales de la Municipalidad de Vicente López, Enio Vittorini.



PREVENCIÓN DE CONSUMO PROBLEMÁTICO DE DROGAS CON IMPACTO EN EL MUNDO DEL TRABAJO

La UTTA asistió el 13 de julio a la jornada de apertura de los cursos de capacitación de formadores en prevención del consumo problemático de drogas con impacto en el mundo del trabajo, organizada por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTEySS) a través de su Dirección de Prevención del Impacto de Drogas en el Ámbito Laboral (DIDAL).

En la actividad participaron el subsecretario de Políticas de Empleo y Formación Profesional, Conrado Reinke; el subsecretario de Estrategia de Tratamiento y Prevención de la SEDRONAR, Roberto Canay; la directora de Prevención del Impacto de Drogas en el Ámbito Laboral del MTEySS, Ximena Merlo Ávila; y la coordinadora de Formación Sindical del MTEySS, Alicia Vázquez.

Los cursos apuntan a la formación en materia de prevención y a la generación de agentes multiplicadores que transmitan conocimientos y detecten la problemática en sus entornos laborales para lograr una asistencia temprana sin estigmatizar a los trabajadores.

Jornada de prevención de adicciones en el ámbito laboral

La UTTA participó el 2 de agosto de la presentación del curso de capacitación en prevención laboral organizado por el Instituto Legislativo de Capacitación Permanente de la Legislatura de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires (ILCP).

El panel estuvo conformado por la legisladora Victoria Inés Roldán Méndez; la directora de



Facturación y cobranza de los efectores público (FACOEP) del Ministerio de Salud, Aba Barrionuevo; Andrés Seisdedos, de SUTECBA; la directora de Prevención del Impacto de Drogas en el Ámbito Laboral del MTEySS, Ximena Merlo Avila; la coordinadora de la capacitación, Mónica Olguín; y el director del Centro Argentino de Prevención Laboral en Adicciones (CAPLA), Ernesto González.

"Hay una problemática seria, una emergencia nacional, y la idea es tener acciones concretas de prevención", sostuvo González. El curso, gratuito y abierto a la comunidad, se desarrolló entre el 16 de agosto y el 18 de octubre, y su objetivo principal fue concientizar y sensibilizar sobre la problemática de las adicciones para formar agentes preventores.



FERIA DEL LIBRO DE BUENOS AIRES

Junto con los demás sindicatos que forman parte del colectivo Radar de los Trabajadores, la UTTA estuvo presente en la 43ª Feria Internacional del Libro de Buenos Aires, desarrollada entre el 27 de abril y el 15 de mayo de 2017.

Radar de los Trabajadores es un espacio de intercambio y articulación que pone en valor la producción cultural de las organizaciones que lo componen. Los visitantes de la feria pudieron conocer más sobre el gremio, su historia y labor.

El secretario de Prensa, Actas y Cultura de la UTTA, Ricardo Solaro, visitó la feria y difundió el trabajo que realiza el sindicato.



PRIMER ENCUENTRO DE TRABAJO Y CULTURA

La UTTA participó del primer encuentro de trabajo y cultura desarrollado, el 29 y el 30 de septiembre, por el colectivo Radar de los Trabajadores. Los ejes temáticos se dividieron en cinco líneas conceptuales: Políticas y derechos culturales, Producción artístico-cultural, Gestión cultural, Cultura y trabajo: perspectivas en disputa, y Cultura y medios de comunicación.

La primera jornada se realizó en el auditorio de SADOP con dos mesas de debate sobre trabajo y cultura. En la primera mesa estuvieron Teresa Hernández, de SADOP; Cielo Chaina, de SITRAJU; Luis Alí, del sindicato de Actores; y la historiadora Araceli Bello-ta. En la segunda mesa participaron la periodista María Seoane, los dirigentes sindicales Sergio Palazzo, Hugo Yasky y Víctor Santa María, y el referente del ALBA y dirigente boliviano David Choquehuanca.

La segunda jornada, desarrollada en la UMET, contó con cinco paneles de debate, en



los que participaron Luis Puenzo, Liliana Mazure, Juan Falú y Alejandra Darín, entre otros.

Esos encuentros dieron cierre al Festival de Arte Trabajador, impulsado por Radar de los Trabajadores, en el que se presentaron durante septiembre más de 50 espectáculos en diferentes salas con entrada a la gorra.

El festival tuvo la singularidad de que todos los espectáculos (teatrales, musicales, de danza) tuvieron la participación en sus elencos de, al menos, un afiliado de alguno de los veinte sindicatos integrantes de Radar de los Trabajadores.

LAS JORNADAS CONTARON CON REFERENTES GREMIALES, REPRESENTANTES DE COOPERATIVAS, PERIODISTAS, INVESTIGADORES Y ARTISTAS.



PRESENTACIÓN EN EL SENADO DE LA TRIPLE CORONA DE PATO

La UTTA estuvo presente el 9 de noviembre en el salón Azul del Senado de la Nación para la presentación de la Triple Corona de Pato. Asistieron al evento el presidente de la Comisión de Deporte del Senado, Julio Catalán Magni; el presidente y el vicepresidente de la Federación Argentina de Pato (FAP), Gustavo Lezaun y Matías Liñeyro; y

el presidente de la Confederación Argentina de Deportes (CAD), Rodolfo Paverini. En ese marco, se otorgó a la FAP la mención de honor "Senador Domingo F. Sarmiento", el principal reconocimiento que entrega el Senado a personas físicas o jurídicas que ayudan al progreso, bienestar y mejora de las condiciones de una actividad.



SEMINARIO SOBRE NEGOCIACIÓN COLECTIVA

La UTTA participó el 29 de noviembre del seminario "El rol del delegado sindical y la negociación colectiva", organizado por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación. La apertura estuvo a cargo de Alicia Vázquez, responsable de la Coordinación de Formación Sindical.



Formación en oficios



CURSO DE PEÓN DE TURF EN EL HIPÓDROMO DE LAS FLORES

Por segundo año consecutivo y con el apoyo del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, la UTTA puso en marcha el 9 de mayo en el Centro de Formación Profesional instalado en el Nuevo Hipódromo de Las Flores, Santa Fe, el curso de Peón de turf.

El secretario tesorero Luis Alberto Leguiza y el secretario de Acción Social, Agustín Patricio de Iriondo, representaron al gremio en

el inicio de la cursada, en la que participaron alumnos y alumnas de Santa Fe y de otras ciudades aledañas.

Gustavo Fuentes fue el encargado de llevar adelante las clases prácticas y teóricas sobre el oficio. Su trayectoria, como cuidador y experto en el arte de herrar, es conocida en la hípica del interior. "Me pone muy feliz poder transmitir los conocimientos de esta



Los avances tecnológicos y las nuevas demandas en el mundo del trabajo traen aparejada la necesidad de que los trabajadores y las trabajadoras realicen una constante actualización de sus saberes para su permanencia y desarrollo en el mercado laboral. Además, la formación individual de cada persona es un elemento esencial para incrementar la eficiencia, la

productividad y la competitividad, del establecimiento al que pertenece.

LA FORMACIÓN PROFESIONAL FACILITA LA ADECUACIÓN A LOS CAMBIOS Y PERMITE DESARROLLAR NUEVAS HABILIDADES.



EL PEÓN ES LA PERSONA QUE MAYOR CONTACTO TIENE CON EL CABALLO, ES UN NEXO FUNDAMENTAL ENTRE EL CAPATAZ, EL VETERINARIO Y EL JOCKEY.



actividad. Me sorprendieron las ganas de aprender de cada uno de los asistentes. Se formó un lindo grupo, de todas las edades. Es una experiencia inigualable para mi profesión", comentó Fuentes.

Durante el curso, se trataron todos los aspectos del oficio. El peón se encarga de la higiene del caballo, controla y mantiene las condiciones de hábitat, establece rutinas diarias, educa y modifica la conducta del animal. Su rol es fundamental para el cuidado íntegro del equino, ya que suele ser quien detecta dolencias, malestares y alteraciones.

Incorporación de un acompañante terapéutico

Francisco Solano Carrizo, acompañante terapéutico especializado en equinoterapia, se incorporó este año al equipo de docentes. Durante el curso de peón de turf, trabajó junto con Franco, que tiene un retraso cognitivo. "En la UTTA se busca la inclusión desde la práctica y no solo desde lo discursivo", remarcó Francisco. Acerca de su relación pedagógica con Franco, el equinoterapeuta indicó: "El vínculo horizontal

es fundamental para que el participante se pueda adaptar. Lo primero que tengo que lograr es que él mismo me acepte y eso se logró. Aprendimos juntos".

Una de las mayores satisfacciones para Francisco es que Franco pudo alcanzar "feeling" con el caballo y también con el resto de sus compañeros de cursada. "Al principio estaba un poco inhibido, pero se

fue soltando. El grupo ayudó mucho en la contención y consiguió protagonismo dentro de la clase. El caballo es un animal muy sabio y tiene percepción. Es una experiencia muy interesante y, entre ambos, hubo una fuerte conexión".

Al finalizar el curso, todos los asistentes recibieron un certificado, indumentaria y elementos de trabajo.

LA UTTA ASUMIÓ EL COMPROMISO DE UN MODELO INCLUSIVO, CON CURSOS ABIERTOS A TODOS Y TODAS EN CONDICIONES DE IGUALDAD.



CURSO DE AUXILIAR ADMINISTRATIVO PARA ESTABLECIMIENTOS HÍPICOS

La UTTA arrancó el 19 de junio el curso de auxiliar administrativo para establecimientos hípicos, que se extendió durante diez jornadas en el Nuevo Hipódromo de Las Flores. Los trabajadores y las trabajadoras administrativos de organizaciones vinculadas con la actividad hípica realizan múltiples tareas: llevar reportes, cuentas y cobranzas, atención de clientes y de proveedores, pagos, etc. También pueden recibir el nombre de auxiliares, secretarías o secretarios.

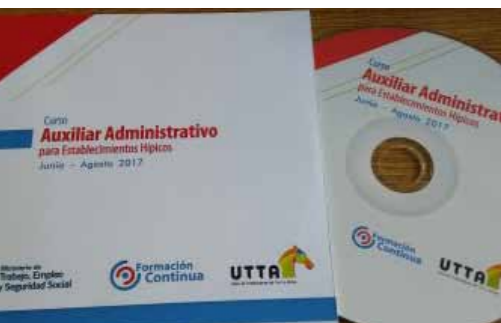
Durante el curso se dictaron módulos centrados en: las herramientas básicas de Word, de Excel, de Access, de Internet y de correo electrónico; las habilidades necesarias para ejecutar la asistencia administrativa en pequeños y medianos establecimientos de la actividad hípica; la confección de documentación genérica de uso diario (recibos, remitos, facturas, depósitos bancarios, armado de legajos); la legislación laboral vigente; y

el fomento de una actitud crítica, reflexiva y resolutive en la actividad laboral diaria.

Las clases tuvieron instancias prácticas y teóricas. Miriam Puliotti, encargada de realizar la capacitación, sostuvo: "Se formó un lindo grupo humano y muy homogéneo: es gente que quiere superarse y sus expectativas son las de inserción laboral".

Micaela Fernández, 21 años, del barrio Yapeyú, dividió su tiempo entre sus hijos y los estudios, universitarios y de formación profesional: "Me anoté en el curso porque sigo la carrera para contadora y la temática de esta formación me da base para lo mío", contó Micaela.

Al finalizar la capacitación, los dirigentes de la UTTA Luis Leguiza y Agustín Patricio de Iriondo entregaron los diplomas a cada asistente. Además, los alumnos se llevaron un manual y un CD con todo el contenido aprendido en el curso.



CURSO DE PEÓN DE TURF EN AZUL

La UTTA sumó en 2017 la plaza de Azul como sede para el dictado del curso de peón de turf. El Centro de Formación Profesional, inaugurado el 23 de mayo de 2017, lució acorde para el inicio de las clases.

A la inauguración de la cursada, asistieron el secretario de Organización e Interior de la UTTA, Guillermo Taborda; la delegada local María Herrera; el presidente del Jockey Club de Azul, Javier Fay; el gerente de Empleo y Capacitación laboral de Tandil, del MTEySS, Martiniano Corbetta; y el coordinador del área laboral de Azul, Claudio Ocampos.

Las clases fueron dictadas por María Cristina Medina, ex jocketa y actual entrenadora, quien contó con la compañía de su ayudante Lucía Mousist. "Fue una experiencia ma-

ravillosa porque los alumnos se involucraron mucho. Tuvimos todos los materiales y las instalaciones adecuadas para poder dar el curso. Me siento orgullosa de poder preparar personas para la inclusión laboral", explicó Medina.

Guillermo Taborda alentó a los asistentes: "La idea es que puedan trabajar dentro de esta actividad. Hay muchos referentes dentro del turf que han arrancado como aprendices de peón". Por su parte, Javier Fay expresó: "Valoro mucho que cada uno de los integrantes quiera superarse. Desde este hipódromo se busca la profesionalización y poder ser un ejemplo. Ellos son el espejo para que otros puedan sumarse en las próximas capacitaciones".





JORNADA DE HERRADO CORRECTO EN RAFAELA

El herrado de caballos de carreras no solo es un arte, sino que también es una función indispensable en los deportes hípicos. La UTTA realizó el 4 de septiembre en el Jockey Club de Rafaela una jornada de herrado correcto, a cargo de Gustavo Fuentes.

Al encuentro asistieron varios dirigentes de la UTTA: el secretario adjunto, Elio Demartini, el secretario de Prensa, Acta y Cultura, Ricardo Solaro; y el delegado local Diego Ruiz Díaz.

La clase se dividió en una parte teórica y en otra práctica, y abarcó diversos temas: la anatomía del casco del caballo, las diferentes técnicas de herrado, la utilización de herramientas adecuadas y el vendaje de las patas, entre otros.

Gustavo Fuentes, que ejerce su oficio desde hace 20 años, recordó sus inicios: "Nací en un stud. Me crié con los caballos y disfruto mucho de poder enseñar lo que sé. A la jornada vinieron muchos peones, y surgieron inquietudes y preguntas que sirvieron para que la clase se agilice y sea más dinámica".

Cada uno de los asistentes a la jornada, no arancelada, recibió un certificado de asistencia.





ENCUENTRO SOBRE NUTRICIÓN PARA JOCKEYS

La UTTA desarrolló el 19 de septiembre en la delegación de jockeys UTTA de San Isidro una jornada sobre nutrición a la que asistieron 30 participantes, entre jockeys, aprendices, galopadores, cuidadores, capataces y peones.

El secretario Guillermo Taborda y el coordinador hípico Luciano Zylber fueron los representantes de la UTTA en el encuentro. Taborda indicó que la jornada sobre nutrición "es un eslabón más de la gran cadena que se está armando con las capacitaciones en todo el país".

La charla se preparó en forma conjunta con la Unión de Jockeys de la República Argentina (UJRA). José Lufrano, dirigente de UJRA, destacó: "Siempre tratamos de hacer actividades con la UTTA que apunten a la formación. La alimentación para un jockey es

muy importante; sin embargo, muchos no se saben cuidar".

La nutricionista Lucila Mandelli tiene, entre sus pacientes, a varios jockeys, lo que la ayudó en el desarrollo de la jornada formativa. "Fue un lindo desafío y una gran experiencia para mí. No hace falta restringir los alimentos, sino comer en forma saludable", resaltó Mandelli.

Entre los asistentes, el jockey Francisco Benítez Ortellado consideró que la propuesta "fue buena", ya que "muchos asistentes eran jóvenes que recién arrancan en esta profesión y que reciban consejos sobre nutrición es algo muy valioso. Ojala se repita". En tanto, según el galopador Hugo Ponce, "la jornada fue muy dinámica y pudimos participar dando a conocer nuestras consultas. Me voy muy conforme con lo que escuché".



LA BALANZA, LA ACTIVIDAD FÍSICA Y LOS HÁBITOS SALUDABLES SON TRES PILARES PARA EL JINETE.





UNA CONVOCATORIA AMPLIA Y DIVERSA GENERÓ LA EXPOSICIÓN DE LA ENTRENADORA JUANA FERRO EN SANTIAGO DEL ESTERO.

JORNADA SOBRE NUTRICIÓN PARA EL CABALLO DEPORTIVO EN SANTIAGO DEL ESTERO

Alimentación según etapas evolutivas del caballo, formas de administración, variables a tener en cuenta para antes y después de una carrera y la importancia de la higiene en un stud, fueron algunos de los ejes de la jornada gratuita sobre alimentación y nutrición realizada el 26 de octubre en el Hipódromo 27 de abril, en Santiago del Estero, por la UTTA.

Juan Manuel Vittar, vocal de la UTTA, abrió la jornada y la entrenadora Juana Ferro compartió sus conocimientos con el grupo de asistentes. "Se acercó mucha gente joven, además de cuidadores y propietarios. Hubo tiempo para debatir y sacar conclusiones. Los asistentes dieron a conocer hábitos y

costumbres en una caballeriza. El balance fue muy positivo", destacó Ferro.

En ese sentido, Vittar comentó: "Estoy contento por la concurrencia. Sobrepasó nuestras expectativas. Vinieron aprendices de nuestra escuela de Jockeys y aficionados de todas las edades. Estas charlas suman mucho para la actividad".

En el marco de la jornada, la UTTA realizó una donación a la Escuela de Equinoterapia "Intischkan", que funciona en el predio. La misma consistió en dos rasquetas de goma, un par de cepillos, dos bozales de nylon y un casco de equitación para niños y adolescentes.



JORNADA SOBRE PREVENCIÓN DEL CONSUMO PROBLEMÁTICO EN SANTA FE

En el Nuevo Hipódromo de Las Flores, en Santa Fe, la UTTA, la SEDRONAR y Lotería de la Ciudad realizaron el 7 de noviembre una capacitación sobre consumo problemático y ludopatía. La entrada fue libre y gratuita y los asistentes recibieron certificados de asistencia.

La capacitación estuvo a cargo de las licenciadas Mayra Galucci (Lotería de la Ciudad de Buenos Aires) y Guadalupe Gallo (SEDRONAR). También participaron representantes de la Agencia de Prevención del Consumo de Drogas y Tratamiento Integral de las Adicciones (APRECOD) de Santa Fe.

La exposición se dividió en dos etapas. La primera estuvo centrada en los conceptos y las características del juego, mitos y realidades sobre el azar y la ludopatía y las políticas de prevención. La segunda etapa giró en torno de las adicciones sin sustancias.

La psicóloga Galucci subrayó: "El fin es la diversión, pero cuando se superan los límites ya empiezan los problemas. Cada caso es diferente, ya que no hay una sola conducta de ludopatía. A los asistentes del curso se les pudo brindar herramientas, puesto que conviven a diario con sus clientes, y también nos contaron sus experiencias. Fue un ida y vuelta muy interesante".





LA CAPACITACIÓN DE LA UTTA LLEGÓ AL DEPORTE NACIONAL

La UTTA realizó el 12 de noviembre una jornada sobre el cuidado diario del caballo deportivo, en el marco de la primera fecha de la Triple Corona de Pato, desarrollada en la declarada capital nacional del deporte de pato, General Las Heras.

La actividad de formación estuvo a cargo de la entrenadora Juana Ferro, que brindó información y consejos sobre manejo del caballo, higiene del animal y alimentación. La entrada fue libre y gratuita, hubo una alta concurrencia y se otorgaron certificados de asistencia.

En representación del gremio, se acercaron los secretarios Elio Demartini y Ricardo Solaro, que fueron recibidos por el presidente

de la Federación Argentina de Pato, Gustavo Lezaun.

Demartini valoró la activa participación de los jóvenes asistentes: "Mostraron mucho entusiasmo, tienen una marcada pasión por los caballos". En tanto, Solaro también remarcó que "hubo muchas familias en la charla: el ambiente del pato es muy parecido al del turf". Por su parte, Lezaun agradeció a la UTTA el desarrollo de "este tipo de clínicas en un campo de pato. Quedé asombrado por la interacción de los asistentes".

La UTTA inició en 2012 una relación de colaboración mutua con la Federación Argentina de Pato.



LA UTTA APOYÓ UNA CHARLA SOBRE EL REGLAMENTO DEL PATO EN CORRIENTES

En el Club Hípico Santa Catalina de Corrientes, se realizó el 18 de noviembre un certamen de integración como clasificatorio, en representación del nordeste argentino, para el torneo nacional de pato Novicios 2018. En ese marco, la UTTA auspició una actividad de capacitación sobre el reglamento de pato, dictada por los dos jueces que intervinieron en los partidos.

La participación de equipos de Chaco, de Misiones y de Corrientes, que buscaban la clasificación para el Argentino de Novicios 2018, fue una oportunidad ideal para que la UTTA y la Federación Argentina de Pato desarrollaran esa clínica sobre reglamento deportivo.

En la charla, de carácter obligatorio para los jugadores de la competencia, los árbitros Pablo Pedretti y Santiago Berrueta explica-



ron no solo las bases de la práctica de pato sino que también dieron consejos muy valiosos sobre el propio desarrollo del juego. Cada uno de los participantes recibió gorras, remeras y anuarios del sindicato.

El Triángulo se consagró campeón del Torneo Integración del NEA tras superar en la final a Los Terneros, por 10 a 2 ½. Tercero culminó El Relincho, que superó a Guavira Robusta, por 7 a 3.



JORNADA SOBRE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL JOCKEY CLUB DE GUALEGUAYCHÚ

Con el apoyo del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, la UTTA realizó el 25 de noviembre en el Jockey Club de Gualeguaychú, en Entre Ríos, una jornada sobre seguridad e higiene en la industria hípica. La apertura del evento estuvo a cargo del secretario Elio Demartini.

La especialista Juana Ferro dictó las clases teórica y práctica a todos los asistentes, que exhibieron gran entusiasmo por la adquisición de conocimientos sobre prevención de accidentes, uso adecuado de la ropa de trabajo, primeros auxilios ante accidentes y asistencia correcta en el vendaje de un caballo, entre otros. Al finalizar el encuentro se otorgaron certificados de asistencia.



JORNADA DE CAPACITACIÓN EN RÍO CUARTO

La UTTA realizó el 1° de diciembre en el Jockey Club de Río Cuarto, en Córdoba, una jornada sobre seguridad e higiene en la industria hípica. "Este tipo de capacitación tiene una fuerte demanda en el sector", aseguró el gerente de Empleo y Capacitación Laboral de la localidad cordobesa, dependiente del Ministerio de Trabajo de la Nación, Lucas Castro.

La entrenadora Juana Ferro fue la docente a cargo de la jornada. "El turf es un motor económico en esta zona y estas enseñanzas le

dan más impulso", aseguró Castro, que se mostró sorprendido por la alta convocatoria. "Hubo una gran predisposición de todas las partes involucradas, algo fundamental para que todo salga de la mejor manera".

El responsable de Seguimiento de Capacitación Laboral de la Gerencia de Empleo de Río Cuarto, Maximiliano Palandri, destacó: "Esta jornada fue el puntapié inicial para que se repita en un futuro. La UTTA es un sindicato que les brinda opciones a sus trabajadores y da gusto ser parte".



Representación Sindical



Las voces de nuestros dirigentes

Para la Unión de Trabajadores del Turf y Afines, los dirigentes y los delegados deben tener un rol activo frente a las necesidades de los trabajadores y las trabajadoras de la industria hípica. En ese sentido, se amplifican en este espacio ideas, iniciativas, reivindicaciones y experiencias, formuladas por nuestros representantes sindicales.



Carlos Daniel Felice
Secretario General

LA INTEGRACIÓN FEDERAL DEL TURF CON INCLUSIÓN SOCIAL ES, QUIZÁS, UNA VISIÓN HUMILDE, PERO EN LAS CIRCUNSTANCIAS ACTUALES EMERGE COMO UN CONCEPTO HEROICO. ”



Elio Emilio Demartini
Entre Ríos
Secretario Adjunto

La actividad sindical es parte de mi vida. Hace más de 30 años que realizo esta tarea y es todo para mí. Empecé desde muy abajo: en 1972 era encargado de la foránea y estoy muy feliz de haber llegado a este lugar. Carlos Felice es un visionario, ya que se encargó de reconstruir lo que hoy es la UTTA. Hay que estar siempre al lado del trabajador y no solo para defender su salario, sino también para brindarle distintas herramientas. ”

“ Nuestro compromiso es con los trabajadores para que no sean perseguidos y puedan realizar sus tareas con la mayor tranquilidad posible. Es un orgullo pertenecer a un sindicato que cumple un rol tanto en lo hípico como en lo social. El compromiso de Carlos Felice y del Consejo Directivo es para valorar.”



Juan Carlos Pérez Mendoza
Secretario Administrativo y Gremial



Fernando Daniel Igoillo
Buenos Aires
Secretario Pro-Tesorero

“ Pertener al sindicato que defiende los derechos de los trabajadores hípicos es un reconocimiento y un honor. La actividad ha sufrido un desgaste, sobre todo en los hipódromos del interior. Por ese motivo, es fundamental la tarea de la UTTA.”

“ En la UTTA siempre se lucha por los derechos de los trabajadores y las trabajadoras y para lograr una mejor calidad de vida para ellos y su familia. Si no fuera por Carlos Felice, los hipódromos del interior estarían cerrados. Es una persona muy tenaz y siempre está presente. Los trabajadores de la hípica tienen sentido de pertenencia y mi consejo es que lo mantengan.”



Agustín Patricio de Iriondo
Santa Fe
Secretario de Acción Social



“ El trabajo de la UTTA me parece formidable, sobre todo en esta época tan difícil para los hipódromos y los jockey clubes. Carlos Felice impulsó este sindicato para que todo aquel que ande a caballo tenga una herramienta en la que apoyarse.”

Luis Alberto Leguiza
Santa Fe
Secretario Tesorero

“ El amor por el caballo es algo que tengo desde chico y por eso busqué un trabajo relacionado a este rubro. Empecé a vender boletos de carreras foráneas y hoy en día tengo la posibilidad de representar a los trabajadores y las trabajadoras de la actividad. Mi sueño es que la hípica sea reconocida por lo que alguna vez se la denominó como una industria sin chimeneas. La UTTA es el gremio que ha levantado siempre esa bandera. Además, apuesta a la educación y a la inserción social de sus afiliados. Carlos Felice es un apasionado por lo que hace.”



Ricardo Daniel Solaro
Entre Ríos
Secretario de Prensa, Acta y Cultura



Guillermo Osvaldo Taborda
Buenos Aires
Secretario de Organización e Interior

“ Representar a los compañeros es un desafío y una responsabilidad. Nuestro objetivo está relacionado con la inclusión y la dignidad de los trabajadores de esta actividad. El gremio ha crecido mucho, aunque siempre estamos enfocados en lo que falta. Mi consejo es que los trabajadores aprovechen la oportunidad que les da la UTTA de conocer sus derechos y de capacitarse, y que nos acompañen en esta tarea de diálogo con la patronal. El primero que tiene que luchar por eso es el propio trabajador. Nosotros generamos herramientas como los convenios colectivos de trabajo y las escalas salariales. ”

“ La UTTA nos dio una gran visión sobre el turf federal. Se han realizado cursos y capacitaciones de mucha utilidad. La política de hipódromos abiertos es la forma de que exista trabajo. Cuando la provincia de Santiago del Estero pidió un proyecto, quedé como abogado y a cargo de la dirección del hipódromo. Agradezco al gobierno provincial por las políticas estatales dirigidas a la industria hípica. ”



Juan Manuel Vittar
Santiago del Estero
Vocal titular 1º

Diego César Ruiz Díaz
Vocal titular 2º y delegado
del Jockey Club de Rafaela



Rodolfo Víctor Guayama
Mendoza
Secretario de Vivienda

“ Representar a los trabajadores y las trabajadoras es un gran orgullo. Empecé en la hípica como vendedor de boletos. Soy de una zona rural y de ahí surgió mi amor por el caballo. Es una actividad que está difícil y no se recibe ayuda oficial. La creación de la UTTA es lo mejor que le pudo pasar al turf. Con la tarea de Carlos Felice, se ha logrado mucho en estos años. Es un gran sindicato, con un gran dirigente. Mi consejo para los trabajadores es que sean unidos, que no se dividan. El Jockey Club de San Juan es mi segunda casa, amo este lugar. ”



Marcelo Patricio Muñoz
San Juan
Secretario de Turismo

“ Mi familia está vinculada con el campo y eso me permitió acercarme al caballo. Trabajo desde hace 18 años en el Jockey Club de Rafaela y en la actualidad represento a mis compañeros y compañeras. Para mí, esa representación es un sentimiento y una vocación. Lo que hizo la UTTA es asombroso y crece día a día. Hay un gran esfuerzo de la comisión directiva y del secretario general. Carlos Felice es un gran hacedor que trabaja para conseguir nuevas metas. La ilusión está puesta en que se reabra el hipódromo, ya que no se realizan carreras desde 2003. Soñamos todos los días con que vuelvan. Hay que sumar esfuerzos para que esta actividad sea visible y redoblarlos para demostrar que esta es una gran industria. ”

“ De la mano de Carlos Felice se ha logrado una gran transformación: siempre lucha por los derechos de los trabajadores y las trabajadoras. Nosotros lo acompañamos en cada uno de los lugares donde se desarrolla la actividad. Trabajo desde los 18 años en el Hipódromo de Mendoza y lo hago con un cariño especial y personal. Mi sueño es que esta actividad prospere. Mi consejo para los trabajadores es que sigan luchando y que sigan amando esta actividad, que da tanto trabajo a la gente. Es una responsabilidad importante poder representar a los trabajadores, con los que hemos recorrido un largo camino. ”

“

Me pongo en el lugar del trabajador. Soy uno más de ellos, es como si me defendiera a mí mismo. Mi pasión por el turf nace desde muy chico, es algo que tengo muy adentro y que llega hasta el punto de buscarle la vuelta para que la situación se acomode en el interior. El mejor lugar para eso es la UTTA. Mi sueño a corto plazo es que haya una ley nacional de turf y que los hipódromos del interior reciban ayuda del gobierno para sustentarse. La tarea de Carlos Felice es heroica. Da lucha sin parar, no tiene que aflojar bajo ningún concepto.”



Santiago Britos
Córdoba
Vocal titular 3°



Juan Barcelo
San Luis
Vocal suplente 1°

“

Trabajar en un gremio como la UTTA es un orgullo. Soy de San Luis y nos cuesta mucho poder conseguir objetivos porque tenemos una fuerte oposición del gobierno provincial. Se han realizado muchos intentos para llegar a un diálogo y no se consiguió ningún acuerdo. Todo es complicado y hay que hacer una labor de hormiga. El respaldo que le da la UTTA a sus dirigentes es fundamental.”



Rodolfo Héctor Castro
Neuquén
Vocal titular 4°

“

En el interior, los trabajadores y las trabajadoras están desprotegidos por completo y la meta es brindarles beneficios. Llegué a tener caballos de carreras y después me dediqué a trabajar para la gente. No tengo puesta la camiseta de la UTTA: la tengo pintada. Estoy muy agradecido a Carlos Felice, que siempre nos ha dado una mano. Mi sueño es que Neuquén se pueda oficializar y sea uno de los grandes hipódromos del país. Lo veo muy posible, y el mejor ejemplo de eso se puede comprobar en la cantidad de público que asistió al Carlos Pellegrini. Mi consejo para los trabajadores es que nos unamos para pelearla.”

“

Cincuenta años de mi vida los pasé dentro de los sindicatos. Para mí es una forma de ver la vida y, en ese sentido, el trabajo de Carlos Felice ha sido muy importante. La UTTA es un gremio que se hizo desde cero y que se basó en la solidaridad y la visualización de la actividad. Antes se veía el espectáculo, pero no al hombre que está atrás del caballo. Mi trabajo fue el de formar dirigentes y transmitir lo que aprendí en tantos años.”



Rubén Rueda
Rosario
Vocal suplente 2°



“

El Jockey Club de Corrientes ocupa un valioso rol en la ciudad. Empecé en la parte social y después pasé al sector hípico para cumplir distintas tareas. Hace 44 años que estoy en servicio y representar a mis compañeros es algo que nunca había imaginado. Dar la cara por ellos es muy importante. Hay que ponerse en el lugar de ellos. Somos una familia y pasamos momentos buenos y malos.”

Raúl Sánchez
Vocal suplente 3° y delegado del Jockey Club de Corrientes



Juan Carlos Ferreyra
Rosario
Vocal suplente 4°

“Estoy ligado con el caballo desde que nací. Mi padre fue jockey y entrenador. Yo fui cuidador durante casi 30 años, toda una vida vinculada con la actividad, así que algo he aprendido. Si volviera a nacer, estaría relacionado con los Sangre Pura. Cuando la UTTA apareció en el Hipódromo de Rosario, recién entonces el otro sindicato empezó a hacer algo. Antes no hacían nada.”



Diego Osvaldo Cruz
Titular de comisión Revisora de Cuentas de Paraná, Entre Ríos

“Representar a los compañeros y las compañeras de trabajo es algo que hago por gusto y placer. A muchos de ellos los conozco desde hace mucho. Mi familia tenía caballos de carreras y ahí nació la pasión por el turf. Mi sueño es que se pueda reabrir el hipódromo de Paraná, que está cerrado desde hace varios años. Hay mucha gente que está detrás de esta industria. La provincia de Entre Ríos es una plaza muy hípica y con historia. Si tengo que evaluar, del 1 al 10, la gestión de Carlos Felice, le pongo 11 puntos.”

“Trabajo en el mantenimiento de la cancha de golf en el Jockey Club de Salta. Aquí se pueden practicar varios deportes. El objetivo de representar a los compañeros y las compañeras es conseguir beneficios, siempre hay que buscar lo mejor. Me llevo bien con todos y ya voy por el tercer período como delegado.”



Dante Alancay
Vocal suplente 5° y delegado del Jockey Club de Salta

“Mi vínculo con la hípica se dio por una búsqueda laboral en el Jockey Club de Paraná. Empecé hace 22 años como operadora de radio, recibiendo las apuestas de las agencias. Soy una apasionada del turf y mi marido es entrenador. Me gustaría ver, otra vez, al hipódromo en funcionamiento. La UTTA tiene buenas intenciones, ojalá se pueda llegar a buen puerto. Mi consejo para los trabajadores es que sigan luchando.”



Norma Susana Betio
Titular de comisión Revisora de Cuentas de Entre Ríos



Isaac Guzmán
Titular de comisión Revisora de Cuentas de Santa Fe

“El aprecio de Carlos Felice por Santa Fe es muy grande: él se inició en este hipódromo y su gestión ha favorecido a muchas familias. Uno de mis sueños para los trabajadores y las trabajadoras de la hípica es que se sigan conservando las fuentes de trabajo y que se capaciten. Me siento orgulloso de que mis compañeros confíen en mí.”

“ Todo lo que hago es con mucha pasión. Vengo de una familia que no tiene vínculo con el turf, y yo me fui enamorando de esta actividad progresivamente, con el paso de los años. Es muy interesante poder representar a los trabajadores y las trabajadoras, hacerles llegar beneficios y ser un nexo entre la patronal y el gremio. Hace tiempo que la mujer se ganó un lugar y me siento una privilegiada porque me han elegido como delegada. ”

María Ignacia Herrera
Buenos Aires
Titular de comisión Revisora de Cuentas y delegada del Jockey Club de Azul



Julio Jorge Soto
Entre Ríos
Delegado del Jockey Club de Gualeguay

“ Me desempeño como empleado por reunión en el sector de remates. Me crié cerca del hipódromo y junto a los caballos. Empecé a trabajar en este lugar a los 18 años. Que me hayan elegido para que sea el delegado de mis compañeros es un honor muy importante. No había imaginado ocupar este lugar y me llegó casi en el final de mi carrera. La UTTA nos mantiene informados y su apoyo es valioso, a pesar de que nunca tuvimos mayores problemas con las diferentes comisiones. ”

“ Comencé en la parte sindical, con mi padre como referente. Siempre me interesó cumplir esta función. Mi consejo para los trabajadores y las trabajadoras es que cuiden las fuentes de trabajo. Si bien a veces es complicado, el rol de delegado es algo muy emocionante. Siempre tengo ganas de crecer. Lo que hizo Carlos Felice no lo he visto en otros lugares. Hay mucha confianza en los delegados y los dirigentes de la UTTA. ”



Miguel Ángel Pérez
Mendoza
Delegado del Instituto de Juegos y Casinos



Gustavo Fuentes
Santa Fe
Delegado del Hipódromo de Rosario

“ Que me hayan elegido delegado, y poder acompañar a mis compañeros, es algo único. Si bien hay que dedicarle tiempo, siento orgullo por esta función. El rol de la UTTA es fundamental desde lo social y los trabajadores hípicas han vuelto a creer en la actividad sindical. Agradezco la oportunidad que me dieron para dictar el curso de peón de turf en Santa Fe. Me crié en un stud y mi vida está relacionada a los caballos. ”



Alberto Ramón Pérez
San Juan
Delegado del Jockey Club

“ Tengo categoría administrativa en el Jockey Club de San Juan. Entré por un reemplazo en la agencia foránea, quedé efectivo y ya llevo 22 años. Estoy contento con mi función de delegado. Mis compañeros y compañeras están conformes, me gané el respeto de cada uno de ellos. Lo que hace la UTTA por un turf federal es magnífico. ”



José Luis Blanco
Córdoba
Delegado del Jockey Club
de Villa María

“ Estoy en la organización de carreras y a cargo de las agencias de Villa María. Me ligué a la institución cuando era jugador de rugby y luego recibí una oferta laboral. Hoy, mi corazón está repartido entre esos dos deportes, porque en el turf conocí un mundo muy lindo. Estamos desde hace 3 años con la UTTA, es un cambio al que los compañeros se pudieron adaptar. Estamos conformes y se van sumando interesados. Las propuestas siempre fueron buenas. ”

“

Empecé a trabajar en las agencias foráneas, surgió la posibilidad de tener un delegado y me postulé. Antes, había muchas dudas en el tema laboral y no sabíamos a quiénes preguntar. Conservar las fuentes de trabajo es lo primordial. Córdoba tiene muchos representantes en el turf a nivel nacional y nutre de protagonistas en los máximos. ”



Franco Bruera
Córdoba
Delegado del Jockey Club
de San Francisco

Verónica Romano
Buenos Aires
Delegada del Hipódromo
de Hurlingham



“

Desde la UTTA siempre hay una fuerte contención para el trabajador. Las expectativas son las mejores. Me interesa el bienestar de mis compañeros, pero además hay que tener mucha vocación y responsabilidad para ser delegado. El buen vínculo entre el Jockey Club de Río Cuarto y la UTTA ya lleva un largo tiempo. Eso ayuda mucho. ”



Laureano Godoy
Córdoba
Delegado del Jockey Club de Río Cuarto

“

Trabajo en el Hipódromo de Gualeguaychú desde hace más de 20 años. Fui jockey, cuidador y peón. Esta actividad la conozco muy bien, es parte de mi vida. Ser delegado es algo muy importante porque puedo dar una mano a mis compañeros. ”



Héctor García
Entre Ríos
Delegado del Jockey Club de Gualeguaychú

“

En la actualidad, el Hipódromo de Hurlingham es el número uno dentro del trote. Yo empecé hace 23 años en la oficina de inscripciones. Este deporte me gusta desde chica porque mi padre es cuidador. Me eligieron hace poco como delegada. No hay grandes problemas, y me siento reflejada en cada una de mis compañeras porque me recuerda cuando tenía la edad de ellas. Ahora, con el respaldo del gremio, el trote tiene mayor difusión. Desde la UTTA llaman y se preocupan por nosotros. ”

Formación sindical

CAPACITACIÓN SOBRE VIOLENCIA LABORAL PARA DIRIGENTES Y DELEGADOS

Dirigentes y delegados de la UTTA participaron el 10 de julio de una jornada de capacitación sobre violencia laboral dictada por los responsables del área Defensa del Trabajo Digno sin Violencia Laboral, perteneciente al Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación.

La doctora Patricia Sáenz y el licenciado Dimitrof Casanova fueron los disertantes de la jornada, centrada en la conceptualización de la violencia laboral, su identificación y las distintas modalidades. Se compartieron datos estadísticos y el protocolo de atención que debe brindarse a las víctimas. Sáenz aseguró que “la violencia laboral no conoce de género y sirve de estrategia para sacarle el empleo a un trabajador o una trabajadora”.

“Estamos muy agradecidos al Ministerio de Trabajo por estas capacitaciones. Es muy importante que las organizaciones sindicales realicemos acciones preventivas sobre violencia laboral, algo que atenta contra la salud psicofísica del trabajador”, sostuvo Carlos Felice.

Elio Demartini consideró que “toda capacitación siempre es necesaria y más aún si puede servir como defensa”. Ricardo Solaro, Guillermo Taborda y Juan Carlos Pérez, entre otros dirigentes de la UTTA, también destacaron la importancia de la jornada.

La UTTA no es el único sindicato preocupado por esta problemática: cerca de 130 organizaciones ya han participado de actividades preventivas sobre violencia laboral.



LA LABOR CONJUNTA DE LOS SINDICATOS ES FUNDAMENTAL PARA PREVENIR LOS DISTINTOS TIPOS DE MALTRATO EN EL ÁMBITO DE TRABAJO Y PARA ASISTIR A LAS PERSONAS QUE HAN PADECIDO ESA VIOLENCIA.

Elecciones gremiales

Para la UTTA, es fundamental el desarrollo de elecciones de delegados de personal, ya que ellos son la voz de los trabajadores y las trabajadoras frente a los conflictos, defienden intereses comunes e interceden por salarios dignos y condiciones laborales favorables. Durante el 2017 se llevaron a cabo comicios en numerosas localidades del país.

EL DELEGADO ES EL REPRESENTANTE DE SUS COMPAÑEROS ANTE LOS EMPRESARIOS Y TAMBIÉN ANTE LA ORGANIZACIÓN SINDICAL.



JOCKEY CLUB DE RAFAELA: DIEGO RUIZ DÍAZ, REELECTO DELEGADO

Conservar y ratificar lo que se logró en los últimos cuatro años. Esa fue la voluntad de los trabajadores y las trabajadoras del Jockey Club de Rafaela, en donde Diego Ruiz Díaz fue reelecto como delegado de personal en los comicios realizados el 13 de febrero.

Se trata del tercer período para Ruiz Díaz, que consiguió un alto apoyo de sus compañeros. Se mostró agradecido por esa confianza: "El respaldo que recibí es una satisfacción muy grande desde lo personal. Hay que mantener las conquistas y redoblar los esfuerzos para mejorar la parte salarial y laboral".



JOCKEY CLUB DE SAN JUAN: FUE REELECTO DELEGADO ALBERTO PÉREZ



Los trabajadores del Jockey Club de San Juan votaron el 23 de febrero y se inclinaron, nuevamente, por Alberto Pérez como delegado. Héctor Heredia fue elegido como delegado suplente.

Por segunda vez consecutiva, Pérez obtuvo un amplio respaldo en las urnas y encabezará un nuevo ciclo de dos años como delegado. "En el primer ciclo aprendí mucho, fue una experiencia muy positiva. Hemos organizado reuniones para consultar necesidades y solucionar problemas", señaló el delegado reelecto.

AMIGOS DEL JOCKEY CLUB DE MENDOZA: JORGE FOZZATTI ES EL NUEVO DELEGADO

Los comicios en Amigos del Jockey Club, Cultural, Social y Deportivo de Mendoza se realizaron el 6 de marzo y Jorge Fozzatti resultó vencedor. Al respecto, Fozzatti destacó que “se debe seguir en la lucha para defender los derechos del trabajador. Para ello, debemos estar todos unidos”.

Los deportes hípicos tienen en Mendoza un marcado furor, no solo en lo referido a las carreras sino también en equitación, ya que hay una escuela en constante crecimiento. “Es un club con variadas actividades que cumple un rol social relevante. Además, cada vez que se organiza un clásico importante del turf, el público responde”, comentó Fozzatti.



INSTITUTO PROVINCIAL DE JUEGOS Y CASINOS DE MENDOZA: MIGUEL PÉREZ, REELECTO DELEGADO

Por segunda vez consecutiva, las trabajadoras y los trabajadores del Instituto Provincial de Juegos y Casinos de Mendoza eligieron a Miguel Pérez como delegado de personal jornalizado.

El padre de Miguel, Juan Carlos Pérez, es el actual secretario Administrativo y Gremial de la UTTA. “Siempre me da consejos: uno de ellos es que observe a Carlos Felice y lo tenga como referente. En este gremio se ama lo que se hace y se ha conseguido mucho en estos años”, comentó el reelecto delegado.

En tanto, Eliana Ibáñez fue elegida como delegada suplente para los trabajadores jornalizados, y Armando Montenegro se convirtió en el delegado de personal mensualizado.



JOCKEY CLUB DE CORRIENTES: RAÚL SÁNCHEZ FUE REELECTO

En forma contundente, revalidando su primera gestión, Raúl Sánchez fue elegido como delegado de personal en el Jockey Club de Corrientes. Se presentó en la lista junto con Víctor Solís, conformando una dupla muy respetada y querida por sus compañeros. Asistieron a los comicios los secretarios de la UTTA Elio Demartini y Ricardo Solaro.

Sánchez trabaja desde hace 44 años en el Jockey Club local y se mostró emocionado por la victoria: “Empecé en el sector de limpieza y hoy tengo el respaldo de todos mis compañeros. Es algo muy gratificante y especial. Les agradezco a cada uno de ellos por la confianza depositada: saben que estoy para defender sus derechos”.



ELECCIONES EN GUALEGUAYCHÚ, EN RÍO CUARTO Y EN ROSARIO

Héctor Daniel García ganó las elecciones para delegado de personal realizadas el 30 de mayo en el Jockey Club de Gualeguaychú, Entre Ríos. En tanto, Laureano Godoy y Mauricio Bollo fueron elegidos el 22 de junio como delegados de personal del Jockey Club de Río Cuarto, Córdoba.

En las elecciones de delegado de personal desarrolladas el 7 de agosto en el Hipódromo de Rosario, fueron elegidos Gustavo Fuentes y Leonardo Mansilla.



Acuerdos salariales

La UTTA asume, año tras año, el compromiso de defender y mejorar las condiciones laborales, sociales y económicas de sus trabajadores y trabajadoras. Durante 2017, el sindicato acordó incrementos salariales en distintas localidades del país.



JOCKEY CLUB DE AZUL

Carlos Felice y el presidente del Jockey Club de Azul, Javier Fay, alcanzaron el 18 de abril un nuevo acuerdo salarial para los trabajadores de Azul. También participaron del acto de firma del convenio el secretario Guillermo Taborda, la delegada local María Herrera y el empleado Guillermo Corrizo.

Felice aseguró que "estos convenios salariales significan poder formular políticas en conjunto y trabajar de manera coordinada respecto de las fuerzas de trabajo y de pro-

ducción. El desarrollo de la actividad debe visualizarse como industria económica". En tanto, Fay recordó que, "desde que empezamos con esta gestión, la premisa fue colaborar con la UTTA. Se conformó un grupo de amigos, más que de trabajo, y lo que buscamos es profesionalizar cada uno de los oficios".

María Herrera fue la encargada de llevarles la buena noticia a sus compañeros: "La van a recibir con mucha alegría".



JOCKEY CLUB DE BELL VILLE

Por primera vez, la Unión de Trabajadores del Turf y Afines firmó un convenio salarial con las autoridades del Jockey Club de Bell Ville, ubicado en Córdoba. La rúbrica del acuerdo, que comenzó a regir en agosto, se efectuó en Buenos Aires con la presencia de los dirigentes de la UTTA Guillermo Taborda y Santiago Britos y del presidente del Jockey Club de Bell Ville, Sergio Morano.

"Córdoba es una provincia muy activa en la hípica. Nuestro objetivo es brindar herramientas para los trabajadores y dignificar sus tareas", indicó Taborda. Por su parte, Britos consideró que ese Jockey Club "era una cuenta pendiente: Bell Ville es una ins-

titución en la que ponen mucha voluntad y ganas de progresar".

El mantenimiento de un circuito con un óvalo de 1800 metros, el recambio de la empalizada de la pista y la construcción de 30 nuevos boxes, fueron algunas de las inversiones del Jockey Club de Bell Ville. Ahora sumó el acuerdo salarial con la UTTA.

Sergio Morano, que sumaba solo un año de antigüedad en el cargo de presidente, planteó que, para él, fue "un gran desafío integrar esta comisión directiva. Necesitaban gente joven y acepté con gusto. De a poco vamos mejorando y por buen camino. Buscamos crecer a la par de la UTTA".



JOCKEY CLUB DE CORRIENTES



El gerente del Jockey Club de Corrientes, Matías Fernández Tajan, y el delegado Raúl Sánchez fueron recibidos en Buenos Aires por los dirigentes de la UTTA Elio Demartini y Ricardo Solaro para la rúbrica de la paritaria de 2017.

Fernández Tajan se manifestó "agradecido por el respaldo, es muy valioso para Corrientes", y Sánchez señaló que "el acuerdo les da fuerzas y ganas de progresar a los trabajadores".

JOCKEY CLUB DE GUALEGUAYCHÚ

La UTTA acordó un incremento salarial para las trabajadoras y los trabajadores del Jockey Club de Gualeguaychú, en Entre Ríos, y, así, se abrió una nueva etapa entre el sindicato y uno de los circuitos más tradicionales del país, cuyas autoridades habían sido renovadas recientemente.

A la firma del acuerdo, realizada el 11 de julio en Buenos Aires, asistieron los dirigentes de la UTTA Carlos Felice, Elio Demartini y Ricardo Solaro, el presidente del Jockey Club de Gualeguaychú, Héctor de la Fuente;

su tesorero, Julio Abdelnabe; y el delegado Héctor García.

"Gualeguaychú es una plaza muy importante tanto para Entre Ríos como para la hípica federal. Es uno de los grandes Jockey Clubes que hay en la Argentina, y esta paritaria es un paso más de nuestro gremio", señaló Demartini. En esa sintonía, De la Fuente opinó que la resolución del convenio laboral "es una enorme satisfacción: es importante que uno de los protagonistas esenciales de esta actividad obtenga el reconocimiento que se merece".



HARAS DON FLORENTINO

El secretario Elio Demartini recibió el 26 de septiembre al representante de Haras Don Florentino, Alejandro Oviedo, para la firma del convenio salarial anual. También estuvo presente el vocal de la UTТА Santiago Britos.

“Es un avance más, que permite jerarquizar el trabajo de cada integrante del Haras Don Florentino. Contar con el apoyo y la orientación de la UTТА es algo significativo para nuestra actividad”, sintetizó Oviedo, apoderado del establecimiento de cría ubicado en la localidad cordobesa La Francia.



HIPÓDROMO DE MENDOZA

La UTТА selló el 3 de mayo las paritarias para los trabajadores (mensualizados y jornalizados) que se desempeñan en el Hipódromo de Mendoza.

Asistieron a la rúbrica del convenio, realizado en el Ministerio de Trabajo de Mendoza, los dirigentes de la UTТА Juan Carlos Pérez y Ro-

dolfo Guayama, los delegados Miguel Pérez y Armando Montenegro.

Amigos del Jockey Club, Cultural, Social y Deportivo de Mendoza, también acordó un incremento en los salarios para todos los trabajadores del Jockey Club.



JOCKEY CLUB DE RAFAELA

El secretario Guillermo Taborda recibió el 13 de junio en Buenos Aires al presidente del Jockey Club de Rafaela, José Luis Musso, y al delegado Diego Ruiz Díaz para firmar un aumento salarial para los trabajadores de ese establecimiento.

Al respecto, Musso indicó que “logramos por segundo año consecutivo este tipo de acuerdos. Se trata de llegar a este acontecimiento de la mejor manera y así lograr la concordancia”. Por su parte, Ruiz Díaz expresó su satisfacción: “Sabemos el esfuerzo que se realizó para obtener este aumento”.



JOCKEY CLUB DE RÍO CUARTO

Carlos Felice firmó el 2 de noviembre, en la sede porteña de la UTТА, el acuerdo salarial para los trabajadores del Jockey Club de Río Cuarto, ubicado en Córdoba. Para ello, viajaron a Buenos Aires el presidente de ese Jockey Club, Hugo Gentile, y los delegados Laureano Godoy y Mauricio Bollo.

“Río Cuarto ha crecido mucho en el parque caballar, lo que genera mayor inclusión social. Es un club modelo y su dirigencia muestra dedicación y talento”, resaltó Felice.

Para el delegado Godoy, “Desde la UTТА siempre hubo una contención para la masa laboral y es muy valorable”. En tanto, Hugo Gentile expresó: “Los trabajadores están muy conformes con la gestión de la UTТА. Es todo un equipo. La mayor parte lo hacen los trabajadores y ellos son los artífices de este buen momento. Los dirigentes hoy estamos y mañana ya no”.



JOCKEY CLUB DE SALTA

El acuerdo paritario para los trabajadores del Jockey Club de Salta se firmó el 13 de junio con la participación del secretario Guillermo Taborda, del presidente del club hípico, Juan Casabella, el contador Agustín Montivero y los delegados Dante Alancay y Cristian Cruz.

“El balance es muy positivo, es el resultado del diálogo y el consenso, valores que caracterizan a nuestro gremio”, sintetizó Taborda. Según Casabella, “se viene renovando una relación entre la UTTA y la institución”. Por su parte, Alancay opinó que el acuerdo “otorga beneficios para el club y para los compañeros”.



JOCKEY CLUB DE SAN FRANCISCO

Los dirigentes de la UTTA Elio Demartini y Ricardo Solaro, el pro-tesorero del Jockey Club de San Francisco, Matías Castellano, y el delegado Franco Bruera, fueron los protagonistas de la rúbrica del acuerdo salarial para los trabajadores del club hípico cordobés.

Castellano y Bruera valoraron en forma positiva el convenio alcanzado y también el respaldo constante de la UTTA.



JOCKEY CLUB DE SAN JUAN

La UTTA pactó un incremento salarial para los trabajadores mensualizados y los jornalizados del Jockey Club de San Juan. En la firma del convenio estuvieron presentes el secretario de la UTTA Marcelo Muñoz, el presidente del club sanjuanino, Carlos Sánchez Bustos, y el delegado Héctor Heredia.

“Es un logro para los trabajadores de esta actividad que permite reforzar el vínculo laboral y, de esa manera, seguir creciendo. Es muy relevante el apoyo que llega desde la UTTA, sobre todo para un Jockey Club del interior del país”, sostuvo Muñoz.



JOCKEY CLUB DE TANDIL

Se acordó el 18 de abril el incremento salarial anual para los trabajadores del Jockey Club de Tandil, ubicado en la provincia de Buenos Aires. El convenio fue firmado entre Carlos Felice y Javier Fay, a cargo de la administración del hipódromo de Tandil.

Javier Fay manifestó su satisfacción: “Estamos muy contentos con la colaboración del sindicato y la idea es que los trabajadores estén conformes”.



JOCKEY CLUB DE VILLA MARÍA

Los dirigentes de la UTTA Elio Demartini y Ricardo Solaro, la gerente del Jockey Club de Villa María, Soledad Loza Zapata, y el delegado José Luis Blanco, acordaron una suba salarial para el personal del establecimiento cordobés.

“Se ha trabajado con los representantes gremiales y quedamos muy conformes con esta negociación”, puntualizó Loza Zapata.



FEDERACIÓN ARGENTINA DE PATO Y HORSEBALL

El secretario Elio Demartini recibió el 26 de septiembre a dos autoridades de la Federación Argentina de Pato (FAP), el gerente Pablo Segovia y el secretario Walter Ávila, con quienes rubricó una nueva escala salarial para los trabajadores del pato y del horseball.

Pablo Segovia expresó: “Estamos más vinculados con las instituciones para que sepan el trabajo que se realiza desde la Federación Argentina de Pato. Se entabla una nueva relación con la UTTA, cuyo apoyo hacia nosotros ya tiene varios años. Este convenio es valioso tanto para nuestro deporte

como para quienes están cerca de él”. En tanto, Walter Ávila comentó que “en el interior hay muchos lugares donde se practica pato y nuestra idea es integrar a cada una de las plazas provinciales. La promulgación de la ley que declara a nuestra actividad en deporte nacional nos da un impulso para los próximos años”.

Desde 2012, la UTTA y la FAP han llevado adelante numerosas acciones en conjunto; entre ellas, se destaca el auspicio de la UTTA en la camiseta del seleccionado argentino de pato y horseball en los mundiales de 2012 y 2016.



FEDERACIÓN ARGENTINA DE TROTE

La UTTA participó en la firma de las paritarias para los trabajadores de la actividad del trote y también, como en años anteriores, de un convenio de colaboración para fortalecer este deporte.

Carlos Felice y Guillermo Taborda recibieron el 10 de mayo al presidente de la Federación Argentina de Trote (FAT), Raúl De Nicolay, para suscribir el nuevo acuerdo salarial.

“Gran parte del trote es amateur y cuenta con un sistema que el turf debería imitar.

Hay doce hipódromos en el país, están todos federados y corren bajo un mismo reglamento. En el trote hay cerca de 600 nacimientos por año, un número muy inferior al turf, aunque hay temas de organización que se deben imitar y aprender. Siempre que hay un caballo, atrás hay un trabajador que debe ser incluido y en la UTTA lo tenemos muy en cuenta”, resaltó Taborda.

Según De Nicolay, “la firma del acuerdo salarial se suma a un trabajo conjunto que tenemos con la UTTA desde hace cinco años”.



LA UTTA Y LA FAT FIRMARON UN CONVENIO DE COLABORACIÓN DONDE SE ACUERDA UN PROGRAMA DE INICIATIVAS ORIENTADAS AL CRECIMIENTO DEL SECTOR Y A LA PROMOCIÓN DE DERECHOS PARA LOS TRABAJADORES.



SANTA FE

Hípica
Federal

LA UTTA ACOMPAÑÓ LA GRAN REUNIÓN DEL HIPODROMO DE SANTIAGO DEL ESTERO

El turf de Santiago del Estero volvió a dar muestras de su enorme pasión. En una jornada muy esperada en la provincia, el Clásico Autonomía Provincial 2017 (de 1800 metros) quedó en poder de Bay Orp, que dobló por un cuerpo a De Cero.

La Unión de Trabajadores del Turf y Afines estuvo representada en el encuentro por el Secretario Adjunto Elio Demartini y el Secretario de Prensa, Acta y Cultura Ricardo Solaro y por el vocal Juan Manuel Vittar, quienes entregaron trofeos al entorno del representante del stud El Cacique, que hacía su incursión en la hípica federal luego de una buena trayectoria en Buenos Aires.

Para Demartini, "esta jornada dio muestras del verdadero turf: hubo un gran número de asistentes, muchos caballos anotados y

contó con el apoyo de la provincia de Santiago del Estero".

Juan Manuel Vittar, que, además de vocal, trabaja en el hipódromo santiagueño, marcó su alegría por el evento: "Estoy muy contento por esta jornada clásica. Hay público de todas partes de la Argentina. Es un día muy especial para nuestra provincia".

Bay Orp le sacó un cuerpo de ventaja a De Cero, y Sir Melody arribó tercero. El jockey que consiguió la conquista fue Jesús Rosales, un látigo surgido en Tucumán y con experiencia en Dubai.

El día 27 de abril es especial para el turf de Santiago del Estero: se celebra la Autonomía provincial y, desde hace tres años, se abren las puertas de un renovado escenario hípico para disfrutar de muchas emociones.



TORNEO NACIONAL DE SALTO CORDILLERANO EN SAN JUAN

El Torneo Cordillerano de Salto ya es una marca registrada en el calendario hípico de la Argentina. Participan los mejores binomios del país, en un fin de semana cargado de competencias en sus diferentes categorías. La Unión de Trabajadores del Turf y Afines estuvo representada por el secretario de Turismo Marcelo Muñoz.

Lo más destacado fue la conquista de Victoria Chiappero, amazona cordobesa que se lució con el caballo Grama Solitario en un desempate sin cometer faltas. De esa manera, consiguió una victoria muy valiosa para su trayectoria. "Estoy muy agrade-

cida a Grama por todo lo que me da. Es un caballo que amo con todo mi corazón. Es la tercera vez que consigo este torneo. Es un triunfo para el interior del país", manifestó Chiappero, una referente, desde hace tiempo, de este deporte.

Cada petisero que ocupó el podio en la final del Cordillerano recibió una gorra y una remera de la UTTA. Además, Muñoz entregó ese mismo presente en las categorías Children, cuyo ganador resultó Ignacio Turcumán; en Tercera Categoría, conquistada por Sofía Cavelchini; y en Amateurs, ganada por Alberto Carranza.





EN GUALEGUAYCHÚ, SHARPER DERROTÓ A REY DEL NORTE Y LA UTTA TUVO SU CARRERA

Las tribunas del Hipódromo de Gualeguaychú se desbordaron por un plato irresistible: palpar en vivo y en directo el duelo entre Sharper y Rey del Norte, en un cotejo sobre 400 metros. El triunfo quedó para Sharper -criado en el Haras La Providencia-, que le sacó largo y medio a su rival y marcó un buen tiempo de 21 segundos y 40 centésimas. Sharper se ha convertido en el mejor velocista del turf provincial de los últimos tiempos.

En el Especial UTTA, de 1100 metros, Bren Salvaje se aseguró el primer puesto por el cómodo margen de seis cuerpos, de la mano del jockey Diego Galván, cuya acción mejoró desde los 250 hasta la raya.

Los secretarios Elio Demartini y Ricardo Solaro y el delegado Héctor García fueron los representantes de la UTTA que premiaron al entorno del vencedor con copas, además de gorras y remeras del sindicato.

SHARPER SE HA CONVERTIDO EN EL MEJOR VELOCISTA DEL TURF PROVINCIAL DE LOS ÚLTIMOS TIEMPOS.





EN MENDOZA, MONARCA DAN DOMINÓ EN EL PREMIO UTTA

En la fecha del Clásico Santo Patrono y ante una multitud en las tribunas, la UTTA promocionó una contienda en el circuito cuyano. Los dirigentes Juan Carlos Pérez y Rodolfo Guayama entregaron las copas a los allegados del vencedor.

La eficacia de Monarca Dan se incrementó en el Premio UTTA-OSPAT (de 1600 metros),

una de las contiendas que formó parte de la jornada hípica del Hipódromo de Mendoza, cuya frutilla del postre fue el emblemático Clásico Santo Patrono (de 2200 metros), conquistado por Go Alone al superar por cuatro cuerpos a Pixar. Muy prolija fue la tarea del jockey Sergio Fernández, que tuvo una jornada perfecta al sumar cuatro impactos en la tarde.



GORA ARTS CAUDO, LA FIGURA DEL CLÁSICO UTTA DE TROTE EN HURLINGHAM

En el Hipódromo de Hurlingham se disputó el Clásico UTTA de trote sobre la distancia de 1609 metros y la conquista quedó en poder de Gora Arts Caudo, que marcó un tiempo de 1 minuto y 59 segundos. Muy bien guiado por el driver Carlos Ballesteros, el descendiente de Arts Tribute y Chucaro Hot Cálida dejó como escolta a Chucaro Art Tango y en el tercer lugar del podio a Látigo Legend Puntual. Viajó siempre en el fuego de la carrera para despegarse de sus perseguidores desde los 150 metros hasta la raya.





UN CARDO PAMPA LOGRÓ EL PREMIO COPA UTTA DE VILLA MARÍA



Una final de máxima adrenalina brindó el 3 de septiembre el Premio Copa UTTA, uno de los cotejos que conformaron la extraordinaria jornada de Villa María. Sobre los 1200 metros y con una serena conducción de Jacinto Ortiz, Un Cardo Pampa atacó muy firme en los 150 metros finales para vencer por una cabeza a Dancing House, que asumió el liderazgo desde el primer salto y se quedó sin fuerzas en el epílogo.

"Se hizo un tren muy veloz, y mi caballo corrió de menor a mayor. En pleno desarrollo le tuve que cambiar la modalidad de correr

y ese fue el principal motivo para conseguir el primer puesto. En la recta accionó con mucha firmeza", explicó Ortiz tras el reñido desenlace. En representación de la UTTA, el vocal Santiago Britos entregó trofeos, gorras y remeras al equipo del ejemplar ganador.

En otra carrera, Mi Chispaso consiguió el récord en los 2200 metros del Gran Premio "150 aniversario Fundación Villa María". Además, Elf Halo venció en el Clásico "Municipalidad Villa María", y Foot Band demostró su velocidad sobre las doce cuerdas del Clásico "Jockey Club de Villa María".

SEÑORA LIMOGES OBTUVO EL PREMIO UTTA DE SAN JUAN



La UTTA participó de una de las grandes fiestas del turf provincial en el Hipódromo de San Juan, cuya principal atracción fue el Clásico Domingo Faustino Sarmiento.

En el Premio Copa UTTA, Señora Limoges doblegó por la cabeza a Piquito, en un final de bandera verde en los 350 metros. Lo curioso del caso fue que la yegua vencedora estaba anotada en la segunda prueba y por su indocilidad no pudo ser de la partida. Su propietario se dio cuenta que estaba la posibilidad de anotarla en esta contienda, y la ganaron.

"Es una yegua muy ligera que también puede correr en distancias mayores. Cargó con fuerzas en el final y nunca aflojó", indicó el piloto Sergio Quinteros, que llegó desde Mendoza para ser parte de un imperdible programa. Los secretarios de la UTTA Juan Carlos Pérez y Marcelo Muñoz premiaron al propietario, al entrenador, al jockey y al peón de Señora Limoges.

Cada vez que San Juan homenajea a su máximo prócer, los aficionados a las carreras de caballos responden con creces a la propuesta. El Clásico Domingo Faustino Sarmiento (de 2200 metros) de la temporada 2017 tuvo la extraordinaria exhibición de Integral Fizz, un fondista con 7 años de edad que pudo escaparse del resto de sus

rivales desde el ingreso al tiro derecho final. Se impuso por ocho cuerpos, en un tiempo de 2 minutos y 24 segundos, de la mano del jockey Gonzalo Fabio Riquelme, que lució la chaquetilla de tránsito que lleva las siglas y el logo del sindicato.

Quedó en segundo lugar Indio Sam y completó el podio Victorious, a largo y medio del escolta. En tanto, Ap Legión y Bajista, que acaparaban la atención en la previa por sus trayectorias, no pudieron cumplir con lo suyo.



CADA VEZ QUE SAN JUAN HOMENAJEA A SARMIENTO, SU MÁXIMO PRÓCER, LOS AFICIONADOS A LAS CARRERAS DE CABALLOS RESPONDEN CON CRECES A LA PROPUESTA.



MAR HONOUR SE ASEGURÓ EL PREMIO UTTA DE RÍO CUARTO



Guiado por el jockey Facundo Quinteros en una de las pruebas que integró la jornada más relevante para el Jockey Club de Río Cuarto, Mar Honour, descendiente de Honour and Glory, entregó un monólogo en las doce cuadras del Premio UTTA. No tuvo ningún tipo de oposición al adueñarse de la punta en el primer salto y festejó por varios cuerpos, en un tiempo de 1 minuto y 11 segundos.

"Hizo todo fácil. Respetaba a los rivales, pero le tenía confianza porque ya me había demostrado calidad en sus anteriores presentaciones. Por su estilo de correr, esta es la distancia ideal", sostuvo el látigo Facundo Quinteros, de prolijo desempeño sobre la cruz del zaino.

El Premio UTTA ocupó el vigésimo turno de un extenso e interesante programa. Santiago Britos, vocal del sindicato, se encargó de premiar al entorno del caballo ganador.

En el Clásico Aniversario (de 2000 metros), Full Trottle hizo delirar a sus allegados, que con mucha confianza viajaron desde Mendoza para ser testigos preferenciales del momento. En un final muy reñido, le sacó el pescuezo de ventaja a Bay Orp, que dejó por un cuerpo en tercer lugar a Asiatic Gold.

Muy feliz se mostró Daniel Gómez, encargado de llevarlo a la conquista: "No lo favoreció la suelta interna porque es un caballo que corre de menor a mayor. Viajó siempre cómodo y, cuando encontró el espacio, pudo sacar fuerzas. Para quienes somos del interior, este tipo de clásicos tiene un sabor especial".

El Clásico de Precoces (de 600 metros) se lo llevó Llon's Finder, y el Clásico Municipalidad de Río Cuarto (de 1100 metros) tuvo como vencedor a Rock Dancer.



GORA I MARQUINA, DE GRAN DESEMPEÑO EN PEHUAJO

La Copa 33^{er} Aniversario Federación Argentina de Trote-Premio UTTA se desarrolló el 12 de noviembre en Pehuajó con un triunfo contundente de Gora I Marquina, en una prueba de 1609 metros.

Cinco yeguas salieron a la pista en una competencia reservada para ejemplares de

primera categoría. Gora I Márquina, que es entrenada en la localidad bonaerense de Navarro, contó con la conducción de Andrés Galnares y estableció un tiempo de 1 minuto y 57 segundos. En segundo lugar quedó Gora L Valencia. El secretario de Organización Interior Guillermo Taborda entregó los trofeos a cada allegado de la vencedora.



DELIVERY EXPRESS, CON LA GLORIA DEL PELLEGRINI DE NEUQUEN



En un final plagado de intensidad, uno de los candidatos de la contienda, Delivery Express, cumplió en los 1600 metros y superó por media cabeza a Seattle Mat. Un resultado a la altura de lo que significa el Clásico Carlos Pellegrini de Neuquén.

La 29ª edición de esta gran cita anual entregó un desenlace no apto para cardiacos y los más de seis mil espectadores se fueron satisfechos por el triunfo de Delivery Express. El vencedor,

que contó con la tarea de Lucas Cayuqueo, dominó con coraje y marcó un tiempo de 1 minuto y 36 segundos.

Como parte del estelar programa, el Premio UTTA sobre 1000 metros tuvo como figura central a Sucesor, que cruzó el disco en 58 segundos y le sacó un cuerpo de ventaja a Roquero. Como cada año, el Jockey Club de Neuquén vivió con intensidad y gran nivel su esperada jornada.

EL PREMIO UTTA SOBRE 1000 METROS TUVO COMO FIGURA CENTRAL A SUCESOR.



LAS HERAS-LOS BAGUALES, DUEÑOS DEL ABIERTO DE PATO

En un electrizante partido, Las Heras-Los Baguales se consagró campeón del 76° Abierto Argentino de Pato, tras su triunfo frente a El Relincho por 17 a 15 en una final disputada en el Campo de Polo de Palermo, con el apoyo de la Unión de Trabajadores del Turf y Afines.

En la previa del encuentro, se lo consideraba un suceso histórico para el Pato porque, por primera vez, un equipo de 40 goles disputaba una final de Abierto. Ese "hándicap" era propiedad de la alineación de Las Heras-Los Baguales, que cumplió con el ansiado objetivo, aunque las emociones se fueron alternado de un lado hacia el otro.

Ya con la gloria en su poder, una de las figuras de la tarde, Facundo Taberna, hizo un breve análisis del juego: "En un momento nos desconcentramos y nos costó mantener la diferencia. Igual hicimos un buen trabajo y pudimos obtener este premio, que es el esfuerzo a toda una temporada".

Los dirigentes de la UTTA Elio Demartini (Secretario Adjunto) y Ricardo Solaro (Secretario de Prensa, Acta y Cultura) entregaron un trofeo a los vencedores. El presidente de la Federación Argentina de Pato, Gustavo Lezaun, se mostró agradecido por el apoyo del sindicato: "Para nosotros es importante que la UTTA pueda acompañarnos en este tipo de torneos. Nos permite difundir la actividad".



IN THE CATCH, EN LA RECTA DE VILLA ELISA

El Especial Copa UTTA ocupó el octavo turno del programa del hipódromo entrerriano de Villa Elisa, en una jornada desarrollada en un nuevo aniversario de la ciudad.

Entraron todos juntitos en las seis cuadras de Villa Elisa, y el fallo, que tardó unos minutos, le dio la victoria a In The Catch. Casi no se dieron ventajas desde la salida al disco. "Mi caballo dio lucha en todo momento. Le veo futuro porque es ligero y muy guapo. El dueño es amigo

de hace años y es una alegría enorme poder ser parte de esta conquista", sostuvo el jinete Walter Ortiz.

El escolta fue Guante Parole, que llegó a la cabeza del ganador, y, por otra media cabeza, el podio lo completó Informa Gardi. Jockey, entrenador, propietario y peón del ejemplar vencedor recibieron trofeos, gorras y remeras de la UTTA. Ricardo Solaro se encargó de premiar a cada allegado del potrillo.



EL PRESIDENTE DEL JOCKEY CLUB DE AZUL VALORÓ LA COMPAÑÍA DE LA UTTA.



RECONOCIMIENTO DEL HIPODROMO DE AZUL A LA UTTA

Como agradecimiento por el trabajo en conjunto, la dirigencia del Hipódromo de Azul entregó una placa a la Unión de Trabajadores del Turf y Afines. El presidente del Jockey Club de Azul, Javier Fay, valoró la compañía de la UTTA y obsequió una distinción, recibida por Guillermo Tabora, en pleno inicio de la reunión hípica.

En la primera contienda del programa de Azul, el Premio UTTA, de carácter oficial sobre 1200 metros y reservado para ejemplares sin victorias en su trayectoria, quedó en poder de Secretocat, que defendió las sedas del stud El Gringo Omar. Fue una de las sorpresas de la tarde, ya que el conducido por Jonathan Baigorria atravesaba un presente irregular. Dominó a 100 metros del disco y le sacó dos cuerpos de diferencia a Plebeyo Fanfa.





HOMENAJE A RAÚL DE NICOLAY

Una de las contiendas del Hipódromo de Pehuajó llevó el nombre de quien fuera presidente de la Federación Argentina de Trotos por casi dos décadas, Raúl De Nicolay. En representación de la UTTA, Guillermo Taborda asistió al encuentro para recordar al hombre que marcó el camino en esa actividad.

Un final electrizante entregó la prueba del domingo 29 de octubre en la pista alterada de Pehuajó, y el ganador fue Sisley E. Bonito tras exponer su coraje sobre los 1609 metros.

Hasta el tiro derecho final, eran tres los ejemplares que se alternaban el liderazgo,

pero el ganador sacó una leve ventaja. El driver Miguel Peralta esperó hasta el tramo decisivo para adjudicarse el triunfo en la primera categoría.

Bajo una intensa lluvia, los allegados del stud El Miguelito celebraron con euforia. El secretario Taborda entregó obsequios del gremio al entorno del ganador.

De Nicolay fue una persona muy respetada en la actividad y tuvo una gran relación con la UTTA. Pehuajó le hizo un reconocimiento muy merecido.



RECONOCIMIENTO A LA TRAYECTORIA DE PABLO FALERO

La UTTA y la Unión de Jockeys de la República Argentina (UJRA) homenajearon al gran látigo uruguayo Pablo Falero por las 9000 conquistas en su extensa trayectoria. En una cena para conmemorar esa gran marca, jockeys y protagonistas de la actividad hípica compartieron el momento con Falero.

El jockey Damián Ramella y José Lufrano, dirigente de UJRA, le entregaron un caballo tallado de cemento con las siglas de la UTTA. "Estoy muy feliz por haber llegado a



este número de victorias y poder compartirlo con colegas y amigos", sostuvo Falero.



CUIDADOR EN TURF Y PROPIETARIO EN TROTE

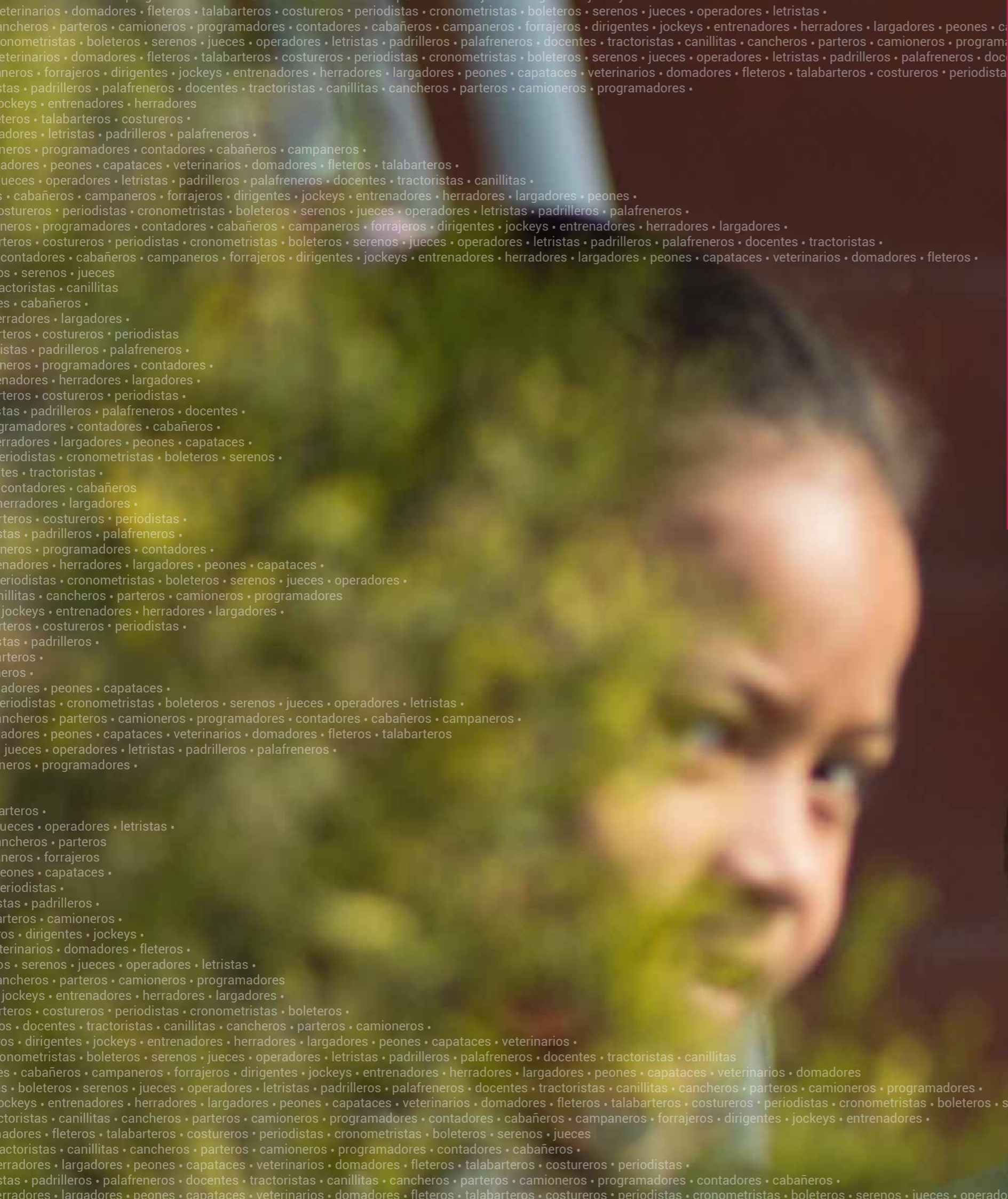
Oriundo de Curarú, una localidad del partido bonaerense Carlos Tejedor, Daniel Baratoni es un apasionado por los deportes ecuestres, algo que disfruta desde diferentes facetas. Su vida está ligada a lo hípico para entrenar un Sangre Pura de Carreras o para festejar triunfos en trote con algunos de sus ejemplares.

En una carrera de la UTTA en Pehuajó, Baratoni, de 51 años, vivió la sensación única del

triunfo con el sulky que llevaba uno de sus caballos. Esa contienda tuvo el nombre de su hermano, un defensor del trote fallecido en 2017.

“Este triunfo con A. K. Superi tiene un sabor especial porque justo era un homenaje a mi querido hermano. Fue uno de los fundadores de este hipódromo y el que me insistió para ingresar a este mundo”, recordó Baratoni tras la victoria en los 1609 metros.





Beneficios Sociales

Beneficios sociales

Año tras año, la UTTA fortalece su compromiso de acompañar a sus afiliados y a sus familias con el objetivo de brindarles una mejor calidad de vida y el cumplimiento de sus derechos fundamentales. Para crecer en este aspecto, el gremio amplió en todo el país sus beneficios sociales.



BODAS DE PLATA

La UTTA lanzó en 2017 un nuevo beneficio para sus afiliados: quienes cumplen 25 años de casados pueden acceder a tres noches de alojamiento en un hotel de Mar del Plata o de Carlos Paz, con media pensión para el afiliado y su pareja. También se incluye el traslado de ida y vuelta.

NUEVO BENEFICIO

BODAS DE PLATA POR LOS 25 AÑOS DE CASADOS

3 noches de alojamiento en hotel >>> media pensión para el afiliado y su pareja en Mar del Plata o Carlos Paz.

[incluye traslado ida y vuelta desde y hasta el lugar de residencia del afiliado]

UTTA
www.utta.org.ar

GIMNASIO PARA JOCKEYS EN LA DELEGACIÓN UTTA DE SAN ISIDRO

La UTTA puso un nuevo beneficio a disposición de jockeys, jockeys aprendices, jockeys aprometados y afiliados al gremio: un gimnasio en la delegación UTTA de San Isidro que cuenta con bicicletas, cintas, musculación y sauna.

GIMNASIO Y OTROS EJERCICIOS

BENEFICIOS SOCIALES

La utilización del beneficio requiere inscripción previa.

BICICLETAS Y CINTAS MUSCULACIÓN

INDOOR BIKE SAUNA

Consultar horarios y disponibilidad >>> beneficios@utta.org.ar | 0800-222-0665

www.utta.org.ar

Lugar de entrenamiento Delegación de Jockeys Diego Carman 117, Martínez



Disfruta este verano con UTTA

Te acercamos a la **Colonia de Vacaciones Agua Viva**

Si sos afiliado tenés un **10% de descuento** en la cuota de la colonia

- actividades al aire libre
- actividades recreativas
- clases de natación
- meriendas
- talleres eventos
- salidas
- transporte
- comedor








Para chicos de entre **3 y 13 años** >>> En **Olivos**

PARA INSCRIBIRTE CONTACTATE >
0800-222-0665
beneficios@utta.org.ar
www.utta.org.ar



COLONIA DE VACACIONES

Durante el verano, las afiliadas y los afiliados pueden acceder a un descuento del 10 por ciento en el valor de la colonia "Agua Viva" de Olivos, provincia de Buenos Aires. El beneficio es para

niños y niñas de entre 3 y 13 años, para que disfruten distintas actividades recreativas, clases de natación, meriendas, eventos, salidas, almuerzos y recorridos en micros.

ESPACIO EDUCATIVO Y RECREATIVO

Los afiliados de la UTTA pueden acceder a un descuento del 10 por ciento en el valor de la entrada al espacio recreativo "Latidos", ubicado en la provincia de Santa Fe. El beneficio es para niños y niñas

de entre 3 y 13 años que pueden acceder a prestaciones de apoyo, inclusión e integración escolar, a talleres creativos, de escritura, de comunicación, de arte y de ciencias, y a recreación en el agua.



UTTA te acerca a Latidos

Si sos afiliado tenés un **10% de descuento** en la cuota de este espacio recreativo



Podes acceder a diferentes actividades como:

- prestaciones de **apoyo**
- **inclusión e integración** escolar
- talleres **creativos** y de **escritura**
- talleres de **comunicación**
- talleres de **arte**.

Y en este verano Latidos cuenta con:

- origami
- taller de **ciencias, arte y ritmo**
- **recreación** en el agua
- **natación**
- talleres de **cocina y alimentación** saludable
- **expresión** corporal






AJUAR PARA EL RECIÉN NACIDO

La UTTA brinda a los bebés recién nacidos de sus afiliados un bolso compuesto por un cambiador, un gorrito, un pantalón, dos baberos, un body manga larga, un chupete, un jabón, un óleo calórico, un shampoo, una crema de enjuague, un toallón con capucha, una mami y un par de medias.

Durante 2017 se otorgaron diez ajuares



María Laura Ferro,
mamá de Mateo, de Córdoba



Noralí Casafus,
mamá de Bruna,
de Rosario



Eliana Peltzer,
mamá de Emma,
de Paraná

Néstor Arragaida,
papá de Mateo, de Santa Fe



Yanina Montenegro,
mamá de Lorenzo, de Santa Fe



Silvana Peralta,
mamá de Bautista, de Santa Fe



Jonathan Petenatti,
papá de Luis, de Río Cuarto



Natalia Risso,
mamá de Juan Pablo, de Gualeguaychú



Valeria Ferruzola,
mamá de Isabella,
de Mendoza



Jorge Alberto Flores,
papá de Nahuel Isaac, de San Juan



Claudio Benedetti,
papá de Bianca, de Río Cuarto

MOCHILAS ESCOLARES

La UTTA otorga un beneficio a las hijas y los hijos de nuestros afiliados para que tengan un buen comienzo de clases: entrega mochilas y útiles escolares para quienes cursan los ciclos inicial, primario y secundario.

Este beneficio se brinda a niñas, niños y adolescentes menores de 18 años a cargo de nuestros afiliados; y sin límite de edad para los hijos y los familiares que tengan una discapacidad y concurren a establecimientos de educación especial.



DÍA DEL NIÑO

El Día del niño fue establecido en diferentes países por recomendación de la Asamblea General de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) en 1954. La idea fue que todas las naciones del planeta establecieran un Día Universal del Niño, con el objetivo de motivar, a través de su celebración, "la fraternidad y la comprensión entre los niños del mundo entero".

La UTTA comparte esa premisa, asume el compromiso de luchar por el cumplimiento de sus derechos y otorga a los hijos y las hijas de sus afiliados de todo el territorio nacional regalos para que disfruten en familia el festejo infantil.



DÍA DEL NIÑO



CANASTAS NAVIDEÑAS

Para celebrar junto a sus trabajadores y trabajadoras de todo el país, la UTTA les entregó una canasta compuesta por productos de primera calidad para compartir en los festejos de Navidad y de Año Nuevo.



RECONOCIMIENTO A LA TRAYECTORIA EN LA ACTIVIDAD HÍPICA

A quienes inician su etapa de pasividad laboral, la UTTA los premia por dedicar gran parte de su vida a la actividad hípica. El reconocimiento con-

siste en la entrega de una placa y de un set de mate equipado con una matera de cuero colgable, un termo recubierto, un mate, una bombilla y un porta yerba.

En 2017 se premió a:



Juan Carlos Soto,
de Gualeguaychú

Julio Soto,
de Gualeguaychú



TURISMO

La UTTA trabaja para garantizar a sus afiliados el cumplimiento de todos sus derechos y, por eso, ofrece la posibilidad de acceder al descanso y la recreación.

En 2017, las propuestas para verano y para invierno incluyeron como destinos a: Mar del Plata, Villa Gesell, Mendoza, San Luis, Córdoba, Cataratas del Iguazú y Salta.

Además, el gremio cuenta con beneficios en Punto Gol, Salta, donde los afiliados pueden acceder a descuentos en canchas de fútbol 5, de fútbol-tenis y de voley, en quinchos y en festejos de cumpleaños, entre otras actividades.

Secretaría de Vivienda y Turismo
[Comisión de Turismo y Recreación Social Sindical]

Mendoza – San Luis
Temporada verano 2016-2017

San Rafael [Mendoza]
6 días / 4 noches
Pensión completa
Itinerario "Valle Grande y Lap":
Salidas desde distintos puntos el 12 de diciembre
\$4.950.-

Bariloche
4 noches
Hotel "Aragón del Sur"
Desayuno y cena incluido
Excursiones > Circuito chico, fábrica de chocolate, coordinador permanente
Bus semi cama
Salidas el 27 de octubre y 18 de noviembre
\$3.990.-

Merlo [San Luis]
5 días / 3 noches
Bus Semi Cama
Hotel "Terraza del rincón" con media pensión
Salidas los días a confirmar
\$1.360.-

Federación [Entre Ríos]
3 días / 2 noches
Bus Semi Cama
Hotel "La Loma"
Media pensión
Salidas los días 17 y 23 de octubre y 7, 19 21 y 23 de noviembre
\$990.-

Complejo turístico Guay Antú
Luján de Cuyo [Mendoza]
Barridos 700 – Perdriel
Media pensión
Alojamiento, desayuno y cena
Capacidad para 4 a 6 personas
Estadia por día >>>
Por persona > GREMIO: \$520

Bermejo [Mendoza]
Complejo AATRAC
Mathes Hoyos 2252 – Bermejo
Estadia por día >>>
Por persona > GREMIO: \$280
Por menor de 2 a 8 años > GREMIO: \$180

San Rafael [Mendoza]
Media pensión
[alojamiento, desayuno y cena]

Cabanas Viejo Pueblo de Palencia
Las Vírgenes 2774 – San Rafael
Estadia por día >>>
Por persona > GREMIO: \$580

[Mendoza]
Savoia
Avellaneda 3653
Guaymallén Bermejo
Desayuno Americano
Cena Buffet Frío
Base doble por día por persona > GREMIO: \$850
Base triple por día por persona > GREMIO: \$750

Consultas >>>
turismo@utta.org.ar

www.utta.org.ar

BECAS UMET

La UTTA ofrece un plan de becas parciales y totales para sus afiliados y familiares directos para facilitar el acceso a las carreras de grado y a las actividades de extensión que ofrece la Universidad Metropolitana para la Educación y el Trabajo (UMET).

Entre la variedad de carreras con proyección laboral disponibles, se encuentran: Turismo, Políticas públicas y gobierno, Gestión social y de las organizaciones, Gestión de negocios inmobiliarios, Comunicación social, Creación de contenidos audiovisuales, Gestión cultural, Gestión ambiental y desarrollo sustentable, Informática y Profesorado de Educación física.

UTTA te lleva a la Universidad
Becas para afiliados e hijos de afiliados

Abierta la inscripción para el ciclo lectivo 2017

FACULTAD DE DESARROLLO Y GESTIÓN DE LAS ORGANIZACIONES

- Licenciatura en Gestión Social y de las Organizaciones
- Licenciatura en Gestión de Negocios Inmobiliarios

FACULTAD DE POLÍTICAS PÚBLICAS Y GESTIÓN AMBIENTAL

- Licenciatura en Políticas Públicas y Gobierno
- Licenciatura en Gestión Ambiental y Desarrollo Sustentable

CONSULTÁ > capacitacion@utta.org.ar
[011] 4343-3293

UTTA
Unión de Trabajadores del Turf y Afines

UTTA te lleva a la Universidad
Becas para afiliados e hijos de afiliados

Abierta la inscripción para el ciclo lectivo 2017

FACULTAD DE TECNOLOGÍA APLICADA

- Licenciatura en Gestión Operativa de Construcciones Inteligentes
- Licenciatura en Informática

FACULTAD DE TURISMO, ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE

- Licenciatura en Turismo
- Profesorado en Educación Física y Deportes

CONSULTÁ > capacitacion@utta.org.ar
[011] 4343-3293

UTTA
Unión de Trabajadores del Turf y Afines

UTTA te lleva a la Universidad
Becas para afiliados e hijos de afiliados

Abierta la inscripción para el ciclo lectivo 2017

FACULTAD DE CULTURA Y COMUNICACIÓN

- Licenciatura en Creación de Contenidos Audiovisuales
- Licenciatura en Comunicación Social
- Licenciatura en Gestión Cultural

FACULTAD DE PEDAGOGÍA

- Licenciatura en Pedagogía, Primeras Infancias y Alfabetizaciones
- Licenciatura en Educación, Políticas Públicas y Organizaciones del Campo Pedagógico
- Licenciatura en Pedagogía

CONSULTÁ > capacitacion@utta.org.ar
[011] 4343-3293

www.utta.org.ar

UTTA
Unión de Trabajadores del Turf y Afines

BECAS CEPADMA

Los afiliados y sus familiares pueden acceder a becas totales y parciales para participar de los cursos del Centro de Estudios para el Progreso Industrial y Defensa del Medio Ambiente (CEPADMA).

El CEPADMA brinda cursos orientados exclusivamente a la actividad equina: terapia asistida con caballos, auxiliar en clínica ecuestre y atención y solución de vicios en los caballos, entre otras.

Formate con UTTA y CEPADMA

Accedé a becas totales o parciales [para afiliados y familiares directos]

Inicio Curso > 5 DE SEPTIEMBRE DE 2017
martes de 18 a 21 + 3 prácticos de campo

AUXILIAR DE CLÍNICA ECUESTRE

- Anatomía y Fisiología del Caballo.
- Problemas más comunes en los miembros, Claudicaciones.
- Concepto y manejo de primeros auxilios heridas, indicaciones veterinarias.
- Conceptos de las principales enfermedades del Equino
- Servicios, Gestación, Parto, seguimiento y evolución.
- Conocimiento del Plan Sanitario Anual.

- Rol que desempeña el auxiliar veterinario en la asistencia al profesional actuante.
- Colaboración en vendajes, Yesos, Férulas (aprender a controlar los mismos).
- Como manejar inicialmente una herida hasta la llegada del veterinario.
- Colaboración en Prácticas Reproductivas (retajes, yeguas a servir, etc.)
- Yeguas en Parto; control del potrillo recién nacido, aprender a identificar un potrillo en riesgo para su rápida asistencia médica, etc.

ABIERTA LA INSCRIPCIÓN

informes capacitacion@utta.org.ar
0800 222 0665
(011) 4343-3293

UTTA
Unión de Trabajadores del Turf y Afines
www.utta.org.ar

Formate con UTTA y CEPADMA

Accedé a becas totales o parciales [para afiliados y familiares directos]

INTRODUCCIÓN A LA TERAPIA ASISTIDA CON CABALLOS
PRINCIPIOS E IMPORTANCIA DE LA EQUINOTERAPIA

11 TEÓRICOS > jueves de 19 a 21 hs. + 2 PRÁCTICAS DE CAMPO

Una mirada para entender qué es y cuándo se utiliza la Equinoterapia. El caballo como facilitador terapéutico. Ventajas. Selección. Cuidados. Diversidad neurológica. Problemáticas (Conducta, Autismo, Síndrome de Down, Discapacidad Intelectual, Trastornos del aprendizaje, etc.) Tratamientos y resultados en Equinoterapia. Kinesiología y Parálisis Cerebral en Equinoterapia. El Juego. La Familia. Ansiedad Seguridad. Leyes Vigentes.

informes capacitacion@utta.org.ar
0800 222 0665
(011) 4343-3293

UTTA
Unión de Trabajadores del Turf y Afines
www.utta.org.ar

ASESORAMIENTO LEGAL

La UTTA cuenta con un equipo de profesionales para brindar a sus afiliados asesoramiento legal en asuntos gremiales, jurídicos y previsionales. Se pueden realizar consultas sobre: aplicación e interpretación de leyes laborales y convenios

colectivos de trabajo, despidos y suspensiones, licencias (maternidad, vacaciones, otras), liquidación de sueldos, empleo no registrado, jornadas de trabajo y descanso, asignaciones familiares y enfermedades, entre otras.



UTTA
Unión de Trabajadores del Turf y Afines

ASESORIA LEGAL

En asuntos gremiales, jurídicos y previsionales

Contamos con un equipo de profesionales a tu disposición para brindarte asesoramiento en:

- Aplicación e interpretación de Leyes laborales
- Aplicación e interpretación de Convenios Colectivos de Trabajo
- Despidos y suspensiones
- Licencias (maternidad, vacaciones, otras)
- Liquidación de sueldos
- Empleo no registrado
- Jornadas de trabajo y descanso
- Asignaciones familiares
- Enfermedades

INFORMES > **0800 222 0665**
[011] 4343-3293

www.utta.org.ar

f /UTTA
@prensaUTTA
UTTA TV

ASESORAMIENTO SOBRE ACCIDENTES Y ENFERMEDADES LABORALES

Los trabajadores afiliados a la UTTA cuentan también con un espacio de consulta sobre accidentes y enfermedades laborales.

A través del convenio de adhesión del gremio con la Superintendencia de Riesgos de Trabajo (SRT), se brinda asesoramiento ante situaciones que requieran la intervención de las Aseguradoras de Riesgos de Trabajo (ART).



Voces

“ Felicito a la UTTA por formarnos siempre con conocimientos nuevos. ”

[Asistente de la jornada de formación sindical sobre violencia laboral, de Buenos Aires]

“ Se formó un hermoso grupo en el curso. Nos ayuda mucho en nuestro camino hacia una posible salida laboral. Seguimos en contacto entre los compañeros y las profesoras. Ojalá que se dé la posibilidad de realizar otro curso con el mismo grupo. ”

[Alejandra, asistente del curso de Auxiliar administrativo para establecimientos hípicos, del Nuevo Hipódromo de las Flores]

“ Agradezco mucho a la organización por sus actividades de formación, que nos hacen mucha falta y en esta zona son casi inexistentes. ”

[Asistente de la jornada de Herrado correcto, de Rafaela.]

“ Muy lindas las mochilas. Mi hijo está contento, usa los elementos en la escuela. Todo lo que envían siempre viene muy bien porque hoy todo está muy caro. ”

[Trabajador del Jockey Club de Rafaela]

“ Los temas fueron muy útiles para aplicar en nuestro trabajo. Sirven tanto para peones como para propietarios. Espero que se realicen más a menudo. ”

[Asistente de la jornada sobre nutrición y alimentación equina, de Santiago del Estero]

“ Agradezco a la UTTA en nombre de todos los compañeros del Jockey Club, porque siempre son muy gentiles con nuestros hijos y nietos. Es lindo acceder a un presente para el Día del niño. ”

[Trabajador del Jockey Club de Corrientes]

“ Hemos adquirido nuevos conocimientos sobre prevención de adicciones, un asunto muy importante para nuestro trabajo y para la vida cotidiana. Los temas fueron explicados con mucha claridad. ”

[Asistente de la jornada de sensibilización sobre consumo problemático y ludopatía, de Santa Fe]

“ Estoy muy agradecida por el ajuar, no faltó nada. He recibido otros beneficios de la UTTA y siempre han sido muy buenos, estoy muy satisfecha. ”

[Valeria Ferruzola, de Mendoza]

“ Gracias al Facebook de la UTTA nos enteramos que podíamos acceder al beneficio del ajuar. Es muy espacioso y cómodo para transportar. Los productos son de buena calidad, muy útiles para mi familia. ”

[Juan Enrique Casafus, de Rosario]

“ La charla estuvo muy interesante porque la disertante compartió muchos conocimientos. Agradezco a la UTTA y a la FAP por el curso que ofrecieron. Me gustaría volver a participar. ”

[Asistente de la jornada sobre el cuidado diario del caballo deportivo, de General Las Heras.]

“ Supimos del beneficio turístico a través de la página web del sindicato. La atención fue excelente desde el comienzo, y resolvieron todas nuestras dudas con rapidez y eficacia. El hotel y el traslado fueron muy buenos. ”

[Carolina Allende, de Córdoba]



OSPAT



OSPAT

OBRA SOCIAL DEL PERSONAL DE LA ACTIVIDAD DEL TURF

LOGROS E INNOVACIONES

En 2017, la Obra Social del Personal de la Actividad del Turf (OSPAT) ratificó su solidez y sostenibilidad, con equilibrio financiero y con probada orientación al crecimiento, no solo cuantitativo sino también cualitativo. Los resultados del trabajo anual evidencian mejora en planos muy distintos, como el fortalecimiento de las redes de salud y la ampliación de la cobertura en el plano territorial, lo cual mantiene a OSPAT en su posición de liderazgo dentro del sector.

Optimizar la experiencia del afiliado de OSPAT fue uno de los desafíos priorizados en 2017. En esta línea, se avanzó en aspectos que van desde la modernización de los procesos internos de gestión a la generación deliberada de experiencias satisfactorias en el acceso a los servicios. Se aceleraron los tiempos de respuesta al afiliado a través de la agilización de trámites y procesos y de la implementación de mecanismos tendientes a la mejora continua de la calidad de la atención.

OPTIMIZAR LA EXPERIENCIA DEL AFILIADO DE OSPAT FUE UNO DE LOS DESAFÍOS PRIORIZADOS EN 2017.

FORTALECIMIENTO DE LA RED NACIONAL

Con una estrategia sostenida desde hace décadas, fundada en la asociatividad con los sectores público y privado, se desarrolló un trabajo amplio con vistas al fortalecimiento de la red sanitaria de OSPAT en el interior del país.

En cuanto a los enlaces con los sectores de salud regionales, se realizaron correcciones y mejoras de acuerdos preexistentes, así como el recambio y la incorporación de nuevos actores al sistema prestacional de OSPAT en varias regiones del país, como Mendoza, Tucumán y Córdoba, entre otras.

Además, para evitar una atomización de acuerdos prestacionales, se desarrolló desde el sector jurídico de la organización una fuerte tarea de optimización de contrataciones. Como corolario de esta revisión total y profunda de la red, se destaca la vocación de OSPAT de liderar negociaciones antepo-

niendo siempre la garantía del justo acceso a la salud con cobertura nacional para cada uno de sus afiliados.

En 2017 se relocalizaron delegaciones de la obra social en las ciudades de San Luis, de Río Cuarto (Córdoba), de San Miguel de Tucumán y de Rosario (Santa Fe); en todos los casos mejorando las condiciones de confort de las oficinas.





PROCESOS INTERNOS MÁS EFICACES

En cuanto a los procesos de gestión interna, se realizó en 2017 la implementación del nuevo sistema de integración de servicios para afiliados con discapacidad, propuesto por el ente regulador de obras sociales y de medicina prepaga, la Superintendencia de Servicios de Salud.

La puesta en marcha del "Sistema de integración de discapacidad" implicó para la obra social desafíos múltiples, en materia de gestión de recursos humanos de diferentes sectores y en cuanto a los sistemas informáticos y a la configuración de procesos administrativos y contables. En ese contexto de complejidad, la automatización de todos los procesos involucrados en el Sistema de Integración es un logro notable.

OSPAT perfeccionó durante este período sus procesos orientados al Sistema Único

de Reintegros (SUR), con especial énfasis en la detección de diabetes en su población beneficiaria.

La obra social obtuvo en 2017 una opinión favorable de la Auditoría integral propuesta por la Superintendencia de Servicios de Salud. En la misma dirección, se destacan la presentación anual de la Cartilla Médica Nacional, del Plan Médico Asistencial y de estadísticas sanitarias, y la aprobación de los contratos prestacionales de OSPAT por parte del ente regulador.

Con el objetivo de optimizar sus procesos internos y con la asesoría de Carlos Slosse, la obra social OSPAT abordó este año una evaluación integral de sus procesos centrales y secundarios para emprender futuras acciones de mejora y modernización.

SE REALIZÓ EN 2017 LA IMPLEMENTACIÓN DEL NUEVO SISTEMA DE INTEGRACIÓN DE SERVICIOS PARA AFILIADOS CON DISCAPACIDAD.

ACCESO, COBERTURA Y SERVICIO

En 2017, OSPAT pudo poner en marcha para sus afiliados el acceso on line a la Cartilla Médica Nacional. A través del sitio web www.ospat.com.ar, los beneficiarios pueden consultar los servicios de guardia y emergencias, los efectores próximos a su domicilio, y el detalle de los profesionales de la salud a los que pueden acudir en consultorios externos.

Se geolocalizaron todos los puntos de atención al público de OSPAT en el país en los mapas virtuales más populares y se instaló en la web un dispositivo on line para Consulta de Alta.

En 2017 redujimos a la mitad la cantidad de reclamos vehiculizados a través del formu-

lario correspondiente a la Resolución 075/98 de la Superintendencia de Servicios de Salud. También creamos una nueva línea gratuita 0800 para agilizar las afiliaciones y renovamos nuestra imagen en casi una decena de oficinas de atención del interior del país.

Otra novedad puesta en marcha en 2017 fue la implementación de la Encuesta de satisfacción del beneficiario, en la línea gratuita 0800-999-1656 y en nuestra Central OSPAT de Atención al Beneficiario.

OSPAT PUSO EN MARCHA EL ACCESO ON LINE A LA CARTILLA MÉDICA NACIONAL.



PROMOCIÓN DE LA SALUD

OSPAT se propuso hacer varios años salir al encuentro de sus afiliados no solo en la enfermedad sino también en la salud. En 2017, estimulamos la actualización de los datos de nuestros afiliados e implementamos dos concursos en los cuales sorteamos bicicletas y camisetas oficiales del Club Unión de Santa Fe, del que OSPAT es sponsor oficial desde 2015. Como resultado de esas acciones, actualizamos miles de registros de nuestro padrón de afiliados.

Desde 2009, OSPAT acompaña como sponsor al nadador campeón mundial de aguas abiertas Damián Blaum. Lo mismo hace desde 2014 con Esther Núñez Morera, nadadora

de aguas abiertas y subcampeona mundial en 2013. Más allá de su reconocimiento a nivel mundial, ambos deportistas enaltecen valores significativos para nuestra obra social, como el esfuerzo, la integridad y la voluntad de superación permanente.

El desarrollo de acciones orientadas a alentar el deporte y la práctica regular de la actividad física se funda en los beneficios de esos hábitos para la prevención de enfermedades.

Por primera vez, OSPAT realizó un empadronamiento voluntario de su población afiliada fumadora: a ellos les facilitamos un curso virtual para dejar de fumar.



GESTIÓN MODELO

OSPAT es una organización nacional y sindical que nació comprendida dentro de la ley 23.660, con el fin de brindar servicios de salud de calidad a los trabajadores del sector. Su destacada relevancia dentro del subsistema de obras sociales se sustenta en la transparencia, la efectividad, la calidad de los servicios y la garantía de acceso a todos los trabajadores.

La base del sistema es la solidaridad, pero el éxito depende de su gestión. Sin asociaciones con prepagas ni solicitudes de ingresos adicionales, OSPAT suma un factor diferencial: la alianza estratégica del binomio financiadores-prestadores, que en los hechos facilita un mayor involucramiento con la persona. El afiliado deja de ser un "código" para ser la persona a quien se brinda asistencia

en un sentido total. Y este modo de acción se lleva adelante, en conjunto, entre prestadores y obra social.

Con esta lógica, OSPAT logra funcionar bajo una perspectiva de salud pública: dar mayor acceso a los trabajadores para una mayor justicia social. Sin discriminación salarial, OSPAT posibilita que sus afiliados en todo el país sean beneficiarios de un servicio de salud acorde a sus necesidades.

A partir del proceso de opción de cambio comenzado en 1998 (por el decreto 504) y continuado en 2000 (a través de los decretos 446 y 1140), OSPAT experimentó un crecimiento exponencial, amplió su cobertura nacional y sumó nuevos beneficiarios al padrón, superando los 280 mil afiliados.

Canales

- www.ospat.com.ar
- www.ospat.com.ar/blog
- [@pensarsalud](https://www.facebook.com/pensarsalud)
- [@pensarsalud](https://twitter.com/pensarsalud)

\\ DAR MAYOR ACCESO A LOS TRABAJADORES PARA UNA MAYOR JUSTICIA SOCIAL.

Aprobación de la memoria general y de los estados contables

“

Creo que de manera eficiente y eficaz, permitiendo la accesibilidad de los trabajadores al servicio de salud, sin duda alguna las obras sociales sindicales han cumplido durante los años que han pasado un importante servicio, que implica una mejora en la calidad de vida de los habitantes de la Argentina.

Luego, los contextos políticos confluyen en la búsqueda del saneamiento de un hospital público, que requiere una fuerte inversión en materia de salud, y también se encuentra toda la discusión en disputa respecto al sistema privado de salud.

Nos sentimos –sobre todo yo, como presidente de la obra social– sumamente halagados de que esta obra social brinde una cobertura de salud que creemos es de excelencia y que permite la accesibilidad a una gran cantidad de habitantes de nuestro país y a conciudadanos.

Afrontamos grandes desafíos por las asimetrías entre las regiones de nuestro país, más ricas de norte a sur, y por las dificultades que existen en la implementación de los servicios de salud. Así que, más allá de los eventuales errores que se pudieron haber cometido en la gestión de la organización, han sido mucho más los aciertos que los errores.

La valoración no se puede hacer simplemente desde una perspectiva de la política sanitaria; tiene que ser desde un punto de vista político, en un año de inflexión política como fue el 2016, que implicó un cambio de paradigmas en todos los aspectos. Y que ojalá pudiéramos encontrarnos nosotros alcanzando la cohesión social que necesita este país para salir adelante con el diálogo, el respeto por el otro, la integridad, la equidad, la necesidad de superación de nuestras diferencias, y poder abocarnos con toda nuestra fortaleza a lo que mejor sabemos hacer, que es la gestión de los servicios de salud de la obra social.

Quienes componemos el directorio de la obra social estamos sumamente agradecidos, primero, a los afiliados por la fidelidad, segundo, a los prestadores, que hacen posible la cobertura médico-asistencial en todo el país y, fundamentalmente, a nuestros recursos humanos, que acompañan todos los días y que hacen posible que OSPAT esté a disposición del beneficiario de la obra social.”



Con esas palabras, Carlos Felice dio inicio al acto de aprobación de la memoria general y de los estados contables 2016 de la obra social, realizado el 30 de mayo de 2017. Del encuentro participaron los miembros del Consejo Directivo de la obra social, los profesionales a cargo de la gestión, asesores y el doctor Jorge Coda, veedor de la Superintendencia de Servicios de Salud.

“NOS SENTIMOS HALAGADOS DE QUE ESTA OBRA SOCIAL BRINDE UNA COBERTURA DE SALUD DE EXCELENCIA”.

